E-novice ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu v letu 2017

==========

57/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Srečno in varno v letu 2018!

Datum: 22. 12. 2017

VESELE PRAZNIKE

TER SREČNO, ZDRAVO

IN VARNO LETO 2018

vam želi strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

Katja Gorišek, svetovalka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

ZNAK DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

VPRAŠAJTE, KAR VAS ZANIMA IN POISKALI BOMO ODGOVOR!

==========

56/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Poročilo o delu strokovne službe ZSSS za varnost in zdravje pri delu v letu 2017

Datum: 21. 12. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Bliža se konec leta 2017 in čas je, da vam poročamo o delu, ki ga je strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu opravila v letu 2017.

V skladu z nalogami, ki so nam bile leta 2012 zaupane na 7. kongresu ZSSS in od 4. 12. 2017 dalje na 8. kongresu ZSSS, smo se trudili, da bi delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu nudili strokovno podporo. V letu 2017 smo svoji mreži delavskih zaupnikov poslali 57 e-novic o vsem aktualnem, kar se je v Sloveniji dogajalo na področju varnosti in zdravja pri delu. Vse leto smo intenzivno pripravljali novo spletno stran ZSSS, namenjeno posebej delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu in jo polnili z vsebinami, ki naj vam bodo v pomoč. V okviru Sindikalne akademije ZSSS je ponujeno usposabljanje članov svetov delavcev in delavskih zaupnikov za varnost in zdravje pri delu in članov svetov delavcev po dopolnjenem naboru programov. Ponujamo vam programe usposabljanja na podlagi strokovnih gradiv, ki smo jih pripravili sami in v sodelovanju z zunanjimi vrhunskimi strokovnjaki. Udeležencem usposabljanj je poleg tiskanih publikacij z geslom omogočen dostop tudi do e-učilnice, na kateri jih čaka več deset e-učil, ki jim omogočajo poglabljanje znanj na najbolj prijeten in zanimiv način ne le za pridobivanje veščin in znanj s področja varnosti in zdravja pri delu ampak tudi za olajšanje svojega dela s pomočjo informacijske tehnologije. Vabljeni na usposabljanja, ki omogočajo delavskemu zaupniku za VZD, da se učinkovito znajde v svoji predstavniški vlogi!

V letu 2017 smo vodili več javnih kampanj za varnejše delo. Na zavihku naše spletne strani Kampanje si lahko osvežite spomin na kampanje ob letošnjem svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu, o preprečevanju poklicnega raka ter posebej še o preprečevanju poklicnega raka zaradi izpušnih plinov dizelskih motorjev, kremenčevega prahu in sončnih žarkov na delovnih mestih na prostem. Veliko pozornosti smo namenili evropski kampanji »Zdrava delovna mesta za vse generacije 2016-2017« o tem, kako je treba delovna mesta prilagoditi starejšim in mlajšim.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

Katja Gorišek, svetovalka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

55/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Nova spletna stran ZSSS o varnosti in zdravju pri delu

Datum: 1. 12. 2017

Delavskim zaupnicam/zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pa jo imamo! Novo spletno stran ZSSS o varnosti in zdravju pri delu. Za vas smo jo pripravljali vse letošnje leto!

Neposreden dostop je na sledeči povezavi: https://zssszaupnikvzd.si/

Lahko tudi dostopate do nje s spletne strani ZSSS: https://www.zsss.si/ (glejte PODROČJE DELA – VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU).

Spletna stran je napolnjena z vsem, kar potrebujete delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu, da se znajdete v svoji predstavniški vlogi. Vsebinsko je bogata, z aktualnimi novicami, s publikacijami, nacionalno in EU zakonodajo, domačimi in tujimi raziskavami, kampanjami, informacijami glede obremenitev pri delu, o ocenjevanju tveganja, promociji zdravja, poškodbah pri delu, poklicnih boleznih in še mnogo več. Upamo, da vam bo všeč! Sproti jo bomo polnili z vsem pomembnim, kar se dogaja. **Obiščite jo!**

Obenem vas vljudno vabimo, da na naše **e-novice ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu** opozorite tudi svoje sodelavce ter jim posredujete naše vabilo, naj se tudi sami naročijo nanje s prijavnim obrazcem na sledeči povezavi: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSepWQChPMxp4RkGjToF-b-B5g5WYCrnYrJbRhaBkdMGO0X2eA/viewform?c=0&w=1

Lep konec tedna vam želim,

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu

==========

54/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Dan Delo Družina 2017 bo 13. 12. 2017

Datum: 29. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujemo vam informacijo Ekvilib Inštituta, ki bo 13. 12. 2017 že tretjič organiziral Dan Delo Družina 2017 (Dan DD), namenjen osveščanju o pomenu usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja vseh zaposlenih.

Več informacij najdete tukaj.

13.12.2017 bo v Sloveniji že tretjič potekala akcija Dan DeloDružina, ko spodbujamo podjetja in njihove zaposlene, da gredo pravočasno, torej po vseh oddelanih urah, domov. Z akcijo želimo spodbuditi razmislek o pomenu usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, razmislek o dolgih delovnikih, ki ne prinašajo želenih rezultatov v obliki večje produktivnosti, ter o organizacijskih kulturah, ki v središče postavljajo produktivno, spoštljivo sodelovanje z zaposlenimi, kajti le takšne organizacijske kulture lahko prinašajo večjo produktivnost, inovativnost, kreativnost in posledično večjo dodano vrednost pri poslovanju. Verjamemo namreč, da lahko to dosežemo le s pripadnimi in zavzetimi zaposlenimi.

V letošnjem letu želimo poudarek nameniti stalni dostopnosti zaposlenih in po drugi strani odklopu od službene komunikacije, ki je v nekaterih državah že postal del zakonodaje.

Kako lahko sodelujete? Iščemo podjetja – ambasadorje, podpornike, ki bodo aktivno participirala na Dan DD – to pomeni, da bodo aktivno spodbujala zaposlene, da gredo v četrtek pravočasno domov, da svoj prosti čas preživijo tako, kot jim je najljubše; ter vodstva, ki bodo z zgledom sodelovala pri tem, in prispevala k boljšemu usklajevanju obeh sfer. Kako lahko vaše podjetje sodeluje, si oglejte tukaj.

Seveda pa k sodelovanju posebej toplo vabimo posameznike, delovne time, ki bodo 13. decembra šli pravočasno domov. Nekaj nasvetov, kako se pripraviti, si oglejte tukaj.

KOMENTAR ZSSS: V 16/2017 e-novici smo vas 21. 4. 2017 obvestili, da je ZSSS je od 5. do 19. 4. 2017 izvedla spletno anketo o delovnem času. Z njo smo želeli preveriti, ali predolg in preveč fleksibilen delovni čas vodi v izčrpanost in škoduje zdravju in varnosti zaposlenih. Anketo je v celoti izpolnilo kar 1.836 oseb, obiskalo pa jo je 5.830. Poročilo o njej, predstavljeno na tiskovni konferenci ZSSS 21. 4. 2017, je dostopno s klikom na naslednjo povezavo. Anketa je pokazala, da smo v Sloveniji na delovnem mestu res predolgo, saj je 69 % anketiranih poročalo, da delajo dlje od 40 ur na teden, nad 50 ur pa kar 9 % ter da je 20 % anketiranih v letu 2016 opravilo več kot 171 nadur, kar je najmanj za cel mesec nadur v enem letu.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

53/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Obvestilo o spremembi prostora posveta ZSSS 2017 »NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU«, Ljubljana, 30. november 2017

Datum: 28. 11. 2017

Ne spreglejte: SPREMEMBA PROSTORA POSVETA in ZADNJI OPOMNIK ZA PRIJAVO

Sindikalnim zaupnicam/zaupnikom

Delavskim zaupnicam/zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani,

Obveščamo vas o spremembi prostora posveta ZSSS o varnosti in zdravju pri delu 2017, **ki bo v četrtek 30. 11. 2017, od 9.00 do 13.00 ure v Domu sindikatov, Dalmatinova ulica 4, Ljubljana, v 3. nadstropju soba 16.**

Prijave zbiramo le še jutri 29. 11. 2017 do 13. ure. Prijavite se lahko TUKAJ ali pa pošljete izpolnjeno prijavnico (prijavnica v priponki) na naslov: katja.gorisek@sindikat-zsss.si.

Za vas smo pripravili zanimiv program. Poglejte si ga v priponki. Posvet bo odprla nova predsednica ZSSS Lidija Jerkič.

POMEMBNO: **Ne oklevajte s prijavo!** Svojemu delodajalcu povejte, da se želite udeležiti posveta ZSSS kot obliko svojega usposabljanja za učinkovito delo kot delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu oziroma član sveta delavcev. V skladu z dvema zakonoma (ZVZD-1 in ZSDU) ste

namreč upravičeni do letno najmanj 40 plačanih ur izobraževanja, potrebnega za svojo učinkovito delo kot izvoljeni predstavnik delavcev. Kje se želite izobraževati, izbirate vi, zato pridite na naš posvet!

Vljudno vabljeni!

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu

==========

52/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Amandmaji ETUC za zadostne mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti karcinogenom

Datum: 27. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) 26. 11. 2017 pisno pozvala slovenske predstavnike, da januarja 2018 na sejah obeh zakonodajnih organov EU podprejo amandmaje Evropske konfederacije sindikatov (ETUC) na nove evropske obvezujoče mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti, ki jih Evropska komisija predlaga za naslednje karcinogene: izpuhi dizelskih motorjev, policiklični aromatski ogljikovodik, trikloretilen, etilen diklorid, formaldehid in nevarna zdravila v zdravstvu. ZSSS je torej pozvala naj podprejo te amandmaje v obeh zakonodajnih telesih EU:

- slovenske poslance v Evropskem parlamentu in
- predstavnika Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Svetu ministrov.

Gre za postopek dopolnjevanja seznama mejnih vrednosti v Aneksu III direktive 2004/37/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu. ETUC predlaga amandmaje zato, ker opozarja, da Evropska komisija predlaga mejne vrednosti, ki niso dovolj ambiciozne in ne bodo zadostno zaščitile zdravja delavcev, izpostavljenih tem karcinogenom na svojih delovnih mestih. ZSSS v sodelovanju z ETUC že od leta 2015 vodi kampanjo za dopolnitev te direktive, da bi do leta 2020 določala mejne vrednosti za poklicno izpostavljenost za vsaj 50 najpogostejših karcinogenov na evropskih delovnih mestih. Evropska komisija pa se je leta 2016 zavezala, da bo postopoma in v več zaporednih sklopih predlagala dodatne mejne vrednosti. Tokrat gre sprejemanje drugega sklopa novih mejnih vrednosti EU.

Ko bodo nove mejne vrednosti EU vnesene v direktivo 2004/37/ES, bodo nato takoj prenešene tudi v slovenski Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem. Ker mora pravilnik v Prilogi III: Razvrstitev in zavezujoče mejne vrednosti rakotvornih ali mutagenih snovi za poklicno izpostavljenost določiti slovenske mejne vrednosti, ki ne smejo biti nižje od evropskih, je ta evropski zakonodajni postopek izjemnega pomena tudi za varovanje življenja in zdravja slovenskih delavcev.

Poročali vam bomo, ali bodo januarja 2018 slovenski predstavniki glasovali za amandmaje evropskih sindikatov.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

51/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Vrh in zaključek evropske kampanje 2016-2017 Zdrava delovna mesta za vse generacije

Datum: 26. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da se je 21. in 22. novembra 2017 s konferenco na vrhu v Bilbau zaključila evropska kampanja »Zdrava delovna mesta za vse generacije 2016-2017«, ki jo je po vsej EU vodila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu EU OSHA.

Kampanja za zdravo delovno okolje 2016–2017 je imela štiri ključne cilje:

1. spodbuditi trajnostno delo in zdravo staranje od začetka poklicnega življenja;
2. preprečiti zdravstvene težave skozi celotno poklicno življenje;
3. delodajalcem in delavcem zagotoviti način za upravljanje varnosti in zdravja pri delu glede na staranje delovne sile;
4. in spodbujati izmenjavo informacij in dobre prakse.

Zakaj je bila ta kampanja tako pomembna? Evropski delavci se starajo. Upokojitvena starost narašča in poklicno življenje se podaljšuje. Delo je dobro za telesno in duševno zdravje, z dobrim upravljanjem varnosti in zdravja pri delu pa se povečujeta produktivnost in učinkovitost. Demografske spremembe lahko povzročajo težave, vendar se lahko s trajnostnim poklicnim življenjem lažje spopademo s temi izzivi.

V letih 2016 in 2017 so o kampanji poročale številne e-novice ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu:

ŠT.	DATUM	SPOROČILO
12/2016	1. 3. 2016	Vabilo na 4. mednarodni simpozij o zdravem življenjskem slogu (Ljubljana, 18. in 19. april 2016), na katerem bo razglašen slovenski začetek evropske kampanje Zdrava delovna mesta za vse generacije
26/2016	15. 4. 2016	15. aprila 2016 ob 11.30 v palači Berlaymont v Bruslju sta Marianne Thyssen, evropska komisarka za zaposlovanje, socialne zadeve, strokovno usposobljenost in mobilnost delovne sile, in Christa Sedlatschek, direktorica Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu, razglasili začetek evropske kampanje »Zdravo delovno okolje«, ki bo v letih 2016 in 2017 potekala pod naslovom »ZDRAVA DELOVNA MESTA ZA VSE GENERACIJE«.
27/2016	15. 4. 2016	Vabilo multimedijskega portala Zrno zdravja, da si v živo ogledate simpozij o zdravem življenjskem slogu (Ljubljana, 18. in 19. april 2016), na katerem bo razglašen slovenski začetek evropske kampanje Zdrava delovna mesta za vse generacije
28/2016	19.4.2016	O sporočilih 4. mednarodnega simpozija o zdravem življenjskem slogu (Ljubljana, 18. in 19. april 2016), na katerem je bil razglašen slovenski začetek evropske kampanje Zdrava delovna mesta za vse generacije
43/2016	16.6.2016	O natečaju z nacionalno tekmovanje za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016« , ki ga razpisuje Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ). Tekmovanje je bilo sestavni del kampanje Zdravo delovno okolje 2016 –2017: »Zdrava delovna mesta za vse generacije«.
49/2016	7.7.2016	O novem zabavnem risanem filmu o večnem junaku Napu z naslovom »Napo v zdravi prihodnosti«, ki je nastal v okviru kampanje
56/2016	12.8.2016	O sporočilih EU OSHA na Mednarodni dan mladih 12. 8. 2016 za zdrava delovna mesta za mlade
64/2016	16.9.2016	E-vodnik Zdrava delovna mesta za vse generacije v slovenščini
69/2016	21.10.2016	Evropski teden od 24. do 28. 10. 2016: Pridružite se nam pri spodbujanju zdravega staranja in trajnostnega dela

79/2016	15.12.2016	Novo predstavitveno spletno orodje EU OSHA v slovenščini o varnosti in zdravju pri delu v povezavi s starostno strukturo zaposlenih
11/2017	8.3.2017	Evropski socialni partnerji so 8. 3. 2017 podpisali evropski sporazum o aktivnem staranju in medgeneracijskem pristopu. Prilagajanje organizacije dela spreminjajoči se starostni strukturi zaposlenih širom EU je med drugim tudi vsebina dvoletne evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2016-2017 – »Zdrava delovna mesta za vse generacije«.
39/2017	22.9.2017	O slavnostni podelitvi slovenskih priznanj »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016-2017« 15. junija 2017 v prostorih Mestnega muzeja Ljubljana in o publikaciji v slovenščini Evropska priznanja za dobro prakso spodbujanja vzdržnega dela in zdravega staranja na delovnem mestu
44/2017	23.10.2017	Evropski teden varnosti in zdravja pri delu, 23. - 27. oktober 2017 in javna tribuna o varnosti in zdravju pri delu v Sloveniji, ki bo 27. oktobra 2017 v Ljubljani
51/2017	27.11.2017	O zaključku evropske kampanje »Zdrava delovna mesta za vse generacije 2016-2017«

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

50/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: OPOMNIK - Posvet ZSSS 2017 »NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU«, Ljubljana, 30. november 2017

Datum: 23. 11. 2017

OPOMNIK

Delavskim zaupnicam/zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Sindikalnim zaupnicam/zaupnikom

Spoštovani,

Znova vas vabimo na tradicionalni posvet ZSSS o varnosti in zdravju pri delu 2017,

ki bo v četrtek 30. 11. 2017, od 9.00 do 13.00 ure v Domu sindikatov, v veliki dvorani v 6. nadstropju, Dalmatinova ulica 4, Ljubljana.

Tema posveta bodo »NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU«.

Za vas smo pripravili zanimiv program, ki ga bodo izvedli predavatelji iz Fakultete za družbene vede ter Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Za vas bo brez dvoma najbolj zanimiva **letošnja raziskava, ki potrjuje, kako zelo delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu pozitivno vplivajo na varnost in zdravje pri delu pri svojem delodajalcu !!!**

Seznanili pa se bomo tudi s poročilom o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu v Sloveniji. Ministrstvo nam bo še predstavilo izhodišča nove Strategije na področju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter kako spremembe na področju informacijsko-komunikacijske tehnologije vplivajo na varnost in zdravje pri delu. Za konec pa vam bo strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu prestavila svojo novo spletno stran, na kateri boste našli vse, kar potrebujete za svoje delo.

Program najdete v priponki.

Posvet je brezplačen, vendar je obvezna prijava:

- ali preko elektronske prijavnice: TUKAJ
- ali s pomočjo klasične prijavnice (pripeta v priponki), ki jo izpolnjeno pošljite na naslov: katja.gorisek@sindikat-zsss.si
- ali z navadno pošto na naslov: ZSSS, Katja Gorišek – za posvet, Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA.

POMEMBNO: **Ne odlašajte s prijavo!** Svojemu delodajalcu pravočasno predlagajte, da se želite udeležiti posveta ZSSS kot obliko svojega usposabljanja za učinkovito delo kot delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu oziroma član sveta delavcev. V skladu z dvema zakonoma (ZVZD-1 in ZSDU) ste namreč upravičeni do letno najmanj 40 plačanih ur izobraževanja, potrebnega za svojo učinkovito delo kot izvoljeni predstavnik delavcev. Kje se želite izobraževati, izbirate vi, zato pridite na naš posvet!

Prijave zbiramo do torka 28. 11. 2017 oziroma do zapolnitve mest.

Vljudno vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

W: www.zsss.si

ZNAK DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

VPRAŠAJTE, KAR VAS ZANIMA IN POISKALI BOMO ODGOVOR!

PODPIRAVA NASLEDNJi EVROPSKI KAMPANJI:

http://payrise.eu/

Razširjaj dobro prakso za preprečevanje poklicnega raka!

==========

49/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Podeljene nagrade Avgusta Kuharja za izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu za leto 2017

Datum: 16. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da so bile 16. 11. 2017 na Bledu že enaindvajsetič podeljene nagrade in priznanja Avgusta Kuharja za izjemne dosežke v stroki varnosti in zdravja pri delu za leto 2017. Namen njihovega podeljevanja je razširjanje dobre prakse te slovenske stroke.

Nagradi za življenjsko delo sta prejela Milan Volavšek in Boris Ružič. Nagrado za najboljšo diplomsko nalogo z naslovom »Vpliv razvoja računalniških zaslonov na pojav sindroma računalniškega vida« je prejela Maša Legan. Podeljeno je bilo tudi sedem priznanj za izjemno strokovno delo v društvih varnostnih inženirjev.

Utemeljitve nagrad in priznanj si lahko preberete v slavnostni knjižici, ki je s klikom dostopna na tej povezavi.

Nagrade se imenujejo po Avgustu Kuharju, nestorju slovenskih varnostnih tehnikov (1906 - 1964).

Kovinsko odličje, ki ga prejme dobitnik nagrade Avgusta Kuharja, povzema znak stroke varnosti in zdravja pri delu: dve roki, ki varujeta delavca.

Programski dokument, 4. 10. 2017 sprejet na 8. kongresu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, med drugim določa: *»Z namenom promocije dobre prakse bomo podpirali podeljevanje nagrad in priznanj Avgusta Kuharja za izjemne dosežke stroke tehniške varnosti in medicine dela.«*

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

48/2017 e-novica za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Posvet ZSSS 2017 »NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU«, Ljubljana, 30. november 2017

Datum: 7. 11. 2017

Delavskim zaupnicam/zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Sindikalnim zaupnicam/zaupnikom

Spoštovani,

Vabimo vas na tradicionalni posvet ZSSS o varnosti in zdravju pri delu 2017, ki bo v četrtek 30. 11. 2017, od 9.00 do 13.00 ure v Domu sindikatov, v veliki dvorani v 6. nadstropju, Dalmatinova ulica 4, Ljubljana.

Tema posveta bodo »NOVI IZZIVI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU«.

Za vas smo pripravili zanimiv program.

1. Seznanili se bomo z Analizo sodelovanja delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter z Drugim poročilom o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu v Sloveniji.
2. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nam bo predstavilo izhodišča nove Strategije na področju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji.
3. Spregovorili bomo o tem kako spremembe na področju informacijsko-komunikacijske tehnologije vplivajo oziroma bodo vplivale na varnost in zdravje pri delu.
4. Za konec pa vam bo strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu prestavila svojo novo spletno stran.

Program najdete v priponki.

Posvet je brezplačen, vendar je obvezna prijava - kliknite TUKAJ.

Prijave zbiramo do 28. 11. 2017 oziroma do zapolnitve mest.

Vljudno vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu

==========

47/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Osnutek nove strategije na področju varnosti in zdravja pri delu je v javni obravnavi do 29. 11. 2017

Datum: 2. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dalo v javno obravnavo osnutek nove slovenske strategije na področju varnosti in zdravja pri delu: Premik naprej – Dvig ravni kulture preventive v delovnem okolju. Komentarje in pripombe nanjo lahko oddate do 29. 11. 2017 na naslov: gp.mddsz@gov.si.

Strokovna služba za varnost in zdravje pri delu ZSSS je že podala svoje pripombe. Dostopne so s klikom tukaj.

Lep pozdrav,

Katja Gorišek

==========

46/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Analiza sodelovanja delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji

Datum: 27. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Kot smo napovedali v 40/2017 e-novici v okviru Evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu 27. 10. 2017 v organizaciji Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve v Ljubljani poteka javna tribuna o varnosti in zdravju pri delu v Sloveniji.

Na njej bo predstavljena tudi Analiza sodelovanja delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji, katere avtorja sta prof. dr. Aleksandra Kanjuo Mrčela in doc. dr. Miroljub Ignjatović. Analizirala sta bazo podatkov 2. evropske raziskave podjetij o novih in nastajajočih tveganjih (ESENER-2, 2014) ter ugotovila, da na področju upravljanja z varnostjo in zdravjem pri delu obstajajo določene razlike med podjetji, ki imajo delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu, in tistimi, ki ga nimajo. V svojih zaključkih predlagata, da je potrebno okrepiti delavske zaupnike tam, kjer je to možno in premisliti o inovativnih rešitvah, v delovnih okoljih in situacijah, kjer delavskih zaupnikov ni, pri čemer omenjata možnost razvijanja alternativnega sodelovanja delavcev, lokalnih skupnosti in univerz. Po njunem mnenju je dolgoročno edino učinkovito orožje za doseganje in ohranjanje spodobnih standardov varnosti in zdravja pri delu izobraževanje in ozaveščanje širše javnosti o pomenu varnosti in zdravja pri delu, kar prispeva k opolnomočenju (bodočih) zaposlenih.

Analiza je dostopna s klikom na tej povezavi.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

45/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Svarilo: abrazivni pesek podjetja podjetja Eurogrit / Sibelco je onesnažen z azbestom

Datum: 25. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujemo vam svarilo nizozemskih sindikatov, da so na Nizozemskem odkrili, da je z azbestom onesnažen abrazivni pesek podjetja Eurogrit / Sibelco, ki ga za peskanje/čiščenje pri zaščiti pred rjavenjem uporablja 140 nizozemskih podjetij. Ta abrazivni pesek se baje uporablja v številnih državah EU. ZSSS je zato takoj to svarilo posredovala slovenskim državnim organom in institucijam, pri nas zadolženih za varnost in zdravje pri delu, s pozivom, naj preverijo, ali se nevarni abrazivni pesek uporablja tudi v slovenskih podjetjih. Če se, naj prepovejo njegovo uporabo in poskrbijo za zdravstveni nadzor azbestu izpostavljenih delavcev. Poziv je bil poslan na Inšpektorat RS za delo, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvo za zdravje, Urad RS za kemikalije, Ministrstvo za okolje in prostor, Zbornico varnosti in zdravja pri delu in Zvezo društev varnostnih inženirjev Slovenije.

Azbest je karcinogen, smrtonosen, če delavci ga vdihavajo, ker so se v zrak sprostila azbestna vlakna. Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu pri delodajalcih, kjer se čisti s peskanjem, naj zato preverijo, ali se uporablja abrazivni pesek podjetja Eurogrit / Sibelco. Če se, je potrebno takoj pozvati vodstvo podjetja, da se ga preneha uporabljati in da se zagotovi ustrezni zdravstveni nadzor za izpostavljene delavce.

Spletna stran podjetja Sibelco: http://www.eurogrit.nl/uk_us/

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

==========

44/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Evropski teden varnosti in zdravja pri delu, 23. - 27. oktober 2017

Datum: 23. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Kot smo 28. 9. 2017 napovedali v 44/2017 e-novici, poteka po vsej Evropi od 23. do 27. oktobra 2017 Evropski teden varnosti in zdravja pri delu. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ga bo obeležilo z javno tribuno o varnosti in zdravju pri delu v Sloveniji, ki bo 27. oktobra 2017 v Cankarjevem domu v Ljubljani.

Tole pa nam ob tem tednu sporoča Slovenska tiskovna agencija STA:

> ***Evropski teden varnosti in zdravja pri delu o vzdržnem delovnem življenju***
>
> *Ljubljana, 23. oktobra - Evropski teden varnosti in zdravja pri delu, ki ga obeležujemo od danes do petka, letos poteka na temo Zdrava delovna mesta za vse generacije. Cilj kampanje je pomagati delodajalcem reševati težave, povezane s staranjem zaposlenih, ter ozaveščati o pomenu vzdržnega delovnega življenja.*
>
> *Kot so danes sporočili iz Zbornice varnosti in zdravja pri delu, upravljanje varnosti in zdravja na delovnem mestu z vidika staranja delovne sile ne izboljša samo zdravja in vsakdanjega življenja posameznih delavcev, temveč lahko izboljša tudi produktivnost in stroškovno učinkovitost organizacije.*
>
> *Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, ki si prizadeva za varnejša, bolj zdrava in produktivnejša delovna mesta v Evropi, je ob tem izpostavila, da so demografske spremembe v strategiji Evropa 2020 opredeljene kot eden od glavnih izzivov za Evropo. Zato si je treba prizadevati za zagotovitev varnih in zdravih pogojev skozi celotno delovno življenje. Po pričakovanjih bodo namreč do leta 2030 v številnih evropskih državah delavci stari od 55 do 64 let predstavljali vsaj 30 odstotkov delovne sile, so navedli.*
>
> *Pri spopadanju z izzivi, ki jih prinašata staranje in raznovrstna delovna sila, je zlasti pomembno sodelovanje med vodstvom kadrovskih služb in pristojnimi za varnost in zdravje pri delu. Zato je po njihovem bistveno, da kadrovske politike podpirajo upravljanje varnosti in zdravja pri delu za vse starostne skupine, pri čemer je treba upoštevati značilnosti, potrebe in interese vseh zaposlenih.*
>
> *Pri delu je tudi ključno preprečevanje nezgod in poklicnih bolezni. Na zdravje ljudi v poznejšem obdobju življenja vplivajo delovni pogoji v zgodnejših letih. Bistven je celostni pristop k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, pri katerem se upoštevajo vsi dejavniki, ki bi lahko vplivali na varnost in zdravje.*
>
> *Pri zagotavljanju dobrega upravljanja tveganj, zlasti psihosocialnih, imajo lahko pomembno vlogo kadrovske politike. Glede na staranje delovne sile imajo vse večji pomen tudi rehabilitacija in politike vračanja na delo po bolezni. Kot dober primer celostnega pristopa k upravljanju varnosti in zdravja pri delu agencija izpostavlja koncept delovne sposobnosti.*

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

43/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Pred sezonsko gripo poskrbimo za zaščito

Datum: 17. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Prihajajo mrzli meseci in z njimi sezona gripe.

Gripa je nalezljiva bolezen in po navedbah Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) vsako leto zaradi nje zboli do 10 odstotkov Slovencev.

NIJZ svetuje cepljenje, zlasti starejšim od 65 let, nosečnicam, majhnim otrokom in zdravstvenim delavcem.

Več o gripi in kako se zaščiti pred njo si preberite tukaj.

Naj bo letošnja zima za vas zdrava!

Katja Gorišek

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: katja.gorisek@sindikat-zsss.si

Tel.: +386 1 434 12 31, Mob.: +386 51 374 192, www.zsss.si

==========

42/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Uspešna evropska državljanska pobuda "Prepovejmo glifosat ter obvarujmo ljudi in okolje pred strupenimi pesticidi"

Datum: 10. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam pošiljamo informacijo o uspešni evropski državljanski pobudi z naslovom »PREPOVEJMO GLIFOSAT TER OBVARUJMO LJUDI IN OKOLJE PRED STRUPENIMI PESTICIDI«.

> *Evropska državljanska pobuda je poziv Evropski komisiji, naj predlaga zakonodajo na področju politike, ki je v pristojnosti EU. Državljansko pobudo mora podpreti vsaj en milijon državljanov EU iz vsaj sedmih od 28 držav članic. V vsaki od teh sedmih držav članic je treba zbrati vsaj najmanjše potrebno število podpisov. Za Slovenijo je določeno, da mora prispevati najmanj 6000 podpisov.*

Evropska komisija je namreč 6. 10. 2017 od pobudnikov prevzela podpise 1.070.865 podpisnikov iz 22 držav članic EU. Podpisniki so izrazili podporo pobudi in pozvali Evropsko komisijo, "naj državam članicam predlaga prepoved glifosata ter izvede reformo postopka odobritve pesticidov in za celotno EU določi zavezujoče cilje glede zmanjševanja uporabe pesticidov." Komisija bo v treh mesecih pobudnike povabila v Bruselj, da podrobneje predstavijo svoj predlog. Svoje ideje bodo lahko predstavili tudi na javnem zaslišanju v Evropskem parlamentu. Komisija bo nato odločila, ali bo predlog sprejela ali zavrnila oziroma se odzvala na drugačen način, da bi dosegla cilje pobude. Svojo odločitev mora v vsakem primeru obrazložiti. Evropska državljanska pobuda omogoča evropskim državljanom, da z vsaj milijonom podpisov iz vsaj sedmih držav članic pozovejo Komisijo k predložitvi zakonodajnih ukrepov.

Glifosat pa ni tvegan zgolj za okolje ampak tudi za delavce, ki z njim rokujejo.

> *Povzeto po Wikipediji: Glifosat (N-(fosfonometil) glicin) je sistemski herbicid širokega spektra, ki se uporablja za uničevanje plevela, predvsem letnega širokolistnega plevela in trave. Glifosat so kmetje hitro sprejeli, še toliko bolj, ker je proizvajalec glifosata Monsanto ponudil proti glifosatu odporna semena, ki so pridelovalcem omogočila uničevati plevel brez škode za pridelek. Gensko spremenjeno seme je torej odporno na herbicid glifosat, plevel pa ni. Leta 2014 je meta-analiza ugotovila korelacijo med poklicno izpostavljenostjo pripravkom na osnovi glifosata in povečanemu tveganju za limfom celic B, to najpogostejšo vrsto ne-Hodgkinovega limfoma. Delavci, izpostavljeni glifosatu, so imeli približno dvakrat višjo verjetnost, da zbolijo za B celičnim limfomom. Marca 2015 je Mednarodna agencija za raziskave raka glifosat razvrstila med snovi, ki so »verjetno rakotvorne za ljudi« (kategorija 2A).*

Srečno in varno! Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

41/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Usmeritve 8. kongresa ZSSS o nalogah ZSSS za varnost in zdravje pri delu

Datum: 5. 10. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V Ljubljani je bil 5. 10. 2017

8. kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS), ki je potekal pod geslom »SINDIKAT POTREBUJE TEBE IN TI POTREBUJEŠ SINDIKAT!«

Na kongresu se je poslovil Dušan Semolič, ki je ZSSS predsedoval dolgih 26 let. Odslej bo predsednica ZSSS Lidija Jerkič, ki je med prioritete svojega mandata 2017-2022 uvrstila tudi varnost in zdravje pri delu!

Vabimo vas, da si ogledate zlasti naslednja dva dokumenta, ki ju je sprejel 8. kongres ZSSS, saj se nanašata na varnost in zdravje pri delu. Dostopna sta s klikom na naslednjih povezavah:

1. Poročilo o delu ZSSS med letoma 2012 in 2017 (glej od 28. do 34. strani: VIII. poglavje Varnost in zdravje pri delu),
2. Programske usmeritve ZSSS za obdobje 2017-2022 (glej od 22. do 24. strani: VIII. poglavje Varnost in zdravje pri delu).

Poleg ostalih usmeritev boste v programskem dokumentu našli tudi tole, ki jo bo strokovna služba ZSSS v obdobju 2017-2022 morala izvajati in se nanaša na vas delavske zaupnike za VZD:

VIII.4 Delavski predstavniki za varnost in zdravje pri delu – mreženje in usposabljanje

Da bi se povečal delež delavcev, ki imajo predstavnika za varnost in zdravje pri delu, bomo izvajali promocijska usposabljanja o postopkih volitev in na ravni podjetja/zavoda nudili strokovno podporo pri njihovi izvedbi. Z mreženjem delavskih predstavnikov/svetov delavcev različnih podjetij/organizacij po sindikatih, članih ZSSS bomo omogočili izmenjavo izkušenj in dobre prakse na posvetih in delavnicah. Pripravili bomo strokovna usposabljanja o učinkovitih tehnikah posvetovanja z delodajalcem, vlogi delavskih predstavnikov v postopkih ocenjevanja tveganja in promociji zdravja, posebnih varnostnih problemih v dejavnosti ipd. Poleg tiskanih publikacij bomo razvijali tudi usposabljanje na daljavo s pomočjo e-učil.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

40/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Javna tribuna o varnosti in zdravju pri delu v Sloveniji (Ljubljana, 27. oktober 2017)

Datum: 28. 9. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti bo letošnji Evropski teden varnosti in zdravja pri delu obeležilo z

javno tribuno o varnosti in zdravju pri delu v Sloveniji, ki bo 27. oktobra 2017 v Cankarjevem domu v Ljubljani.

Ministrstvo nas je zaprosilo, da vam posredujemo vabilo na javno tribuno, na kateri bodo predstavljene:

1. najpomembnejše ugotovitve, ki izhajajo iz Drugega poročila o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu v Sloveniji ter
2. Analiza o sodelovanju delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji.

Vabilo, program in prijavnica so v priponkah. Predhodna prijava s prijavnico je obvezna.

Na vsak 43. teden v letu tradicionalno poteka Evropski teden varnosti in zdravja pri delu, ko po vsej Evropski uniji potekajo dogodki, povezani z varnostjo in zdravjem pri delu. Ti dogodki so praviloma povezani tudi s vsakokratno evropsko kampanjo »Varnost in zdravje pri delu – skrb vsakogar. Dobro za vas. Dobro za posel«. Letos bo evropski teden od 23. do 27. oktobra 2017.

Kampanja »Zdravo delovno okolje« v letih 2016 in 2017 poteka pod naslovom »Zdrava delovna mesta za vse generacije".

Vljudno vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

39/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Evropska priznanja za dobro prakso spodbujanja vzdržnega dela in zdravega staranja na delovnem mestu

Datum: 22. 9. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Vabimo vas, da obiščete na spletni strani Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU OSHA) najnovejšo publikacijo v slovenščini, v kateri so predstavljeni dosežki dobitnikov evropskega priznanja »Dobra praksa« v okviru dvoletne evropske kampanje za zdravo delovno okolje 2016–2017 »Zdrava delovna mesta za vse generacije«. Kampanja se je začela 15. aprila 2016 in se bo zaključila 22. novembra 2017. Spodbuja vzdržno delo in zdravo staranje od samega začetka poklicnega življenja ter ima štiri ključne cilje:

1. spodbuditi trajnostno delo in zdravo staranje od začetka poklicnega življenja;
2. preprečiti zdravstvene težave skozi celotno poklicno življenje;
3. delodajalcem in delavcem zagotoviti način za upravljanje varnosti in zdravja pri delu glede na staranje delovne sile;
4. in spodbujati izmenjavo informacij in dobre prakse.

Agencija EU-OSHA je v okviru te kampanje organizirala podelitev priznanj za »dobro prakso« podjetjem in organizacijam v vseh 28 državah EU, ki so pokazali izjemne in inovativne metode za spodbujanje vzdržnega dela. Po vsej EU je treba zdržati na delu do vse višjih starosti in je zato treba poskrbeti za zdravo delo v vseh starostnih obdobjih delavcev. Iz povzetkov primerov dobre prakse iz različnih držav EU, predstavljenih v tej publikaciji, so razvidni rezultati in koristi, ki jih lahko ustvari organizacija, ki preseže osnovne pravne zahteve za varnost in zdravje pri delu ter se zaveda možnosti, da lahko ohranja zdravje svojih zaposlenih skozi njihovo celotno poklicno življenje.

Publikacija s predstavitvijo evropske dobre prakse je lahko inspiracija slovenskim delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu, kaj lahko predlagajo svojemu delodajalcu za omogočanje vzdržnega dela in zdravega staranja. Publikacijo si lahko v slovenščini odprete ali celo shranite na svoj računalnik s klikom na naslednjo povezavo (OPOZORILO: na seznamu jezikov kliknite SL za slovenščino).

V publikaciji je predstavljen tudi pohvaljeni dosežek Policijske uprave Murska Sobota za njihovo promocijo duševnega in telesnega zdravja na delovnem mestu v policiji. Policijska uprava Murska sobota je bila pred tem seveda ena od nagrajencev tudi na slovenskem nacionalnem tekmovanju za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016«, ki ga je lani razpisalo naše ministrstvo za delo. O razpisu smo vas obvestili lani 16. 6. 2016 v naši 43/2016 e-novici. Slavnostno podelitev slovenskih priznanj »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016-2017« je bila 15. junija 2017 v prostorih Mestnega muzeja Ljubljana v Ljubljani. Bila je posebej slavnostna tudi zato, ker je naša nacionalna priznanja pomagala podeliti direktorica EU OSHA dr. Christa Sedlatschek.

Na levi je fotografija s podelitve. Čestitamo!

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

38/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Brezplačna delavnica in seminar ministrstva za delo o orodju OiRA in organizaciji dela za varnost in zdravje pri delu

Datum: 20.9.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Na prošnjo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti vam posredujemo njegovi vabili na naslednja dva brezplačna dogodka v Murski Soboti in Ljubljani:

1. brezplačna delavnica za usposabljanjem delodajalcev za delo s spletnim orodjem za ocenjevanje tveganja OiRA bo v torek, 3. oktobra 2017 v Murski Soboti,
2. zadnji brezplačni dvodnevni seminar »Kako z boljšo organizacijo dela in boljšim vodenjem do varnega in zdravega delovnega okolja« bo v Ljubljani 4. in 11. oktobra 2017.

Vabili, programa in prijavnici so v priponkah. Vabljeni!

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZNAK DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

VPRAŠAJTE, KAR VAS ZANIMA IN POISKALI BOMO ODGOVOR!

==========

37/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Presoja zdravniškega spričevala o zdravstveni zmožnosti za opravljanje dela

Datum: 13. 9. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vas želimo povabiti, da nam s povratno e-pošto sporočite svoja morebitna opozorila oziroma pozitivne ali negativne izkušnje v zvezi s pritožbenim postopkom na zdravniško spričevalo o zdravstveni zmožnosti za opravljanje dela. Zanima nas npr., ali se je kdaj res zgodilo, da je cena presoje delavcu onemogočila, da bi izkoristil svojo pravico do pritožbe.

Posebne zdravstvene zahteve za določeno delo, ki jih mora izpolnjevati delavec, ki to delo opravlja, so v skladu s 17. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu (UL RS 43/2011) določene v delodajalčevi listini »izjava o varnosti z oceno tveganja«. Tudi Zakon o delovnih razmerjih (UL RS) v 28. členu določa, da mora zaradi ugotovitve zdravstvene zmožnosti iskalca zaposlitve za opravljanje dela delodajalec na svoje stroške napotiti kandidata na predhodni zdravstveni pregled v skladu s predpisi o varnosti in zdravju pri delu. Preventivni zdravstveni pregled mora torej plačati delodajalec. A v primeru delavčeve pritožbe na izdano zdravniško spričevalo mora pregled in presojo posebne pritožbene zdravniške komisije plačati delavec sam. Takih pritožb je v vsej Sloveniji letno približno štirideset.

> *POJASNILO: Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (UL RS 87/2002, 29/2003, 124/2006 in 43/2011) določa predhodne in usmerjene obdobne preventivne zdravstvene preglede, na katerih se ugotavlja, ali kandidat za določeno delo izpolnjuje posebne zdravstvene zahteve na razpisanem delovnem mestu. S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom pred prvo zaposlitvijo se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobnim preventivnim zdravstvenim pregledom pa se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo trenutno izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo, določenih z delodajalčevo izjavo o varnosti z oceno tveganja.*
>
> *Delodajalčev specialist medicine dela mora delodajalcu v desetih dneh po končanem preventivnem zdravstvenem pregledu posredovati zdravniško spričevalo oziroma oceno o delavčevem izpolnjevanju posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju. Če v zdravniškem spričevalu piše, da kandidat začasno ali trajno ne izpolnjuje posebnih zdravstvenih zahtev za navedeno delovno mesto, to seveda onemogoči njegovo zaposlitev. Če se kandidat zato z zdravniškim spričevalom ne strinja, sme v 15-dnevnem roku po opravljenem preventivnem zdravstvenem pregledu zahtevati presojo zdravniškega spričevala. Presojo pa lahko zahteva tudi delodajalec. Opravi jo posebna zdravniška komisija, ki deluje pri Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa v Ljubljani (KIMDPŠ). Pritožbeni postopek poteka po upravnem postopku. Stroške presoje nosi, kdor jo je zahteval. Cena postopkov je enaka ne glede, ali presojo zahteva delodajalec ali delavec in je odvisna od obsega pregledov in funkcionalnih preiskav, ki jih je v zvezi z vzrokom obravnave potrebno opraviti. Cena postopka se praviloma giblje med 300 in 550 evrov. Če pa so potrebne dražje preiskave, se lahko cena dvigne celo do 800 evrov.*
>
> *Informacije in naročanje za presojo zdravniškega spričevala: pon.- pet.: 7:30 - 15:30*
>
> *KIMPDŠ - Center za poklicne bolezni in ocenjevanje delazmožnosti - Posebna zdravniška komisija (pritožbena stopnja)*

T: 01 522 51 45, E: rebeka.vrtaric@kclj.si

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA, GSM: 051 306 202, E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si, W: www.zsss.si

ZNAK DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

VPRAŠAJTE, KAR VAS ZANIMA IN POISKALI BOMO ODGOVOR!

==========

36/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Strateški seminar ETUI »Skupaj za varnost in zdravje pri delu«, Tallinn, 6. in 7. september 2017

Datum: 12. 9. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je bil 6. in 7. septembra 2017 v Tallinnu, estonskem glavnem mestu, tradicionalni strateški seminar Evropskega sindikalnega inštituta ETUI z naslovom »Skupaj za varnost in zdravje pri delu«. Na njem so sodelovali sindikalni strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu iz vseh 28 držav članic Evropske unije. Slovenske sindikate je zastopala Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu.

Tokrat je bila največ pozornosti deležna napovedana revizija šestih direktiv Evropske unije s področja varnosti in zdravja pri delu. Ker morajo biti nacionalni predpisi usklajeni s temi direktivami, bo njihova revizija seveda v nadaljevanju neposredno učinkovala tudi na slovenske pravilnike, ki jih povzemajo. Sindikalisti bomo zato po vsej EU pozivali politike, da v reviziji ne

bodo zmanjšane delavske pravice in da bodo v korist delavcev res upoštevana najnovejša znanstvena in strokovna spoznanja.

Govora je bilo tudi o skupni akciji sindikatov v vsej EU, da bi evropskim delavcem do leta 2020 res postopoma zagotovili nove evropske mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti za vsaj 50 najnevarnejših karcinogenov. V Sloveniji bi z njimi lahko letno preprečili smrt 442 delavcev zaradi poklicnega raka. Lobisti različnih poslovnih interesov pa intenzivno lobirajo proti, ker naj bi bilo to »predrago«. Kljub politični volji trenutne evropske komisarke Marianne Thyssen bo za dosego tega cilja zato potrebna skupna sindikalna akcija v vsej EU, če naj načrtovane evropske mejne vrednosti ustrezajo sodobnim znanstvenim spoznanjem o škodljivosti posameznih karcinogenov.

Direktive, ki bodo revidirane v letu 2018:

1. Direktiva Sveta (89/654/EGS) z dne 30. novembra 1989 o minimalnih zahtevah za varnost in zdravje na delovnem mestu (prva posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS)
2. Direktiva Sveta 92/58/EGS z dne 24. junija 1992 o minimalnih zahtevah za zagotavljanje varnostnih in/ali zdravstvenih znakov pri delu (deveta posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS)
3. Direktiva Sveta 92/29/EGS z dne 31. marca 1992 o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za izboljšanje medicinske oskrbe na ladjah
4. Direktiva Evropskega parlamenta In Sveta 2000/54/ES z dne 18. septembra 2000 o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkim dejavnikom pri delu (sedma posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS)
5. Direktiva Sveta (90/270/EGS) z dne 29. maja 1990 o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za delo s slikovnimi zasloni (peta posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS)
6. Direktiva Sveta (89/656/EGS) z dne 30. novembra 1989 o minimalnih zdravstvenih in varnostnih zahtevah za osebno varovalno opremo, ki jo delavci uporabljajo na delovnem mestu (tretja posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS)

Srečno in varno! Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

35/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Svet dela v digitalni ekonomiji - mednarodna konferenca

Datum: 11.9.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Gospodarstvo, svet in narava dela ter zaposlovanja korenito se spreminjajo zaradi digitalne revolucije. Z njimi pa se neizogibno spreminjata tudi varnost in zdravje pri delu. Zato vas vabimo na mednarodno konferenco »SVET DELA V DIGITALNI EKONOMIJI«, ki jo organizira Zveza svobodnih sindikatov Slovenije - ZSSS v sodelovanju s Friedrich Ebert Stiftung. Konferenca bo v četrtek, 14. septembra 2017 ob 10:00 na Dalmatinovi 4 v Ljubljani, velika sejna soba v VI. nadstropju.

Namen konference je razprava o tem, kako se gospodarstvo, svet in narava dela ter zaposlovanja korenito spreminjajo zaradi digitalne revolucije. Ne bo obravnavala samo količine dela, ampak tudi kakovost dela in izzive, ki jih ti trendi prinašajo tako sindikatom kot delavcem. Poskušali bomo odgovoriti na vprašanje, kako se sindikati lahko odzivajo na grožnje tako imenovanega "post-kapitalizma" in opredeliti pot do "socialne digitalizacije" dela in delovnega mesta, ki bi okrepila položaj delavcev v Sloveniji (več v vabilu v priponki). Vabimo vas, da se nam pridružite na konferenci in sodelujete v razpravi. Prosimo vas, da potrdite svojo udeležbo na zsss@sindikat-zsss.si.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

34/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: E-vodnik EU po tveganjih za varnost pri delu v cestnem prometu (VeSafe)

Datum: 23. 8. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vas želimo opozoriti na novi interaktivni EU e-vodnik o tveganjih za varnost pri delu v cestnem prometu (VeSafe) z naslovom »Priročnik dobre prakse za upravljanje z delom povezanim tveganjem vozil v EU, s posebnim poudarkom na delovnem mestu prometa, vožnja na delo in delo na ali v bližini ceste«. Pripravil ga je generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje (DG EMPL), objavljen pa je na spletni strani Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu EU OSHA).

Kar 29 % smrtnih nezgod pri delu se zgodi zaradi tveganj, povezanih z vozili. E-vodnik prinaša nasvete voznikom, njihovim delodajalcem in strokovnjakom za varnost. Povzema dobro prakso iz mnogih držav EU, kako izboljšati varnost pri delu v zvezi z vozili. V tem interaktivno e-vodniku so številne dobre prakse, pregled ustreznih predpisov in informacije v zvezi s tremi ključnimi vidiki tveganj zaradi vozil:

1. varna vožnja za delo,
2. varnost prevoza na delovnem mestu,
3. dela na ali ob cesti.

OPOZORILA:

1. Če se vam slučajno odpre e-vodnik v drugem jeziku, ne pozabite na spustnem seznamu jezikov izbrati slovenščine, da se vam odpre slovenska verzija!
2. E-vodnik je pripravljen v vseh jezikih držav članic EU. Torej tudi v slovenščini. Zaradi pomanjkanja denarja, pa prevod ni bil zagotovljen s pomočjo živih prevajalcev, ampak so za vse jezike uporabili kar spletni Google prevajalnik. Rezultat je prevod, kakršnega pač lahko pripravi stroj in ne človek. Zato bo slovenski bralec potreboval nekaj strpnosti zaradi mehanskega prevoda, čeprav se ga z nekaj iznajdljivosti vseeno praviloma da razumeti. Žal niso pomagali vsi moji dosedanji protesti proti mehanskemu prevodu.

Do e-vodnika s klikom na naslednjo povezavo

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

33/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu:: Brezplačna delavnica "Praktično usposabljanje delodajalcev za delo s spletnim orodjem za ocenjevanje tveganja OiRA" na Koroškem

Datum: 23. 8. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Na željo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti vam posredujemo njegovo vabilo na brezplačno delavnico z usposabljanjem delodajalcev za delo s spletnim orodjem za ocenjevanje tveganja OiRA, ki bo tokrat v torek, 12. septembra 2017 na Ravnah na Koroškem. Vabilo, program in prijavnica so v priponkah.

> OPOZORILO: Spletna aplikacija OiRA je interaktivno orodje, namenjeno ocenjevanju tveganja v posameznih gospodarskih dejavnostih. Je brezplačno, enostavno za uporabo ter namenjeno predvsem mikro in malim podjetjem. Brezplačni obisk in testna uporaba spletnega orodja OiRA pa je lahko zanimiva možnost tudi za delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu, da se spozna z logiko ocenjevanja tveganja. Pridobljeno znanje mu bo lahko v pomoč, ko bo njegov delodajalec revidiral lastno oceno tveganja. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (UL RS 43/2011) namreč določa, da se delodajalec mora o predlogu listine »izjava o varnosti z oceno tveganja« posvetovati tudi z delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu oziroma s svetom delavcev. V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki.

Seznam orodij OiRA v slovenščini za 17 različnih poklicev ter več o spletnem orodju OiRA s klikom na naslednjo povezavo

Vljudno vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

32/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Kaj so vroči delovni prostori, kjer temperatura sme presegati +28 ˚C

Datum: 17. 7. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam posredujemo odgovor Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki smo ga pridobili na vprašanje zaposlenih v eni izmed čistilnic/pralnic. Vprašanje nam je posredovala Regijska organizacija ZSSS zahodne Slovenije. V pralnici/čistilnici v poletnih mesecih temperature dosegajo tudi 41 ˚C. Zaradi narave dela so delavci poleg visoke temperature dodatno obremenjeni tudi zaradi visoke relativne vlažnosti zraka. Zaposlene zanima, kaj so »vroči delovni prostori«, na katerih sme izjemoma temperatura zraka v zaprtih delovnih prostorih presegati +28 ˚C.

25. člen Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11) namreč v 3. odstavku določa »vroče delovne prostore« kot izjemo od pravila, da temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati +28 ˚C:

> *Temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati +28 °C. Izjema so t. i. vroči delovni prostori, kjer temperatura zraka lahko preseže +28 °C, vendar mora delodajalec v tem primeru poskrbeti, da temperatura zraka v pomožnih prostorih, hodnikih in stopniščih, ki so v povezavi z vročimi delovnimi prostori, ni višja od +20 °C.*

Ministrstvo odgovarja, da so »vroči delovni prostori« tisti, kjer do visokih temperatur prihaja zaradi same tehnologije dela, kjer so sevalne temperature stalno povečane zaradi sevanja toplote (npr. v livarnah, varilnicah ipd.). Ministrstvo meni, da za pralnice ne more v naprej predpostaviti, da so to tovrstni vroči prostori. Po mnenju ministrstva mora delodajalec v pralnicah v svoji oceni tveganja izvesti ukrepe, kakršni so prezračevanje in hlajenje ter druge ukrepe za zmanjšanje temperature pod +28 ˚C. Ministrstvo pa opozarja, da mora ocena tveganja upoštevati tudi relativno vlažnost in hitrost gibanja zraka v prostorih. Isti pravilnik namreč v 22. členu določa tudi:

> *(1) Delodajalec, ki delovni prostor prezračuje s prezračevalno ali klimatsko napravo, mora zagotoviti, da naprava v prostor dovaja zrak s takšnim odstotkom relativne vlažnosti, ki zagotavlja delavcem udobje pri delu.*
>
> *(2) Relativna vlažnost dovedenega zraka je odvisna od njegove temperature in ne sme presegati naslednjih vrednosti:*
>
> - *80% pri temperaturi zraka, ki je enaka ali nižja od 20 °C;*
> - *73% pri temperaturi zraka, ki je enaka ali nižja od 22 °C;*
> - *65% pri temperaturi zraka, ki je enaka ali nižja od 24 °C;*

- *60% pri temperaturi zraka, ki je enaka ali nižja od 26 °C;*
- *55% pri temperaturi zraka, ki je enaka ali nižja od 28 °C.*

(3) Relativna vlažnost dovedenega zraka ne sme biti nižja od 30%.

Dostop do celovitega mnenja ministrstva s klikom na naslednjo povezavo.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

31/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Tudi za delo v šotorih velja, da mora delodajalec poskrbeti, da temperatura zraka ne preseže +28°C

Datum: 13. 7. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam posredujemo odgovor na vprašanje Sindikata delavcev trgovine Slovenije (SDTS), ki smo ga pridobili od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Gre za to, ali tudi za šotore, postavljene pred trgovinami, v katerih morajo v vročih poletnih dneh delati številni trgovci, velja predpis, ki določa, da mora delodajalec v zaprtih delovnih prostorih zagotoviti temperaturo največ 28 ˚C.

Ali torej delo v šotorih velja za delo v zaprtih prostorih ali za delo na prostem?

Spomnimo se: Delodajalčevo obveznost glede poletnih temperatur na delovnih mestih v zaprtih delovnih prostorih določa Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11). Ta v 25. členu določa:

»Temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati +28 °C.«

Ministrstvo je tolmačilo:

»V zvezi z vašim vprašanjem glede dela v šotorih pred trgovino vam podajamo naslednje mnenje. Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05) (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) določa zahteve za

zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev, ki jih mora delodajalec upoštevati pri načrtovanju, oblikovanju, opremljanju in vzdrževanju delovnih mest. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je mnenja, da stalno delovno mesto v šotorih pred trgovinami sodi med delovna mesta v skladu s pravilnikom, in sicer med delovna mesta v zaprtih prostorih. Za stalna delovna mesta v šotorih veljajo tudi zahteve glede temperature na delovnih mestih v zaprtih prostorih. Prav tako je treba narediti Izjavo o varnosti z oceno tveganja za stalna delovna mesta v šotorih na način, kot bi jih naredili za zaprte prostore v objektih.«

Ministrstvo torej tolmači, da šotori, v katerih poleti delajo trgovci, veljajo za zaprte delovne prostore, kjer delodajalec mora zaposlenim zagotoviti največ 28 ˚C.

NASVET: Delavski zaupniki pri delodajalcih/trgovcih, ki zaposlenim odrejajo, da svoje delo v poletni vročini opravljajo v šotorih, naj na podlagi tega tolmačenja pozovejo svojega delodajalca, da jim zagotovi temperaturo največ 28 ˚C. Če ta tega ne stori, naj pokličejo inšpekcijo dela.

Celotno tolmačenje ministrstva vam je dostopno s klikom na naslednjo povezavo.

Srečno in varno!

Katja Gorišek, Svetovalka za varnost in zdravje pri delu ZSSS

==========

30/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Delodajalec mora poskrbeti, da temperatura zraka v delovnem prostoru ne preseže +28°C

Datum: 10.7.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Te dni, ko pritiska poletna vročina, je marsikomu na delovnem mestu prevroče. Inšpektorat RS za delo (IRSD) je na svoji spletni strani objavil, kakšni morajo biti ukrepi delodajalca ob visokih temperaturah na delovnem mestu. S klikom so dostopni na tej povezavi. Inšpektorat v tem sporočilu med drugim omenja delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu oziroma svete delavcev:

*»… Pri urejanju področja varnosti in zdravja pri delu pri delodajalcu, vključno s toplotnimi razmerami, imajo pomembno vlogo tudi delavci, predstavniki delavcev ... **Svet delavcev ali delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu** lahko od delodajalca zahtevata sprejem primernih ukrepov za odpravo in zmanjšanje tveganj, ki se pojavljajo ob prekoračenih temperaturah, oziroma (poleg delavcev) zahtevata inšpekcijsko nadzorstvo, če menita, da delodajalec ni zagotovil ustreznih varnostnih ukrepov. Če delodajalec v primeru pojava škodljivih*

vplivov na delavčevo zdravje ne izvede ustreznih ukrepov, ga je delavec dolžan obvestiti o nastanku škodljivih vplivov. Če delodajalec škodljivih pojavov ni odpravil oziroma če delavec meni, da varnostni ukrepi niso ustrezno izvedeni, lahko zahteva posredovanje inšpekcije dela. …«

Delodajalčevo obveznost glede poletnih temperatur na delovnih mestih v zaprtih delovnih prostorih določa Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11). Ta v 25. členu določa:

(1) Delodajalec mora zagotoviti, da temperatura zraka v delovnih prostorih med delovnim časom ustreza fiziološkim potrebam delavcev glede na naravo dela in fizične obremenitve delavcev pri delu, razen v hladilnicah, kjer upošteva kriterije za delo v mrazu.

(2) Za izpolnjevanje zahtev iz prejšnjega odstavka mora delodajalec upoštevati določila slovenskih standardov za toplotno udobje.

(3) Temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati +28 °C. Izjema so t. i. vroči delovni prostori, kjer temperatura zraka lahko preseže +28 °C, vendar mora delodajalec v tem primeru poskrbeti, da temperatura zraka v pomožnih prostorih, hodnikih in stopniščih, ki so v povezavi z vročimi delovnimi prostori, ni višja od +20 °C.

Slovenske standarde za toplotno udobje, ki so omenjeni v 2. odstavku, prodaja Slovenski inštitut za standardizacijo (SIST). Da, za razliko od predpisov, ki so zastonj dostopni na internetu, je standarde treba plačati, pa še v angleščini so! V slovenščino je preveden zgolj njihov naslov. Poznati jih morata predvsem delodajalčev varnostni inženir in specialist medicine dela:

SIST EN ISO 7730: 2006: Ergonomija toplotnega okolja - Analitično ugotavljanje in interpretacija toplotnega ugodja z izračunom PMV in PPD vrednosti ter merili za lokalno toplotno ugodje (stane 80 €)

SIST EN 27243:2001: Vroča okolja - Ocenitev toplotnega stresa na delavcu na podlagi kazalnika WBGT (stane 38 €)

SIST EN ISO 9920:2010: Ergonomija toplotnega okolja - Ocenitev toplotne izolativnosti in odpornosti oblačil proti vodni pari (stane 108 €)

SIST EN ISO 8996:2005: Ergonomija toplotnega okolja – Ugotavljanje presnovne toplote (stane 54 €)

Lep pozdrav!

Katja Gorišek

==========

29/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Zaščitni ukrepi pred škodljivimi UV sončnimi žarki

Datum: 6.7.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V 24/2017 e-novici smo vas 26. 6. 2017 v okviru kampanje VARNO DELO NA SONCU opozorili na škodljive posledice UV sončnih žarkov. Ker vremenska napoved za ta teden zopet obeta dvig temperatur nad 30 ˚C ter visok UV indeks (za vsak dan ga lahko preverite TUKAJ), je namen tokratne e-novice opozoriti, kako mor

NASVET: Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu, naj zahteva dopolnitev delodajalčeve ocene tveganja za delovna mesta na prostem tako, da bo v njej ocenjeno tudi tveganje zaradi UV sevanja in določeni spodaj predstavljeni zaščitni ukrepi!

Stroka priporoča naslednje ukrepe:

- Skrajšanje izpostavljenosti najbolj močnemu soncu med 10. in 16. uro. Na primer z zgodnejšim začetkom dela, deljenim delavnikom, opravljanjem težjih del v zgodnjih jutranjih urah, kombinacijo dela na prostem in v zaprtih prostorih, omogočanjem dela v senci, pogostejšimi odmori v senci ipd.

Primer dela v senci

- Oprema delovišča s hladilniki za osvežilne napitke.

- Ustvarjanje sence nad deloviščem na prostem s senčniki/paviljoni/ponjavami. Priročni so npr. paviljoni na kolescih, ki jih je mogoče premikati tja, kjer delavci trenutno delajo.

Paviljon na kolescih za ustvarjanje umetne sence

- Zagotavljanje neprosojnih pokrivnih oblačil (z ovratnikom, dolgimi rokavi in hlačnicami), širokokrajnih pokrival za zaščito uhljev in vratu ter sončnih očal s potrjeno UV zaščito, ki ščitijo oči tudi od strani.

Širokokrajna pokrivala in “legionarska” pokrivala z zaščito vratu pred UV sevanjem

Zaščitna očala s potrjeno zaščito UV 400 in oznako CE

- Zagotavljanje zaščitnih krem z zaščitnim UV faktorjem najmanj 30. Mazati se je treba v debelem sloju pred začetkom izpostavljenosti soncu in kasneje po potrebi še večkrat med delavnikom. POZOR: Kreme naj bodo le dopolnitev drugim ukrepom in ne edina zaščita!

- Sporočila in opomniki na delovišču. Na primer: objava UV indeksa na oglasni tabli delovišča.

- V skladu s 36. členom ZVZD-1 mora delodajalec v oceni tveganja določiti ciljane preventivne zdravstvene preglede glede na tveganja ocenjena v oceni tveganja. To pomeni, da je treba določiti za delavce, ki delajo na prostem, tudi pregledovanje kože zaradi možnosti nastanka poklicnega kožnega raka.

Takšne tvorbe na koži izvajalec medicine ne sme spregledati!

- Usposabljanja delavcev za varno delo na soncu, ki ga mora zagotoviti delodajalec v skladu z 38. členom ZVZD-1. Delavce je na teh usposabljanjih treba poučiti o zdravstvenih tveganjih zaradi UV sevanja sončnih žarkov in o pravilni uporabi osebne varovalne opreme ter drugih zaščitnih ukrepih.

Naj bo delo na soncu varno in zdravo!

Katja Gorišek, Svetovalka za varnost in zdravje pri delu ZSSS

==========

28/2017 e-novica za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Seminar ETUI o zaščiti delavcev pred nevarnimi kemikalijami, 29 in 30. junij 2017 v Ljubljani

Datum: 5. 7. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam s ponosom poročamo o uspešni izvedbi 13. seminarja Evropskega sindikalnega inštituta (ETUI) o zaščiti delavcev pred nevarnimi kemikalijami na delovnem mestu, ki je bil 29. in 30. junija 2017 v Ljubljani. Seminar je namreč pomagala organizirati Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu. Takšni seminarji so pomembni za skupno akcijo evropskih sindikatov za zaščito delavcev v vseh 28 državah EU pred nevarnimi kemikalijami na delovnem mestu. Ne pozabimo: slovenski predpisi na področju varnosti in zdravja pri delu so usklajeni z evropsko zakonodajo. Zato se še kako tiče tudi slovenskega delavca, kaj se na tem področju dogaja v EU.

Med udeleženci seminarja ETUI so bili tudi slovenski sindikalisti, strokovni delavci in novinarji (Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu, KNG, SKEI, ZVD, Delavska enotnost)

Seminarja se je udeležilo 47 udeležencev iz vse Evropske unije, ki so v svojih državah sindikalni strokovnjaki na področju zaščite delavcev pred nevarnimi kemikalijami na delovnem mestu. Program je bil izjemen zaradi vrhunskih predavateljev iz naslednjih evropskih in nacionalnih institucij:

1. Evropski sindikalni inštitut ETUI (o aktivnostih evropskih sindikatov za določitev evropskih mejnih vrednostih poklicne izpostavljenosti nevarnim kemikalijam)
2. nizozemska doktrinarna institucija na področju varnosti in zdravja pri delu TNO (o evropskem Načrtu za preprečevanje poklicnega raka)
3. španski sindikalni raziskovalni inštitut ISTAS (o javni kampanji španskih sindikatov za prepoved herbicida glifosat)

4. Evropski parlament (o postopkih, ki potekajo v Evropskem parlamentu za revizijo/dopolnitev Direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu)
5. nizozemska sindikalna centrala FNV (o tem, kako FNV strokovno pomaga delavcem različnih podjetij, ki potrebujejo zaščito pred nevarnimi kemikalijami)
6. nemško zvezno ministrstvo za delo (o nemških mejnih vrednostih poklicne izpostavljenosti nevarnim kemikalijam)
7. Francosko ministrstvo za delo (o francoskih mejnih vrednostih poklicne izpostavljenosti nevarnim kemikalijam)
8. Evropska agencija za kemikalije (ECHA) (o uredbah REACH in CLP, ki določata zaščito potrošnikov pred nevarnimi kemikalijami)
9. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU OSHA) (o pripravah na evropsko kampanjo 2018-2019 o nevarnih kemikalijah)

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

27/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Poročilo Inšpektorata RS za delo za leto 2016

Datum: 29. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je v obravnavi na Vladi RS Poročilo Inšpektorata RS za delo za leto 2016. Poročilo vsebuje tudi poglavje »Inšpekcijski nadzor na področju varnosti in zdravja pri delu« (od strani 26 do strani 54).

> *Iz poročila IRSD:*
>
> *Ker je bilo pri inšpektoratu ob zaključku leta 2016 na področju varnosti in zdravja pri delu zaposlenih 32 inšpektorjev, odpade na posameznega*
>
> *inšpektorja nadzor 6441 poslovnih subjektov oziroma 25.765 delavcev.*
>
> *Na področju varnosti in zdravja pri delu so inšpektorji v letu 2016 opravili 6.815 inšpekcijskih nadzorov. Število izrednih inšpekcijskih nadzorov je tako kot v preteklih letih, močno izstopalo, in sicer z 78,5-odstotnim deležem. Izredne inšpekcijske nadzore so inšpektorji večinoma opravljali v predhodno načrtovanih in usmerjenih akcijah ter*

kampanjah - 65,8 odstotkov. Rednih in kontrolnih inšpekcijskih nadzorov je bilo bistveno manj, in sicer je bilo rednih 8 %, kontrolnih pa 13,5 %.

Pomemben delež med izrednimi inšpekcijskimi nadzori predstavljajo nadzori, opravljeni na podlagi prejetih prijav. V letu 2016 je inšpektorat s področja varnosti in zdravja pri delu prejel 798 prijav in vse tudi obravnaval. Inšpekcijski nadzori, opravljeni na osnovi prejetih prijav, so v letu 2016 predstavljali 11,7-odstotni delež med vsemi inšpekcijskim nadzori, kar predstavlja največji delež v zadnjih letih.

Na področju varnosti in zdravja pri delu so inšpektorji v letu 2016 izrekli 4748 ukrepov. Med izrečenimi ukrepi so bile najštevilčnejše upravne ureditvene odločbe, in sicer jih je bilo 2938 (61,9 %). Z ureditvenimi odločbami so inšpektorji delodajalcem odrejali odpravo nepravilnosti, ugotovljenih

pri inšpekcijskih nadzorih. Med te odločbe se uvrščajo tudi prepovedne odločbe, s katerimi so inšpektorji delodajalcem prepovedali opravljanje delovnega procesa ali uporabo delovne opreme zaradi neustreznega delovnega okolja in delovnega procesa oziroma zaradi neposrednega ogrožanja življenja delavcev. V letu 2016 so inšpektorji izdali 276 prepovednih odločb, kar predstavlja 5,8 odstotkov od vseh izdanih ureditvenih odločb. Od vseh prepovednih odločb se jih je 59 nanašalo na prepoved opravljanja dela zaradi neposrednega ogrožanja življenja delavcev. V letu 2015 so

inšpektorji izdali 369 prepovednih odločb, od tega 115 odločb o prepovedi dela zaradi neposredne ogroženosti življenja delavcev.

Na podlagi Zakona o prekrških (ZP) so inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu v letu 2016 izrekli 1.810 ukrepov, med njimi največ opozoril, sledijo pa prekrškovne odločbe ter plačilni nalogi. Inšpektorji so dali tudi 2 kazenski ovadbi, v 3 primerih pa so naznanili sum storitve kaznivega dejanja.

Inšpektorji so izrekli tudi 393 opozoril na podlagi Zakona o inšpekcijskem nadzoru ZIN) ter 389 opozoril na podlagi ZP.

Do celotnega poročila IRSD s klikom na naslednjo povezavo.

Srečno in varno! Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

26/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Kdor dela na prostem, naj redno spremlja UV indeks

Datum: 27. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Namen slovenske kampanje VARNO DELO NA SONCU je ozaveščati, kako je treba preprečiti poklicne bolezni, ki so posledica nevarnega sončnega UV sevanja.

Za zaščito pred UV sevanjem, je treba vedeti, kaj sporoča UV indeks. UV sevanja ne občutimo in ne vidimo, občutimo in vidimo pa njegove posledice. Okvare DNK oziroma mutacije kožnih celic zaradi opeklin se nikoli povsem ne pozdravijo in se zato seštevajo. Delavci, ki dolge ure delajo na prostem, naj ne podcenjujejo dolgoročnih učinkov UV sevanja na kožo ter se naj pozanimajo, kolikšen je danes UV indeks. Delodajalec mora svoje delavce, ki delajo na prostem, usposobiti o tem, kaj sporoča UV indeks, kakšno tveganje za zdravje predstavlja določena vrednost UV indeksa in kakšno zaščito uporabiti pri visokih vrednostih UV sevanja. Kar 90 % kožnih rakov se lahko prepreči, če se nadzira izpostavljenost UV žarkom in upošteva priporočene ukrepe!

UV indeks izraža jakost UV sevanja. Kolikšen bo, napove Agencija republike Slovenije za okolje (ARSO) v svojih vremenskih napovedih in na svoji spletni strani, da bi ljudi poučili, kdaj se morajo zaščiti pred preveliko izpostavljenostjo UV sevanju sončnih žarkov. Višja je vrednost UV indeksa, večja je nevarnost za kožo in oči. Za vsak dan je njegova vrednost objavljena na naslednji povezavi – kliknite TUKAJ.

Primer napovedi ARSO o UV indeksu za 27. 6. 2017 ob 16.00: UV indeks ob jasnem vremenu sredi dneva po nižinah doseže 9 in v gorah 10,5. V navedenih vrednostih ni upoštevan odbiti del UV sevanja, ki lahko v skrajnih primerih celo podvoji prejeto dozo. Svež sneg odbije

skoraj vse UV žarke. UV indeks je brezdimenzijska mera za moč UV sončnega sevanja. Ob jasnem vremenu je najvišji okoli 13. ure. Pri vrednostih med 7 in 9 je izpostavljenost velika; zaščitimo se s pokrivalom, sončnimi očali, uporabimo zaščitno kremo, med 11. in 15. uro se izogibamo izpostavljanju soncu. Pri vrednostih 10 in več je najbolje, da se soncu med 11. in 15. uro izognemo, če to ni možno, uporabimo vsa zaščitna sredstva.

Ravni UV indeksa in ustrezni predlogi zaščitnih ukrepov:

IZPOSTAVLJENOST JE MINIMALNA.	**IZPOSTAVLJENOST JE ZMERNA**	**IZPOSTAVLJENOST JE VELIKA**	**IZPOSTAVLJENOST JE ZELO VELIKA**	**IZPOSTAVLJENOST JE EKSTREMNA**
Varno se lahko izpostavljate soncu brez zaščite.	**Zaščita je priporočljiva za ljudi z občutljivo kožo in otroke.**	**Priporočljiva je uporaba kape, sončnih očal, zaščitne kreme, obleka, ki varuje kožo pred sončnimi žarki. Sredi dneva se ne sončite.** **Normalno občutljiva koža pordi v eni uri,** **občutljiva v pol ure.**	**Zaščitite se s sončnimi očali, pokrivalom, zaščitno kremo za sončenje s faktorjem vsaj 30, obleka naj bo iz dovolj goste tkanine, da ne bo prepuščala sončnih žarkov. Med 11. in 15. uro se ne sončite, občutljivi ljudje ne med 10. in 16. uro.** **Normalno občutljiva koža brez zaščite pordi v 40 minutah, občutljiva v 20 minutah.**	**Med 10. in 16. uro se umaknite pred sončnimi žarki. Če se zadržujete na soncu uporabite vsa zaščitna sredstva.** **Normalno občutljiva koža brez zaščite pordi prej kot v pol ure, občutljiva pa prej kot v četrt ure.**

Na UV indeks vpliva več dejavnikov:

1. Letni čas: najvišje vrednosti UV sevanja so poleti ob sončnem vremenu, a UV indeks je lahko nevarno visok tudi v drugih letnih časih – npr. pozimi v visokogorju! Skozi oblake ali meglo prodre do 80 % UV sevanja;
2. Ura v dnevu: najvišje vrednosti UV sevanja so poleti ob sončnem vremenu med 9. in 15. uro, ko prejmemo 75 % dnevne količine UV sevanja;
3. Nadmorska višina: Vsakih 1000 metrov nadmorske višine se UV sevanje poveča za 10 % do 20 %;
4. Odbojnost od površine (voda, sneg, led, pesek …), oblaki/megla:
   - vse vodne površine odbijejo 10 do 30 % vpadnih UV žarkov,
   - sneg odbije 80 % vpadnih UV žarkov.

DOBRA PRAKSA: Delodajalec z delovnimi mesti, kjer se delo opravlja na prostem, naj v svoji listini »izjava o varnosti z oceno tveganja, oceni tveganje zaradi UV sevanja in na tej podlagi delavcem zagotovi usposabljanje o tveganju zaradi UV sevanja ter poskrbi za preventivne ukrepe. Na svojih zunanjih deloviščih dnevno objavlja UV indeks.

NASVET: Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu naj delodajalcu, ki ima delovna mesta, na katerih se delo opravlja na prostem, predlagajte naj sledi tej dobri praksi .

Varno delo na soncu!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu ZSSS

==========

25/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Ministrstvo za delo sprejelo pobudo ZSSS za dopolnitev predpisa o varnem delu na soncu

Datum: 27. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V 23/2017 e- novici smo vas 13. 6. 2017 obvestili, da je Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru kampanje VARNO DELO NA SONCU naslovilo poziv za dopolnitev Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (UL RS 89/1999), da bo določal tudi zaščito pred škodljivimi UV žarki delavcev, ki delajo na prostem.

Seznanite se z pozivom ZSSS s klikom na naslednjo povezavo.

Z veseljem vam sporočamo, da je ministrstvo našo pobudo že sprejelo. Pravilnik namerava dopolniti v okviru uskladitve pravilnika z že napovedano modernizacijo Direktive Sveta 89/654/EGS o minimalnih zahtevah za varnost in zdravje na delovnem mestu.

S pisnim odgovorom ministrstva se seznanite s klikom na naslednjo povezavo!

Verjamemo pa, da ministrstvo že načrtuje spremembe pravilnika in ne čaka na modernizacijo direktive iz EU! Pri tem namreč lahko upošteva priporočila slovenskih specialistov za bolezni kože in medicine dela, ki so že povedali, kako je možno učinkovito zaščititi delavce, ki delajo na prostem, pred škodljivim UV sevanjem. O tem več v prihodnjih e-novicah!

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

24/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Poklicne bolezni zaradi UV sevanja

Datum: 26. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu se pridružuje novi slovenski kampanji VARNO DELO NA SONCU, katere namen je ozaveščati, kako je treba preprečiti poklicne bolezni, ki so posledica nevarnega sončnega UV sevanja.

Delavci, ki delajo na prostem, so izpostavljeni nevarnim UV sončnim žarkom zlasti poleti, ko je UV indeks visok. Zato je sedaj primeren čas za tovrstno informiranje. UV sevanje pa je seveda nevarno vse leto.

Tokrat vas opozarjamo na posledice škodljivih učinkov UV žarkov:

SIVA MRENA, KOŽNI RAK NA VEKAH, POŠKODBE OČESNE MREŽNICE:

UV žarki, ki dosežejo oko, se zberejo na roženici. Nekateri prehajajo skozi zenico in se absorbirajo v očesni leči. Manjši del teh žarkov pa prodre vse do mrežnice. Škodljivi učinki UV žarkov na očesne strukture se seštevajo. Kratkotrajna izpostavljenost UV-žarkom povzroča opeklino na roženici, ki je podobna sončni opeklini na koži.

Dolgotrajna izpostavljenost UV-sevanju povzroča motnost očesne leče - sivo mreno, kožnega raka na vekah in poškodbe na očesni mrežnici.

PREZGODNJE STARANJE KOŽE:

Koža se hitreje stara, ker UVA žarki poškodujejo globoke plasti kože. Koža je nagubana in porumenela, stanjšana in neenakomerno obarvana. Te spremembe se ne popravijo nikoli več.

Slika kaže, kako UV sevanje postara kožo. Ker je bila leva polovica obraza poklicnega voznika skozi vetrobransko steklo bolj izpostavljena UV žarkom, je koža na levi strani bolj postarana kot na desni.

Vir slike

SONČNE OPEKLINE:

Sončne opekline so posledica čezmerne izpostavljenosti ultravijoličnim žarkom B. Zaradi prekomernega izpostavljanja soncu se pojavi na koži rdečina. Kasneje (odvisno od dolžine izpostavljenosti soncu in tipu kože) se lahko pojavijo mehurji. Koža se lahko tudi olupi. Pri opeklini večje površine se lahko pojavi vročina in drugi hujši znaki.

Če vas sonce opeče vsaki dve leti samo enkrat, se tveganje za melanom poveča za trikrat.

KOŽNI RAK:

UVA sevanje povzroča opekline in okvare DNK oziroma mutacije kožnih celic. Mutacije se seštevajo, zaradi česar se lahko dolgoročno razvije kožni rak. Najbolj nevarna oblika kožnega raka je maligni melanom. Prvi znaki melanoma so običajno sprememba velikosti, oblike ali barve kožnega znamenja. Sledijo simptomi, čuteči na otip: znamenje lahko postane mehkejše ali trše, srbi ali ima razjedo. Melanom se lahko razvije iz obstoječega znamenja (v tretjini primerov), lahko pa se pojavi tudi kot novo znamenje (v dveh tretjinah primerov). Melanom se največkrat razvije na zgornjem delu hrbta ali prsnega koša (zlasti pri moških) ter na nogah (zlasti pri ženskah). Več o simptomih, diagnozi in zdravljenju melanoma si preberite s klikom na to povezavo.

Primer melanoma

Razvoj melanoma je tesno povezan z močnimi opeklinami v zgodnjem otroštvu. Je glavni razlog smrti, povezane s kožnim rakom!

Prihodnjič več o UV indeksu in ukrepih za preprečevanje poklicnega obolevanja zaradi UV sevanja.

Varno delo na soncu!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Katja Gorišek, svetovalka za varnost in zdravje pri delu ZSSS

==========

23/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Ali je vaš delodajalec ocenil tveganje za nastanek kožnega raka in toplotni udar na delovnih mestih na prostem?

Datum: 13.6.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V 21. letošnji e-novici ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu smo vas 8. 6. 2017 obvestili, da se je začela večletna kampanja "VARNO DELO NA SONCU" za preprečitev poklicnega kožnega raka. Kampanji se pridružuje tudi Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu.

Cilja kampanje sta:

1- Zaščita delavcev pred škodljivimi učinki ultravijoličnega (UV) sevanja za razvoj kožnih bolezni (npr. poklicni kožni rak),
2- Preprečevanje težav zaradi dela na visoki temperaturi (npr. toplotni udar).

V Sloveniji ni posebnega predpisa, ki bi podrobneje določal, kako naj delodajalec poskrbi za varno delo na delovnih mestih, ki se opravljajo na prostem in kjer so torej delavci dolge ure izpostavljeni sončnim žarkom. Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (UL RS 89/1999, 39/2005, 43/2011) v 93. členu določa zgolj, da je treba, če delavci delajo na prostem, delovna mesta urediti tako, da so zavarovani pred neugodnimi vremenskimi vplivi. Kaj točno to pomeni, pa ni določeno oziroma izvedbo prepušča delodajalčevi iznajdljivosti. Sončne žarke Pravilnik omenja zgolj v zvezi z zasenčenjem oken, da ne padajo neposredno na delovna mesta v zaprtih delovnih prostorih. Zaščita pred visokimi temperaturami je v pravilniku prav tako omenjena zgolj za delovna mesta v zaprtih prostorih. Zunanjo temperaturo omenja zgolj v 94. členu, kjer določa, da mora delodajalec delavcu, ki opravlja lažja fizična dela na stalnem delovnem mestu na prostem, med 1. novembrom in 31. marcem omogočiti občasno obiskovanje ogrevanega prostora v primeru, če zunanja temperatura zraka pade pod +16 ˚C. Nevarnosti zaradi UV

sevanja pa Pravilnik ne omenja.

Zato je Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve naslovila poziv za dopolnitev Pravilnika tako, da bo določal tudi zaščito pred škodljivimi UV žarki delavcev, ki delajo na prostem.

Delodajalec pa je vseeno v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, UL RS 43/2011) dolžan v svoji listini »izjava o varnosti z oceno tveganja« pisno oceniti vsa tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu. Mednje brez dvoma sodi tudi tveganje za nastanek poklicnega kožnega raka za delavce, ki na prostem delajo dolge ure pod žgočimi sončnimi žarki. Ne pozabimo: V Sloveniji za kožnim rakom vsako leto zboli več kot 3000 ljudi, od tega 700 za melanomom kot najnevarnejšo obliko. Vsako leto pri nas zaradi kožnega raka umre vsaj 150 bolnikov. Določen delež teh rakov je zanesljivo poklicnih.

Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu naj zato preveri, ali pri njegovem delodajalcu obstajajo delovna mesta na prostem in ali je zanje delodajalec ocenil tveganje zaradi škodljivih UV žarkov ter ali je določil preventivne ukrepe pred njimi. Če delodajalec tega ni ocenil, naj delavski zaupnik da pobudo za dopolnitev delodajalčeve ocene tveganja!

Prihodnjič več o škodljivih učinkih UV žarkov ter o priporočenih preventivnih ukrepih za zaščito pred UV žarki, ki jih naj delodajalec upošteva pri ocenjevanju tveganja.

Več o kampanji »Varno delo na soncu« na tej povezavi.

Glej tudi kampanjo NIJZ »Varno s soncem« !

Previdno na soncu!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

22/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Nezakonita praksa delodajalca v zvezi s preventivnimi zdravstvenimi pregledi

Datum: 11. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam posredujemo odgovor na vprašanje enega od vas - prejemnikov naših e-novic: »Delodajalec zahteva, da delavci opravijo preventivni zdravstveni pregled in jim na ta račun odšteje en dan dopusta. Ali je to zakonito?«

Odgovor: Takšna praksa delodajalca je kršitev Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Uradni list RS 43/2011). Glej v priponki tolmačenje Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki smo ga pridobili za vas! Prizadeti delavci naj na nezakonito delodajalčevo ravnanje takoj opozorijo svoj sindikat in delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu oziroma svet delavcev. Če jim delodajalec takoj ne vrne odvzetega dneva dopusta za čas preventivnega zdravstvenega pregleda, naj o nezakoniti praksi obvestijo inšpekcijo dela.

> **ZVZD-1** v zvezi s preventivnimi zdravstvenimi pregledi določa:
>
> **14. člen:** Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.
>
> **33. člen:** Izvajalec medicine dela, ki mu je delodajalec poveril opravljanje zdravstvenih ukrepov v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, izvaja zdravstvene preglede delavcev;
>
> **36. člen:** Delodajalec mora zagotoviti zdravstvene preglede delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu. Vrste, način, obseg in roke opravljanja zdravstvenih pregledov so določene v podzakonskem aktu, ki ga predpiše minister, pristojen za zdravje, v soglasju z ministrom, pristojnim za delo. (Glej: Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Uradni list RS, št. 87/2002, 29/2003, 124/2006).
>
> **52. člen:** Delavec ima pravico odkloniti delo, če mu delodajalec ni zagotovil predpisanega zdravstvenega pregleda.
>
> **54. člen:** Delavec ima pravico do zdravstvenih pregledov, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu, s katerimi se delavci srečujejo pri delu. Delavec se mora odzvati in opraviti zdravstveni pregled, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.
>
> **61. člen:** Delodajalec hrani dokumentacijo, ki se nanaša na zdravstvene preglede delavcev.

76. člen: Z globo od 2.000 do 40.000 evrov se kaznuje delodajalec ter z globo od 500 do 4.000 evrov odgovorna oseba delodajalca, ki ne zagotovi zdravstvenih pregledov delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu.

77. člen: Z globo od 100 do 1.000 evrov se kaznuje za prekršek delavec, ki se ne odzove in ne opravi zdravstvenega pregleda, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

21/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Začenja se kampanja "Varno delo na soncu" - Preprečimo poklicnega kožnega raka!

Datum: 8. 6. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da se je začela slovenska kampanja VARNO DELO NA SONCU.

Kampanja naj bi v naslednjih 20 letih postala stalnica, dokler vsi delodajalci in delavci ne bomo osveščeni o tveganjih za poklicno zdravje zaradi sevanja ultravijoličnih (UV) sončnih žarkov na delovnih mestih na prostem.

Ne le v poletnih mesecih ampak vse leto so delavci, ki svoje delo opravljajo na prostem, izpostavljeni UV sevanju sončnih žarkov. Gre za gradbene, cestne, luške delavce, smetarje, kmete, vrtnarje, ribiče, vzdrževalce električnega, vodovodnega in železniškega omrežja, poštarje, branjevke, gozdarje, solinarje, voznike, varnostnike na parkiriščih, policiste, vojake in še mnoge druge poklice.

UVA ultravijolično sevanje stara kožo, UVB sevanje pa povzroča na izpostavljeni koži opekline in posledično okvare DNK oziroma mutacije kožnih

celic. Mutacije se nikoli do konca ne pozdravijo ter se zato seštevajo in lahko celo čez desetletja povzročijo kožnega raka. V Sloveniji za kožnim rakom vsako leto zboli več kot 3000 ljudi, od tega 700 za melanomom kot najnevarnejšo obliko. Vsako leto pri nas zaradi kožnega raka umre vsaj 150 bolnikov.

Kampanja je bila predstavljena na strokovnem srečanju z naslovom VARNO DELO NA SONCU, ki so ga 7. 6. 2017 v sodelovanju pripravili Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa iz Ljubljane, Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana in Združenje slovenskih dermatovenerologov.

Kampanji se pridružuje tudi Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu. Kožni rak je namreč na slovenskem seznamu poklicnih bolezni razvrščen pod številko 36 med boleznimi, ki jih povzročajo neionizirna sevanja (ultravioletno, infrardeče, lasersko, mikrovalovno, električno in magnetno polje). Poklicnega kožnega raka je mogoče preprečiti z delodajalčevimi preventivnimi ukrepi! O tem več prihodnjič.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

20/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Mednarodna konferenca "Varnost in zdravje pri delu v spreminjajočem se svetu dela", 16. junij 2017

Datum: 26. 5. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nas je zaprosilo, da vam posredujemo naslednje vabilo:

Obveščamo vas, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti organizira **mednarodno konferenco »Varnost in zdravje pri delu v spreminjajočem se svetu dela« (Brdo pri Kranju, 16. junij 2017), ki bo potekala pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja.** Konferenca bo namenjena razpravi o avtomatizaciji, robotizaciji in digitalizaciji delovnega okolja ter z njimi povezanimi novimi in nastajajočimi tveganji. Pozornost pa bo namenjena tudi staranju delovne sile in vzdržnosti delovnega življenja ter spodbujanju inovacij na delovnem mestu. Vabilo, program in prijavnica za konferenco so pripeti v nadaljevanju. Predhodna prijava je obvezna, saj je število mest omejeno.

Vljudno vabljeni!

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

19/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Praktična navodila EU za delodajalce - Zdravje in varnost pri delu sta stvar vseh

Datum: 18.5.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Evropska komisarka Marianne Thyssen mi je 5. maja 2017 pisala in me zaprosila, da ji pomagam razširjati priročnik v slovenščini »Zdravje in varnost pri delu je stvar vseh, Praktična navodila za delodajalce«. Gre namreč za priročnik, ki je priloga sporočilu Evropske komisije št. COM(2017) 12 z dne 10. 1. 2017 z naslovom »Varnejše in bolj zdravo delo za vse – Posodobitev zakonodaje in politike EU za varnost in zdravje pri delu«.

Priročnik je zasnovan kot zelo praktičen in lahko razumljiv prikaz, da se pravila za varovanje zdravja in varnosti pri delu lahko uporabljajo na enostaven in zdravorazumski način kot del splošnega upravljanja poslovanja. Vsebuje praktične nasvete za delodajalce glede ocen tveganj ter preventivnih ukrepov in usposabljanja, uporabne povezave na spletna orodja in vire ter nasvete o upravljanju posebnih tveganj, kot so tveganja, povezana s stresom in ergonomijo. Navaja, da je treba pri oceni tveganja upoštevati delovne zahteve glede na posameznikove sposobnosti in zdravje, ter poudarja, da je treba upoštevati posebnosti, povezane s starostjo, spolom in drugimi demografskimi značilnostmi. Evropska komisarka upa, da bo priročnik v pomoč zlasti mikro in malim/srednjim podjetjem pri praktičnem izvajanju ukrepov za varnost in varovanje zdravja pri delu svojih delavcev.

Brez dvoma je zato ta kratki priročnik zanimiv tudi za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu. Najdete ga s klikom na naslednjo povezavo. Kliknite nato na gumb »Download the pdf«.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

18/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Pobuda Ministrstvu za zdravje za pravno podlago v ZZVZZ-1 za preventivne projekte poklicnega zdravja

Datum: 12. 5. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Služba za varnost in zdravje pri delu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) maja 2017 posredovala Ministrstvu za zdravje pobudo, da pri snovanju zdravstvene reforme in pri pripravi nove verzije predloga Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ-1) predvidi tudi neposredno pravno podlago za *preventivne programe za ohranjanje poklicnega zdravja in promocijo zdravja na delovnem mestu* v okviru zavarovanja za primer poškodbe pori delu in poklicne bolezni. Prvi predlog ZZVZZ-1, ki je bil v javni razpravi do 19. 3. 2017 je namreč določal zgolj pravno podlago za *preventivne programe za preprečevanje kroničnih in drugih bolezni izven dela*.

Poleg strateških prizadevanj v okviru dejavnosti javnega zdravja za preprečevanje bolezni izven dela na ravni celotne populacije je namreč poklicno zdravje drugi najpomembnejši strateški pristop z enakimi učinki na zmanjševanje stroškov zdravljenja. Zavarovanja poklicnega zdravja zato v večini držav članic EU delodajalce spodbujajo k investiranju v varnost in zdravje pri delu z diferencirano prispevno stopnjo zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni. Diferencirana prispevna stopnja se v teh državah praviloma zniža, če delodajalec investira v ukrepe in preventivne programe. Tak pristop ekonomske spodbude zagotavlja pozitiven odnos delodajalca do investiranja v varnost in zdravje pri delu.

To dobro mednarodno prakso, naj zato povzame tudi ZZVZZ-1. Zato naj ZZVZZ-1 določa tudi *preventivne programe za ohranjanje poklicnega zdravja in promocijo zdravja na delovnem mestu* v okviru zavarovanja za primer poškodbe pori delu in poklicne bolezni. ZZVZZ-1 naj torej zato določa, da se naj del sredstev, ki se na podlagi ZZVZZ-1 zbirajo z delodajalskim prispevkom 0,53 % za zavarovanje poškodb pri delu in poklicnih bolezni, namensko uporabijo tudi za preventivne programe ohranjanja poklicnega zdravja. Določa naj, da med slednje sodijo tudi javni razpisi Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) za sofinanciranje projektov zdravja na delovnem mestu.

Preventivni projekti na področju poklicnega zdravja se za razliko od preventivnih programov za preprečevanje kroničnih in drugih bolezni izven dela namreč izvajajo na ravni posamičnega delodajalca z ukrepi, ki le-tega ozaveščajo o vzrokih za negativne kazalce zdravja ter spodbujajo k uvajanju ukrepov za njihovo obvladovanje. Da je to učinkovit pristop so dokazali rezultati dveh javnih razpisov ZZZS:

1. Javni razpis Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2013 in 2014, UL RS 35/2013;
2. Javni razpis Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016, UL RS 8/2015.

Pristop je bil učinkovit prav zato, ker so bili izvajalci projektov nosilci, prisotni na ravni posamičnega delodajalca, ki najbolje poznajo zakonitosti njegovega poslovanja in zato lahko najbolj učinkovito posredujejo sporočila ozaveščanja in prenašajo dobro prakso. Poklicno zdravje je namreč tudi razvojni element poslovanja vsakega delodajalca. Praviloma so zato najbolj primerne prav reprezentativne organizacije socialnih partnerjev, ki imajo člane pri delodajalcih v vseh dejavnostih in po vsej državi. Zakonodaja EU, povzeta v slovenskem Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) in drugih povezanih podzakonskih predpisih, zato upošteva, da sta varnost in zdravje pri delu sistemsko povezana z delovanjem socialnih partnerjev tako na nacionalni ravni kot na ravni EU.

Obvestili vas bomo, ali bo Ministrstvo za zdravje pobudo upoštevalo!

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

17/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Varnost in zdravje vsakogar šteje - sporočilo ETUC ob 28. aprilu 2017

Datum: 25. 4. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam posredujemo sporočila Evropske konfederacije sindikatov (ETUC) ob 28. aprilu 2017, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu ter mednarodnem delavskem spominskem dnevu.

Vabimo vas, da jih preberete s klikom na naslednjo povezavo: Sporočilo EKS ob 28. aprilu 2017, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu ter mednarodnem delavskem spominskem dnevu

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS), ki je članica ETUC že od leta 1999, je poslovenila štiri letošnje štiri plakate, s katerimi ETUC opozarja, da ŠTEJE VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU VSAKOGAR. Plakati opozarjajo na kemična, ergonomska, fizikalna, biološka in druga tveganja, ki so jim na delovnem mestu kot primer izpostavljeni čistilec, živilka, frizerka in gradbenik. Opozarjajo tudi na vlogo delodajalčevih strokovnih služb, ki lahko preventivno obvladajo ta tveganja in poskrbijo za varnost in zdravje vsakogar.

Plakate lahko natisnete in jih obesite na oglasnih deskah pri vašem delodajalcu. Dostopni so s klikom na naslednjih povezavah:

Plakat EKS svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu – živilka

Plakat EKS svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu – čistilec

Plakat EKS svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu – frizerka

Plakat EKS svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu – gradbenik

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

16/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Sporočila ZSSS ob 28. aprilu 2017, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu + prvi rezultati ankete o delovnem času

Datum: 21. 4. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) tradicionalno ob 28. aprilu, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu, posreduje sindikalni in splošni javnosti svoja sporočila o stanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji. Tokrat vam posredujemo sporočila ZSSS za 28. april 2017. Hkrati vam sporočamo tudi prve rezultate Ankete ZSSS o delovnem času, ki je na internetu potekala od 5. do 19. 4. 2017. Hvala vsem, ki ste anketo izpolnili!

SPOROČILA ZSSS OB 28. APRILU 2017,

SVETOVNEM DNEVU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

IN MEDNARODNEM DELAVSKEM SPOMINSKEM DNEVU

1. *V letu 2016 je bilo po podatkih Inšpektorata RS za delo v Sloveniji prijavljenih 9.186 nezgod pri delu. Med njimi je bilo 446 težjih nezgod, 5 kolektivnih nezgod, 15 nezgod, ki so imele za posledico smrt delavca in 2 smrti zaradi srčnega zastoja, ki sta bila posledica bolezni izven dela. Inšpektorat poroča tudi o 88 prijavljenih poškodbah pri delu na poti na delo in z dela, ki pa po ZVZD-1 ne veljajo za nezgode pri delu. Število prijavljenih nezgod pri delu pada iz leta v leto, kar lahko pomeni, da enako kot v preostali EU tudi slovenski delodajalci, da bi se izognili regresnim zahtevkom ZPIZ in ZZZS, niso prijavili vseh.*

2. *Uradnih podatkov o poklicnih boleznih v Sloveniji še vedno ni. Izjema so podatki o azbestnih poklicnih boleznih v letu 2016, s klikom dostopni na tej povezavi. Ministrica za zdravje pa je napovedala, da bo najkasneje v začetku maja 2017 Ekonomsko-socialnemu svetu (ESS) končno poslala v obravnavo predlog novega Pravilnika o poklicnih boleznih, ki ga ZSSS vztrajno terja že 25 let.*

3. *Vsako leto v Evropski uniji zaradi poklicnega raka po mednarodnih ocenah umre 102.500 ljudi - od tega 440 v Sloveniji. Ker je poklicnega raka mogoče preprečiti, se je Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) v letu 2016 aktivno pridružila kampanji Evropske sindikalne konfederacije (ETUC) »Ustavite poklicnega raka!« za dopolnitev Direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu. Kampanja je bila uspešna, saj je Evropska komisija v zadnjem letu pripravila dva predloga za nove evropske zavezujoče mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti za skupno 19 karcinogenov, ki so že v postopku sprejemanja v Evropskem parlamentu in Svetu EU. Kampanja ETUC in ZSSS se nadaljuje, da bi do leta 2020 veljalo najmanj 50 mejnih vrednosti za karcinogene, ki predstavljajo 80 % poklicne izpostavljenosti karcinogenom na delovnih mestih v Evropi in torej tudi pri nas.*

4. *Da bi spodbudila ocenitev tveganja za nastanek poklicnih bolezni v delodajalčevih obveznih listinah »izjava o varnosti z oceno tveganja«, je ZSSS v letu 2017 v sodelovanju z medicino dela izdala publikacijo »Izbrane/pomembnejše poklicne bolezni, ocenjevanje tveganja za nastanek poklicnih bolezni«. Izvajamo usposabljanja za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu v Sindikalni akademiji ZSSS, da bi jih usposobili za učinkovito zastopanje interesa delavcev za varno in zdravo delo.*

5. *Ker je konferenca sindikatov zasebnega sektorja v ZSSS z naslovom »Pošteno plačilo in 8 ur dela« 16. 2. 2017 opozorila na stalne prerazporeditve delovnega časa, prekomerno opravljanje nadur, odrejanje dela v soboto, nedeljo in ob praznikih, neupoštevanje zakonodaje in preobremenjenost ter izgorevanje zaposlenih, je ZSSS v pripravah na svetovni dan varnosti in zdravja pri delu od 5. do 19. 4. 2017 izvedla spletno anketo o delovnem času. Z njo smo želeli preveriti, ali predolg in preveč fleksibilen delovni čas vodi v izčrpanost in škoduje zdravju in varnosti zaposlenih. Vprašali smo zaposlene v Sloveniji, kako doživljajo svoj delovni čas in ali ta res vpliva na njihovo počutje in zdravje. Anketo je v celoti izpolnilo kar 1.836 oseb, obiskalo pa jo je 5.830. Poročilo o prvih rezultatih, predstavljeno na tiskovni konferenci ZSSS 21. 4. 2017 je dostopno s klikom na naslednjo povezavo. Anketa je pokazala:*
    a. *69 % anketiranih dela dlje od 40 ur na teden, nad 50 ur pa kar 9 %,*
    b. *20 % anketiranih je v letu 2016 opravilo več kot 171 nadur, kar je najmanj za cel mesec nadur v enem letu.*
    c. *78 % tistih, katerih delodajalec je v letu 2016 začasno prerazporedil delovni čas, poroča o presežku ur. Številne presežne ure niso bile plačane ali so propadle.*
    d. *69 % anketiranih se vedno bolj počuti na delu priganjani in pod časovno prisilo,*
    e. *57 % anketiranih pogosto žrtvuje svoj prosti čas, da bi opravili vse delovne naloge,*
    f. *36 % anketiranih poroča, da ima zaradi organizacije delovnega časa premalo časa za dom in družino,*
    g. *43 % anketiranih poroča, da je delovni čas eden največjih problemov, s katerimi se srečujejo,*
    h. *7 % anketiranih poroča, da so zaradi prevelikega obsega dela tako izčrpani, da občasno zato nastopijo bolniško odsotnost,*
    i. *26 % anketiranih poroča, da zaradi delovnega časa nimajo dovolj počitka in zato trpi njihovo zdravje.*

6. *ZSSS se pridružuje sporočilom Evropske konfederacije sindikatov (ETUC) ob letošnjem Delavskem spominskem dnevu »Varnost in zdravje vsakogar šteje«.*

7. *ZSSS izreka sožalje družinam in sodelavcem umrlih delavcev zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni!*

Več na: https://www.zsss.si/zsss-ob-28-aprilu-2017-svetovnem-dnevu-varnosti-in-zdravja-pri-delu-in-spominskem-dnevu-na-delavce-umrle-zaradi-poskodbe-pri-delu-ali-poklicne-bolezni/

Stoletno geslo mednarodnega Delavskega spominskega dneva:

»Spominjaj se umrlih in zagrizeno se bori za žive!«

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

15/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: ZADNJI POZIV - Izpolnite Anketo ZSSS o delovnem času

Datum: 18. 4. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Opozarjamo vas, da je mogoče našo spletno ANKETO O DELOVNEM ČASU izpolniti zgolj še danes in jutri. Od jutri, 19. aprila 2017 ob 13.00 namreč ne bo več dostopna na internetu. Zato jo ne pozabite izpolniti do tega roka! Kot smo vas 6. 4. 2017 seznanili v e-novici št. 13/2017, je dostopna s klikom na internetu na naslednji povezavi: https://www.1ka.si/a/123758 .

Anketo lahko izpolnite s pomočjo računalnika, pametnega telefona ali tablice. Za izpolnitev ankete boste porabili manj kot 10 minut. Prosimo, da nanjo pravočasno opozorite tudi vse svoje sodelavce in znance! Anketo lahko izpolni vsak, ki v Sloveniji dela in torej lahko pove, kakšen je njegov delovni čas. Anketa je povsem anonimna, zato pomisleki niso potrebni. Več ljudi bo izpolnilo anketo, bolj prepričljivi bodo njeni rezultati!

Z veseljem vas obveščamo, da je doslej povsem do konca to anketo izpolnilo že 1.755 ljudi, kar je največ doslej. Očitno smo z njo res vprašali tisto, kar ljudje sami želijo nekomu sporočiti. Prve rezultate ankete bomo objavili na tiskovni konferenci ZSSS v petek, 21. 4. 2017. Seveda boste na ta dan tudi vi prejeli e-novico ZSSS o njenih prvih rezultatih. Celovita analiza pa bo predstavljena maja 2017 v okviru velike konference Zveze svobodnih sindikatov Slovenije o delovnem času.

Hvala v naprej za sodelovanje!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

14/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Izzivi za učinkovito zastopanost delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu v EU

Datum: 13. 4. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam posredujemo informacijo o novi študiji o zastopanju delavskih interesov glede varnosti in zdravja, ki jo je Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU OSHA) pripravila po pogovoru z delavskimi zaupniki za varnost in zdravje pri delu, delavci, in vodstvenimi delavci v 143 podjetjih iz sedmih držav članic EU: Belgije, Estonije, Grčije, Nizozemske, Španije, Švedske in Združenega kraljestva. Študija prinaša pomembna spoznanja tudi nam v Sloveniji.

Nova študija razkriva izzive za učinkovito zastopanost delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu

Agencija EU-OSHA v novem poročilu podrobno opisuje ugotovitve kvalitativne študije o sodelovanju delavcev pri varnosti in zdravju pri delu ter posvetovanju z njimi o tej temi. Ta študija – s katero se nadaljuje druga evropska raziskava podjetij o novih in

nastajajočih tveganjih (ESENER-2) – kaže, da se zastopanost delavcev v zadevah varnosti in zdravja pri delu v Evropi zmanjšuje, povečuje pa se poslovodska ureditev sodelovanja v teh zadevah. Preučijo se dejavniki in možne posledice teh sprememb.

Za učinkovito zastopanost delavcev so bistveni trdna zvezanost delodajalcev k participativnim pristopom k varnosti in zdravju pri delu, podporne organizacije delavcev v podjetjih ali zunaj njih ter ustrezno usposobljeni in dobro obveščeni predstavniki delavcev.

Ta primerjalna študija temelji na poglobljenih razgovorih z vodstvenim osebjem in predstavniki delavcev iz 143 podjetij iz sedmih držav članic EU, pri čemer so to različno velika podjetja iz različnih sektorjev. Ugotovitve zagotavljajo doslej najpopolnejši prikaz tega, kako so v podjetjih po Evropi zastopani interesi delavcev glede varnosti in zdravja pri delu.

Direktorica agencije EU-OSHA dr. Christa Sedlatschek je poudarila: „Kljub različnim razmeram v posameznih državah članicah je ena stvar jasna: za učinkovito zastopanost delavcev so bistveni trdna zvezanost delodajalcev k participativnim pristopom k varnosti in zdravju pri delu, podporne organizacije delavcev v podjetjih ali zunaj njih ter ustrezno usposobljeni in dobro obveščeni predstavniki delavcev.“

Primere take zastopanosti, ki je osredotočena na delavce, je bilo mogoče najti v vseh državah, ki so sodelovale v študiji, zlasti v podjetjih na Švedskem in – v nekoliko manjšem obsegu – v Belgiji in na Nizozemskem. Vendar so bile tudi v teh državah le v zelo malo podjetjih, zajetih v raziskavo, ugotovljene zelo učinkovite prakse sodelovanja delavcev pri varnosti in zdravju pri delu, kar kaže, da je dobra zastopanost delavcev vse prej kot pravilo.

Zakaj se torej zdi, da praksa na delovnih mestih odstopa od zakonskih določb, čeprav imajo vsi delavci v EU pravico, da so zastopani v zadevah varnosti in zdravja pri delu? Odgovor je zapleten, vendar je to vsaj deloma posledica vzpostavljenih zakonodajnih ukrepov glede zastopanosti delavcev v zadevah varnosti in zdravja pri delu. Številni od njih so spodbujevalni in ne obvezni, poleg tega pa dokazi kažejo, da nadzorni inšpektorji redko zahtevajo uresničevanje zastopanosti delavcev v podjetjih.

Ugotovitve kažejo tudi, da se je v Evropi povečala uporaba poslovodskih pristopov k varnosti in zdravju pri delu, v okviru katerih je za upravljanje varnosti in zdravja odgovoren vodstveni delavec ali strokovnjak. Čeprav je bilo ugotovljenih nekaj primerov dobre prakse, pa številni primeri kažejo, da je v takih okoliščinah zastopanje delavcev manj učinkovito, saj so predstavniki delavcev ugotovili, da ne morejo biti povsem neodvisni in da so namesto tega „oči in ušesa“ vodstvenih delavcev, odgovornih za varnost.

Na prakse zastopanja delavcev vpliva več spremljevalnih dejavnikov, vključno z naravo nacionalnih zakonskih zahtev, velikostjo delovnih mest in sektorjem, vzpostavljenimi ureditvami kolektivnih pogajanj ter širšimi družbenimi in gospodarskimi razmerami. Na Švedskem, v Belgiji in na Nizozemskem, kjer so še vedno močno prisotni sindikati in drugi organizirani organi za delo, so prevladovala podjetja z učinkovitimi praksami zastopanosti delavcev. Tako na primer izpolnjevanje zakonskih obveznosti na Švedskem spremljajo inšpektorji, ki so redno v stikih s predstavniki delavcev. V Grčiji in Španiji, kjer je imela nedavna gospodarska

recesija še posebno neugoden vpliv, obstajajo dokazi o zmanjšanih virih za varnost in zdravje pri delu, med anketiranci pa prevladuje mnenje, da se zastopanost delavcev – milo rečeno – ne šteje za prednostno nalogo.

Preberite poročilo, povzetek in sedem poročil o državah (v angleščini)

Seznanite se z ugotovitvami raziskave podjetij prek nadzorne plošče te raziskave (v angleščini)

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

13/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Anketa ZSSS o delovnem času

Datum: 6. 11. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vas vabimo, da najkasneje do 19. aprila 2017 izpolnite našo spletno ANKETO O DELOVNEM ČASU, ki je s klikom dostopna na internetu na naslednji povezavi: https://www.1ka.si/a/123758 .

Anketo lahko izpolnite s pomočjo računalnika, pametnega telefona ali tablice. Za izpolnitev ankete boste porabili manj kot 10 minut. Prosimo, da nanjo opozorite tudi vse svoje sodelavce in znance! Anketo lahko izpolni vsak, ki v Sloveniji dela in torej lahko pove, kakšen je njegov delovni čas. Anketa je povsem anonimna, zato pomisleki niso potrebni. Več ljudi bo izpolnilo anketo, bolj prepričljivi bodo njeni rezultati!

Anketo smo pripravili zaradi vse več opozoril, da delovni čas v Sloveniji postaja vse daljši, vse bolj nepredvidljiv, da vse bolj zažira v naš prosti čas in je za zaposlene vedno večja obremenitev. Marsikje je delo organizirano brez upoštevanja potreb zaposlenih po počitku in družinskem življenju. Predolg in preveč fleksibilen delovni čas vodi v izčrpanost in lahko škoduje zdravju in varnosti zaposlenih. Z anketo želimo izvedeti kako doživljate svoj delovni čas in ali res vpliva na vaše počutje in zdravje. Rezultati ankete nam bodo usmeritev za predlaganje sprememb tako v zakonodaji kot tudi v obstoječih kolektivnih pogodbah.

Prve rezultate ankete bomo objavili konec aprila, celovito analizo pa maja 2017. Pomagajte nam, da bo o anketi čim prej izvedelo čim več ljudi, zato brez zadržkov povezavo nanjo https://www.1ka.si/a/123758 pošljite naprej z elektronsko pošto! Objavite povezavo tudi na oglasnih tablah, da bo dostopna tudi sodelavcem, ki pri svojem delu ne uporabljajo računalnika, a imajo vsaj pametni telefon z internetno povezavo. Za pomoč vam v priponki pošiljamo takšno obvestilo o anketi, ki ga lahko natisnete in objavite na vaših oglasnih tablah.

Hvala v naprej za sodelovanje!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Delavkam in delavcem

Spoštovani!

Vabimo vas, da najkasneje do 19. aprila 2017 izpolnite našo spletno

ANKETO O DELOVNEM ČASU,

ki je s klikom dostopna na internetu na naslednji povezavi
https://www.1ka.si/a/123758 .

(POZOR na črko »s« v https – pravilno vtipkajte vse znake)

Anketo lahko izpolnite s pomočjo računalnika, pametnega telefona ali tablice. Za izpolnitev ankete boste porabili manj kot 10 minut. Prosimo, da nanjo opozorite tudi vse svoje sodelavce in znance! Anketo lahko izpolni vsak, ki v Sloveniji dela in torej lahko pove, kakšen je njegov delovni čas. Anketa je povsem anonimna, zato pomisleki niso potrebni. Več ljudi bo izpolnilo anketo, bolj prepričljivi bodo njeni rezultati!

Anketo smo pripravili zaradi vse več opozoril, da delovni čas v Sloveniji postaja vse daljši, vse bolj nepredvidljiv, da vse bolj zažira v naš prosti čas in je za zaposlene vedno večja obremenitev. Marsikje delovni čas ne upošteva potreb zaposlenih po počitku in družinskem življenju. Tak delovni čas vodi v izčrpanost in lahko škoduje zdravju in varnosti zaposlenih. Z anketo želimo izvedeti kako doživljate svoj delovni čas in ali res vpliva na vaše počutje in zdravje. Prve rezultate ankete bomo objavili konec aprila, celovito analizo pa maja 2017.

Hvala v naprej za sodelovanje!

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

==========

12/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Seminarji v aprilu in maju 2017, ki jih organizira MDDSZ

Datum: 17. 3. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nas je zaprosilo, da vam posredujemo naslednjo informacijo:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti najavlja naslednje brezplačne dogodke:

· ***delavnico »Praktično usposabljanje delodajalcev za delo s spletnim orodjem za ocenjevanje tveganja OiRA« (Kamnik, 10. april 2017)**, ki je namenjena zlasti majhnim delodajalcem;*

· ***2-dnevni seminar »Kako z boljšo organizacijo dela in boljšim vodenjem do varnega in zdravega delovnega okolja« (Ljubljana, 12. in 19. april 2017)**, ki je namenjen še zlasti vodilnim in vodstvenim delavcem iz gospodarstva, kot tudi kadrovskim delavcem in strokovnim delavcem na področju varnosti in zdravja pri delu;*

· ***2-dnevni seminar »Kako z boljšo organizacijo dela in boljšim vodenjem do varnega in zdravega delovnega okolja« (Ljubljana, 10. in 17. maj 2017)**, ki je prav tako namenjen vodilnim in vodstvenim delavcem iz gospodarstva, kot tudi kadrovskim delavcem in strokovnim delavcem na področju varnosti in zdravja pri delu.*

Zadnja dva dogodka delno sofinancira Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA).

Vabila, programi in prijavnice so v priponki. Predhodna prijava je obvezna.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

11/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Evropski socialni partnerji 8. 3. 2017 podpisali evropski sporazum o aktivnem staranju in medgeneracijskem pristopu

Datum: 8. 3. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da so 8. 3. 2017 ob 9.00 evropski socialni partnerji po 9 mesecih pogajanj podpisali okvirni Neodvisni sporazum o aktivnem staranju in o medgeneracijskem pristopu. Evropski socialni partnerji so na sindikalni strani Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) in na delodajalski strani BUSINESSEUROPE, UEAPME ter CEEP. Po svečanem podpisu so dogovor izročili Junckerju, predsedniku Evropske komisije, Tusku, predsedniku Sveta EU in Muscatu, predsedniku vlade trenutno v EU predsedujoče Malte.

Za podpis je glasovala tudi Zveza svobodnih sindikatov Slovenije ZSSS, saj je polnopravna članica ETUC že od leta 1999.

Dogovor naj bi zagotovil zdravo, varno in produktivno delovno okolje in organizacijo dela, ki naj delavcem vseh starosti omogočita, da zdržijo na delu do predpisane upokojitvene starosti. Njegov namen je prenos znanj in izkušenj med generacijami, prisotnimi na delovnih mestih. Upošteva dejanske spremembe demografije in trga dela v posamezni državi. Ker so se podpisnice tako odločile, dogovor ne bo razglašen kot direktiva kljub temu, da Pogodba o delovanju EU v 155. členu to možnost predvideva. Namesto tega naj bi dogovor uresničevale organizacije nacionalnih socialnih partnerjev, članic njegovih štirih evropskih podpisnic.

> *155. člen POGODBE O DELOVANJU EVROPSKE UNIJE*
>
> *Če socialni partnerji tako želijo, lahko dialog med njimi na ravni Unije privede do pogodbenih razmerij, tudi sporazumov. Sporazumi, sklenjeni na ravni Unije, se izvajajo bodisi v skladu s postopki in prakso socialnih partnerjev in držav članic ali v zadevah iz člena 153 na skupno zahtevo podpisnic s sklepom Sveta, sprejetim na predlog Komisije. Obvesti se Evropski parlament.*

Dogovor je med drugim tudi prispevek evropskih socialnih partnerjev k evropski politiki prilagajanja trga dela vse višji povprečni starosti zaposlenih v EU, oslabljeni vzdržnosti pokojninskih sistemov zaradi vse več upokojencev in vse manj delovno aktivnega prebivalstva ter

posledično višanju upokojitvene starosti po vsej EU. Da bi naj ljudje zdržali do višje upokojitvene starosti, je potrebno zagotoviti zdravo in varno delovno okolje ter organizacijo dela, ki na pravičen način upošteva spreminjanje delovne zmožnosti na račun staranja. Prilagajanje organizacije dela spreminjajoči se starostni strukturi zaposlenih širom EU je med drugim tudi vsebina dvoletne evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2016-2017 – »Zdrava delovna mesta za vse generacije«.

S klikom na naslednjo povezavo do neuradnega prevoda v slovenščino

S klikom na naslednjo povezavo dostop do dogovora v angleščini

Varno in zdravo!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

10/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Odbor v Evropskem parlamentu glasoval za sindikalne amandmaje

Datum: 28. 2. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V e-novici ZSSS za delavske zaupnike št. 8/2017 smo vas 17. 2. 2017 obvestili, da bo 28. 2. 2017 Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve Evropskega parlamenta glasoval o amandmajih na predlog za dopolnitev direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu. Ker gre za direktivo, s katero je usklajen Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem, se vsaka njena sprememba slej ko prej odraža tudi v določilih tega slovenskega predpisa. Istega dne smo pisno pozvali Romano Tomc in Iva Vajgla, slovenska poslanca Evropskega parlamenta, ki sta članica oziroma nadomestni član tega odbora Evropskega parlamenta, naj pri glasovanju podpreta tiste amandmaje na predlog novih mejnih vrednosti poklicne izpostavljenosti na delovnih mestih, katerih namen je ojačati zaščito delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti karcinogenom, mutagenom in reprotoksinom na delovnem mestu.

Danes vam sporočamo dobro novico, da so danes poslanci evropskega parlamentarnega odbora izglasovali naslednje amandmaje s sindikalno podporo in da je za vse te amandmaje glasovala tudi Romana Tomc:

1. Razširitev direktive tako, da je delavcem zagotovljena tudi zaščita proti reprotoksinom (kemikalijam, ki škodujejo rodnosti),
2. Zdravstveni nadzor tudi po upokojitvi,
3. Izboljšano zbiranje podatkov na nacionalni in evropski ravni,
4. Za vsako mejno vrednost poklicne izpostavljenosti se v Aneksu III direktive objavi tudi podatek o preostalem tveganju,
5. Mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti:
   - 0,05 mg/m³ za vdihljiv kremenov prah (v 10-letnem prehodnem obdobju velja 0,1 mg/m³),
   - 2 mg/m³ tako za lesni prah trdih kot mehkih vrst lesa (v 5-letnem prehodnem obdobju 3 mg/m³ za trde lese in 5 mg/m³ za mehke lese),
   - 1µg/m³ za krom VI.

Hvala poslanki Evropskega parlamenta Romani Tomc, da je podprla amandmaje sindikatov!

Seveda postopek dopolnitve direktive čaka še glasovanje na plenarnem zasedanju Evropskega parlamenta in glasovanje na Svetu EU (sestavljajo ga ministri vseh držav EU). Svet EU je namreč skupaj z Evropskim parlamentom glavno zakonodajno telo Evropske unije. Ministrstvo za delo smo že pozvali, naj nam omogoči predstaviti amandmaje, ki jih podpiramo, predstavniku slovenske vlade, ki bo glasoval na Svetu EU. Na odgovor še čakamo. O vsem vas bomo redno obveščali.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

9/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Škodljivost izmenskega dela in dvigovanja težkih bremen na rodnost pri ženskah

Datum: 23. 2. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vas obveščamo o rezultatih novih znanstvenih raziskav, ki so raziskovale škodljivost izmenskega dela in dvigovanja težkih bremen na rodnost pri ženskah.

Raziskava, objavljena on-line 6. 2. 2017 v strokovni reviji Poklicna in okoljska medicina (Occupational & Environmental Medicine) je nakazala, da težko fizično delo ali pa delo izven normalnega delovnega časa lahko zmanjšata zmožnost žensk, da zanosijo. Raziskovalci pravijo, da imajo v primerjavi z ženskami, ki delajo v rednem dnevnem delovnem času, ženske, ki delajo ponoči in v nerednih turnusih, manj jajčec, sposobnih razviti se v zdrav zarodek. Raziskovalci so zaznali tudi 15 % nižje število jajčec, zmožnih oploditve, pri ženskah, ki morajo dvigovati težka bremena. Mednje sodijo tudi medicinske sestre.

Soavtorica poročila Audrey Gaskins pravi, da je zmanjšana rodnost posledica "*porušenja cirkadijskega* ritma, kar vpliva na proizvodnjo hormonov in menstrualni ciklus zlasti pri ženskah, ki izmenoma delajo podnevi in ponoči*". Rekla je še, da je težko pojasniti, zakaj dvigovanje težkih bremen zmanjša rodnost, a je namignila, da bi lahko odgovor telesa na ponavljajočo fizično preobremenitev vplival na sposobnost ženske, da razvije kakovostna jajčeca.

* **Iz Žepnega priročnika za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu, ZSSS, 2014:** Cirkadijski ritem telesa se nanaša na biološke procese v človeškem telesu, vezane na 24-urni dan (spreminjanje tekom dneva npr. telesne temperature, možganske aktivnosti, nastajanja hormonov in metabolizma/presnove t. j. kemičnih in fizikalnih procesov, pri katerih nastajajo ter se razgrajujejo snovi v organizmu).

Več ETUI v angleščini s klikom na naslednjo povezavo

Srečno in varno! Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

8/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Poziv ZSSS slovenskima poslancema v Evropskem parlamentu naj glasujeta za preprečevanje poklicnega raka

Datum: 17.2.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je ZSSS pozvala Romano Tomc in Iva Vajgla, ki sta slovenska poslanca v Evropskem parlamentu, naj 28. 2. 2017 pri glasovanju na seji Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve podpreta sindikalne amandmaje na predlog sprememb in dopolnitev direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu. Romana Tomc je namreč članica tega ključnega odbora v Evropskem parlamentu, Ivo Vajgl pa je namestnik člana.

Tokratna dopolnitev direktive 2004/37/ES je prvi korak za postopno uresničitev sindikalnih zahtev za sprejetje obvezujočih evropskih mejnih vrednosti poklicne izpostavljenosti za najmanj 50 karcinogenov na delovnih mestih v EU do leta 2020. Na podlagi sindikalnih zahtev (v kampanjo se je intenzivno vključila tudi ZSSS, o čemer smo vam poročali v lanskih e-novicah) je 13. 5. 2016 Evropska komisija v sprejem predlagala prvi nabor 13 mejnih vrednosti. Proti sprejemu novih mejnih vrednosti žal lobira industrija v številnih državah EU z argumentom, da bo zaščita zdravja delavcev preveč podražila proizvodnjo.

Lanski prvi predlog Evropske komisije za nove mejne vrednosti bo 28. 2. 2017 končno na dnevnem redu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve Evropskega parlamenta. Evropska sindikalna konfederacija (ETUC) pa evropskim poslancem sporoča, da nekatere od predlaganih mejnih vrednosti ne bodo zadostno zaščitile zdravja delavcev in zato podpira amandmaje nanje. Na te amandmaje je ZSSS sedaj opozorila tudi naša dva evropska poslanca ter ju pozvala, naj na odboru glasujeta zanje. S sprejemom ustreznih mejnih vrednosti lahko preprečita poklicnega raka in rešita na tisoče življenj. Ne pozabimo: samo v Sloveniji po mednarodnih ocenah zaradi poklicnega raka letno umre 440 ljudi!

Kako bosta Romana Tomc in Ivo Vajgl glasovala, vas bomo obvestili po seji odbora 28. 2. 2017!

Poziv slovenskim evropskima poslancema z obrazložitvijo amandmajev je dostopen s klikom na naslednjo povezavo

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

7/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Podeljeni certifikati Programa odgovornega ravnanja® – POR za leto 2017

Datum: 1. 2. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) nas obvešča o podelitvi certifikata, ki naj bi med drugim potrjeval odgovorno ravnanje delodajalca iz kemijske industrije na področju varnosti in zdravja pri delu. Tako je 18 slovenskih podjetij na podlagi izpolnjenih pogojev 31. januarja 2017 prejelo certifikate Programa odgovornega ravnanja® (POR, v angleščini »Responsible Care®«) in s tem pravico do uporabe logotipa POR v letu 2017.

Upajmo, da bodo zaposleni v teh slovenskih podjetjih potrdili vrednost tega certifikata! Navsezadnje nam je GZS novico posredoval z geslom: *»Prava kemija se začne pri ljudeh!«* Če namreč certifikat dejansko izboljšuje varnost in zdravje pri delu, naj delavski zaupniki v vseh preostalih podjetjih v kemijski industriji spodbudijo svojega delodajalca, naj ga pridobi.

Program odgovornega ravnanja®
NAŠA ZAVEZA K TRAJNOSTNEMU RAZVOJU

Podjetja, ki so prejela certifikat POR:

1. *AquafilSLO d.o.o.*
2. *ATOTECH SLOVENIJA d.d.*
3. *Belinka Belles, d.o.o.*
4. *Cinkarna Celje, d.d.*
5. *ECOLAB d.o.o. Maribor*
6. *HELIOS TBLUS d.o.o.*
7. *Henkel Maribor d.o.o.*
8. *JUB d.o.o.*
9. *KRKA, d.d., Novo mesto*
10. *LEK d.d.*
11. *MELAMIN d.d. Kočevje*
12. *Messer Slovenija d.o.o.*
13. *MITOL d.d., Sežana*
14. *Plama-pur d.d. Podgrad*
15. *PETROL d.d., LJUBLJANA*

16. *POLYCOM Škofja Loka d.o.o.*
17. *SAVATECH d.o.o.*
18. *TKK d.o.o.*

V Skupini za Program odgovornega ravnanja pri GZS-ZKI poleg navedenih na novo sodelujeta še podjetji Solchem d.o.o. in Fenolit d.d., slednje je pristopno izjavo podpisalo januarja 2017.

V Programu odgovornega ravnanja POR sodelujejo podjetja kemijske panoge, ki se na prostovoljni osnovi zavežejo k ravnanju po načelih te globalne pobude kemijske industrije. Podjetja se tako zavežejo k zagotavljanju neprestanih izboljšav na področju varstva okolja, varovanja zdravja in varnosti pri delu, kakor tudi za odkrit in korekten odnos do javnosti. Sedaj je v podjetjih, imetnikih certifikata POR, zaposlena približno polovica vseh zaposlenih v kemijski industriji v Sloveniji. V Sloveniji POR deluje od leta 1998, izvaja ga Združenja kemijske industrije (ZKI) pri Gospodarski zbornici Slovenije. Pobuda POR sicer deluje v več kot 60 državah.

Več o POR s klikom na naslednjo povezavo.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

6/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Preventivni ukrepi za zaščito pred gripo in gripi podobnim boleznim

Datum: 31. 1. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ker je v Sloveniji epidemija gripe, vam posredujemo informacijo Ministrstva za zdravje, kako se zaščitimo pred gripo:

Preventivni ukrepi za zaščito pred gripo in gripi podobnim boleznim:

V zadnjem tednu je število obiskov v ambulantah osnovnega zdravstva zaradi gripi podobne bolezni naraslo. Pričakujemo, da bo število obolelih v naslednjih dveh tednih doseglo vrh, zato želimo opozoriti na preventivne ukrepe, s katerimi se lahko zaščitimo pred boleznijo.

Gripa je akutna virusna bolezen dihal, ki se zelo hitro širi. Pri nas se pojavlja predvsem v zimskih mesecih in ogroža celotno prebivalstvo, še posebno starejše ljudi, bolnike s kroničnimi srčnimi, pljučnimi, presnovnimi in drugimi boleznimi ter majhne otroke in nosečnice. Vsako sezono zboli od pet do deset odstotkov prebivalcev.

Priporočila za preprečevanje širjenja bolezni :

- *redno in temeljito umivanje rok z milom in vodo;*
- *pri kihanju ali kašljanju si usta pokrijemo s papirnatim robčkom za enkratno uporabo ali kihamo oziroma kašljamo v rokav;*
- *če zbolimo in bi lahko imeli gripo, ostanemo doma;*
- *redno čistimo površine in predmete z vodo in detergentom;*
- *redno zračimo prostore;*
- *izogibamo se prostorom, kjer se zadržuje veliko ljudi;*
- *najučinkovitejša zaščita pred gripo je vsakoletno cepljenje; Cepljenje se izvaja pri izbranih zdravnikih in v ambulantah na območnih enotah NIJZ po celi Sloveniji.*

Več informacij o gripi najdete na spletni strani NIJZ na naslednji povezavi

Poročilo o tedenskem spremljanju gripe v sezoni 2016/2017 najdete na spletni strani NIJZ na naslednji povezavi

Srečno in varno

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

5/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Usposabljanje - KAKO UČINKOVITO SODELOVATI V POSTOPKU OCENJEVANJA TVEGANJA?

Datum: 24.1.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Svetom delavcev

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu pripravila nadaljevalno usposabljanje za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu/ predstavnike svetov delavcev: KAKO UČINKOVITO SODELOVATI V POSTOPKU OCENJEVANJA TVEGANJA?

Pisna delodajalčeva listina Izjava o varnosti z oceno tveganja je temeljni element sistema varnosti in zdravja pri delu. *Ste seznanjeni z njo? Vam je dostopna? Se je delodajalec pred njenim sprejetjem posvetoval z vami? Je k oceni tveganja priložen zapisnik o posvetovanju z vami? …*

Ocenjevanje tveganja je ključen trenutek za uveljavljanje interesa delavcev za varno in zdravo delo. Zapisnik o posvetovanju z delavci oz. njihovimi izvoljenimi delavskimi zaupniki o predlogu izjave o varnosti z oceno tveganja je njena obvezna priloga. Namen tega usposabljanja je svetom delavcev/delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu približati postopek ocenjevanja tveganja in jih usposobiti kako v njem učinkovito zastopati interese delavcev.

Razpis usposabljanja najdete na spletni strani Sindikalne akademije: Nadaljevalno usposabljanje članov svetov delavcev in delavskih zaupnikov za varnost in zdravje pri delu za učinkovito sodelovanje pri ocenjevanju tveganja.

Termini usposabljanja so navedeni na prijavnem obrazcu. Vabimo vas, da izpolnite prijavni obrazec do 10. 2. 2017!

Lep in varen dan vam želi strokovna služba ZSSS za varnost in zdravje pri delu

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Katja Gorišek, svetovalka za VZD

==========

4/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Nov Pravilnik o dovoljenjih za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu

Datum: 17.1.2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščamo vas, da bo 28. 1. 2017 začel veljati novi Pravilnik o dovoljenjih za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu (Uradni list RS, št. 2/2017), ki bo nadomestil dosedanji Pravilnik o dovoljenjih za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu (Uradni list RS, št. 109/2011 in 36/2014). Pravilnik prinaša zlasti pomembne novosti pri pogojih za opravljanje obdobnih preiskav kemijskih škodljivosti na delovnem mestu na podlagi akreditacije.

Dostop do pravilnika in njegovih dveh prilog s klikom na naslednje povezave:

Pravilnik

Priloga 1

Priloga 2

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

3/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Evropska komisija 10. 1. 2017 pripravila predlog evropskih obvezujočih mejnih vrednosti poklicne izpostavljenosti za 5 novih karcinogenov

Datum: 13. 1. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Najraje vam pošiljamo dobre novice in tokratna je dobra! Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) je v letih 2015 in 2016 vodila kampanjo za dopolnitev Direktive 2004/37/ES o varovanju delavcev pred nevarnostmi zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem pri delu tako,

da bi bile določene obvezujoče evropske mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti za vsaj 50 najbolj pogostih karcinogenov na delovnih mestih v EU. Samo lani smo vam o tej kampanji pisali v naši e-novicah št. 14, 17, 19, 21, 33 in 35. Evropska komisija je nato 13. 5. 2016 res pripravila svoj predlog mejnih vrednosti za 13 novih karcinogenov. Ta predlog je še v razpravi v Evropskem parlamentu in Evropskem svetu in bo najverjetneje sprejet oktobra ali novembra 2017. Očitno so postopki v EU pač dolgotrajni.

Evropska komisija je sicer napovedala, da bo v letu 2016 skupaj pripravila predlog za 25 novih evropskih mejnih vrednosti. Drugi seznam karcinogenov naj bi bil pripravljen do konca 2016. In 10. 1. 2017 je Evropska komisija res objavila dodaten predlog dopolnitve seznama evropskih obvezujočih mejnih vrednosti za pet karcinogenov: trikloretilen, metilenedianilin, epiklorohidrin, ethilen dibromid in ethilen diklorid. Pričakuje se, da bodo zakonodajni postopek za njihovo uvrstitev v aneks III direktive 2004/37/ES zaključen v letu 2018.

Tokraten predlog za 5 dodatnih karcinogenov je za sedaj dostopen zgolj v angleščini. S klikom na naslednji povezavi, si lahko ogledate:

- predlog direktive za dopolnitev direktive 2004/37/ES, v angleščini
- aneks k temu predlogu direktive z mejnimi vrednostmi za 5 karcinogenov, v angleščini

V letu 2016 je torej Evropska komisija pripravila predlog zgolj za 18 namesto 25 novih mejnih vrednosti. A to je le korak v pravo smer, ki ga pozdravljamo! Do cilja 50 karcinogenov z obvezujočimi evropskimi mejnimi vrednostmi poklicne izpostavljenosti do konca leta 2019 ostane torej še 32 karcinogenov. Evropski sindikati bomo še naprej spodbujali Evropsko komisijo pri tem, saj lahko mejne vrednosti poklicne izpostavljenosti letno v vsej EU preprečijo 102.000 smrti zaradi poklicnega raka. Na tej povezavi si lahko (v angleščini) ogledate predlog Evropske konfederacije sindikatov (ETUC), kateri karcinogeni naj bi to bili.

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

2/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Že 17 slovenskih orodij OiRA za ocenjevanje tveganja pri mikro delodajalcih

Datum: 9. 1. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V e- novici 77/2016 smo vas obvestili, da je takrat obstajalo že 11 e-orodij OiRA v slovenščini za ocenjevanje tveganja za zdravje in varnost zaposlenih pri mikro delodajalcih.

Danes vas obveščamo, da jih je že sedemnajst (17)!

Delodajalčeva izjava o varnosti z oceno tveganja je temeljni element sistema varnosti in zdravja pri delu. Spletna orodja, kakršna so OiRA naj bi bila v pomoč predvsem mikro delodajalcem, ki si ne morejo privoščiti lastnih strokovnih služb pri pripravi te listine. Ta brezplačna orodja pa lahko s pridom uporabijo tudi delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu, ki želijo lastno izkušnjo, kakšna je logika ocenjevanja tveganja. Uporaba zahteva običajno računalniško znanje.

Dostop do vseh slovenskih orodij OiRA s klikom na naslednjo povezavo

Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

==========

1/2017 e-novica ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: Statopis, Statistični pregled Slovenije 2016

Datum: 3. 1. 2017

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

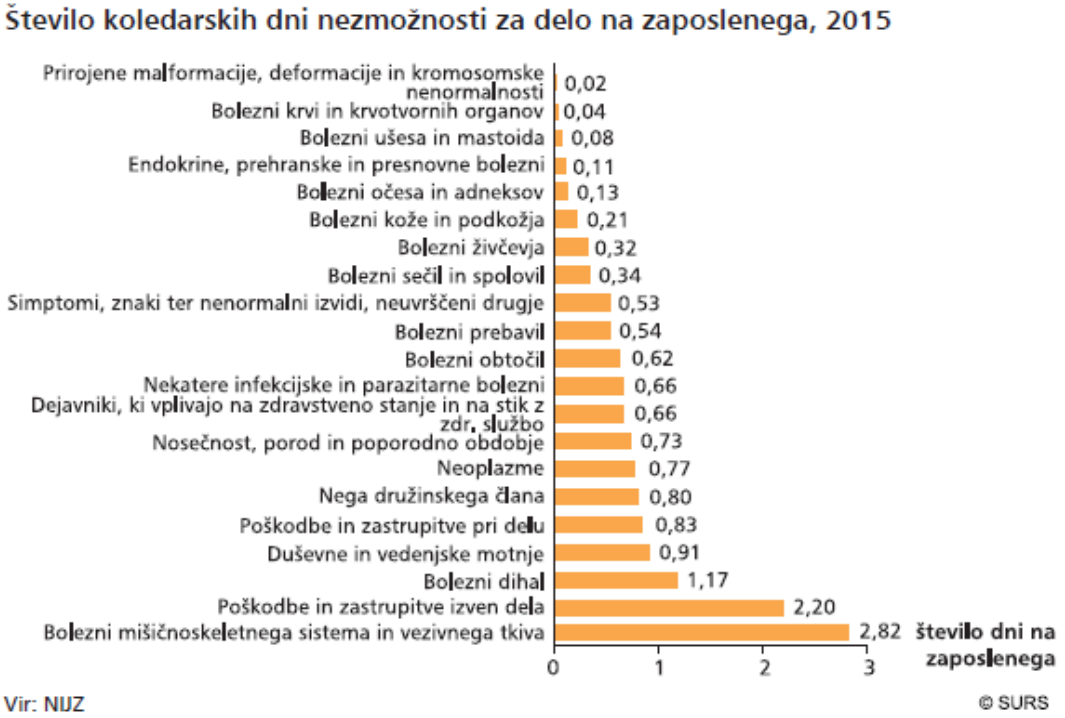
Prva e-novica za vas v letu 2017 je o Statopisu, Statističnem pregledu Slovenije 2016, ki ga je pripravil Statistični urad Republike Slovenije (SURS). V njem na strani 34 najdete nekaj najnovejših podatkov o zdravju v Sloveniji (npr. o rekreaciji, kajenju in pitju alkohola). Vabljeni k ogledu, saj vam bodo ti podatki v pomoč npr. pri snovanju promocije zdravja na delovnem mestu. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, UL RS 43/2011) namreč zavezuje vašega delodajalca, da pripravi načrt promocije zdravja na delovnem mestu ter zanj zagotovi potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njegovega izvajanja. Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljane aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja delavcev. Smernice Ministrstva za zdravje za promocijo zdravja na delovnem mestu pa delodajalcu priporočajo, da načrt pripravi po posvetovanju z delovno skupino, v kateri so naj bodo čim bolj enakomerno zastopani predstavniki delavcev in delodajalca, ter po možnosti strokovnjaki, ki v organizaciji delujejo na področju varnosti in zdravja pri delu. Predstavniki delavcev ste seveda tudi sveti delavcev in delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu.

Dostop do Statopisa 2016 s klikom na naslednjo povezavo

V Statopisu pa boste našli tudi podatke o nezmožnosti za delo v letu 2015 (glej spodaj). Še vedno je največ bolniške odsotnosti zaradi bolezni mišičnoskeletnega sistema in vezivnega tkiva. Več o tem, kaj so njihovi vzroki na delovnem mestu in kako jih je treba preprečevati, si lahko preberete v novi publikaciji ZSSS »Izbrane/pomembnejše poklicne bolezni« na straneh 105 do 115. Dostopna je s klikom na naslednjo povezavo.

Delež odsotnosti z dela iz zdravstvenih razlogov je pri ženskah višji kot pri moških.

Pri moških so glavni vzrok za bolniško odsotnost z dela poškodbe in zastrupitve, pri mlajših ženskah stanja v nosečnosti, nega družinskega člana in bolezni dihal, pri osebah v višjih starostnih skupinah pa bolezni gibal, novotvorbe in poškodbe.



Srečno in varno!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

GSM: 051 306 202

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

W: www.zsss.si

ZNAK DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

VPRAŠAJTE, KAR VAS ZANIMA IN POISKALI BOMO ODGOVOR!

PODPIRAM DVE EVROPSKI KAMPANJI:

Razširjaj dobro prakso za preprečevanje poklicnega raka!

Zdravo delovno okolje 2016 –2017: »Zdrava delovna mesta za vse generacije«