



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

[Katja.Gorisek@sindikat-zsss.si](mailto:Katja.Gorisek@sindikat-zsss.si)

Številka: 1021-19/2017

Datum: 21.2.2017

Zadeva: Usposabljanje delavcev za varno delo

Zveza. Vaš dopis z dne 7.2.2017

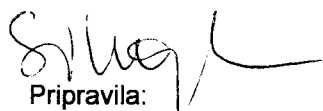
Spoštovani!

Prejeli smo vaše vprašanje glede obveznosti delodajalca pri usposabljanju delavcev za varno delo. V dopisu navajate, da določeni delodajalci zagotavljajo oziroma izvajajo usposabljanje delavcev za varno delo izven delovnega časa delavcev, prav tako tudi ne krijejo stroškov prevoza za prihod na usposabljanje. Sprašujete kaj lahko svetujete delavcem v takšnih primerih.

Pojasnjujemo, da gre v opisanem primeru za očitne kršitve Zakona o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11). Zakon med temeljnimi načeli določa, da so vse dolžnosti delodajalca po tem zakonu in predpisih, izdanih na njegovi podlagi, hkrati pravice delavca v zvezi z zagotavljanjem njegove varnosti in zdravja pri delu. Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj. Izrecno ZVZD-1 v določbi 38. člena, določa, da mora delodajalec zagotoviti usposabljanje delavcev v njihovem delovnem času in zanje brezplačno. Navedeno pomeni, da v kolikor zaradi delovnega procesa delodajalec ne more izvesti usposabljanja za varno delo ali preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev v delovnem času, mora delavcem kompenzirati ali plačati ure namenjene izvedbi ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega dela. Prav tako mora povrniti morebitne dodatne stroške delavcev, ki so jih imeli zaradi udeležbe.

Kršitev določbe sedmega odstavka 38. člena ZVZD-1 je sankcionirana z globo od 2.000 do 40.000 EUR za delodajalca in 500 do 4.000 EUR za odgovorno osebo delodajalca.

Lepo pozdravljeni,

  
Pripravila:  
Barbara Skulj Schwinger

  
mag. Nikolaj Petrišič  
Vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu

