Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

Reprezentativni rezultati v 31 evropskih državah za Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Oblika javnomnenjske raziskave

Populacija:	Zaposleni s polnim in delnim delovnim časom in samozaposleni, stari 18+, z običajno državo prebivanja in ustreznim jezikom
Vzorec:	Reprezentativni vzorec v vsaki od 31 sodelujočih evropskih držav
Ponderiranje:	Podatki so ponderirani glede na starost, spol in regijo delovnega prebivalstva. V primeru da so prikazani podatki več držav, so podatki ponderirani glede na število prebivalstva vsake države
Metoda zbiranja podatkov:	CATI (računalniško podprto telefonsko anketiranje) v 26 državah. V Bolgariji, Češki, Malti, Romuniji in Slovaški se je izvajalo osebno anketiranje
Velikost vzorca:	16.622 anket po Evropi (približno 500 na državo, z izjemo Liechtensteina, kjer je bilo izvedenih 200 anket)
Velikost vzorca (Slovenija):	503 anket
Obdobje izvajanja anket (Slovenija):	5.-17. decembra 2012
Tolmačenje podatkov:	Če vsota odstotkov ne daje 100 % ali združenih rezultatov (npr. “zelo verjetno” ter “dokaj verjetno”), je razlog za to lahko računalniško zaokroževanje

Velikosti vzorcev

Velikosti vzorcev so vključeni v tem poročilu

Skupno število zaposlenih, starih 18+	503	0-9 drugih zaposlenih na delovnem mestu	296
Moški	271	10-49 drugih zaposlenih na delovnem mestu	145
Ženski	232	50+ drugih zaposlenih na delovnem mestu	57
Starost od 18-34	148	Polni delovni čas	394
Starost od 35-54	308	Delni čas	63
Starost nad 55	47		
Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu glede pomoči starejšim zaposlenim			439

Dovoljeno odstopanje (zaradi vzorca anketiranih zaposlenih)	Skupni vzorec ±0,5 do 0,8 odstotne točke (po Evropi) ±2,6 do 4,4 odstotne točke (državni vzorec) Med podskupinami, npr. Moški / Ženski ±5,3 do 8,8 odstotne točke Polni čas/Delni čas ±8,0 do 13,4 odstotne točke

Pregled vprašalnika - 1

Q1 Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let?

(Zelo verjetno | Dokaj verjetno | Dokaj neverjetno | Zelo malo verjetno | Ne vem | Nimamo zaposlenih starejših od 60 let in ne pričakujemo, da jih bomo imeli v letu 2020)

V okviru naslednjih vprašanj bomo uporabljali izraz “starejši zaposleni”. S tem izrazom imamo v mislih zaposlene, starejše od 60 let.

Q2 Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi...

(Da | Ne | Ni razlik | Ne vem)

A. So dlje časa na bolniški

B. Imajo več nezgod pri delu

C. So v službi manj produktivni

D. Se težje prilagajajo spremembam v službi

E. Bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom

Q3 Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? Prosimo navedite tudi, če takšni programi ali politike v vašem podjetju že obstajajo.

(Da | Ne | Taki programi in politike na vašem delovnem mestu že obstajajo | Ne vem)

Pregled vprašalnika - 2

Sedaj sledi nekaj vprašanj vezanih na vse zaposlene, ne glede na njihovo starost.

Q4 Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom?

A. Obseg opravljenih delovnih ur ali delovne obremenitve
B. Omejene možnosti vplivanja na lasten način dela
C. Pomanjkanje jasnosti glede vlog in odgovornosti
D. Nesprejemljiva vedenja kot so ustrahovanje ali nadlegovanje
E. Reorganizacija ali negotovost zaposlitve
F. Pomanjkanje podpore s strani sodelavcev ali nadrejenih pri izpolnjevanju vaših nalog

Q5 Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom?

(Zelo pogosti | Dokaj pogosti | Dokaj redki | Zelo redki | Ni primerov stresa v zvezi z delom | Ne vem)

Q6 Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu?

(Zelo dober | Dokaj dober | Ni preveč dober | Sploh ni dober | Ne vem)

Dvočrkovne oznake držav, uporabljene v grafikonih

Črki	Država	Črki	Država	Črki	Država
AT	Avstrija	FI	Finska	NL	Nizozemska
BE	Belgija	FR	Francija	NO	Norveška
BG	Bolgarija	HU	Madžarska	PL	Poljska
CH	Švica	IE	Irska	PT	Portugalska
CY	Ciper	IS	Islandija	RO	Romunija
CZ	Češka Republika	IT	Italija	SE	Švedska
DE	Nemčija	LI	Liechtenstein	SI	Slovenija
DK	Danska	LT	Litva	SK	Slovaška
EE	Estonija	LU	Luksemburg	UK	Združeno kraljestvo
EL	Grčija	LV	Latvija	ALL	Vse države
ES	Španija	MT	Malta		

Skupine držav, ki se uporabljajo v tem poročilu

Skupina	Države
EU27	27 držav, ki trenutno tvorijo Evropsko unijo
EU15	15 držav, ki je tvorilo Evropsko unijo do 1.5.2004 Avstrija, Belgija, Danska, Finska, Francija, Nemčija, Grčija, Irska, Italija, Luksemburg, Nizozemska, Portugalska, Španija, Švedska, Združeno kraljestvo
NMS12	12 držav, ki so se priključile Evropski uniji v letih 2004 in 2007 Bolgarija, Češka Republika, Ciper, Estonija, Madžarska, Latvija, Litva, Malta, Poljska, Romunija, Slovaška, Slovenija
EFTA	Norveška , Islandija, Liechtenstein, Švica

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

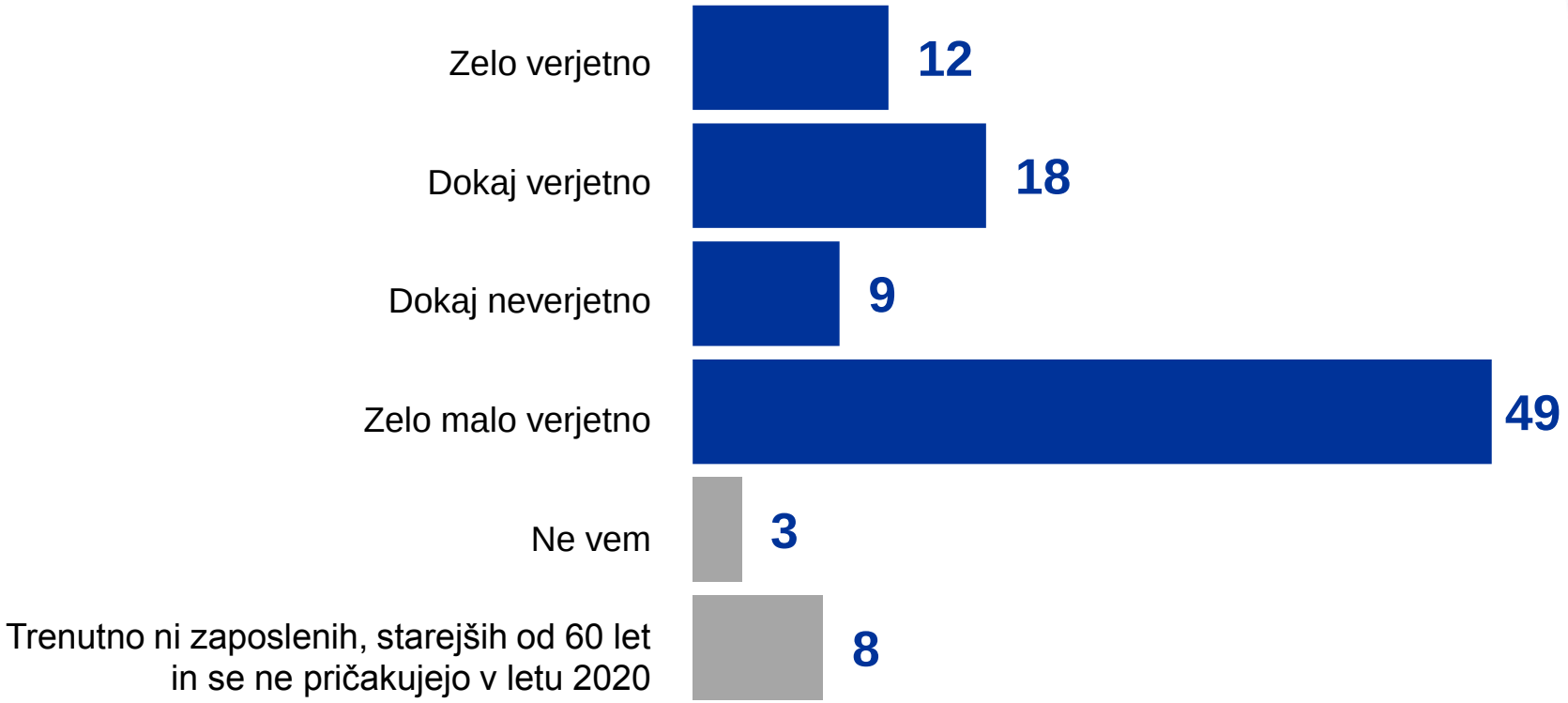
Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020 (Slovenija)

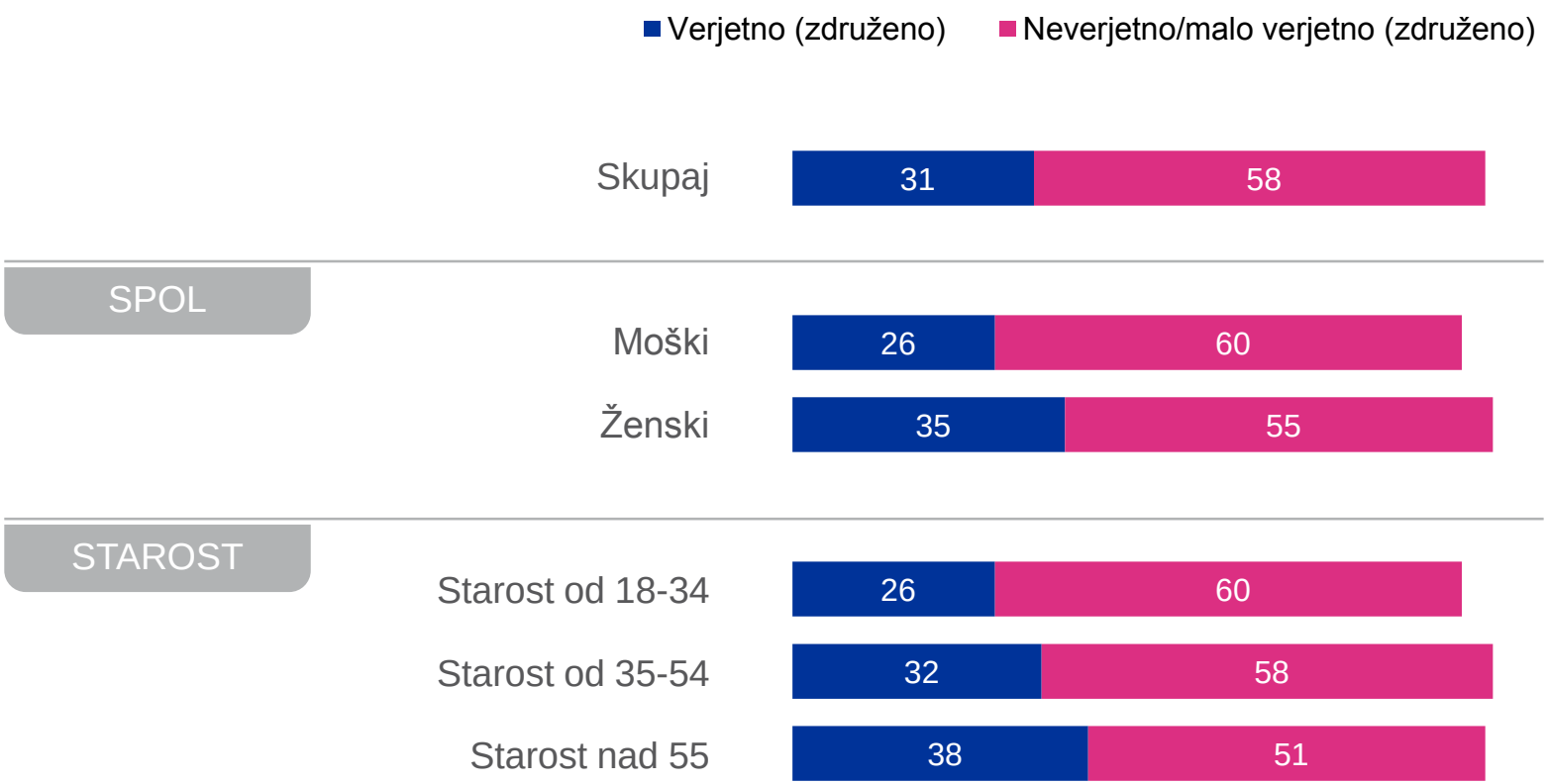
Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let? (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020 (Slovenija)

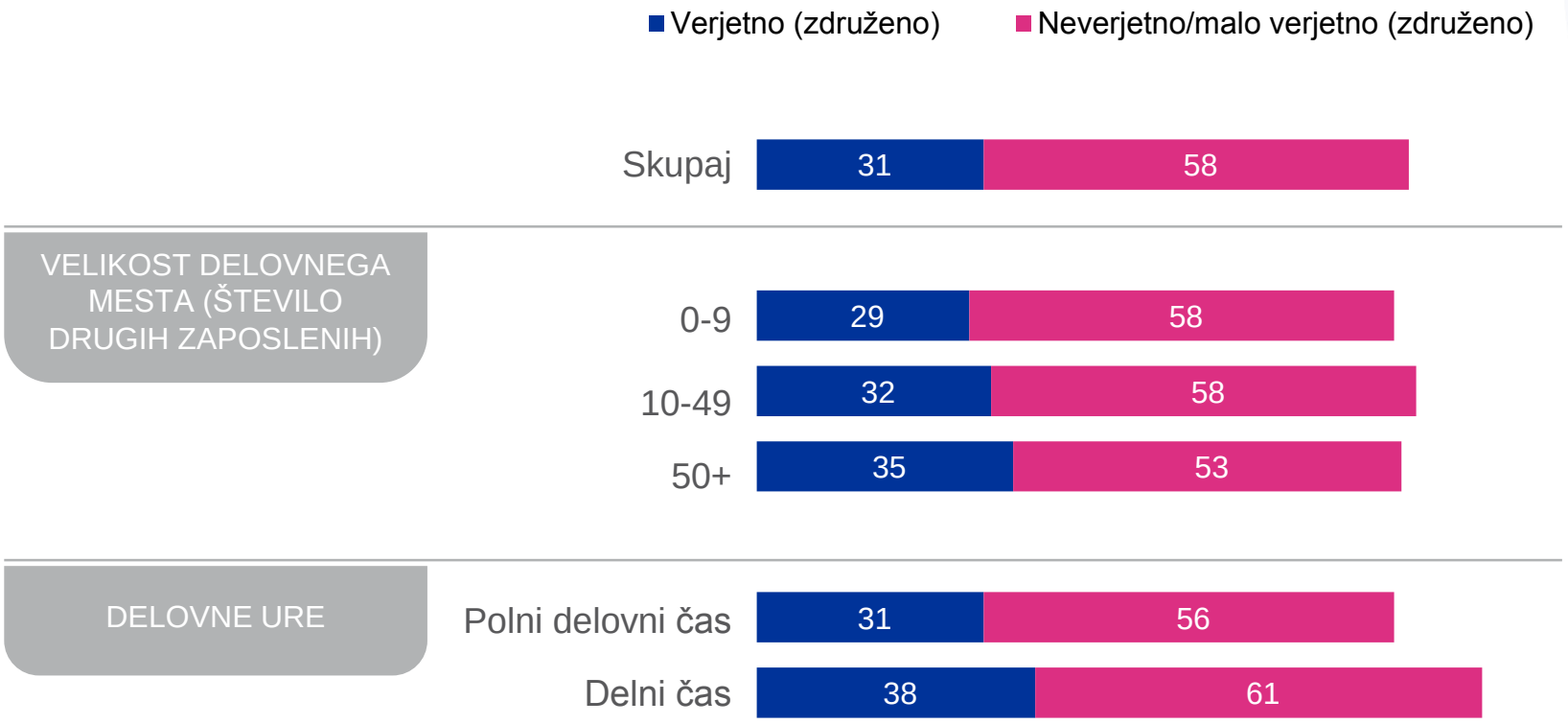
Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020 (Slovenija)

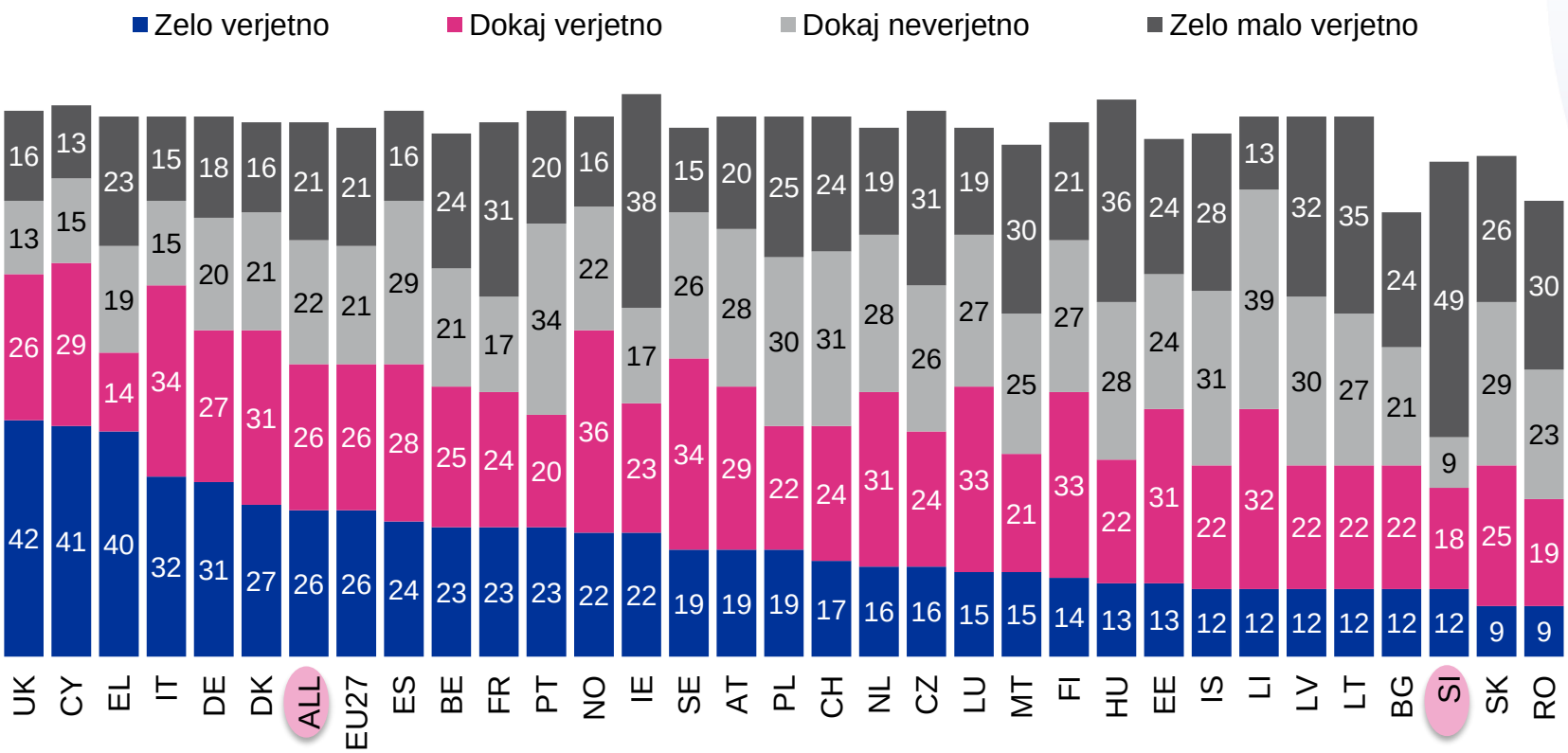
Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020

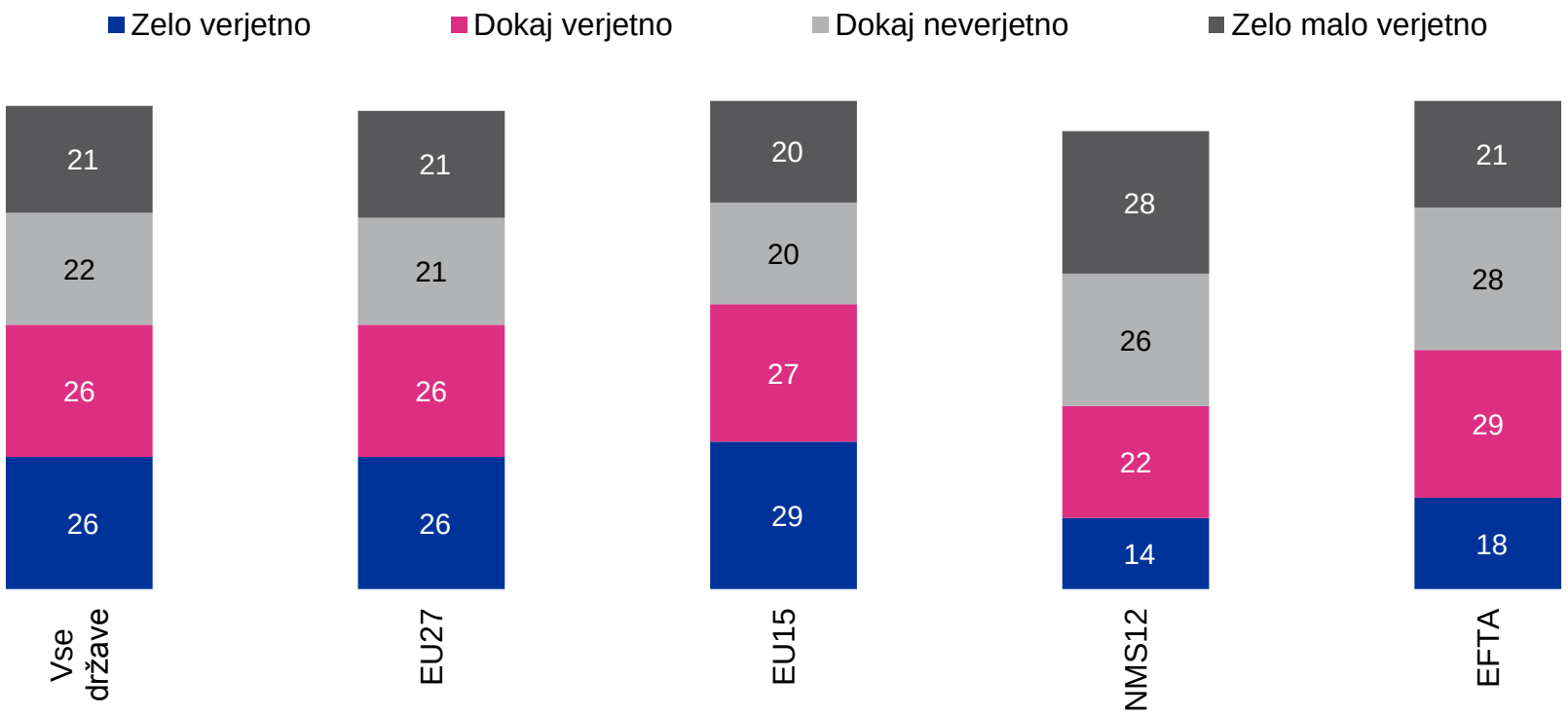
Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Delež zaposlenih starejših od 60 let v letu 2020

Ali je po vašem mnenju verjetno, če sploh, da bo v letu 2020 na vašem delovnem mestu zaposlen večji delež ljudi starejših od 60 let? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

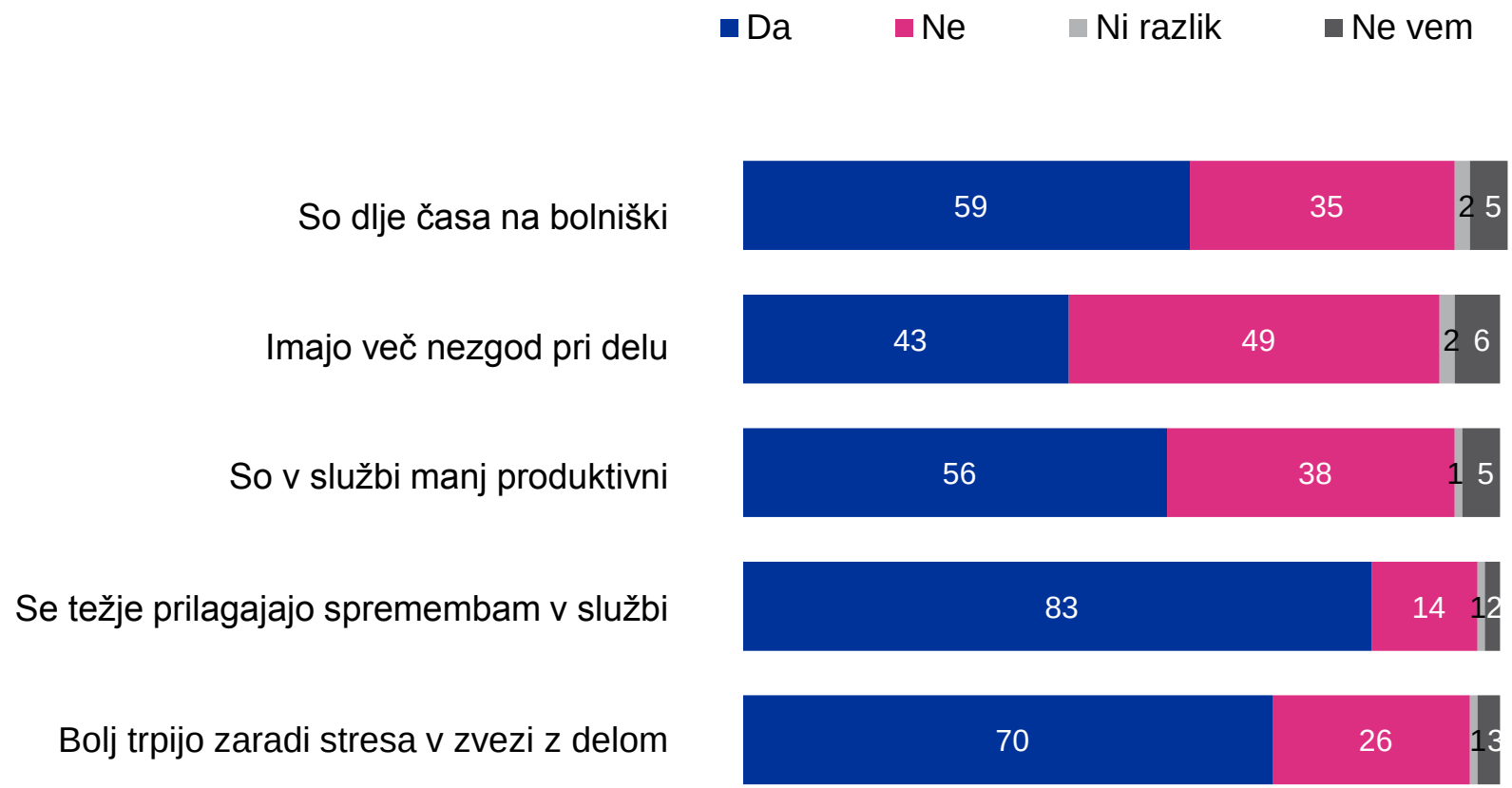
Dojemanje starejših zaposlenih

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Dojemanje starejših zaposlenih (Slovenija)

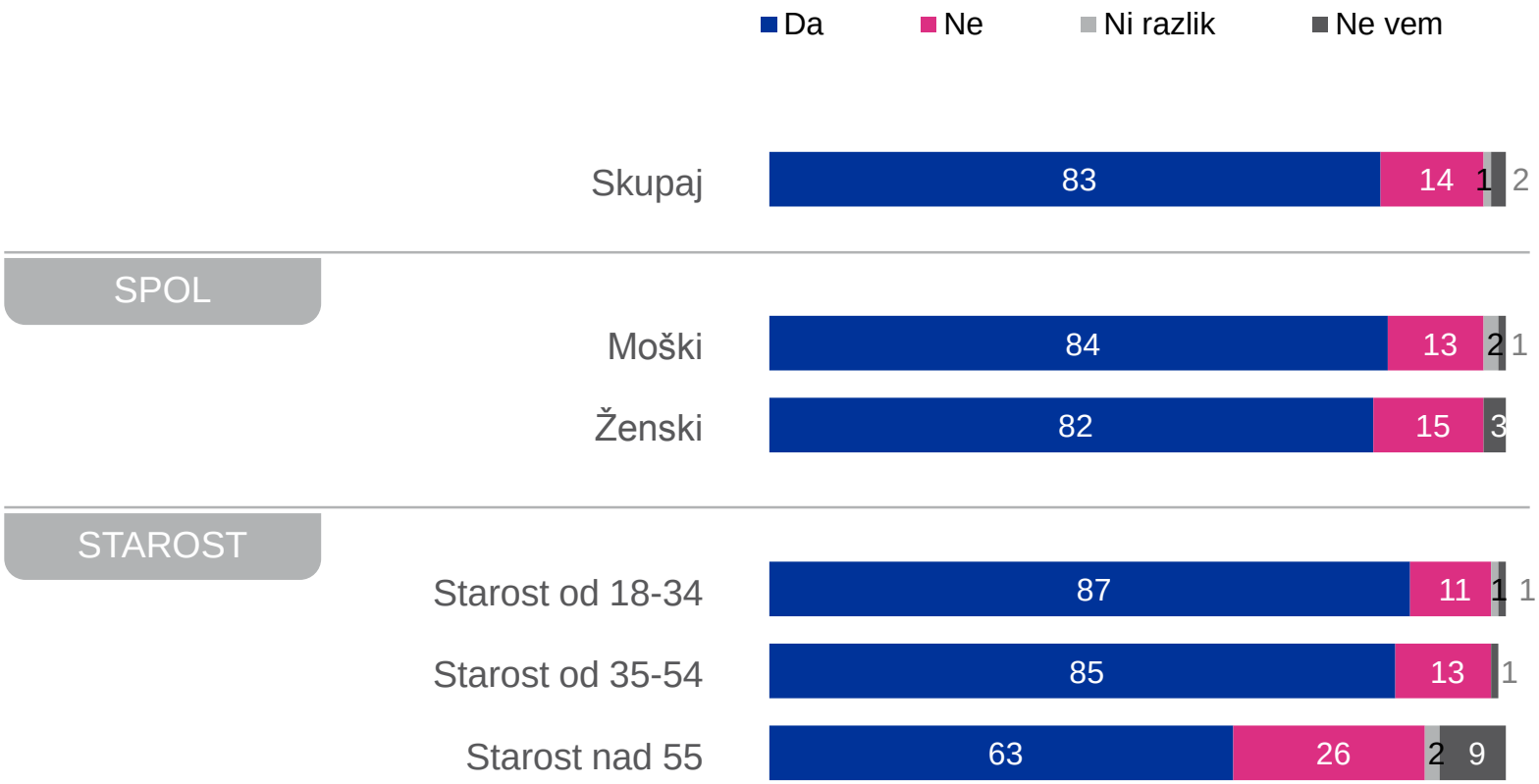
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi... (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Težje se prilagajajo spremembam v službi (Slovenija)

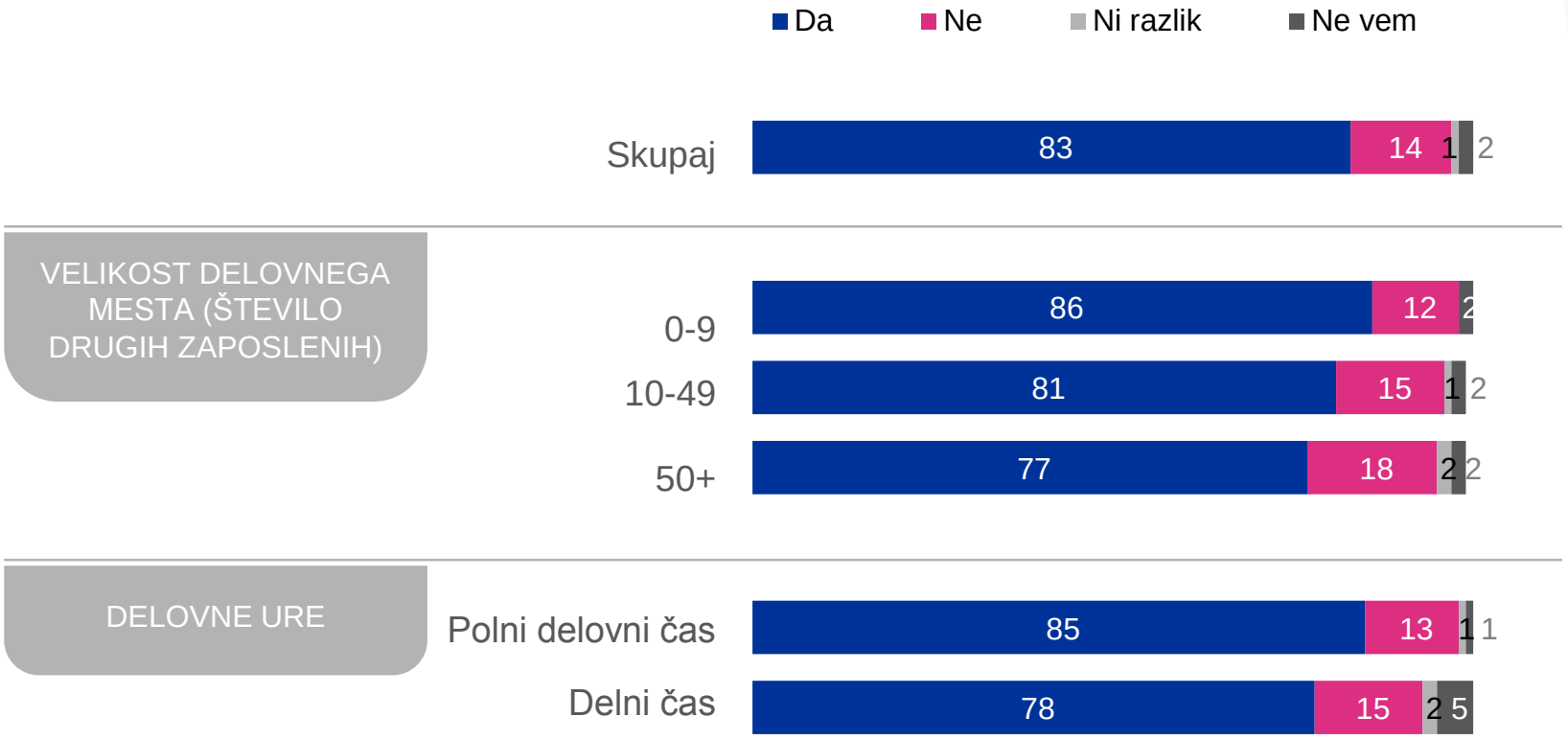
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi se težje prilagajajo spremembam v službi (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Težje se prilagajajo spremembam v službi (Slovenija)

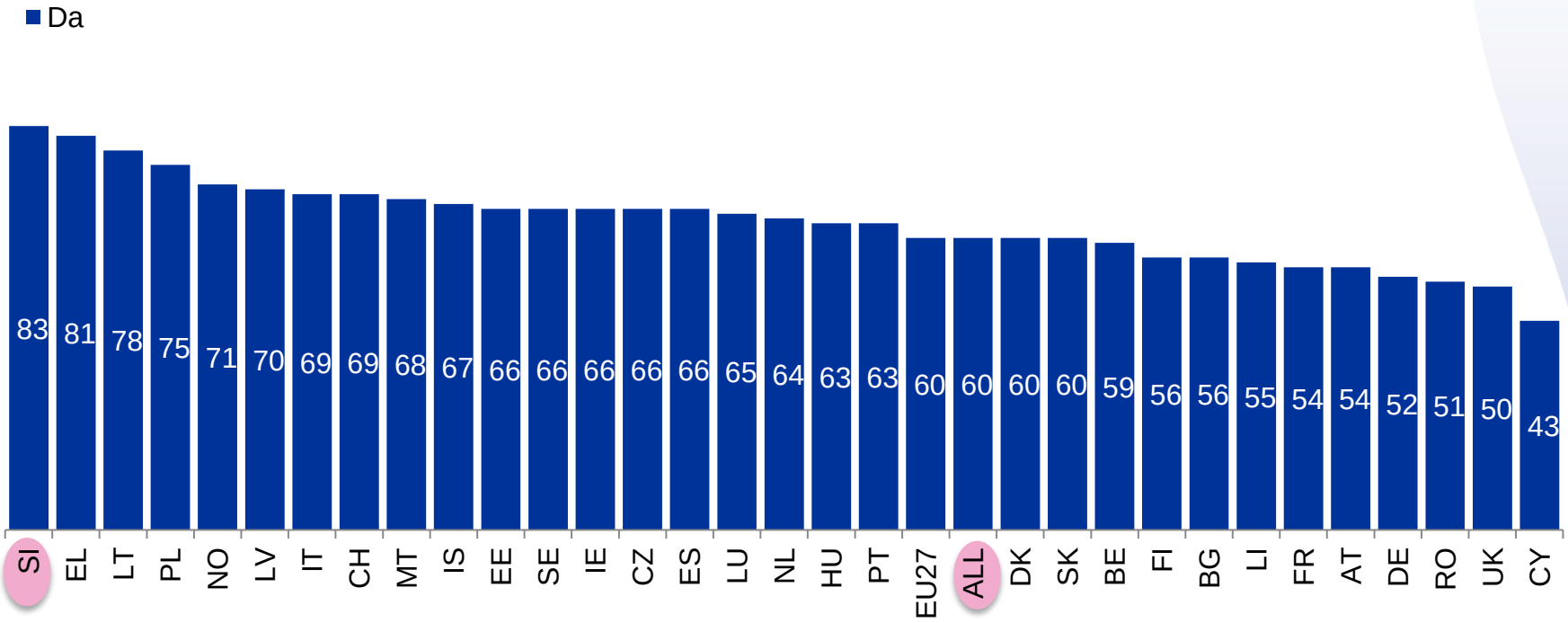
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi se težje prilagajajo spremembam v službi (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Težje se prilagajajo spremembam v službi

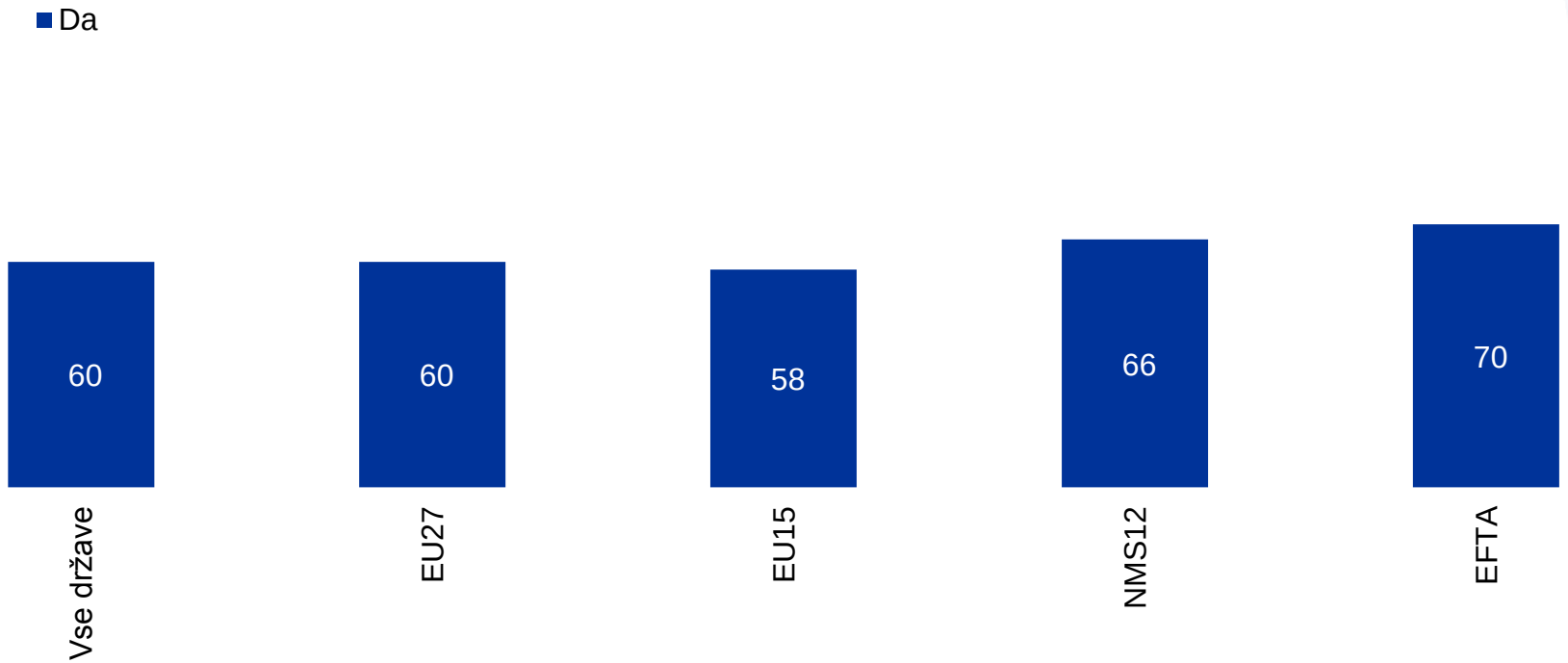
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi se težje prilagajajo spremembam v službi (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Težje se prilagajajo spremembam v službi

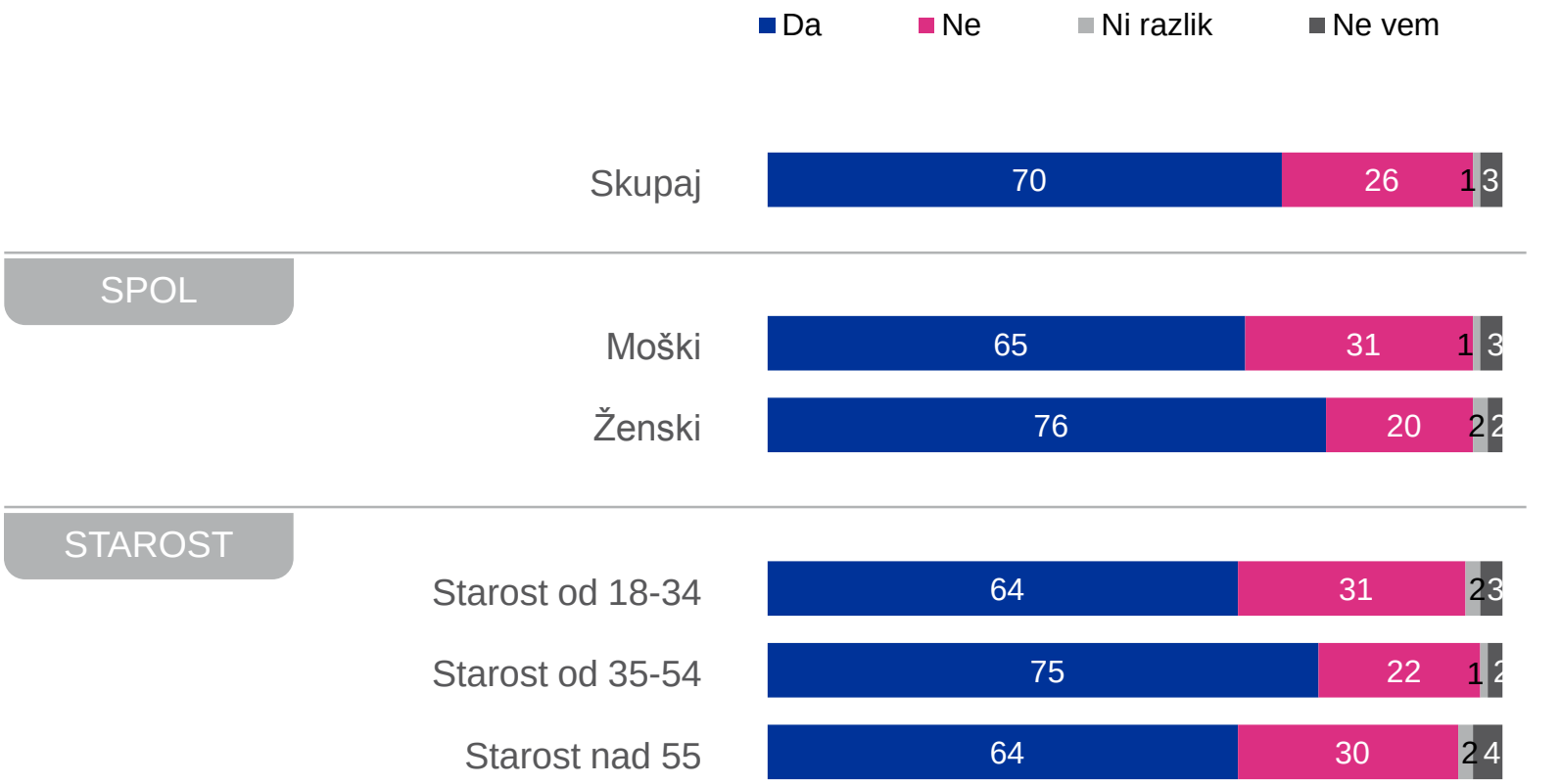
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi se težje prilagajajo spremembam v službi (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (Slovenija)

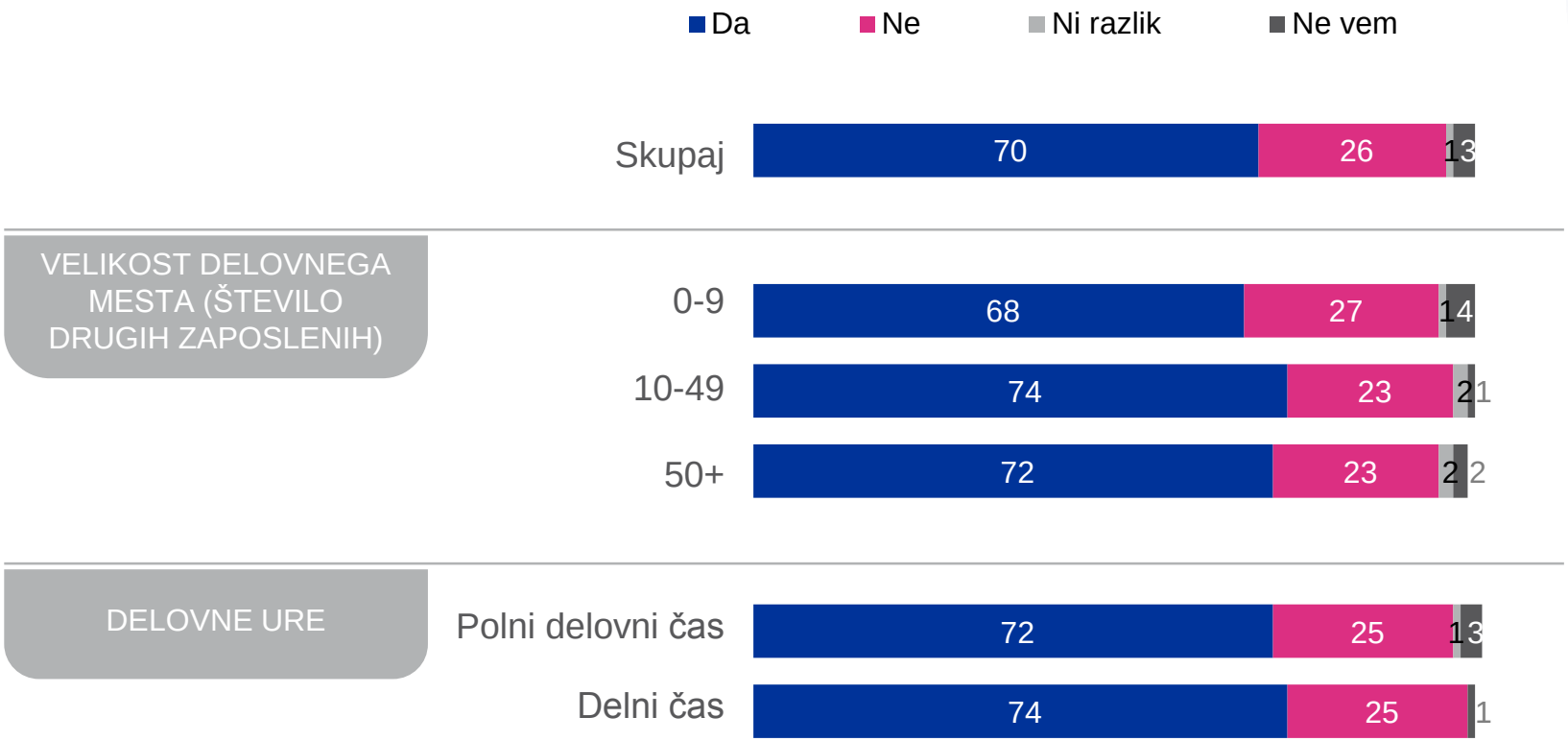
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (Slovenija)

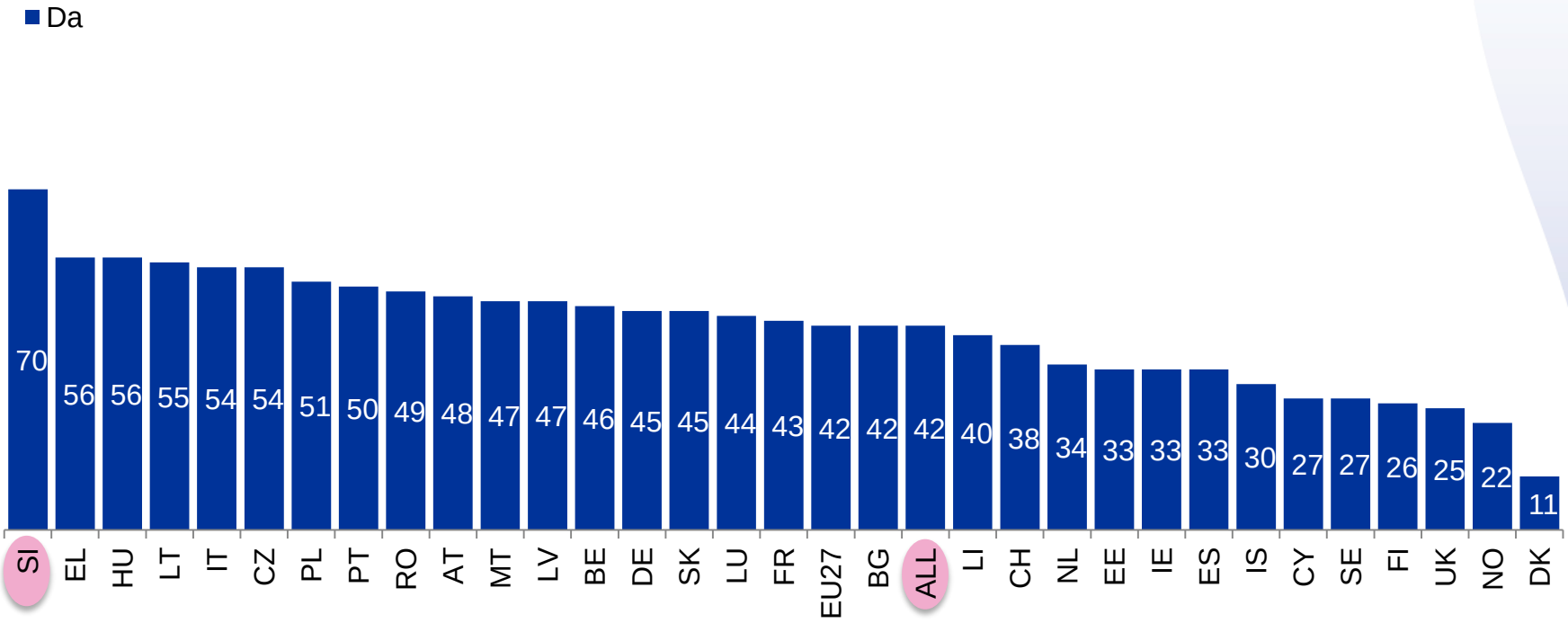
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom

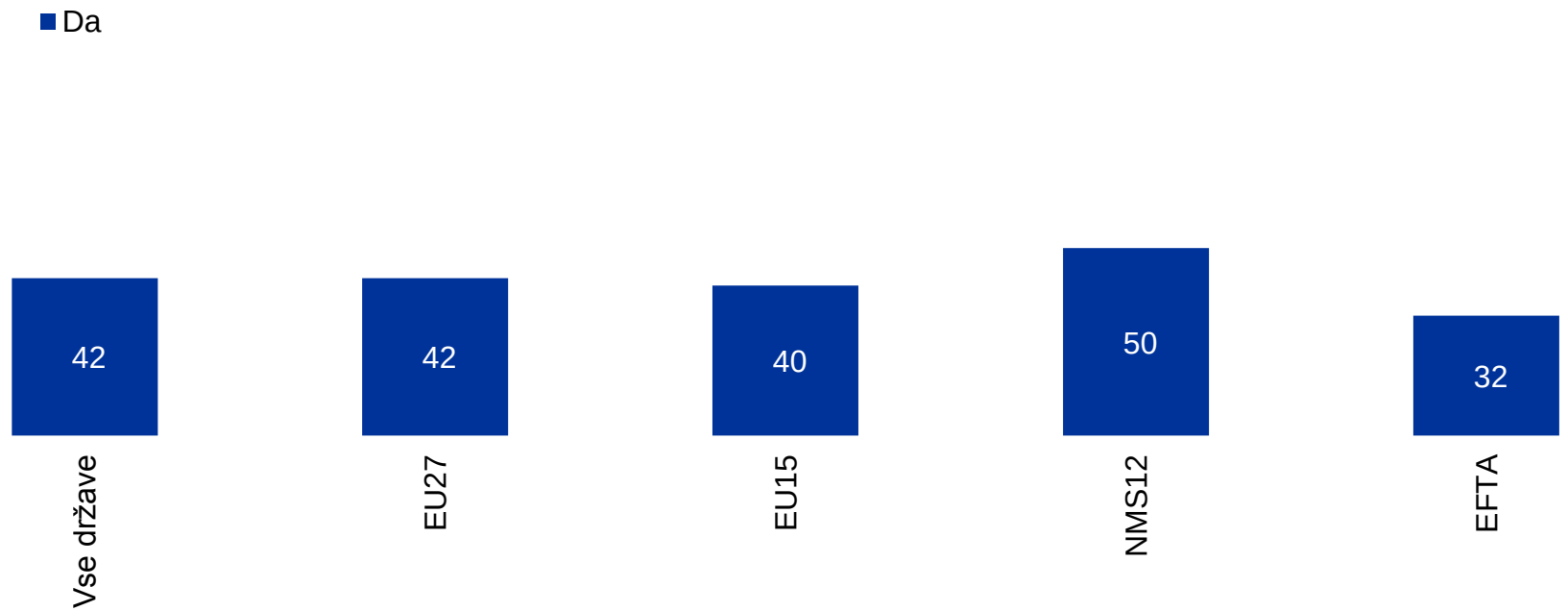
Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Dojemanje starejših zaposlenih - Bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom

Ali menite, da starejši zaposleni v primerjavi z drugimi zaposlenimi bolj trpijo zaradi stresa v zvezi z delom (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

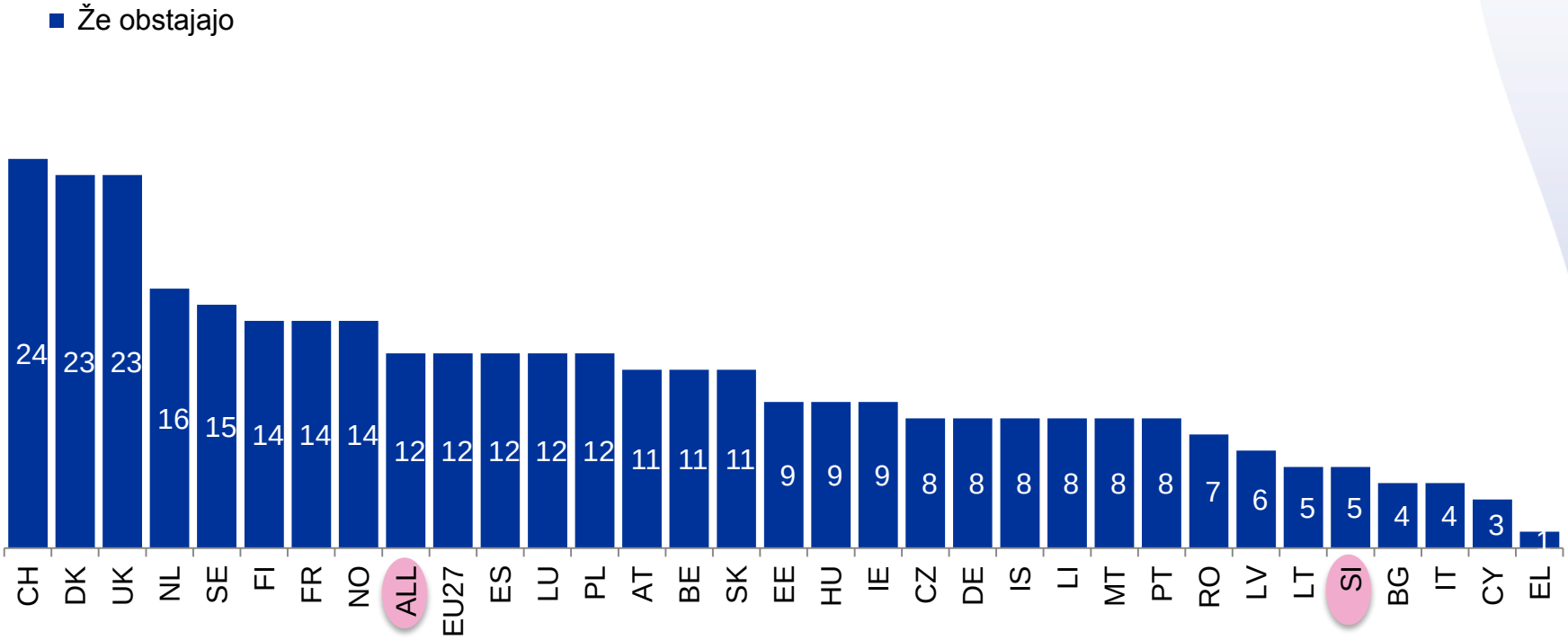
Programi in politike, ki omogočajo daljše delo

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo

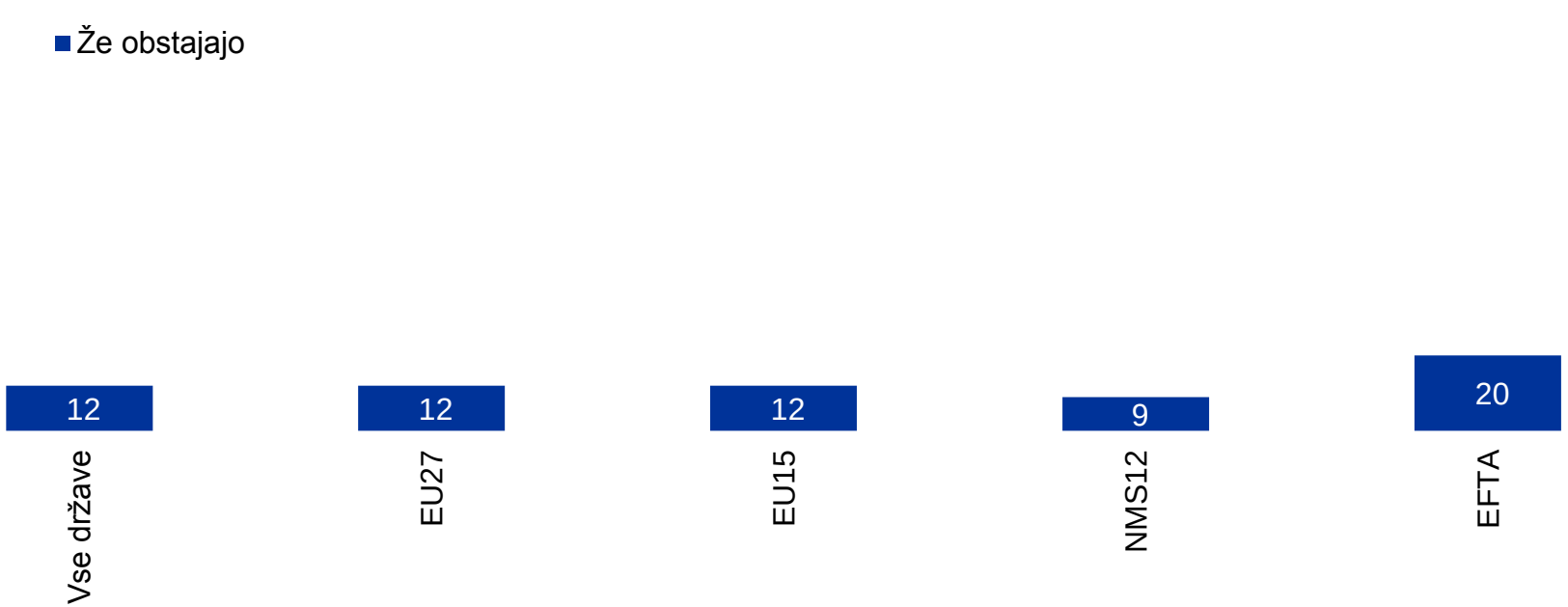
Povejte ali na vašem delovnem mestu že imate programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do ali preko starostne meje za upokojitev (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo

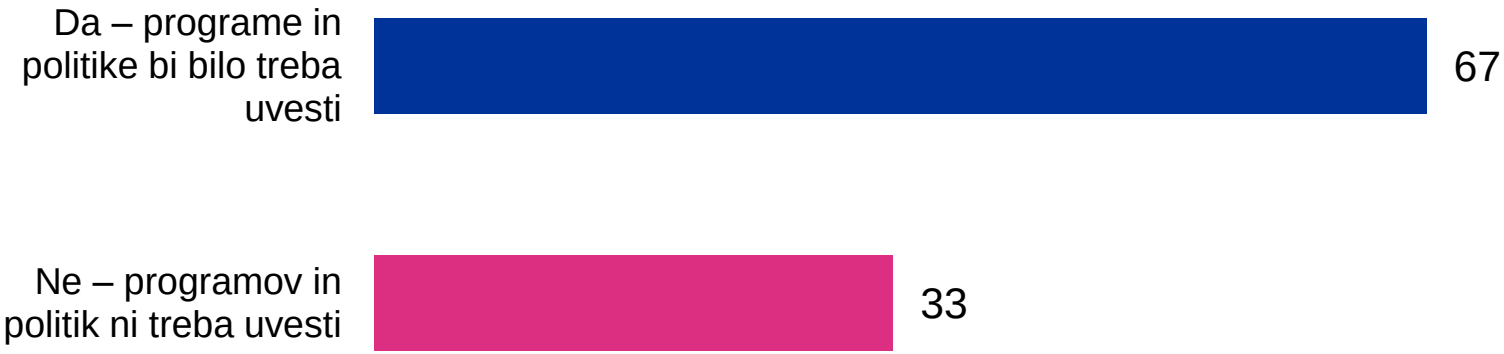
Povejte ali na vašem delovnem mestu že imate programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do ali preko starostne meje za upokojitev (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo (Slovenija)

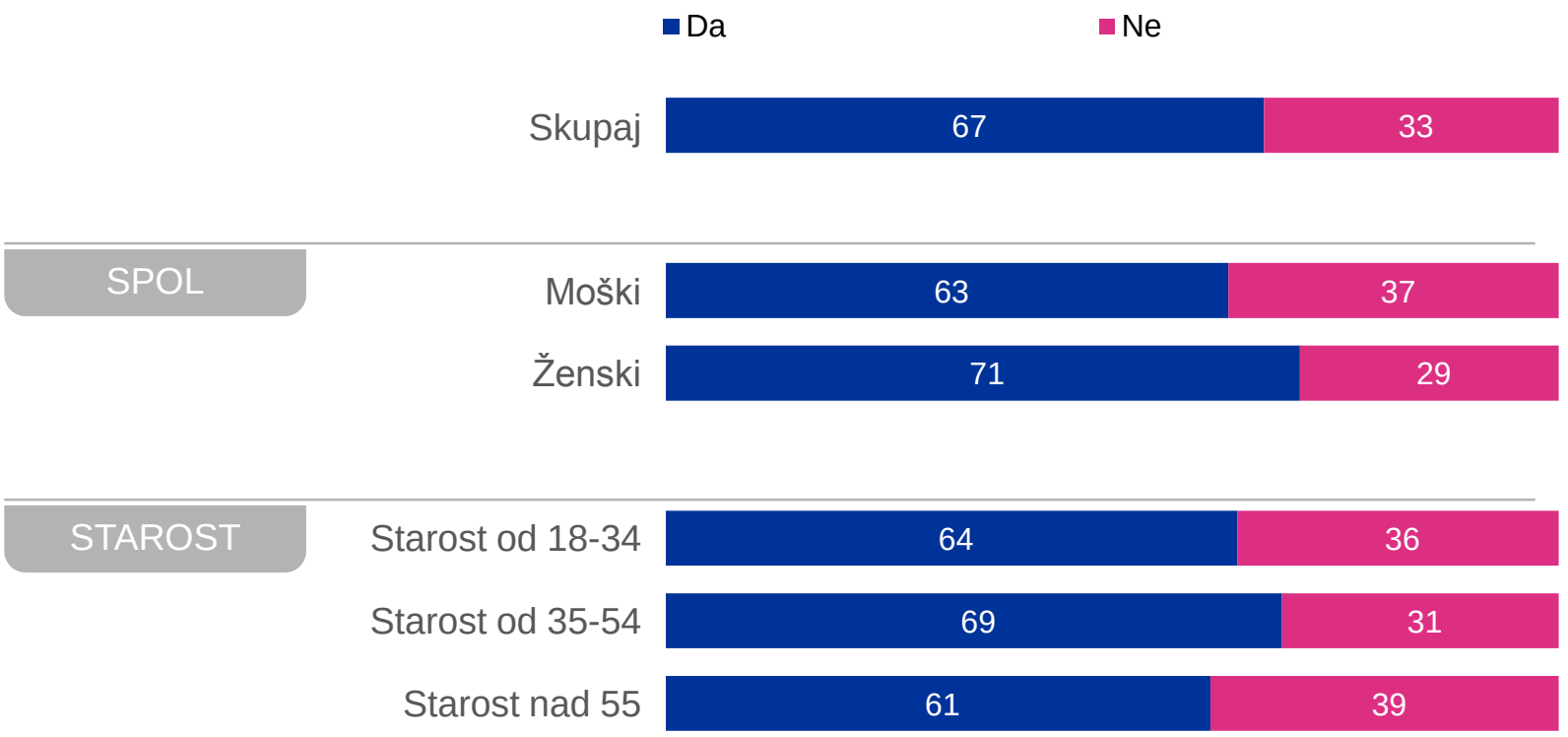
Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? (%)



Izvzeto Ne vem; **Populacija**: Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo (Slovenija)

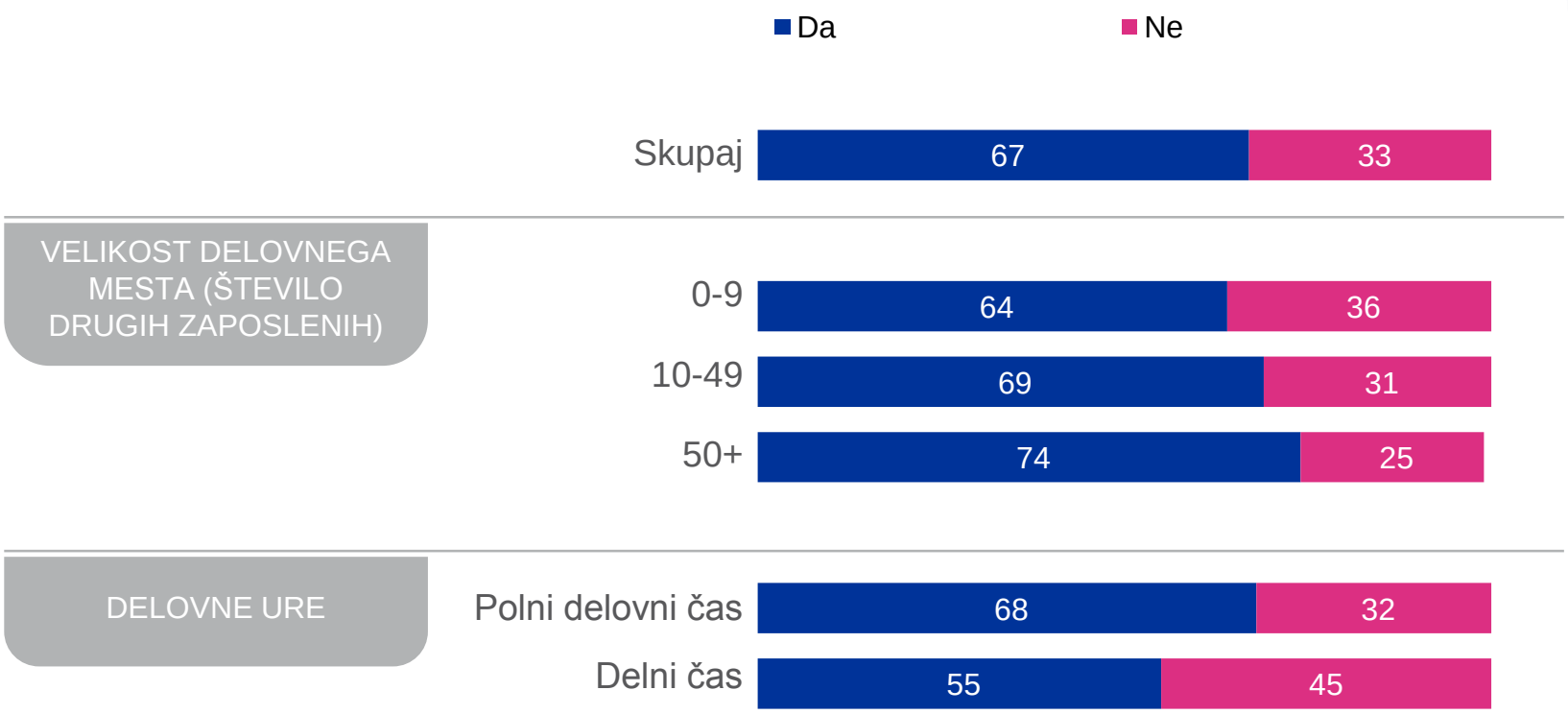
Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? (%)



Izvzeto Ne vem; **Populacija**: Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo (Slovenija)

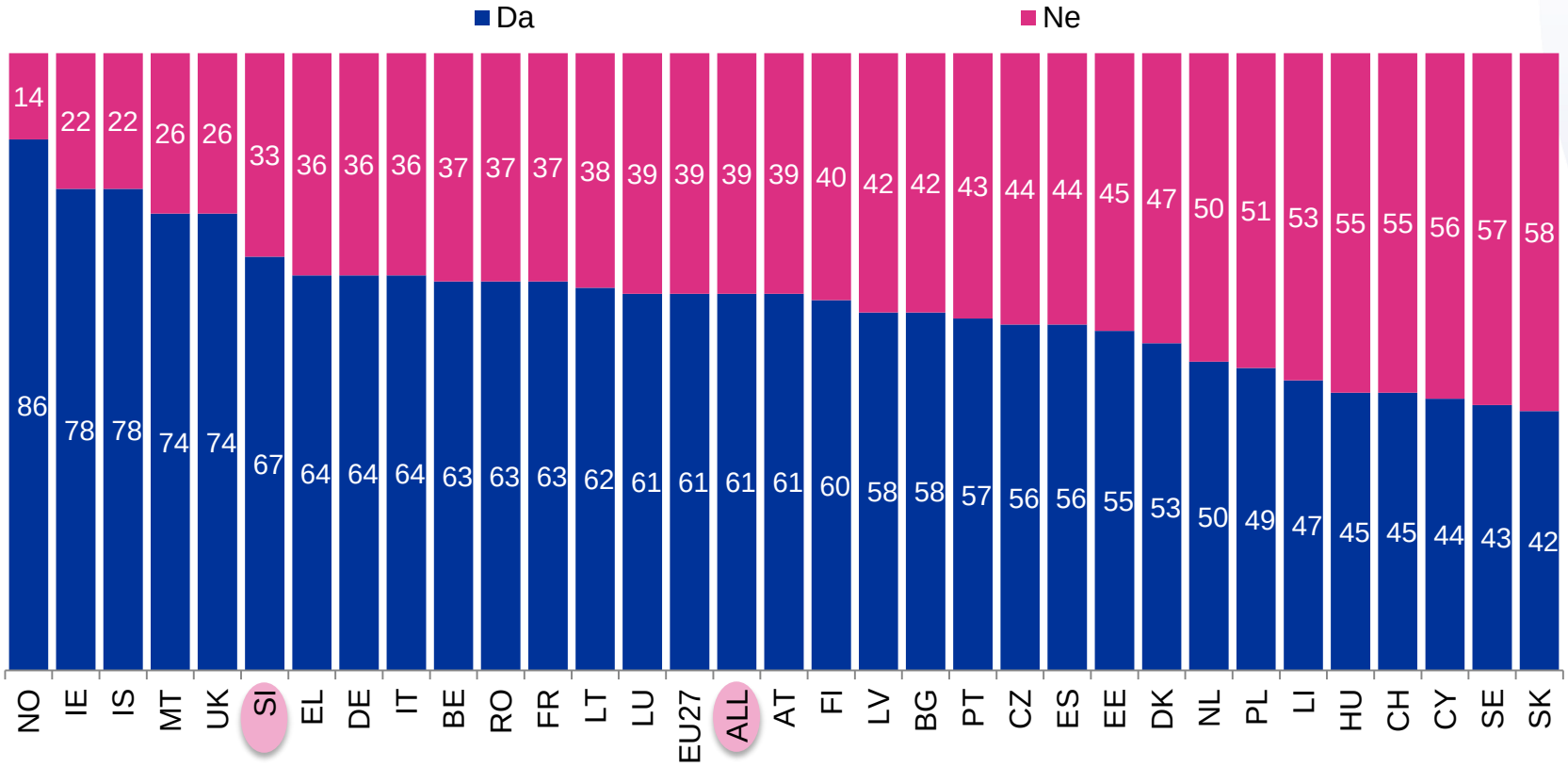
Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? (%)



Izvzeto Ne vem; **Populacija**: Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo

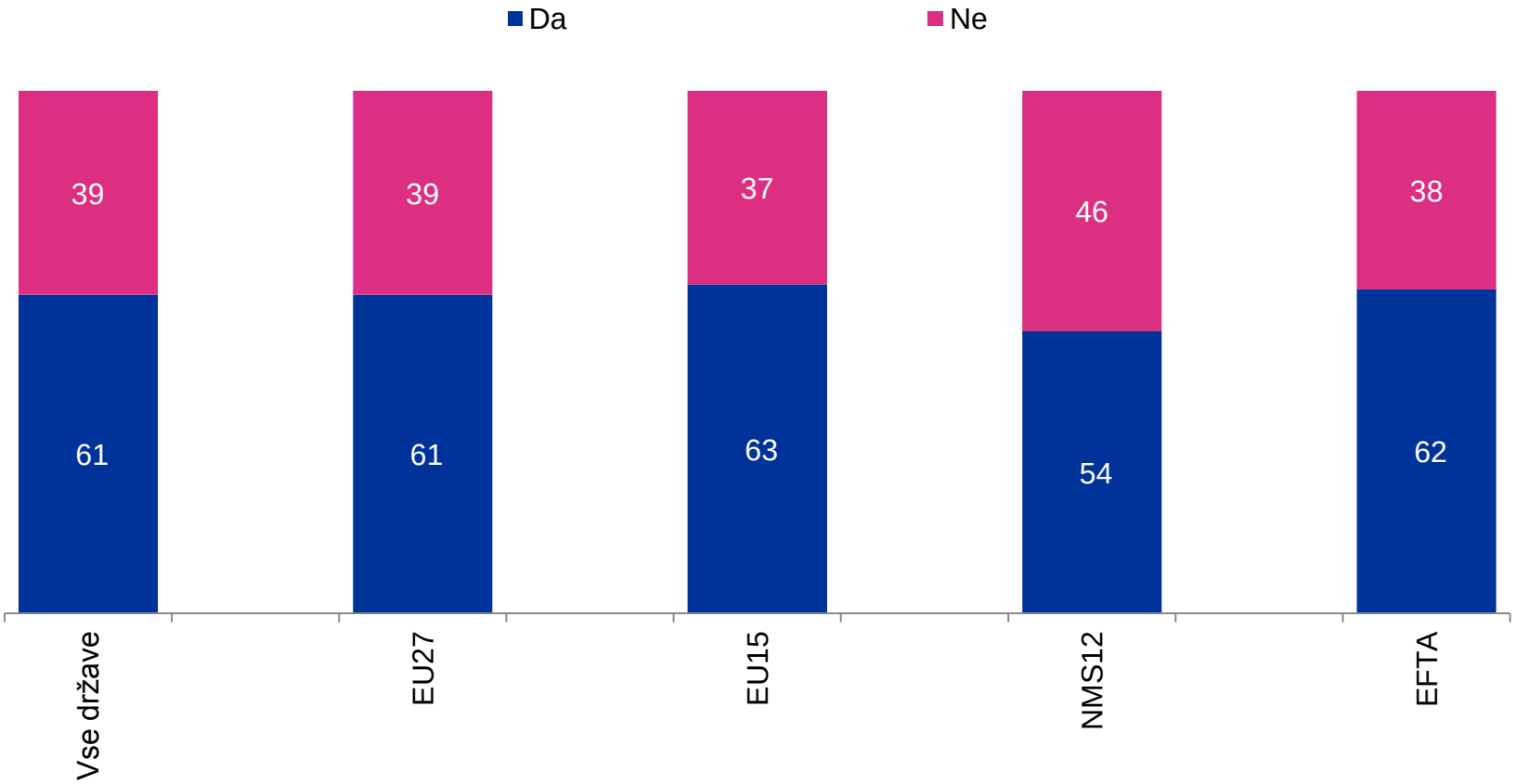
Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? (%)



Izvzeto Ne vem; **Populacija**: Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu

Programi in politike, ki omogočajo daljše delo

Ali menite, da bi morali na vašem delovnem mestu uvesti določene programe ali politike, ki bi olajšale zaposlenim delo do upokojitve in olajšale delo tistim zaposlenim, ki bi želeli delati tudi preko starostne meje za upokojitev? (%)



Izvzeto Ne vem; **Populacija**: Zaposleni niso seznanjeni s programi/politikami na svojem delovnem mestu

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom (Slovenija)

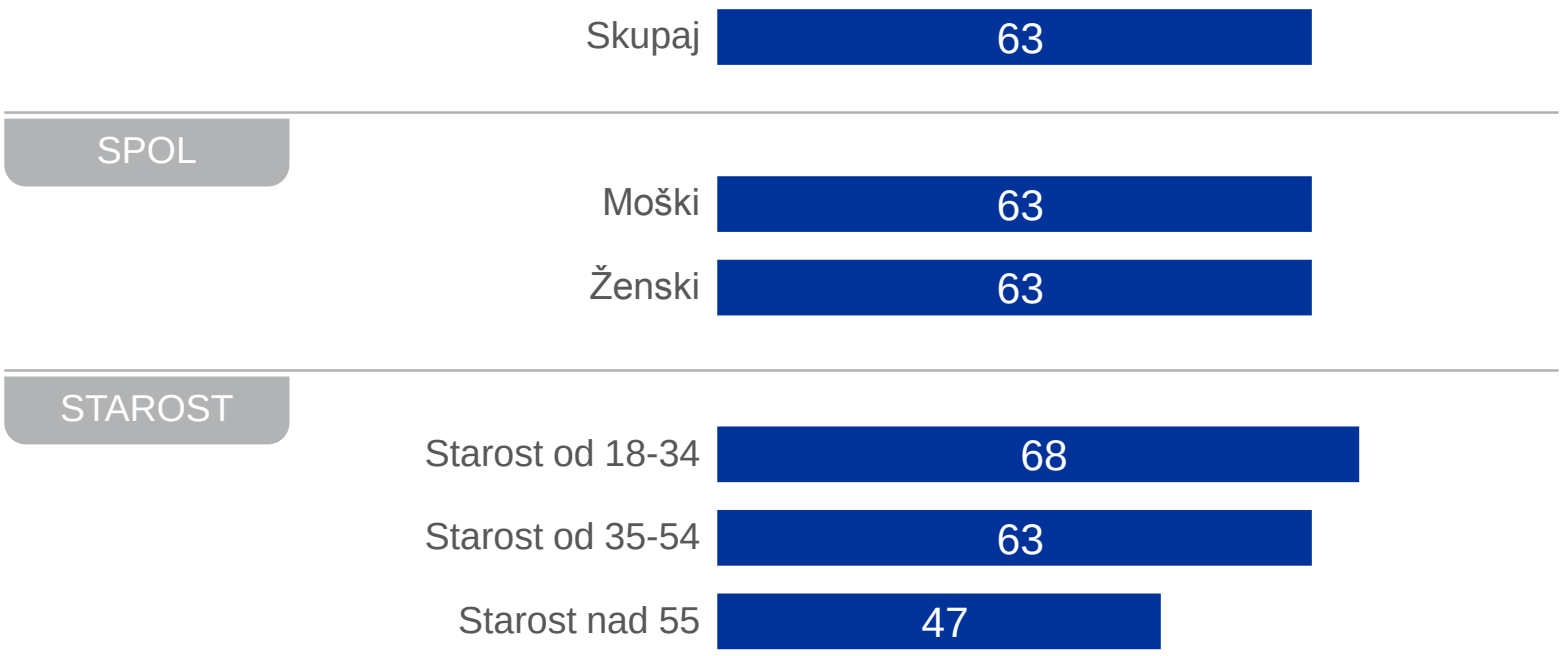
Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Obseg opravljenih delovnih ur ali delovne obremenitve (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Obseg opravljenih delovnih ur ali delovne obremenitve

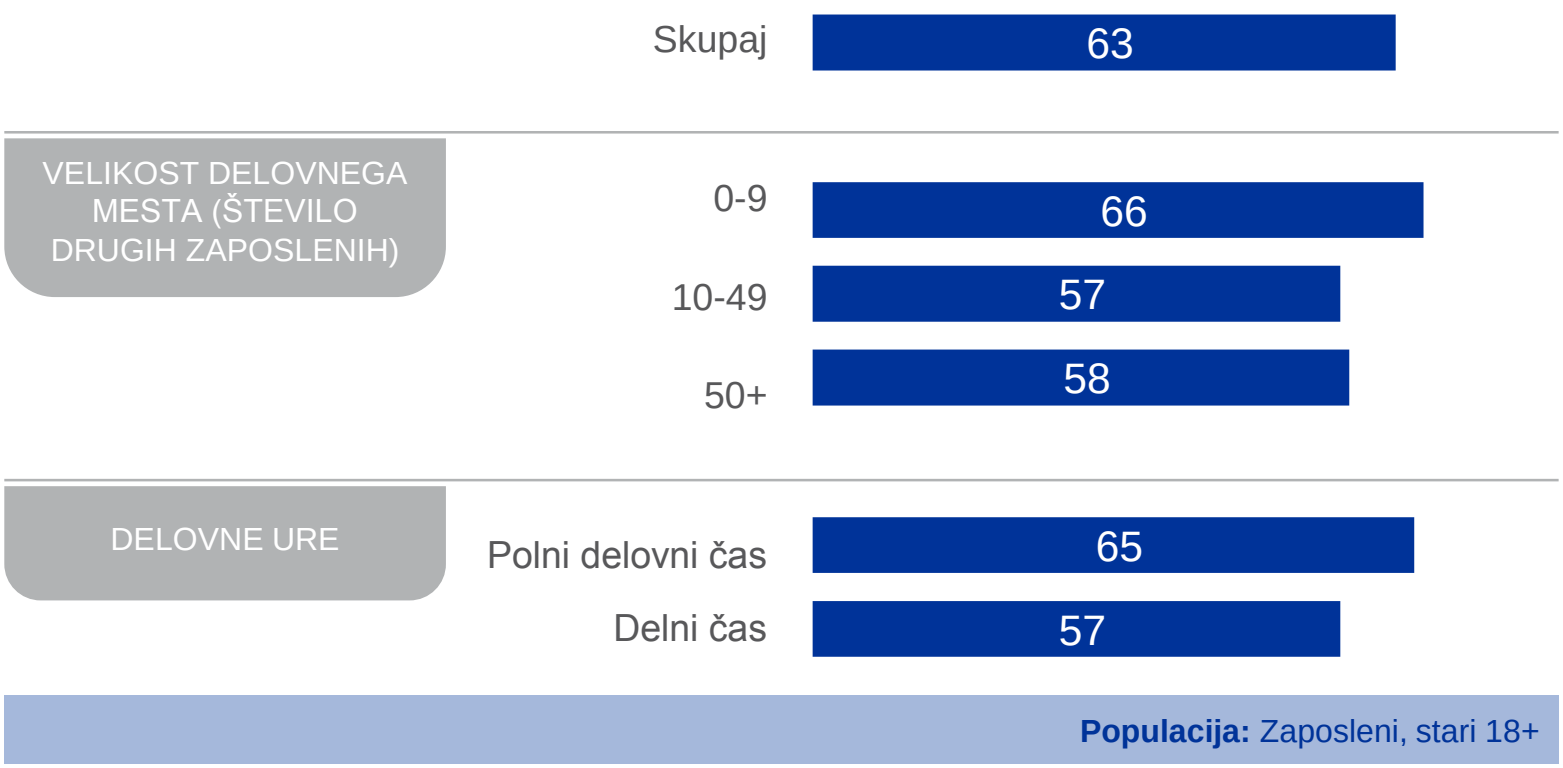


Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Obseg opravljenih delovnih ur ali delovne obremenitve (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Obseg opravljenih delovnih ur ali delovne obremenitve

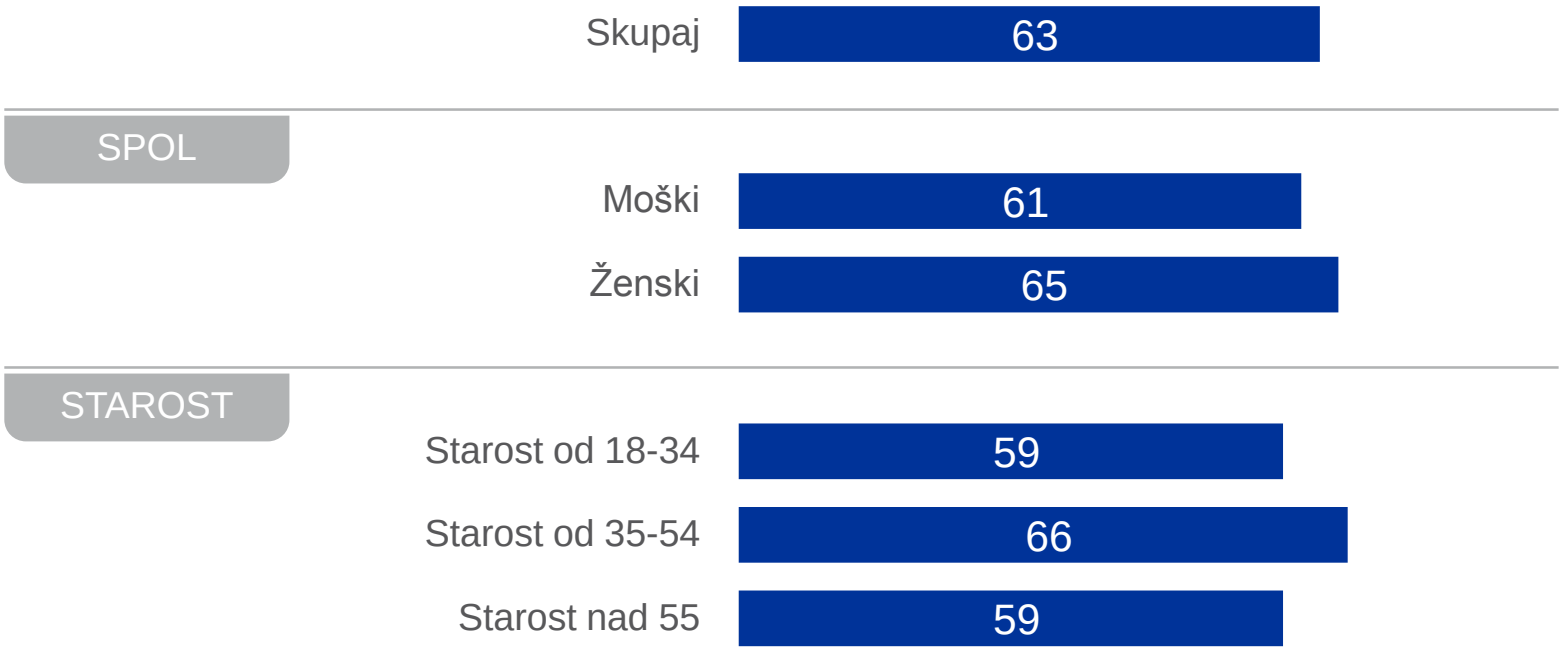


Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Reorganizacija ali negotovost zaposlitve (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Reorganizacija ali negotovost zaposlitve

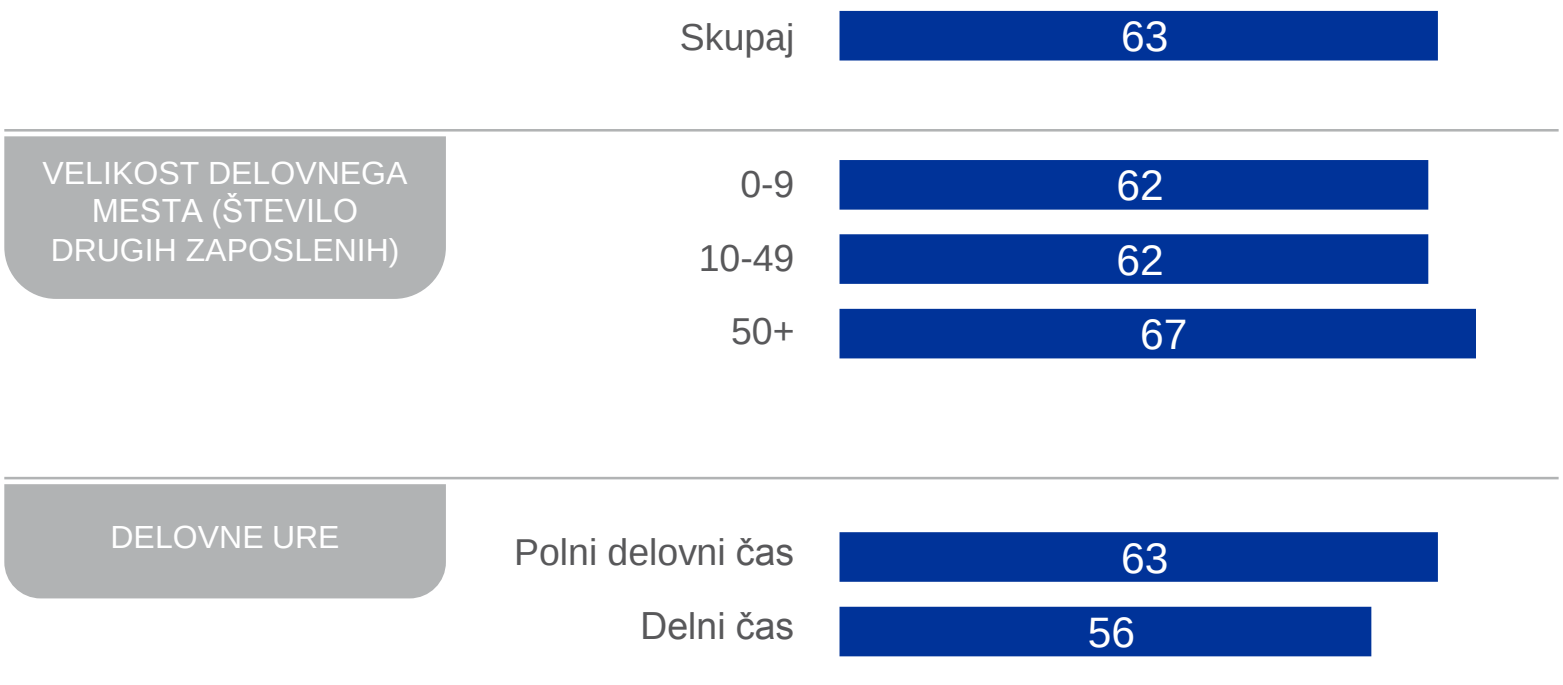


Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Reorganizacija ali negotovost zaposlitve (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Reorganizacija ali negotovost zaposlitve

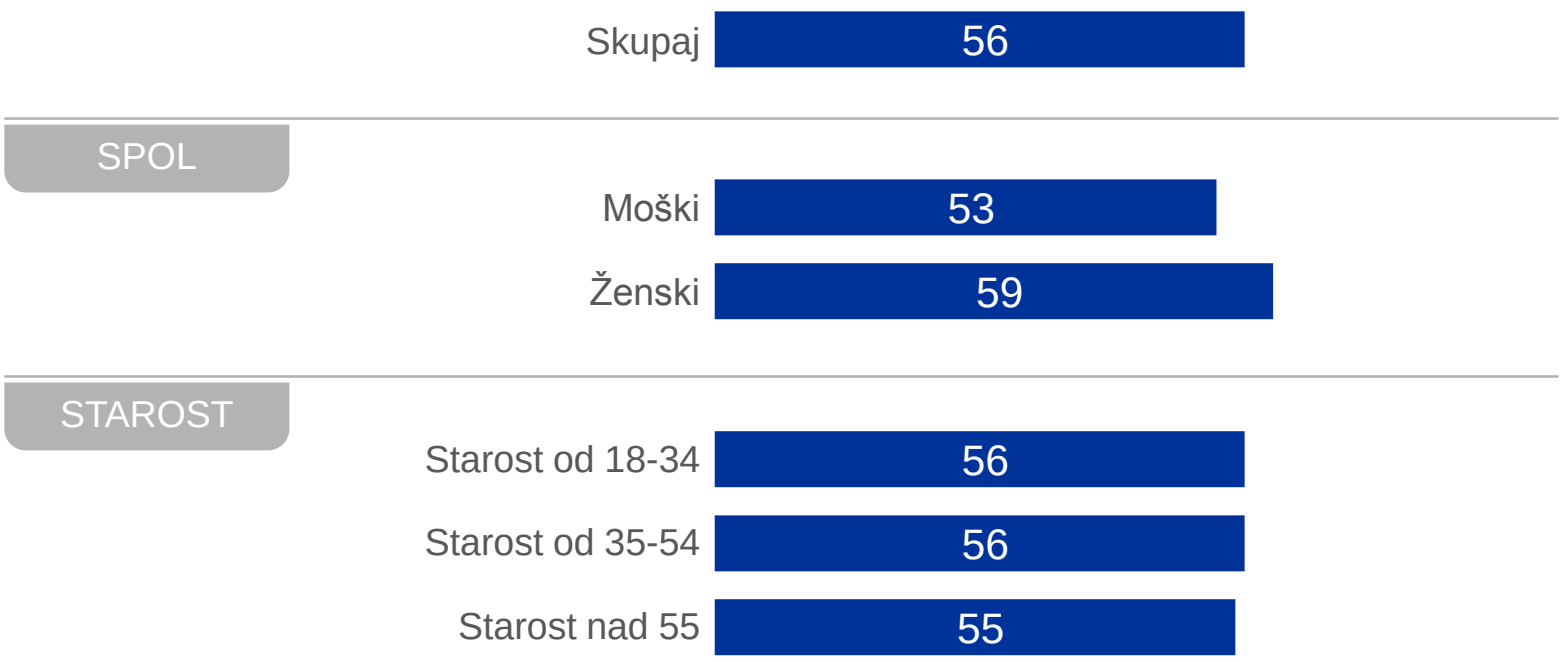


Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Nesprejemljiva vedenja kot so ustrahovanje ali nadlegovanje (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Nesprejemljiva vedenja kot so ustrahovanje ali nadlegovanje

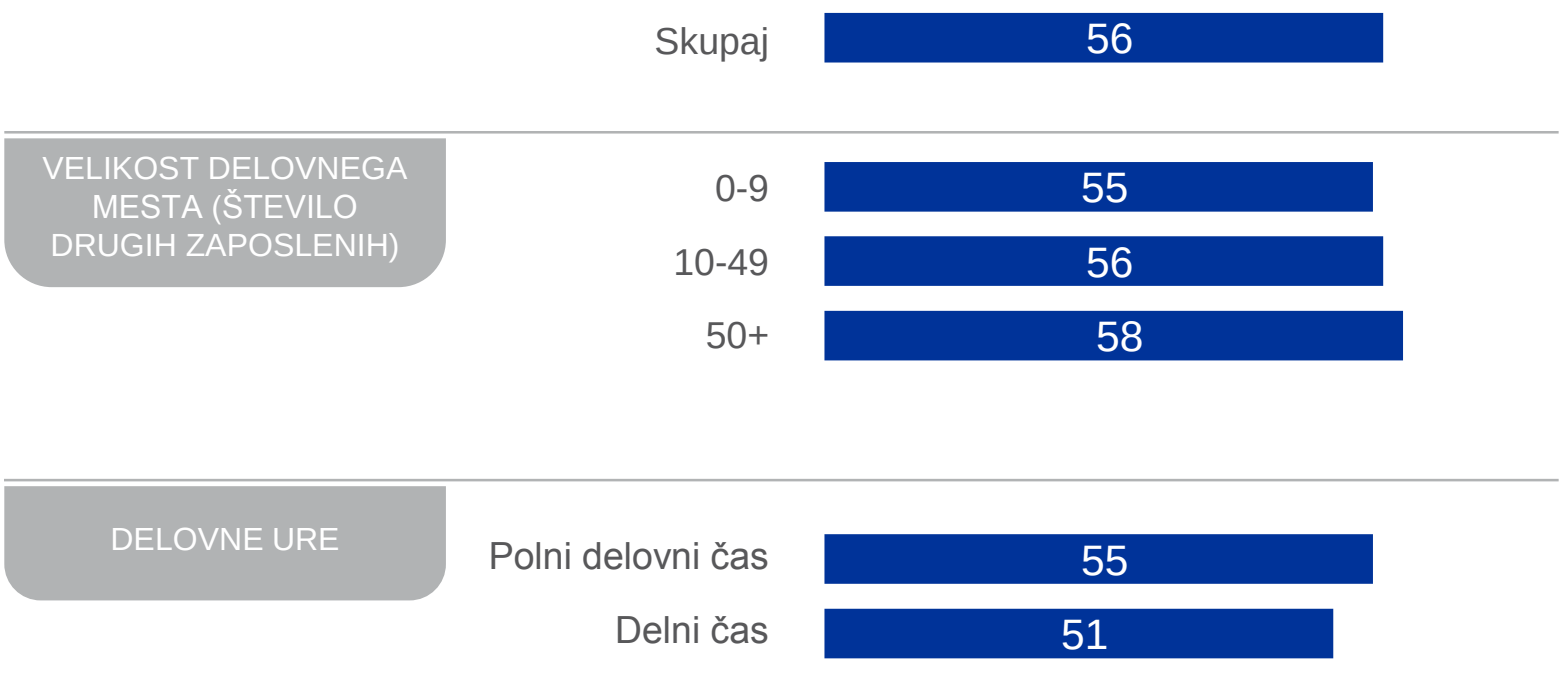


Populacija: Zaposleni, stari 18+

Običajni vzroki za stres v zvezi z delom - Nesprejemljiva vedenja kot so ustrahovanje ali nadlegovanje (Slovenija)

Kateri so po vašem mnenju najpogostejši vzroki za stres v zvezi z delom? (%)

Nesprejemljiva vedenja kot so ustrahovanje ali nadlegovanje



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

Primeri stresa v zvezi z delom

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

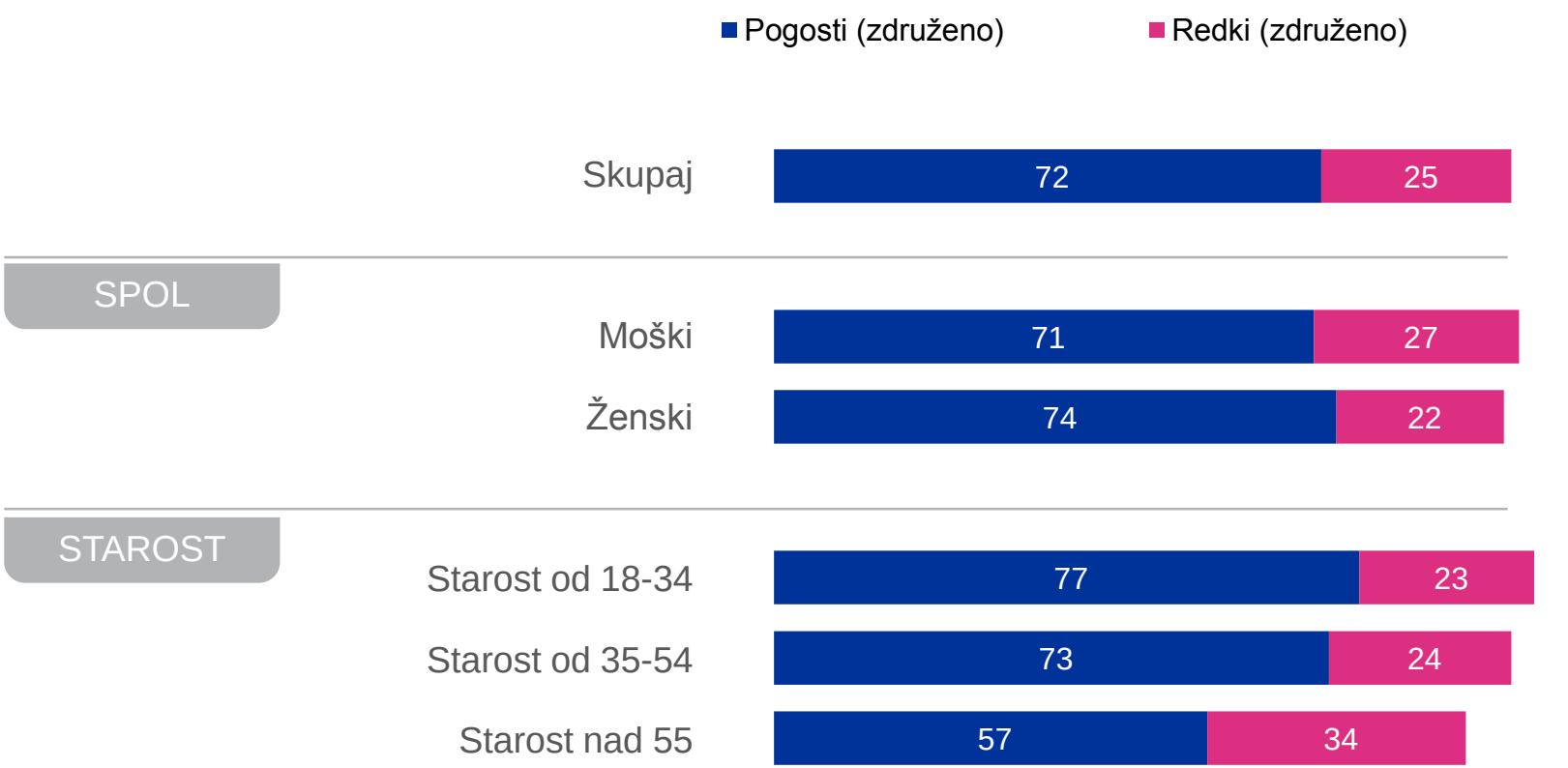
Primeri stresa v zvezi z delom (Slovenija)

Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom? (%)

Populacija: Zaposleni, stari 18+

Primeri stresa v zvezi z delom (Slovenija)

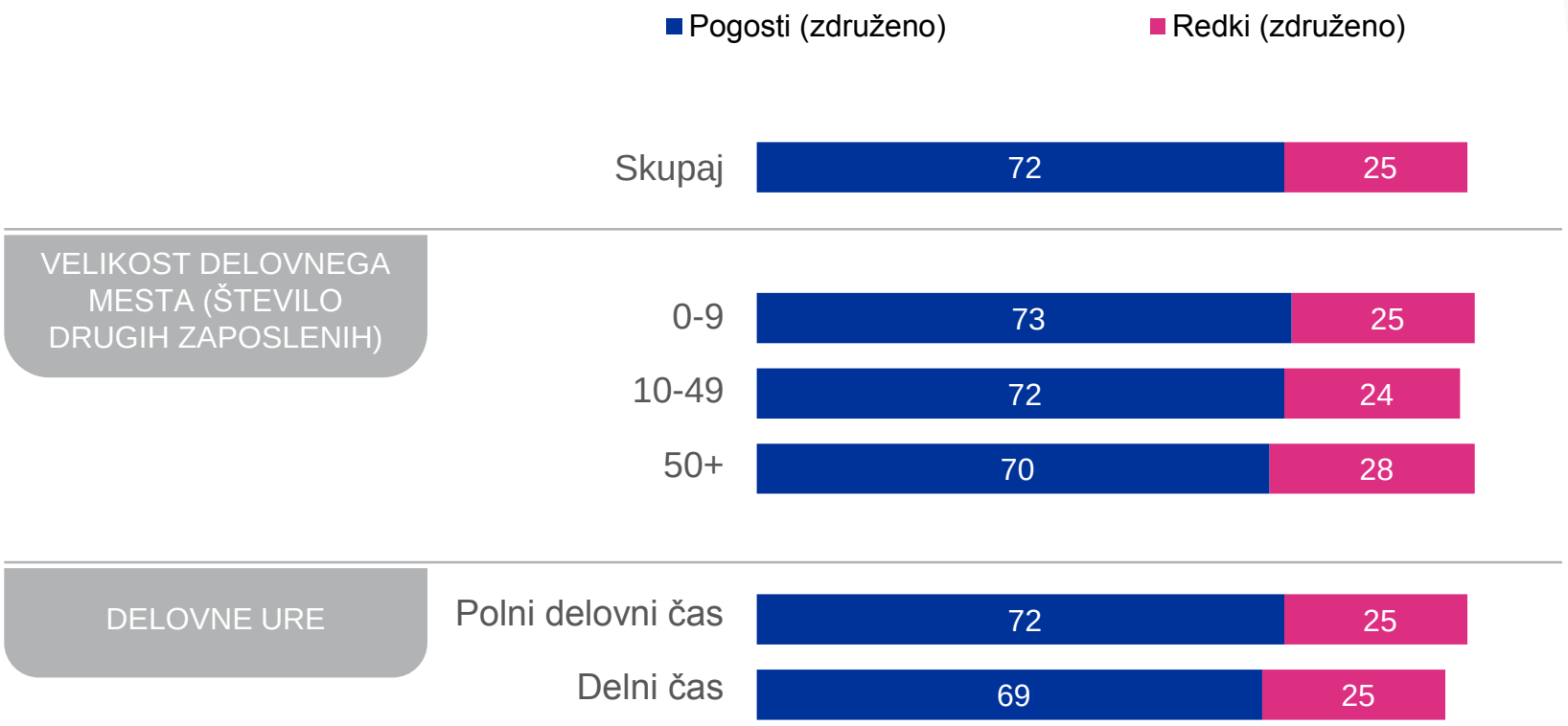
Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija:** Zaposleni, stari 18+

Primeri stresa v zvezi z delom (Slovenija)

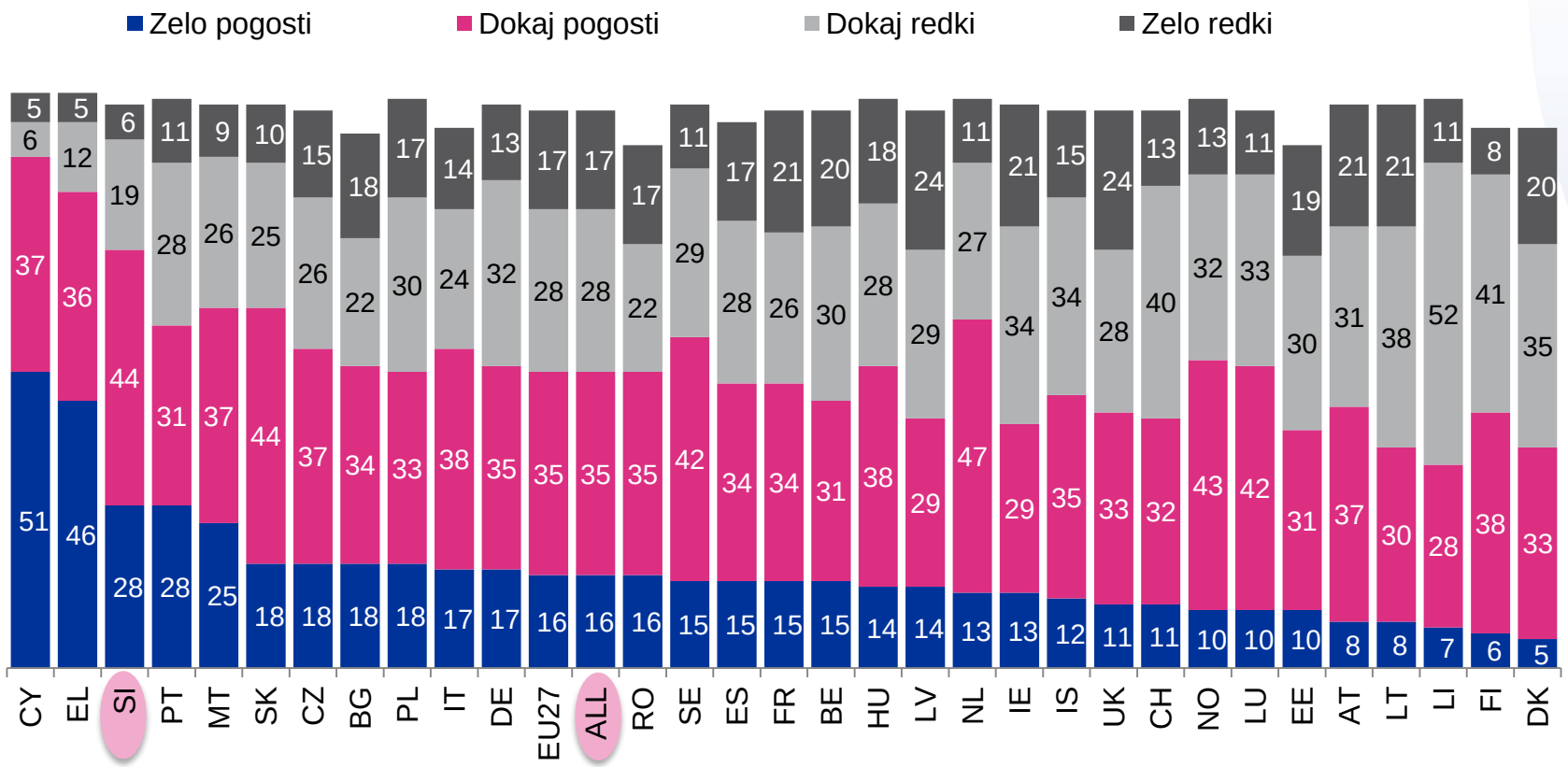
Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Primeri stresa v zvezi z delom

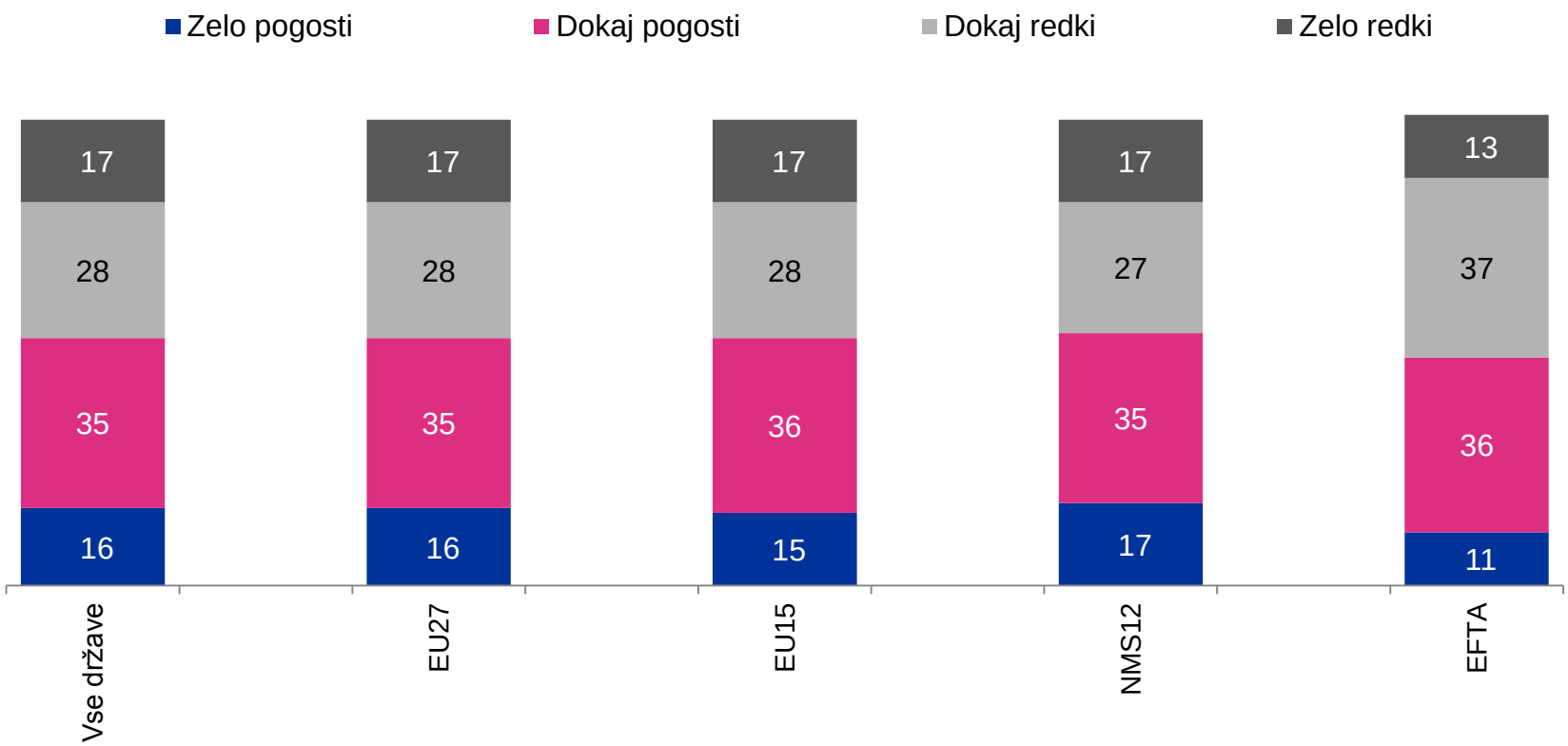
Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Primeri stresa v zvezi z delom

Kako pogosti so, če sploh obstajajo, primeri stresa v zvezi z delom? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem in Noben**; Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Panevropska javnomnenjska raziskava o varnosti in zdravju pri delu

Rezultati po Evropi in v Sloveniji - Maj 2013

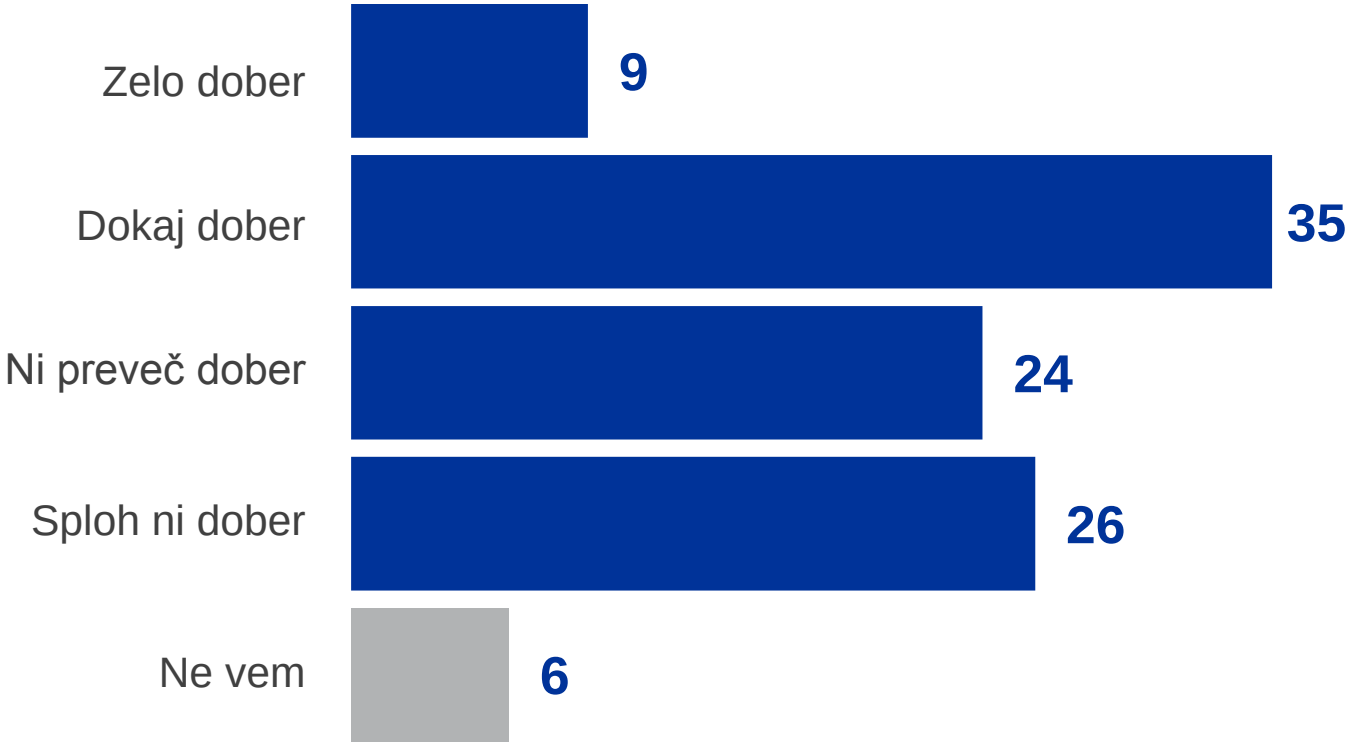
Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom

European Agency for Safety and Health at Work

Ipsos

Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom (Slovenija)

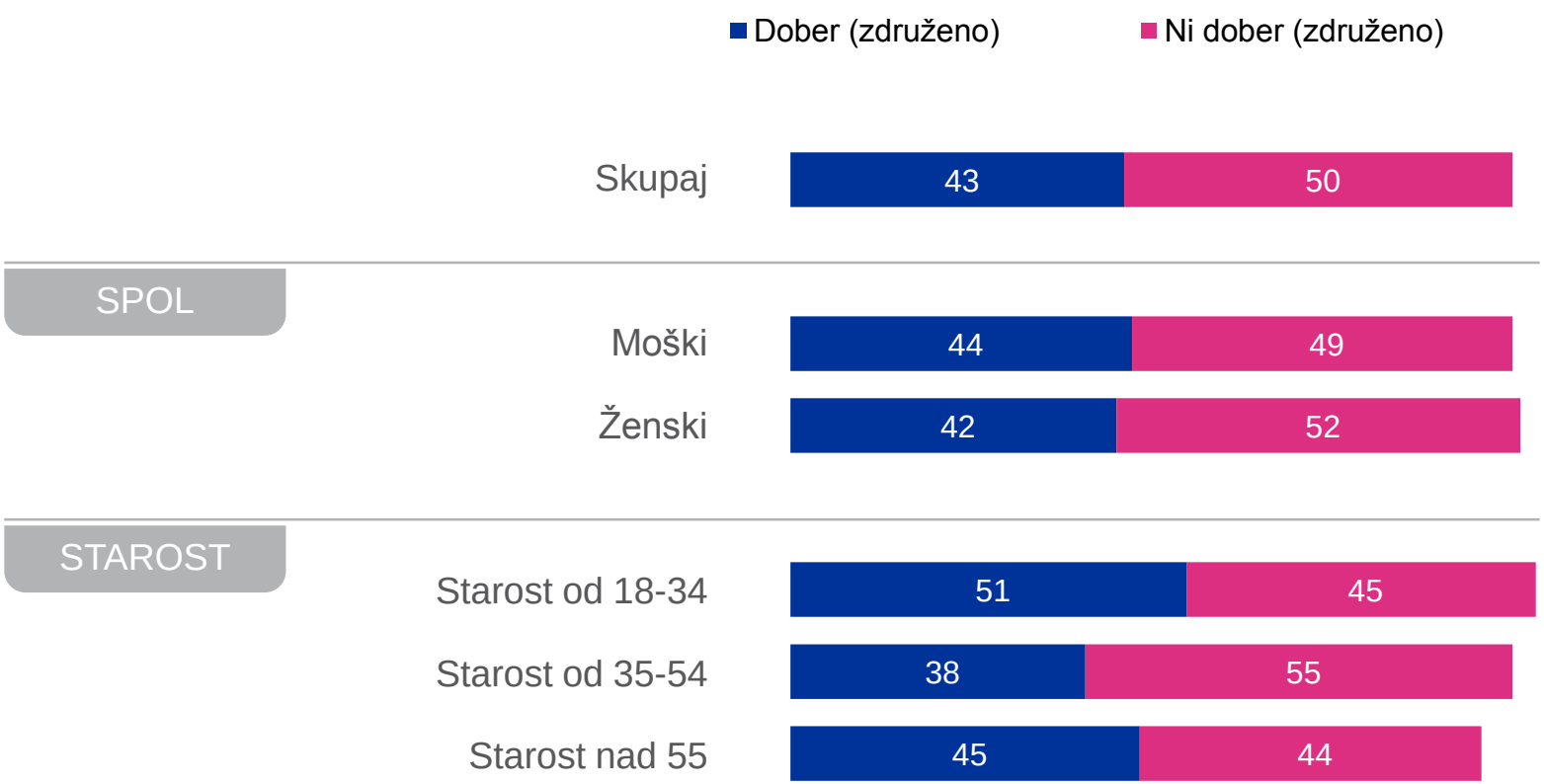
Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu? (%)



Populacija: Zaposleni, stari 18+

Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom (Slovenija)

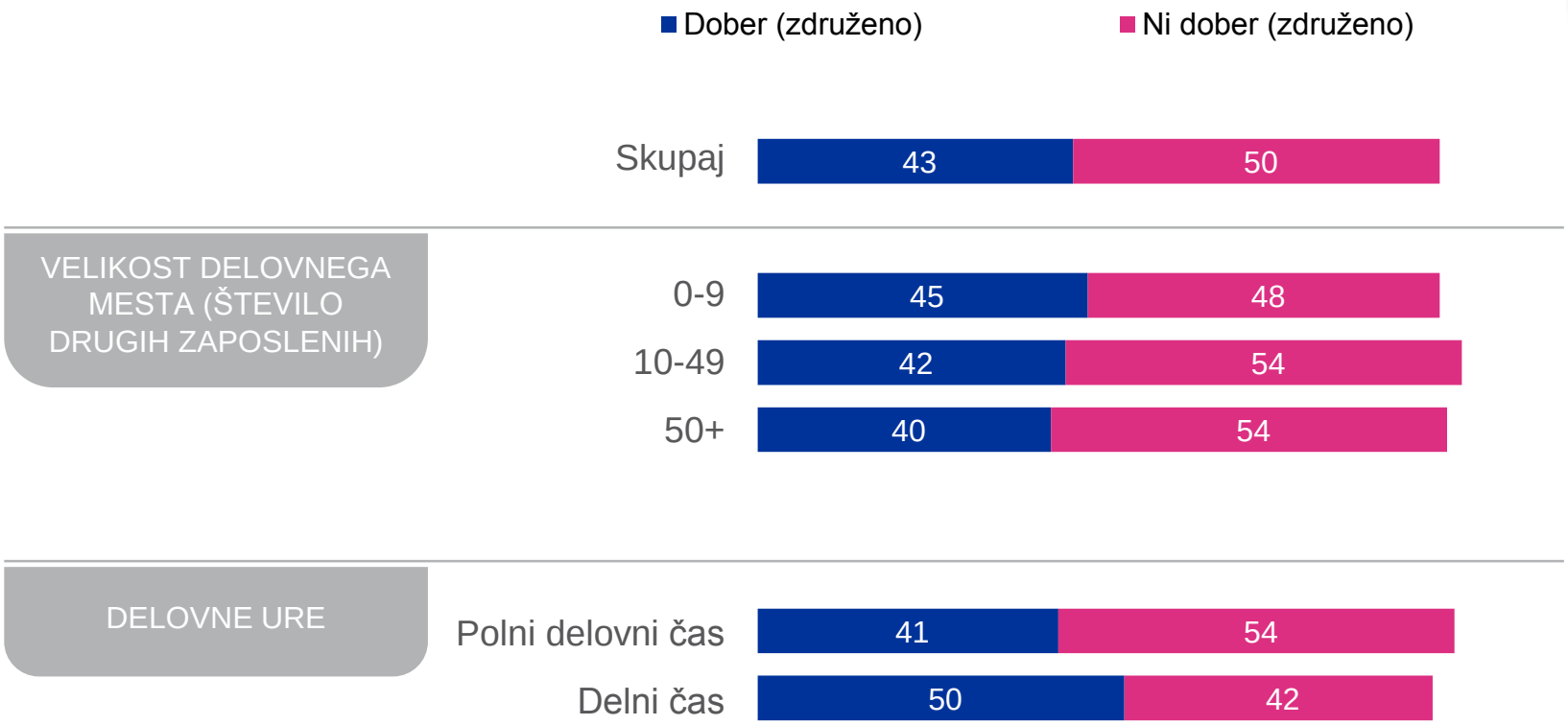
Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom (Slovenija)

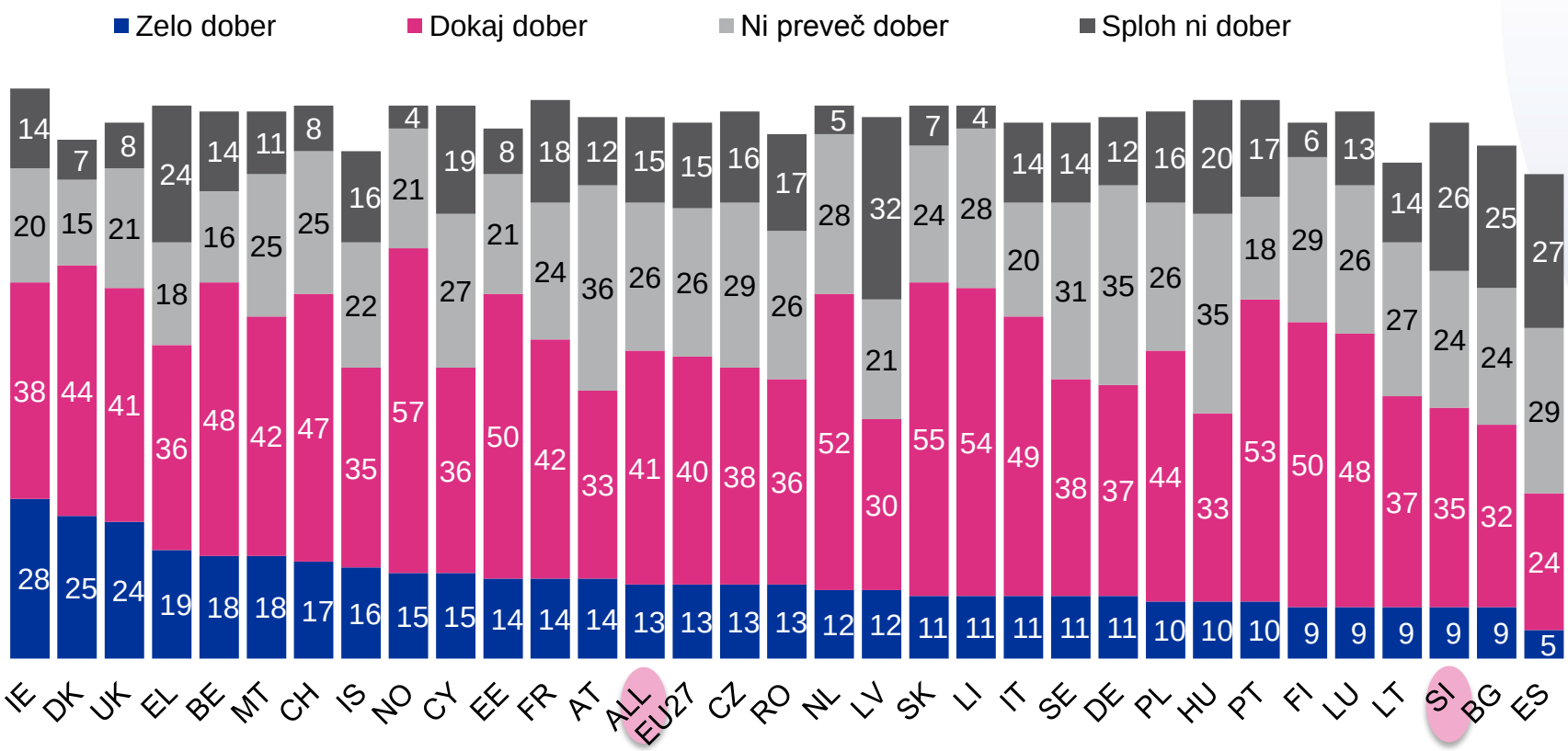
Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom

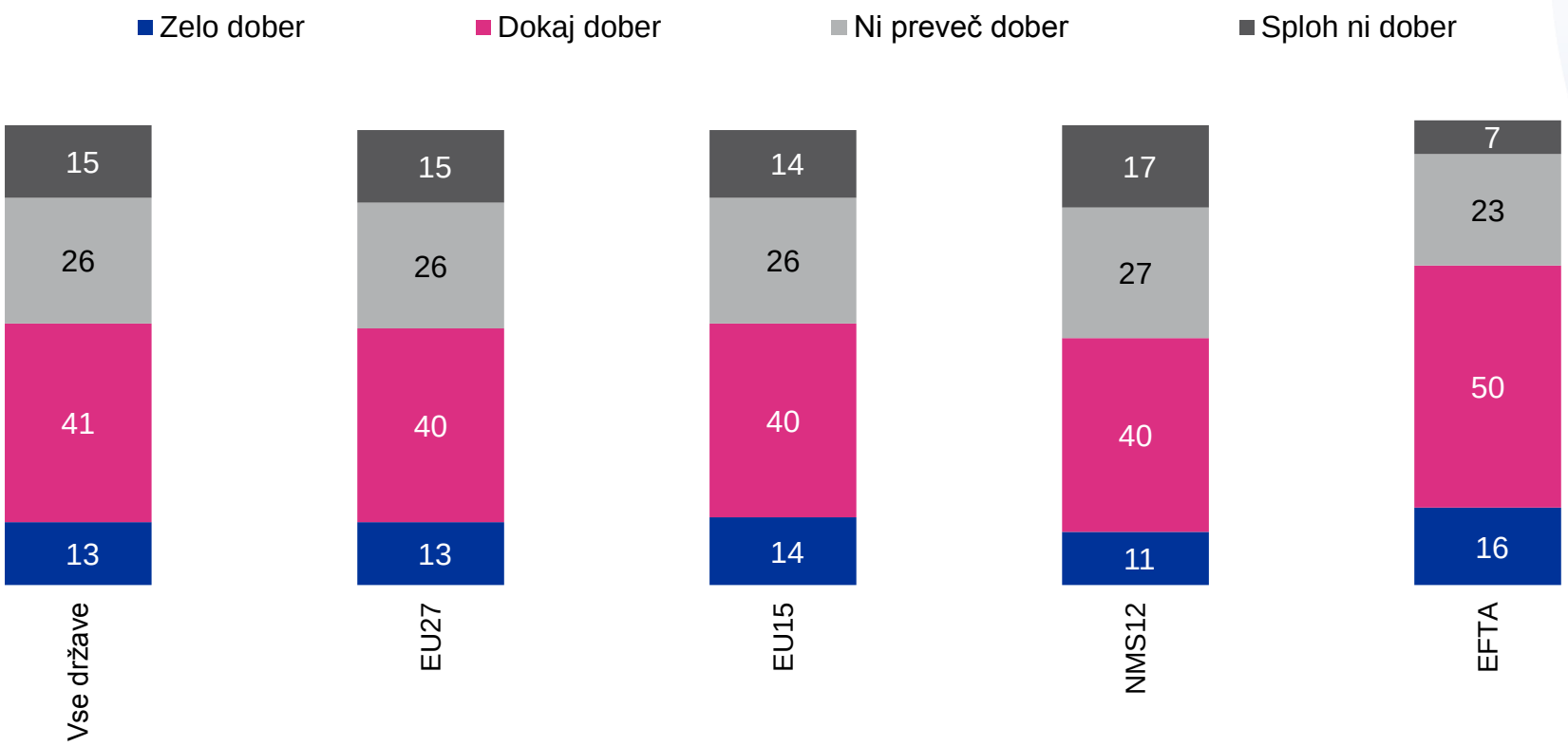
Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Obravnavanje primerov stresa v zvezi z delom

Kakšen je po vašem mnenju nadzor nad stresnimi situacijami na vašem delovnem mestu? (%)



Razlika do 100 % zaradi izvzetja Ne vem; **Populacija**: Zaposleni, stari 18+

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

- Prispeva k temu, da postane Evropa bolj varno, zdravo in produktivno mesto za delo;
- Raziskuje, razvija in posreduje zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju;
- Organizira vseevropske kampanje ozaveščanja;
- Ustanovila jo je Evropska unija leta 1996, s sedežem v Bilbau, Španija;
- Združuje predstavnike iz Evropske komisije, vlad držav članic, delodajalskih in delavskih organizacij in vodilne strokovnjake iz vseh držav članic EU in izven njih.

Za več informacij o EU-OSHA: http://osha.europa.eu

Za več informacij o vseevropski anketi o OSH: http://osha.europa.eu/en/safety-health-in-figures/

Zagotavljanje kakovosti

To delo je izvajal Ipsos MORI v skladu s standardi, navedenimi v ISO 20252

- *Zagotavljanje dosledne kakovosti dela po najvišjih standardih v industriji in letni pregled s strani zunanjih ocenjevalcev*

Ipsos MORI je član vseh ključnih organov za raziskavo tržišča