

Standardi so pomembni – tudi za delavce



Standardi so v našem vsakdanjem življenju povsod.

Prvotno so bili povezani z varnostjo in interoperabilnostjo¹ proizvodov, nato pa se je njihov doseg razširil še na področja, kot so varnost in zdravje pri delu, kompetence in usposabljanje, izvajanje storitev ter zasebnost pri delu. Številna od teh področij so v središču sindikalnega dela.

Kaj omogoča standard



Mednarodni in evropski standardi imajo vedno večjo vlogo ne samo v gospodarstvu,

ampak tudi pri organizaciji proizvodnje in delovnih razmer. Dobri standardi lahko izboljšajo delovne razmere – na primer standardi za varno delovno opremo. Evropski standardi lahko pomagajo zmanjšati razlike med državami, saj bi bili zaradi dobrega standarda na boljšem delavci v državah, kjer so obveznosti manjše in/ali je šibkejša zakonodaja.



Zagotoviti želimo, da bi standardi pripomogli k najvišji kakovosti delovnih razmer ter k spoštovanju socialnega dialoga in kolektivnih pogodb

– kar je še vedno najboljša pot do pravičnih delovnih praks. Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) podpira razvoj visokokakovostnih standardov za izdelke in storitve, ohranjanje naprednega znanja evropske delovne sile ter ustvarjanje novih, kakovostnih zaposlitev. To pa pomeni hkrati boj proti slabim standardom, še posebej, kadar ti lahko spodkopljajo obstoječe kolektivne pogodbe in delovno pravo.



Standardi se vedno bolj uporabljajo kot »mehko pravo«².

To pomeni, da se državni organi v zakonodaji pogosto sklicujejo nanje in jim dajejo de facto pravni status, čeprav so standardi sicer sami po sebi izdelki, neobvezujoče ponujeni na tržišču.

1. Povezljivost, tehnološka usklajenost različnih proizvodov, da je mogoča njihova skupna uporaba.

2. Izraz "mehko pravo" se nanaša na kvazipravne instrumente, ki nimajo nobene pravno zavezujoče moči ali katerih zavezujoča moč je šibkejša od zavezujoče moči tradicionalnega prava oziroma "trdega prava".

Potreba po vključevanju

Sindikati pogosto niso zastopani v standardizacijski areni.



Razlogi za to so lahko slaba ozaveščenost znotraj sindikalnega gibanja o tem, kaj je mogoče s standardi doseči, pomanjkanje virov za vključevanje v njihovo nastajanje in pomanjkanje sodelovanja z nacionalnimi organi za standardizacijo. Vzpostavitev obojestransko dobrega odnosa z nacionalnim organom za standardizacijo je lahko prvi korak k boljšemu sodelovanju: na primer z rednimi posveti o ureditvah v novih standardih, povezanih z delavci.

Kako vam ETUC lahko pomaga

ETUC predstavlja glas evropskih sindikatov in delavcev pri standardizaciji.

Na razvoj standardov vplivamo na več načinov:



z učinkovitim sodelovanjem

na ravni politike z lobiranjem pri upravnih organih evropskih organizacij za standardizacijo, Evropski komisiji in drugih evropskih družbenih deležnikih,



z neposrednim vključevanjem

naših strokovnjakov v tehnične odbore za standardizacijo,



ponujamo usposabljanja sindikalnih strokovnjakov

za sodelovanje v tehničnih odborih in spodbujamo mreženje predstavnikov delavcev, vključenih v aktivnosti standardizacije. Sindikate prav tako obveščamo o novostih v standardizaciji.

Kako sodelovati?

- 1 Z neposrednim in aktivnim vključevanjem** v odbore za standardizacijo imajo predstavniki sindikatov lahko besedo pri pripravi osnutka standarda. Prinašajo strokovno znanje, pridobljeno v delovnem okolju, in prispevajo k uravnoteženi sestavi.
- 2 ETUC predstavnikom vseh včlanjenih sindikalnih organizacij, ki jih zanima svet standardov, močno priporoča, naj vzpostavijo stik z njim.** Prav tako se obrnite nanj, če želite opozoriti na zadevo, kjer se bi po vašem mnenju moral angažirati.
- 3 ETUC spodbuja svoje članice, naj stopijo v stik s svojimi nacionalnimi organi za standardizacijo z željo po sodelovanju pri pripravi standardov,** ki učinkujejo na delavce. Brez omahovanja se obrnite na svoj nacionalni organ za standardizacijo z vprašanjem o vseh novih osnutkih standardov, ki zadevajo delavce (in njihove delovne razmere), ter o možnostih za vašo vključitev.