



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Lucka.bohm@sindikat-zsss.si

Številka: 1101-31/2020-2

Datum: 5.3.2020

Zadeva: Prošnja za pojasnilo v zvezi z obveznostmi delodajalca pri zagotavljanju varnega in zdravega dela upokojencev

Spoštovani,

Prejeli smo vaš dopis, v katerem sprašujete o obveznostih delodajalcev za zagotovitev preventivnega zdravstvenega pregleda, usposabljanja za varno delo ter drugih ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega dela delavcu, ki je upokojenec.

Uvodoma pojasnjujemo, da ministrstvo kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča o posameznih vprašanih iz svoje pristojnosti.

Zagotavljanje varnega in zdravega dela ureja Zakona o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Ur. list RS, št. 43/2011). ZVZD-1 opredeljuje dolžnost zagotavljanja varnega in zdravega dela za vse delodajalce in jim nalaga, da s predpisanimi ukrepi varujejo delavce in njihovo zdravje ne glede na pravno podlago medsebojnih razmerij. ZVZD-1 opredeljuje delodajalca kot pravno ali fizično osebo in drug subjekt, ki zaposluje delavca in z njim sklene pogodbo o zaposlitvi, prav tako pa se šteje za delodajalca vsakdo, ki na kakršni koli pravni podlagi zagotavlja delo delavcem.

Ekvivalentno je po zakonski določbi 3. člena ZVZD-1 delavec vsak, ki ima z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Z vidika namena zagotavljanja varnega in zdravega dela vseh delavcev, ZVZD-1 razširja pojem delavca na vse osebe, ki so vključene v delovni proces delodajalca na kakršnikoli pravni podlagi. Pravne podlage za opravljanje dela pa so urejene v posameznih predpisih s področja delovnih razmerij, urejanja trga dela, zaposlovanja na črno, urejanja študentskega in upokojenskega dela. Povedano drugače, namen zagotavljanja varnega in zdravega dela vsem delavcem, ne izhaja iz delovnega razmerja, temveč iz vključitve v delovni proces delodajalca, ne glede na status osebe, torej velja tako za zaposlene, kot pogodbene delavce, študente in upokojence, ki delo opravljajo skladno s posebnimi predpisi.

Obseg zagotavljanja varnega in zdravega dela za posamezno delovno mesto (ali posamezna dela in opravila) izhaja iz ocene tveganja, ki jo mora imeti delodajalec za vsa delovna mesta, na katerih zaposluje delavce oziroma za dela na katera vključuje druge osebe.

Lepo pozdravljeni,

mag. Nikolaj Petrišič
vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu

Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger