

REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

lucka.bohm@sindikat-zsss.si

Številka: 1021-218/2013

Datum: 3. 1. 2014

Zadeva: Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu v javnem sektorju

Spoštovani!

Sodelovanje delavcev pri obravnavi vseh vprašanj, ki zadevajo varno in zdravo delo, je v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011, ZVZD-1) urejeno kakor v zakonu iz leta 1999. Izvajati se mora v skladu z ZVZD-1 in drugimi predpisi. Predvsem se glede postopkov izvolitve delavcev ter načina dela in pravic njihovih predstavnikov uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo sodelovanje delavcev pri upravljanju.

ZVZD-1 določa obveznost delodajalca, da delavcem da možnost za sodelovanje pri obravnavi vprašanj o varnem in zdravem delu. Določeno je, da delavci sodelujejo pri tej obravnavi neposredno ali s svetom delavcev, v skladu s predpisi, ki urejajo sodelovanje delavcev pri upravljanju.

Delavci lahko izvolijo posebnega delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu, ki ima po opredelitvi iz 3. člena ZVZD-1 položaj in vlogo sveta delavcev ter je izvoljen po določbah predpisov o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Določba 46. člena ZVZD-1 opredeljuje bistvena vprašanja o zagotavljanju varnega in zdravega dela, o katerih se mora delodajalec posvetovati, ter določa komu in kako mora predložiti najpomembnejše pisne dokumente in listine glede varnosti in zdravja pri delu.

Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca ter izvajalca medicine dela in delavca za prvo pomoč, ter delavca ali pooblaščen osebe po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo. Nadalje se mora delodajalec posvetovati o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.

Delodajalec se z delavci neposredno posvetuje praviloma takrat, kadar pri njem ni organiziranega sveta delavcev niti izvoljenega delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu.

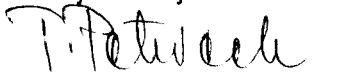
Delodajalec mora predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, predložiti izjavo o varnosti z oceno tveganja, ter dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo vodi v skladu s predpisi. ZVZD-1 določa, da te listine predloži na običajen način, torej v skladu s svojo prakso glede ravnanja s takšnim gradivom v podjetju in prakso komuniciranja s predstavniki delavcev.

Če ni izvoljenih predstavnikov delavcev in organiziranih sindikatov pri delodajalcu, mora ta zgoraj navedene listine objaviti javno. Tudi pri javni objavi ZVZD-1 določa, da delodajalec to stori na običajen način, torej tako, kakor je pri njem uveljavljeno pri komunikaciji z delavci, pri čemer mora biti zagotovljeno, da je taka javna objava dostopna vsem delavcem.

Iz povedanega izhaja, da je obravnava vseh vprašanj varnosti in zdravja pri delu z delavci in posvetovanje o nekaterih vprašanjih, za delodajalca obvezno, ne glede na to ali delodajalec deluje v zasebnem ali javnem sektorju. Obravnavo vprašanj varnosti in zdravja pri delu ter posvetovanje mora delodajalec urediti na zanj najbolj učinkovit način, upošteva pri tem vrsto dejavnosti in tveganja za varnost in zdravje delavcev, predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju pa se uporabljajo zlasti za opredelitev načina izvolitve delavskih predstavnikov, načina njihovega delovanja ter pravic in obveznosti, ki jih imajo delavski predstavniki zaradi svoje specifične vloge.

Če torej delodajalec in delavci soglašajo, da se tudi v javnem sektorju oblikujejo sveti ali izvoli več delavskih zaupnikov po številčnem ključu, ki je določen za zasebni sektor, v predpisih o varnosti in zdravju ni ovire.

Pripravila:
Tatjana Petriček
vodja sektorja



Peter Pogačar
GENERALNI DIREKTOR

