



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

ZSSS

Ga. Lučka Bohm

Lucka.bohm@sindikat-zsss.si

Številka: 1021-1/2016

Datum: 12.1.2016

Zadeva: Vprašanje vzdrževanja delovnih oblek

Spoštovani!

V zvezi s postavljeni vprašanji glede obveznosti delodajalca za vzdrževanje delovnih oblek, ki ste jih naslovili na Sektor za varnost in zdravje pri delu pojasnjujemo naslednje:

Delodajalec je skladno z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu dolžan zagotoviti in izvajati vse ukrepe za varno in zdravo delo, med drugim z ustreznimi materialnimi sredstvi. Zagotovitev in vzdrževanje osebne varovalne opreme je le eden izmed ukrepov delodajalca, ki delavcem ne sme povzročati finančnih obveznosti (1. odstavek 5. člena, 14. člen ZVZD-1).


Določba 9. člena Pravilnika o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05 in 43/11 – ZVZD-1) izrecno določa, da mora delodajalec delavcem osebno varovalno opremo zagotoviti brezplačno.

Navadna delovna obleka ali uniforma, ki ni posebej namenjena varnosti in zdravju delavca pri delu, se ne šteje za osebno varovalno opremo. Delodajalec določi osebno varovalno opremo na podlagi ocene tveganj za varnost in zdravje, ki so jim delavci izpostavljeni pri delu, na vsakem delovnem mestu posebej. Pravilnik v prilogah določa tudi Okviren seznam osebne varovalne opreme in Okviren spisek del, ki zahtevajo uporabo osebne varovalne opreme, kar pomeni, da je seznam napotek delodajalcu oziroma strokovnemu delavcu, odločitev o uvedbi in izbiri osebne varovalne opreme pa temelji na oceni delovnega mesta in upošteva tudi ostale sprejete ukrepe za varovanje življenja in zdravja delavcev. Praviloma osebno varovalno opremo uporabljajo delavci pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko delodajalec ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela.

Vprašanje vzdrževanja delovnih oblek, pranja in drugih obveznosti delodajalca z vidika varnosti in zdravja pri delu je vezano na ugotovitev o tem ali je delovna obleka predpisana oziroma določena kot osebna varovalna oprema v predpisih oziroma v oceni tveganja. Za delovno obleko, ki je predpisana ali določena kot osebna varovalna oprema veljajo posebne zahteve za njen izbor, v času uporabe pa mora delodajalec zagotavljati njeno brezhibno delovanje, ustrezne higienske razmere, potrebno vzdrževanje ter popravila in nadomestitev.

Lepo pozdravljeni,


dr. Andraž RANGUS
GENERALNI DIREKTOR


Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger


mag. Nikolaj Petrišič
Vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu