



# Drugo poročilo o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu v Sloveniji

**Miroljub Ignjatović in Aleksandra Kanjuo Mrčela**

Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede

**NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU**  
Ljubljana, 30.11.2017





# Uvod

- Podatki EWCS-6, EWCS-5, ESENER 2
- Primerjava s povprečjem EU28 in ponekod s Finsko
- Predstavljeni bodo podatki o:
  - delovnih pogojih,
  - psihosocialnih tveganjih in nevarnostih na delovnem mestu v Sloveniji,
  - zdravju na delovnem mestu, ter
  - psihičnem in fizičnem nasilju na delovnem mestu.





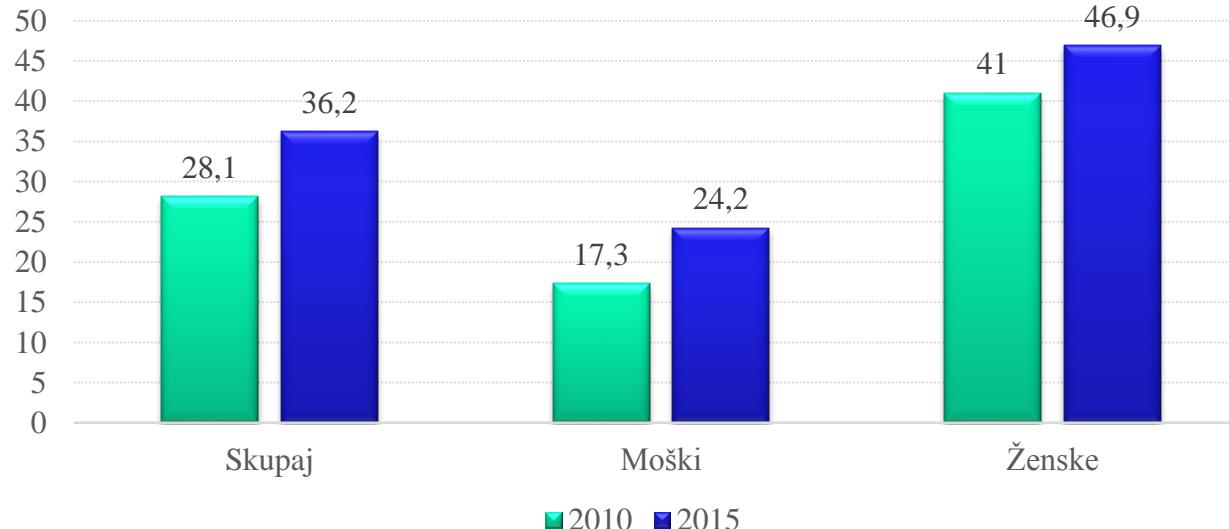
# Indeks plačanega in neplačanega dela

Delavci in delavke, ki delajo več kot 70 ur na teden (Indeks plačanega in neplačanega dela\*), 2015

	Slovenija	Finska	EU28
<b>Skupaj</b>	36,2	18,3	20,9
<b>Moški</b>	24,2	13,3	13,4
<b>Ženske</b>	46,9	23,2	28,1

Vir podatkov: EWCS-6, 2015

## Primerjava IPND 2010 – 2015, Slovenija



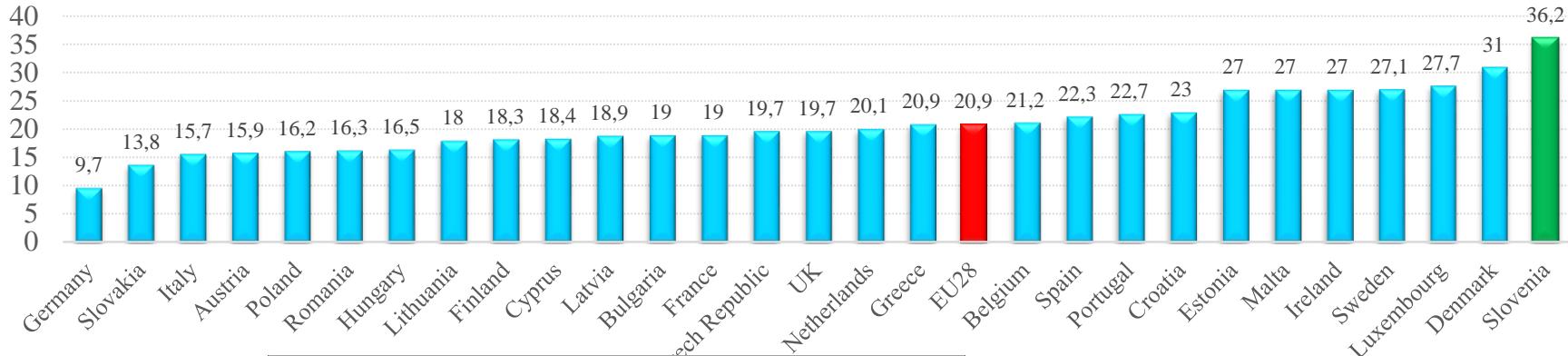
\*Indeks plačanega in neplačanega dela upošteva poleg plačanega dela tudi druge aktivnosti posameznika na tedenski ravni:  
prostovoljno ali dobrodelno dejavnost, politično/sindikalno dejavnost, skrb za lastne otroke, vnuke in njihovo izobraževanje,  
kuhanje in hišna opravila, skrb za ostarele/oslabele sorodnike in tečaje usposabljanja ali izobraževanja.

Vir podatkov: EWCS-6, 2015; EWCS-5, 2010



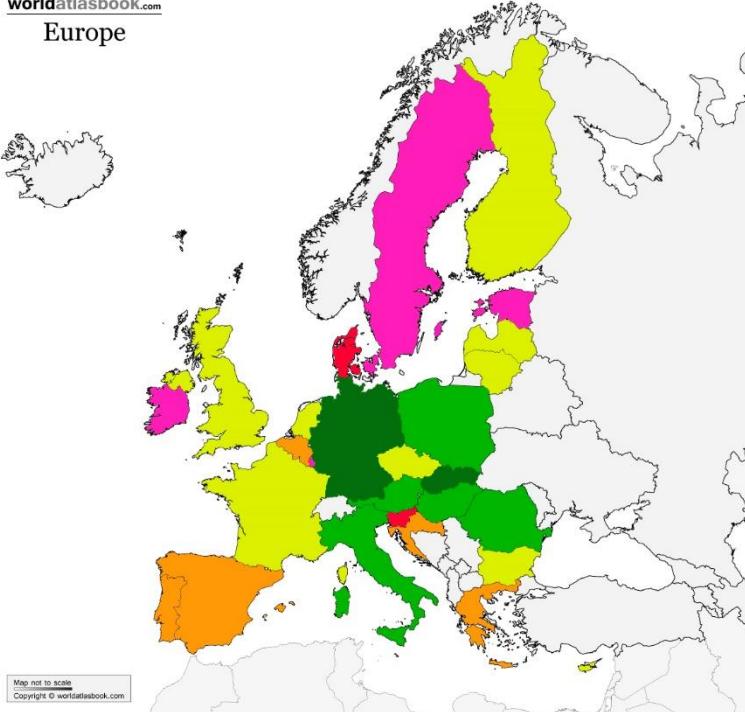


# Delež zaposlenih, ki delajo več kot 70 ur na teden – indeks plačanega in neplačanega dela, EU28, 2015



worldatlasbook.com

Europe



Nad 30%

27,0% – 27,7%

20,9% - 23,6%

18,0% - 20,1%

15,9% - 16,5%

Do 15%

Vir podatkov: EWCS-6, 2015





Delež zaposlenih, ki menijo, da se njihov delavnik ne ujema dobro (ne preveč dobro ali sploh ne) z družinskimi oziroma družbenimi obveznostmi, 2015

	Slovenija	Finska	EU28
<b>Skupaj</b>	20,8 ↓ 4 o.t.	14,5	17,9
<b>Moški</b>	21,9 ↓ 7 o.t.	13,9	20,0
<b>Ženske</b>	19,6 ↓ 1 o.t.	14,9	15,8

Vir podatkov: EWCS-6, 2015

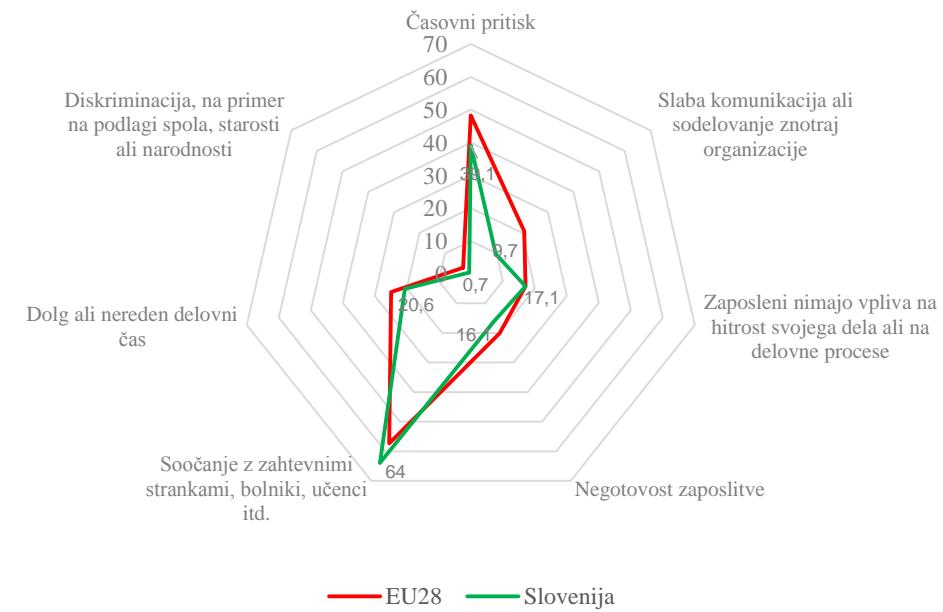
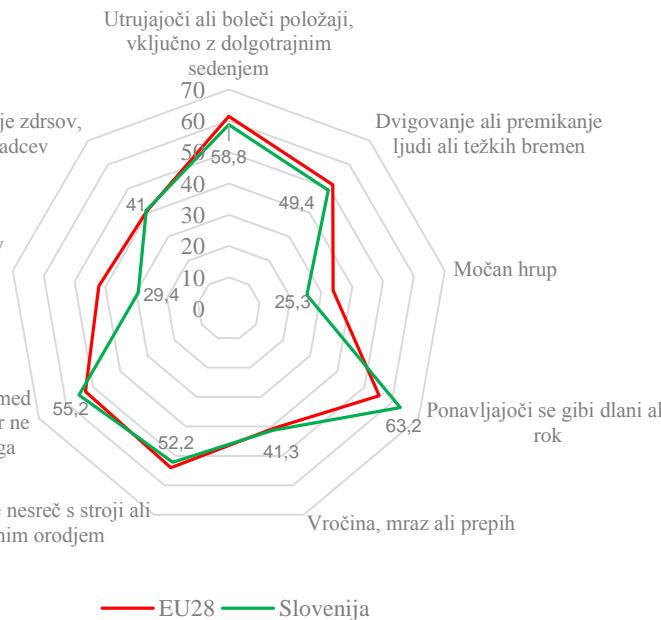




# Tveganja in nevarnosti na delovnem mestu, ESENER 2

Deleži organizacij, v katerih obstajajo tveganja in nevarnosti, ki so odvisna od vrste dela, Slovenija in EU28

Deleži organizacij, v katerih obstajajo zdravstvena tveganja, ki so posledica načina organizacije dela, medsebojnih odnosov pri delu ali ekonomskega položaja, Slovenija in EU28



Vir podakov: ESENER 2

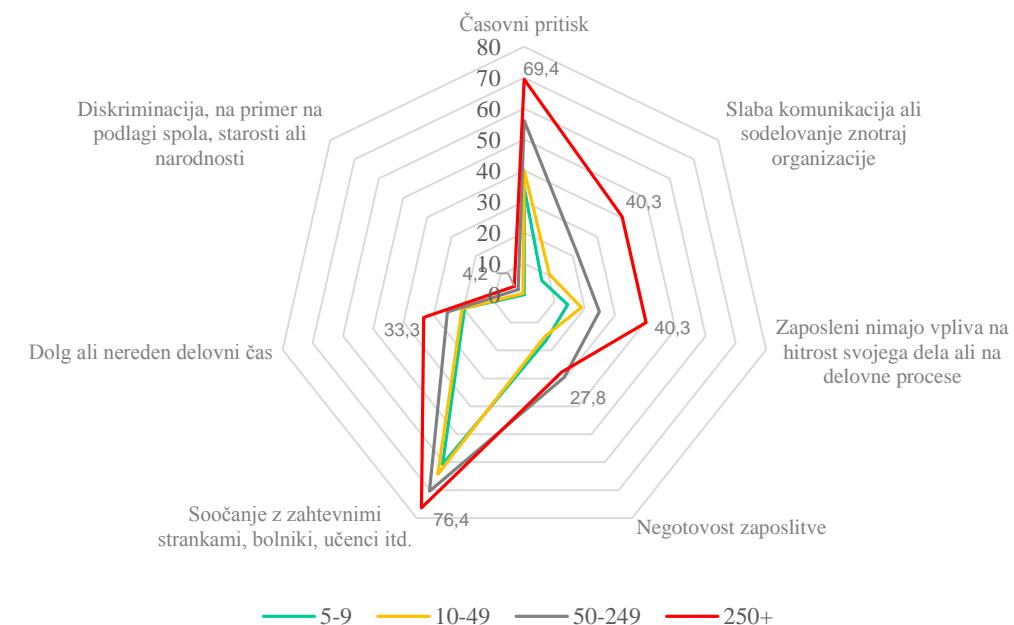
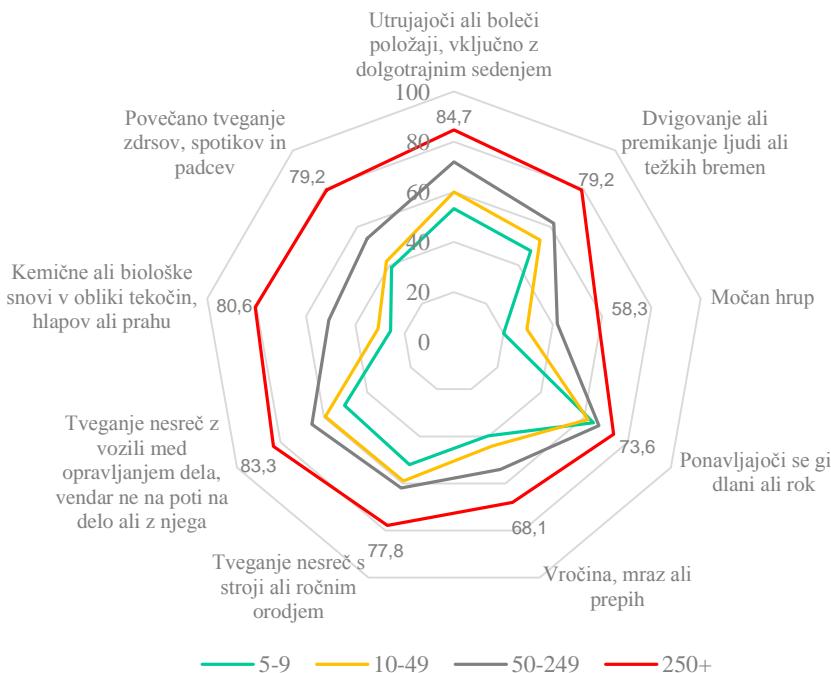




# Velikost organizacije kot pomemben dejavnik tveganj

Deleži organizacij, v katerih obstajajo tveganja in nevarnosti, ki so odvisna od vrste dela, Slovenija, po velikosti organizacij

Deleži organizacij, v katerih obstajajo zdravstvena tveganja, ki so posledica načina organizacije dela, medsebojnih odnosov pri delu ali ekomskega položaja, Slovenija, po velikosti organizacij



Vir podatkov: ESENER 2





# Tveganja in nevarnosti na delovnem mestu, EWCS-6

Ali glavna plačana zaposlitev vključuje (vsaj polovico delovnega časa)  
v Sloveniji in na Finskem (za slednjo so podatki v oklepajih), %, 2015

	Skupaj	Moški	Ženske
A. Utrujajoče ali boleče položaje	33,5 (18,8)	32,9 (17,9)	34,2 (19,9)
B. Dvigovanje ali premikanje ljudi	5,4 (6,7)	3,5 (0,8)	7,2 (12,5)
C. Prenašanje ali premikanje težkih bremen	14,9 (16,8)	18,7 (18,8)	10,9 (15,0)
D. Sedenje	46,9 (53,8)	47,2 (59,1)	46,7 (48,8)
E. Ponavljajoče se gibe rok ali dlani	57,3 (58,8)	56,0 (55,8)	58,6 (61,7)
F. Neposredno delo s tretjimi osebami, kot so stranke, potniki, učenci, pacienti, itd.	49,4 (52,0)	43,5 (39,3)	55,7 (64,5)
G. Ravnanje z jeznnimi naročniki, strankami, bolniki, učenci itd.	20,1 (6,0)	18,4 (5,0)	22,0 (7,6)
H. Situacije, ki so za vas čustveno vznemirjajoče	20,4 (12,3)	16,5 (12,5)	24,3 (12,1)
I. Delo z namiznim ali prenosnim računalnikom, pametnim telefonom itd.	46,2 (41,0)	42,6 (40,4)	49,7 (41,6)



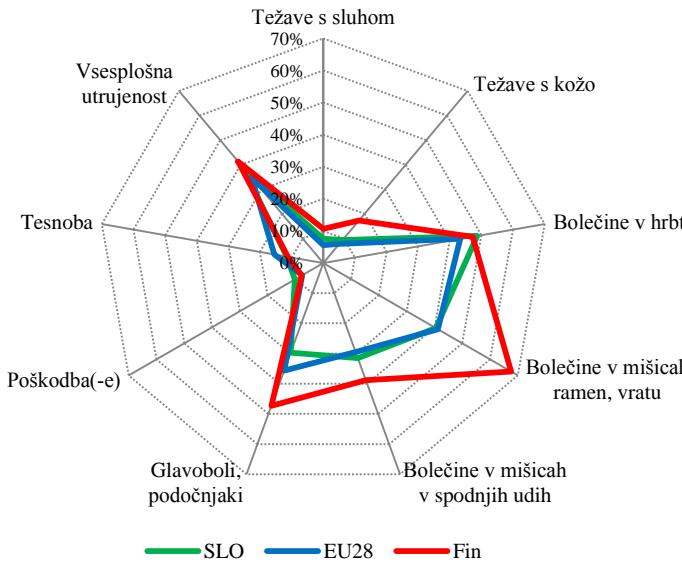
Vir podatkov: EWCS-6, 2015





# Zdravstvene težave v zadnjih 12 mesecih

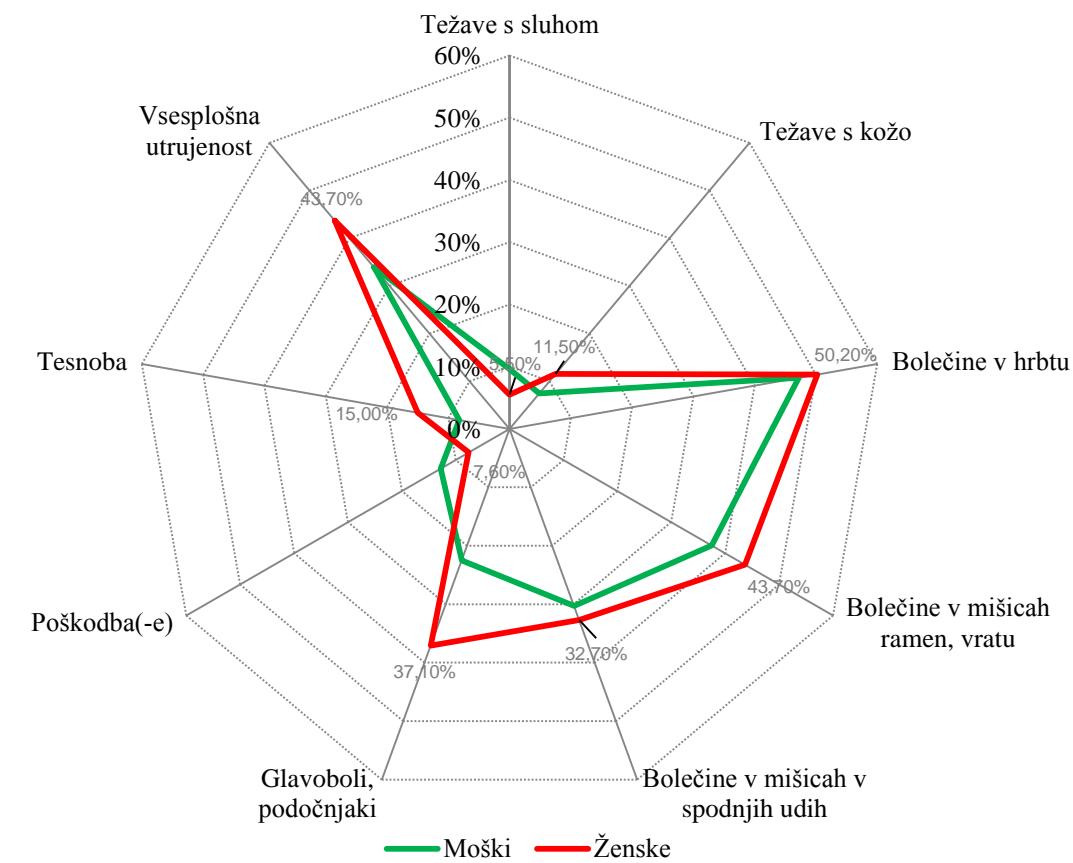
Slovenija, Finska, EU28



V Sloveniji se **bolečine v hrbtu** pojavljojo nadpovprečno v naslednjih dejavnostih (navedene so samo tiste dejavnosti, kjer je število anketirancev bilo zadostno za bolj zanesljivo analizo): kmetijstvo (56,5 %), predelovalne dejavnosti (51,1 %), **trgovina in vzdrževanje motornih vozil** (50,0 %), **promet in skladiščenje** (55,2 %), gostinstvo (55,8 %), **zdravstvo in socialno varstvo** (51,3 %).

**Splošna utrujenost** se pojavlja največ v: **trgovini in vzdrževanju motornih vozil** (40,1 %), **prometu in skladiščenju** (41,8 %), finančnih in zavarovalniških dejavnosti (41,8 %), strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti (42,3 %), dejavnosti javne uprave in obrambe, dejavnosti obvezne socialne varnosti (41,7 %), izobraževanju (38,1 %), **zdravstvu in socialnem varstvu** (46,2 %).

Slovenija, po spolu



Vir podatkov: EWCS-6, 2015



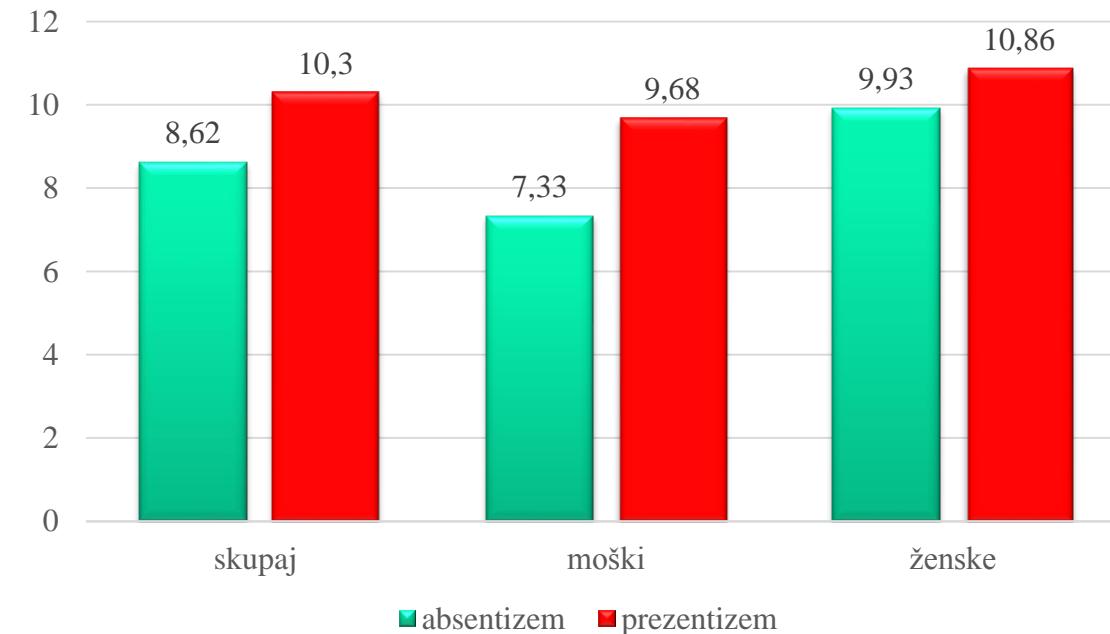


# Absentizem in prezentizem

Ali ste v zadnjih 12 mesecih kdaj delali bolni? (DA)

	Slovenija	Finska	EU28
<b>Skupaj</b>	54,8	51,1	42,4
<b>Moški</b>	53,1	50,9	40,9
<b>Ženske</b>	56,6	51,2	44,0

Število delovnih dni odsotnosti zaradi bolezni (absentizem) in delovnih dni na delovnem mestu kljub bolezni (prezentizem), 2015

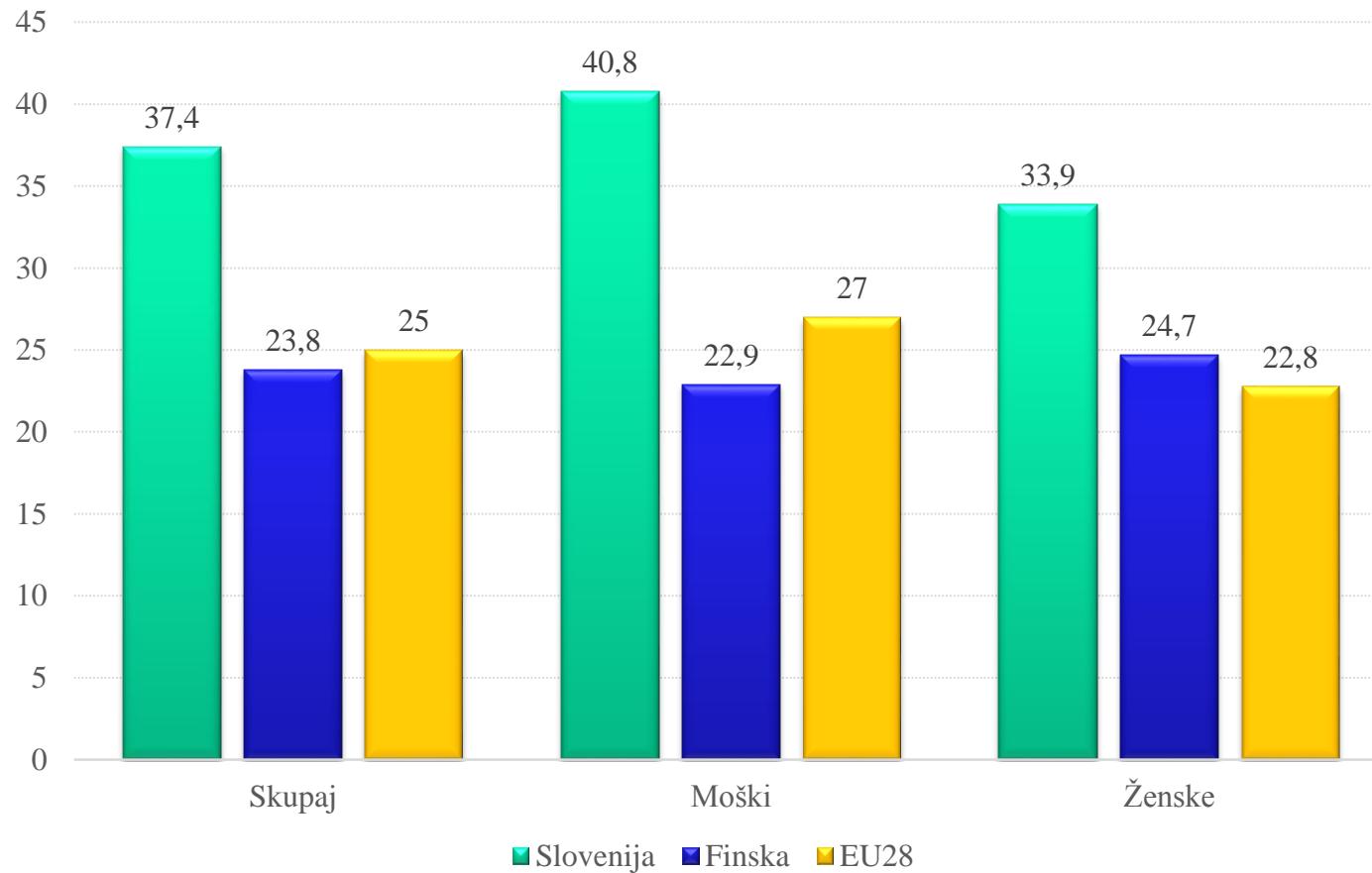


Vir podatkov: EWCS-6, 2015





# Ali vaše delo vpliva na vaše zdravje? (Da, negativno)

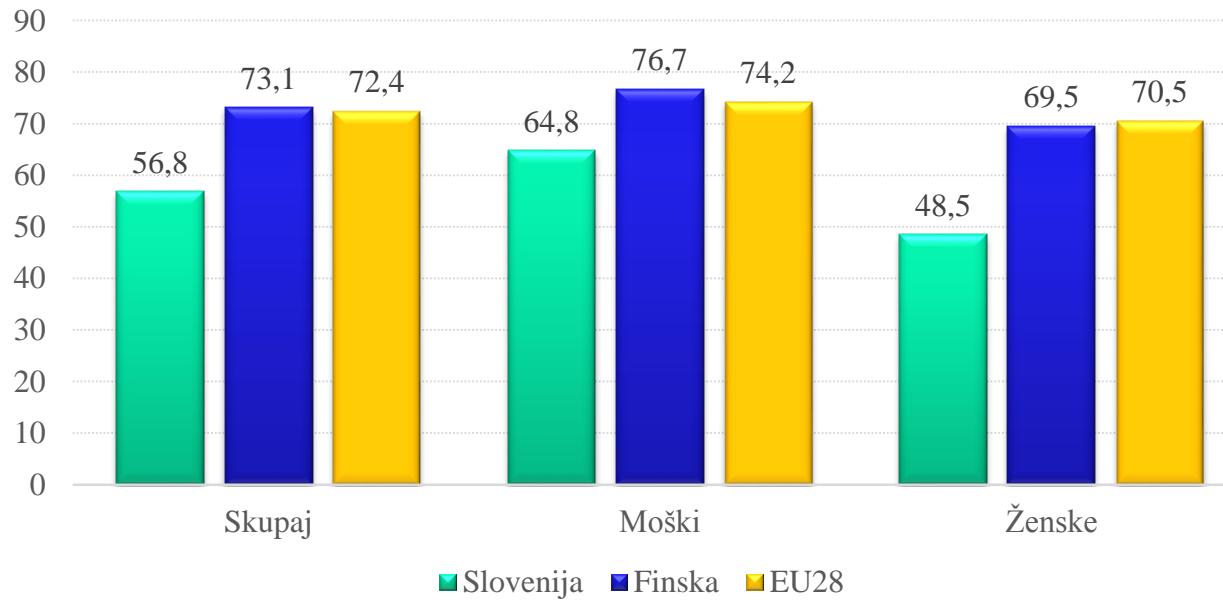


Vir podatkov: EWCS-6, 2015





Ali menite, da boste sposobni opravljati trenutno delo do 60 leta (čez pet let za starejše od 55 let)?



Do katerega leta želite delati?

	Slovenija	Finska	EU28
Skupaj	57,46	62,37	60,73
Moški	58,29	62,34	61,15
Ženske	56,61	62,40	60,26

Vir podatkov: EWCS-6, 2015





# Diskriminacija in nasilje na delovnem mestu

Ali ste bili v zadnjih 12 mesecih na delu kdaj podvrženi čemu od naslednjega? %

	Slovenija	Finska	EU28
<b>Starostni diskriminaciji</b>	3,9	5,5	3,3
<b>Diskriminaciji zaradi rase, etničnega porekla ali barve</b>	0,9	0,9	1,8
<b>Diskriminaciji zaradi nacionalnosti</b>	1,2	1,1	1,8
<b>Diskriminaciji na podlagi vašega spola</b>	1,6	3,4	2,1
<b>Diskriminaciji na podlagi verske pripadnosti</b>	0,8	0,6	0,9
<b>Diskriminaciji zaradi invalidnosti</b>	1,5	1,7	1,0
<b>Diskriminaciji na podlagi spolne usmerjenosti</b>	0,2	0,7	0,7

Ali ste bili v zadnjem mesecu v času svojega dela izpostavljeni čemu od naslednjega? %

	Slovenija (Finska)				EU28			
	Verbalnemu nasilju	Neželeni spolni pozornosti	Grožnjam	Ponižajočemu vedenju	Verbalnemu nasilju	Neželeni spolni pozornosti	Grožnjam	Ponižajočemu vedenju
<b>Skupaj</b>	9,9 (13,9)	1,9 (3,0)	5,1 (5,7)	9,7 (6,1)	11,6	1,8	4,5	5,6
<b>Moški</b>	7,8 (12,0)	0,6 (0,6)	4,9 (4,5)	8,4 (5,1)	11,5	0,9	5,3	2,6
<b>Ženske</b>	12,1 (15,6)	3,2 (5,3)	5,2 (6,9)	11,0 (7,1)	11,5	2,7	3,6	3,0

In, ali ste bili v zadnjih 12 mesecih v času svojega dela izpostavljeni čemu od naslednjega? %

	Slovenija (Finska)			EU28		
	Fizičnemu nasilju	Spolnemu nadlegovanju	Ustrahovanju / nadlegovanju	Fizičnemu nasilju	Spolnemu nadlegovanju	Ustrahovanju / nadlegovanju
<b>Skupaj</b>	1,7 (3,4)	0,7 (1,2)	5,8 (5,0)	2,0	0,8	4,9
<b>Moški</b>	2,2	0,1	4,8 (2,8)	2,0	0,3	4,4
<b>Ženske</b>	1,1	1,3	6,8 (7,1)	2,1	1,3	5,4

Vir podatkov: EWCS-6, 2015

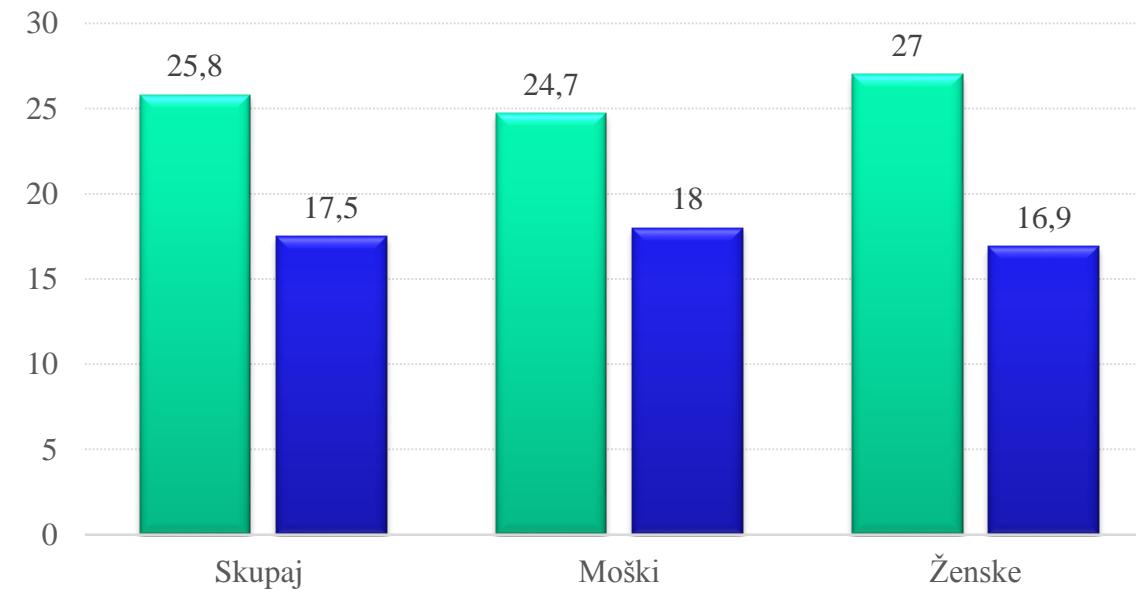




## (Ne)zadovoljstvo\* z delovnimi pogoji pri glavni plačani zaposlitvi

	Slovenija	Finska	EU28
<b>Skupaj</b>	17,5	8,4	14,1
<b>Moški</b>	18,0	6,7	14,0
<b>Ženske</b>	16,9	10,1	14,3

Primerjava (ne)zadovoljstva med leti 2010 in 2015



\*(Ne preveč zadovoljen/a in Sploh nisem zadovoljen/a)



# Ali v vašem podjetju ali organizaciji obstaja...?

	Slovenija (Finska)			EU28		
	Sindikat/SD	Predstavnik za VZD	Redna srečanja	Sindikat/SD	Predstavnik za VZD	Redna srečanja
<b>Skupaj</b>	60.6 (74,4)	39.3 (81,4)	54.5 (64,8)	49.6	58.3	54.6
<b>Moški</b>	57.7	40.1	53.9	51.7	61.7	55.7
<b>Ženske</b>	63.3	38.6	55.1	47.5	54.8	53.6

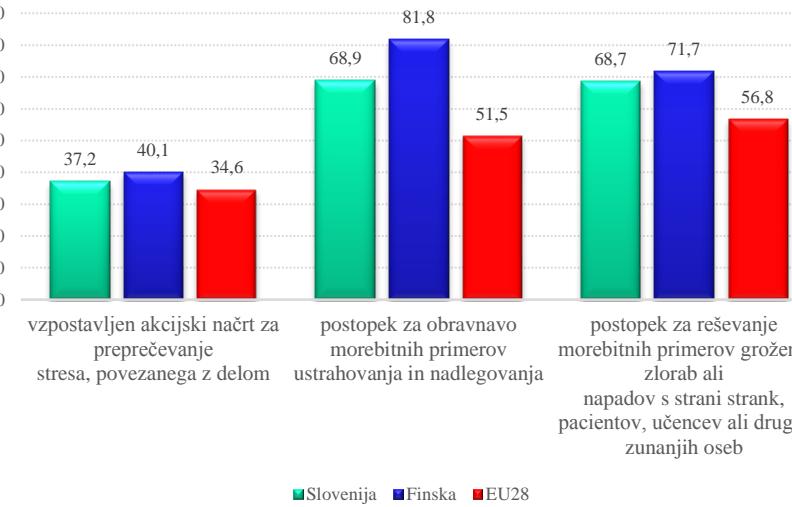
Vir podatkov: EWCS-6, 2015



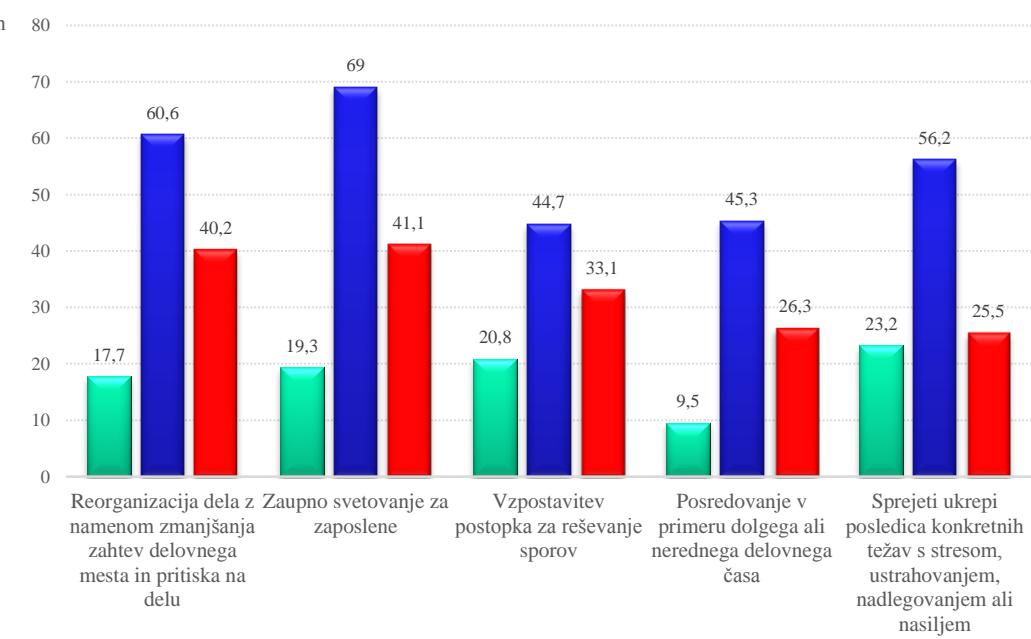


# Ali v vašem podjetju ali organizaciji obstaja...?

Obstoj postopkov za reševanje psihosocialnih tveganj,  
Slovenija, Finska, EU28



Uporabljeni ukrepi za preprečevanje psihosocialnih tveganj v zadnjih 3 letih



Vir podatkov: ESENER 2





# Priporočila

- Potrebno je modernizirati in izboljšati načine upravljanja s človeškimi viri v slovenskih organizacijah ter si prizadevati za vzpostavljanje delavcu prijaznejšega in ustvarjalnejšega okolja.
- Z različnimi organizacijskimi prijemi je potrebno zmanjšati delovno obremenjenost, izčrpanost in stres slovenske delovne sile ter omogočiti izboljšanje delovnih pogojev in lažje usklajevanje delovnega in zasebnega življenja.
- Potreben je bolj sistematičen pristop k analizi delovnih mest in ugotavljanju potencialnih tveganj in nevarnosti na delovnih mestih, ki lahko povzročajo zdravstvene težave. Pri tem bi se mogoče lahko zgledovali po skandinavskih državah, ki so 'patentirale' tako imenovani 'Indeks delovne sposobnosti' (Work Ability Index),
- Potrebno je motivirati tudi podjetja za namenjanje večje pozornosti problematiki delovnih pogojev in zdravja zaposlenih ter za uporabo že obstoječe zakonodaje in ukrepov ob ugotovljenih tveganjih in nevarnostih na delovnem mestu.





# Hvala za vašo pozornost!

