



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Lucka.bohm@sindikat-zsss.si

Številka: 1021-56/2017

Datum: 9.6.2017

Zadeva: Preventivni zdravstveni pregledi delavcev

Zveza. Vaš dopis z dne 8.6.2017

Spoštovani!

Prejeli smo vaš dopis, v katerem navajate, da delodajalec, ki ga ne imenujete, zahteva, da delavci opravijo preventivni zdravstveni pregled in jim na ta račun odšteje en dan dopusta. Menite, da takšna praksa delodajalcev ni dopustna.

V zvezi z vprašanjem pojasnjujemo, da gre v opisanem primeru zdravstvenega pregleda za očitne kršitve Zakona o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11). Zakon med temeljnimi načeli določa, da so vse dolžnosti delodajalca po tem zakonu in predpisih, izdanih na njegovi podlagi, hkrati pravice delavca v zvezi z zagotavljanjem njegove varnosti in zdravja pri delu. Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj. Tudi 28. člen Zakona o delovnih razmerjih - ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F in 52/16) določa, da delodajalec napoti kandidata za zaposlitev na predhodni zdravstveni pregled na svoje stroške. To v praksi pomeni, da se ne dovoljuje plačevanje stroškov zdravstvenega pregleda s strani delavca ali kandidata za zaposlitev, prav tako tudi ni dopustno, da bi delodajalec delavcem obračunal izrabo letnega dopusta zaradi udeležbe na zdravstvenem pregledu.


Enako velja za primer, ko zaradi delovnega procesa delodajalec ne more izvesti preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev v delovnem času. V takšnem primeru mora delodajalec

delavcem kompenzirati ali plačati ure namenjene izvedbi ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega dela, prav tako mora povrniti morebitne dodatne stroške delavcev, ki so jih imeli zaradi udeležbe.

V nadaljevanju dopisa se sklicujete še na določbo 54. člena v povezavi z 77. členom ZVZD-1. V zvezi s tem pojasnjujemo, da se mora delavec odzvati na zdravstveni pregled (predhodni preventivni, usmerjeni obdobjni preventivni zdravstveni pregled ali drugi usmerjeni preventivni zdravstveni pregled), v kolikor to narekujejo posebne zdravstvene zahteve za delovno mesto, na katerem delavec opravlja delo in/ali kadar ukrep zagotavljanja zdravstvenih pregledov izhaja iz ocene tveganja, oziroma v določenih primerih, ko takšen pregled temelji na zakonskih prepisih. Določba se navezuje na ureditev v 36. členu ZVZD-1, ki določa, da mora delodajalec zagotoviti delavcem zdravstvene preglede, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu.

Preventivne zdravstvene preglede delavcev podrobneje ureja Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev, ki pa se uporablja v kolikor ni v nasprotju z ZVZD-1.

Lepo pozdravljeni,


Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger




mag. Nikolaj Petrišič
Vodja sektorja za varnost in zdravje pri delu