

## E-novice ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu v 2013

---

**E-novice ZSSS št. 47/2013 (20. 12. 2013): Srečno in varno v letu 2014!**

Spoštovani delavski zaupniki !

Vam in vašim sodelavcem voščim varnosti in zdravja v letu 2014 !



*Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS*

*Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)*

*Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA*

*GSM: 051 306 202*

*E: [lucka.bohm@sindikat-zsss.si](mailto:lucka.bohm@sindikat-zsss.si)*

*W: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)*

*Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!*

*Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslava oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimalo e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.*

*Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!*

*Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!*

---

**E-novice ZSSS št. 46/2013 (3. 12. 2013): DURS o promociji zdravja**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priloženi vam pošiljam pojasnilo DURS številka: 4230-548528/2013-3 z dne 8. 10. 2013 o promociji zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/davek\\_na\\_dodano\\_vrednost\\_pojasnila/odbite\\_k\\_ddv/promocija\\_zdravja\\_na\\_delovnem\\_mestu/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/davek_na_dodano_vrednost_pojasnila/odbite_k_ddv/promocija_zdravja_na_delovnem_mestu/)

**PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU**  
**Pojasnilo DURS številka: 4230-548528/2013-3 z dne 8. 10. 2013**

***Promocija zdravja na delovnem mestu***

*Davčni zavezanec navaja, da Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11) določa, da mora delodajalec zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu ter da mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu. V ta namen je delodajalec dolžan pisno oceniti tveganja, katerim so oziroma bi lahko bili delavci izpostavljeni pri svojem delu ter izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki. Izjava o varnosti z oceno tveganja mora vsebovati zlasti načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov, načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti ter opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela. Po določbi 32. člena ZVZD-1 mora delodajalec promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanj zagotavljati potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja. Smernice za določitev in pripravo promocije zdravja na delovnem mestu bo izdal minister, pristojen za zdravje. Iz obvestila Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Inšpektorata Republike Slovenije za delo Promocija zdravja na delovnem mestu z dne 27. 7. 2012 izhaja, da Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu med primernimi individualnimi ukrepi delodajalca za promocijo zdravja na delovnem mestu navaja več možnih ukrepov. Nadzor nad izvajanjem ZVZD-1 opravlja inšpekcija dela, delodajalec pa se kaznuje z globo, če ne sprejme z ZVZD-1 predpisanih ukrepov in ne zagotovi izvajanja le teh. Pri načrtovanju in izvajanju promocije zdravja na delovnem mestu se pojavljajo določena vprašanja glede obravnave plačil delodajalca z vidika bonitete delojemalca, pravice do odbitka DDV in davčnega priznavanja oziroma nepriznavanja odhodkov. V nadaljevanju posredujemo pojasnilo, usklajeno z Ministrstvom za finance:*

***1. Davčna obravnava plačil delodajalca za zagotavljanje promocije zdravja na delovnem mestu z vidika dohodnine***

*Plačila, ki jih delodajalec nameni za zagotavljanje promocije zdravja delavcev na delovnem mestu ni mogoče na splošno izvzeti iz bonitet. Pri opredelitvi, ali se ta plačila, štejejo za boniteto ali ne, je treba upoštevati dejstva in okoliščine posameznega primera v skladu z veljavno opredelitvijo bonitet po Zakonu o dohodnini – ZDoh-2.*

*V zvezi z zagotavljanjem promocije zdravja na delovnem mestu, po ZVZD-1, je treba ločiti delovno pravni in davčni vidik.*

Po Zakonu o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7, 24/12, 30/12, 40/12-ZUJF, 75/12 in 94/12) so obdavčeni vsi dohodki, razen tistih, ki so v zakonu izrecno navedeni kot neobdavčeni oziroma oproščeni plačila dohodnine. Skladno s prvim odstavkom 36. člena ZDoh-2 dohodek iz zaposlitve vključuje vsako izplačilo in boniteto, ki je povezana z zaposlitvijo. Skladno s prvim odstavkom 39. člena ZDoh-2 je boniteta vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jo delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu zagotovi delodajalec ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo.

V tretjem odstavku 39. člena ZDoh-2 je določeno, katere ugodnosti se ne štejejo za boniteto. Po tej določbi so tako iz bonitete izvzeta tudi določena plačila delodajalca, ki so vezana na izvajanje ZVZD-1, in sicer:

- plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca (3. točka tretjega odstavka 39. člena ZDoh-2), podrobneje so vrste in obseg zdravstvenih pregledov določene v Pravilniku o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev;
- plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje (4. točka tretjega odstavka 39. člena ZDoh-2);
- plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona (5. točka tretjega odstavka 39. člena ZDoh-2).

Plačila delodajalca za promocijo zdravja, ki jih ni mogoče uvrstiti med ugodnosti po 3., 4. ali 5. točki tretjega odstavka 39. člena ZDoh-2, se lahko, z upoštevanjem vseh dejstev in okoliščin posameznega primera, izvzamejo iz bonitete tudi, če so izpolnjeni pogoji iz 1. točke prvega odstavka 39. člena ZDoh-2 ali iz petega odstavka 39. člena ZDoh-2.

Bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu ne zagotavlja redno ali pogosto, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega 13 eurov (peti odstavek 39. člena ZDoh-2) in ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti (1. točka tretjega odstavka 39. člena ZDoh-2), se po določbah ZDoh-2 ne štejejo kot boniteta, in se ne vključujejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Iz navedenega izhaja, da plačil delodajalca za promocijo zdravja na delovnem mestu, po veljavnih določilih ZDoh-2, ni mogoče na splošno izvzeti iz bonitet oziroma se ta plačila ne štejejo za boniteto le, če so izpolnjeni pogoji za izvzem po eni izmed predhodno navedenih določb.

## **2. Ali ukrepi izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu predstavljajo davčno priznan odhodek po ZDDPO-2?**

Davčna obravnava odhodkov za promocijo zdravja je odvisna od presoje vsebine odhodkov v vsakem posameznem primeru. Pod pogojem, da so ukrepi promocije zdravja vključeni v izjavo o varnosti z oceno tveganja, se odhodki, nastali na tej osnovi, lahko obravnavajo kot davčno priznani odhodki ob upoštevanju omejitev iz 29. člena v povezavi z 12. členom ZDDPO-2. Odhodki delodajalca iz naslova izvajanja promocije zdravja, ki ne upoštevajo zgoraj navedenih

omejitev, se ne štejejo za davčno priznane odhodke, razen v primeru stroškov za zagotavljanje bonitet in drugih izplačil v zvezi z zaposlitvijo, če so obdavčeni z dohodnino.

Pri ugotavljanju davčne osnove (dobička) po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 (Ur. l. RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12 in 94/12) se priznajo odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida oziroma letnem poročilu, ki ustreza izkazu poslovnega izida, na podlagi zakona in v skladu z njim uvedenimi računovodskimi standardi, če ta zakon ne določa drugače, pri tem pa se po temeljnem davčnem načelu glede priznavanja odhodkov, ki je določeno v 29. členu ZDDPO-2, davčno priznajo odhodki, ki so potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po tem zakonu. V skladu s tem načelom se za odhodke, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, štejejo odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti, imajo značaj privatnosti oziroma niso skladni z običajno poslovno prakso.

Odhodki delodajalca nastali z ukrepi za izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu, ki se ne izvajajo na delovnem mestu med delovnim časom in ne izhajajo iz zdravstvenih tveganj neposredno povezanih z opravljanjem dela, praviloma ne izpolnjujejo pogojev za priznanje po 29. členu ZDDPO-2, razen če je tak konkretni ukrep neposredno predpisan z zakonom.

V skladu s 3. točko prvega odstavka in 2. točko drugega odstavka 30. člena ZDDPO-2 se davčno ne priznajo stroški, ki se nanašajo na privatno življenje zaposlenih, razen stroškov za zagotavljanje bonitet in drugih izplačil v zvezi z zaposlitvijo, če so obdavčeni po zakonu, ki ureja dohodnino. V povezavi s tem je v tretjem odstavku 35. člena ZDDPO-2 določeno, da se kot druga izplačila v zvezi z zaposlitvijo štejejo tudi stroški bonitet, ki so obdavčeni po zakonu, ki ureja dohodnino. Stroški delodajalca, povezani s privatnim življenjem zaposlenih, ki na podlagi dejstev in okoliščin niso obdavčeni kot boniteta po 39. členu ZDoh-2, se tako davčno ne priznajo kot odhodki, če glede na dejstva in okoliščine primera izhaja, da ta izplačila po 29. členu ZDDPO-2 predstavljajo odhodke, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDDPO-2.

### **3. Ali lahko delodajalec od stroškov izvajanja promocije zdravja odbije DDV?**

Izpolnjevanje pogojev za odbitek DDV je odvisno od presoje vsebine stroškov v vsakem konkretnem primeru.

Davčni zavezanec nima pravice do odbitka DDV na podlagi računov za stroške, kot so na primer:

- pomoči pri kritju stroškov telesne vadbe zunaj delovnega časa, kot so članarine za športne klube ali središča za preživljanje prostega časa;
- organizacije športnih dogodkov v podjetju;
- tečajev sprostitve in zaupnega psihološkega svetovanja.

Ob izpolnjevanju pogojev za odbitek DDV po določbah ZDDV-1 pa ima davčni zavezanec pravico do odbitka DDV za stroške, kot so na primer:

- zagotavljanje koles za vožnjo na krajših razdaljah znotraj velikega delovnega območja;
- tečajev za pridobitev kompetenc za obvladovanje z delom povezanega stresa.

Davčni zavezanec ima v skladu s prvim odstavkom 63. člena Zakona o davku na dodano vrednost – ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 13/11-UPB3, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 14/13, 46/13-

*ZIPRS1314-A) pravico, da od DDV, ki ga je dolžan plačati, odbije DDV, ki ga je dolžan plačati ali ga je plačal pri nabavah blaga oziroma storitev, če je to blago oziroma storitve uporabil oziroma jih bo uporabil za namene svojih obdavčenih transakcij.*

*Za blago in storitve, ki jih davčni zavezanec potrebuje tako za transakcije, pri katerih DDV lahko odbije v skladu s 63. členom tega zakona, kot za transakcije, pri katerih DDV ne sme odbiti, se na podlagi prvega odstavka 65. člena ZDDV-1 lahko odbije samo tak delež DDV, ki se pripiše prvim transakcijam. Ta delež se določi v skladu s tem členom za vse transakcije, ki jih opravi davčni zavezanec.*

*Za pravico do odbitka morajo pridobljeno blago in storitve imeti neposredno in takojšnjo povezavo z obdavčljivimi transakcijami, da pravica do odbitka DDV, ki jo nosijo to blago ali storitve, predvideva, da je strošek, ki je nastal pri njihovi pridobitvi, del stroškovnih komponent obdavčljivih transakcij. Zaradi tega mora tak strošek biti del stroškov izhodnih transakcij, ki uporabljajo pridobljeno blago in storitve.\**

*Omejitev pravice do odbitka ZDDV-1 določa v 66. členu, ki je izjema od splošnega načela, da se DDV, plačan v zvezi z nakupom blaga oziroma storitev, ki se uporabijo za opravljanje obdavčene in določene oproščene dejavnosti, lahko odbije od davčne obveznosti. Namen te določbe je preprečiti zlorabe na tem področju, predvsem pa preprečiti, da bi se v končni porabi znašlo blago ali storitve, od katerih ne bi bil obračunan DDV. Prav tako je namen določbe izključiti iz pravice do odbitka DDV nekatere kategorije izdatkov, ki niso nujno neposredno povezani z dejavnostjo družbe ali za katere se ne more šteti, da so nastali izključno za poslovne namene, četudi so nastali pri poslovanju družbe.*

*Pravice do odbitka DDV ni mogoče uveljaviti za nakup blaga ali storitev, ki vključujejo elemente zasebne ali končne potrošnje, zato je izpolnjevanje pogojev za odbitek DDV odvisna od presoje vsebine stroškov v vsakem konkretnem primeru.*

*Omejitev pravice do odbitka DDV za nabave blaga oziroma storitev za prosti čas in rekreacijske dejavnosti izhaja iz 176. člena Direktive Sveta 2006/112/ES, po katerem za izdatke, ki niso nedvoumno poslovni izdatki, kot so izdatki za luksuzne predmete, razvedrilo ali zabavo, v nobenem primeru ni dana pravica do odbitka. Omejitev pravice do odbitka DDV za nabave blaga oziroma storitev za prosti čas in rekreacijske dejavnosti izhaja tudi in druge točke Smernice 29. sestanka Komisije za DDV (v nadaljevanju smernica). Namen smernice je pomagati državam članicam pri usklajenem izvajanju in uporabi členov Direktive Sveta 2006/112/ES v nacionalni zakonodaji ter pomagati podjetjem s praktičnimi vidiki. Omenjena smernica je dostopna na [naslednji spletni strani](#).*

*Iz navedenega izhaja, da če davčni zavezanec stroškov izvajanja promocije zdravja neposredno ne zaračuna, prav tako ti stroški niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso za strogo poslovne namene, pravice do odbitka DDV od stroškov izvajanja promocije zdravja ni mogoče uveljaviti.*

*OPOMBA: \*Povzeto po sodbi Evropskega sodišča C-408/98 (Abbey National)*

---

**E-novice ZSSS št. 45/2013 (3. 12. 2013): Ratifikacija konvencij MOD v vladi**

Spōštovani!

Vlada je začela postopek za ratifikacijo dveh konvencij Mednarodne organizacije za delo (dostopni s klikom na označeno besedilo).

26.11.2013 Ministrstvo za zunanje zadeve

[Zakon o ratifikaciji Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu \(Konvencija MOD št. 187\) - Predlog zakona o ratifikaciji Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu \(Konvencija MOD št. 187\)](#)

26.11.2013 Ministrstvo za zunanje zadeve

[Zakon o ratifikaciji Konvencije o nočnem delu \(Konvencija MOD št. 171\) - Predlog zakona o ratifikaciji Konvencije o nočnem delu \(Konvencija MOD št. 171\)](#)

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 44/2013 (3. 12. 2013): Trije obtoženi za smrt dveh delavcev**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

V vednost spodnja novica: začetek sodnega postopka 5 let po smrtni nezgodi pri delu !

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Vir: <http://www.rtv slo.si/crna-kronika/trije-obtozeni-za-smrt-dveh-delavcev/324036>

## ***Trije obtoženi za smrt dveh delavcev***

*2. december 2013*

***V Novi Gorici se je začelo sojenje trem obtožencem za tragično delovno nesrečo na gradbišču Primorja, ki se je zgodila septembra 2008.***

*Kazenska ovadba je bila napisana proti štirim odgovornim za varnost na gradbišču nekdanjega Primorja za črpalno elektrarno Avče, toda eden od obtoženih je v tem času umrl. Zato so danes pred sodnika na novogoriškem okrožnem sodišču stopili trije obtoženi – **Roman Sladič, Ismet Turonović in Andrej Košir.***

*Vsi trije so na predobravnavnem naroku zatrjevali, da za tragično nesrečo niso krivi. Njihovi odvetniki so sodišču predlagali številne nove priče in sodne izvedence, tako da se bo obravnava nadaljevala šele marca prihodnje leto. Kot pričo bodo zaslišali tudi nekdanjega predsednika upravnega odbora Primorja **Dušana Črnigoja.** V nesreči umrla delavca sta bila zaposlena pri družbi Primorje Geotehnika.*

### ***Tragičen padec 70 m globoko***

*Nesreča se je zgodila 9. septembra 2008. V jašku, ki ga je za strojnico črpalne elektrarne Avče gradilo tudi Primorje, sta umrla 37-letni in 49-letni moški, huje je bil poškodovan še 22-letni delavec, lažje pa 27-letni. Zaradi okvare žerjava, s pomočjo katerega so se v gradbeni jašek*

*spuščali trije delavci, je delovna košara padla 70 metrov globoko. Ustavil jo je varovalni oder na globini 180 metrov.*

*Dva delavca v košari sta umrla, tretji je bil hudo poškodovan, četrti, ki je bil na dnu jaška, pa je še pravočasno odskočil in je dobil lažje poškodbe. Nesreča se je zgodila okoli 3.30 zjutraj. V preiskavo nesreče sta bili vključeni tudi delovna in rudarska inšpekcija.*

**Mojca Dumančič, TV Slovenija**

---

**E-novice ZSSS št. 43/2013 (14. 11. 2013): Na spletni strani evropske agencije za kemikalije ECHA v slovenščini stran za delavske zaupnike**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Ob zaključku evropske kampanje 2012-2013 »Partnerstvo za preprečevanje tveganj« (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>) je Evropska agencija za kemikalije med drugim v sodelovanju z Evropsko konfederacijo sindikatov ([www.etuc.org](http://www.etuc.org)) vzpostavila svojo spletno stran za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu tudi v slovenščini:

<http://echa.europa.eu/sl/use-chemicals-safely-at-work;jsessionid=CD19031C247AB264780C893C728301DD.live2>

Spletna stran pojasni, kako uredba REACH, uredba o razvrščanju, označevanju in pakiranju nevarnih kemikalij in druga evropska zakonodaja lahko izboljšajo varnost pri delu, zmanjšajo izpostavljenost nevarnim kemikalijam, pomagajo preprečevati bolezni, poškodbe in nezgode. Prinaša konkretne primere, praktične informacije, nasvete, koristne povezave, ki naj delavcem pomagajo izkoristiti novosti zakonodaje o kemikalijah. Spletna stran je na voljo v 23 jezikih ([available in 23 EU languages](#)) in med drugim tudi v slovenščini.

Vabljeni ste, da jo obiščete!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 42/2013 (11. 11. 2013): Evropska kampanja za preprečevanje tveganj se končuje z veliko konferenco v Bilbau 11. in 12. novembra 2013**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu nam je poslala naslednjo novico:

**Končuje se največja kampanja za varnost in zdravje pri delu na svetu, ki je privabila rekordno število sodelujočih**

Obvestilo za javnost - 11.11.2013

**Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) bo kampanjo z naslovom „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“ končala z veliko konferenco v Bilbau 11. in 12. novembra 2013.**



Na dvodnevnem vrhu kampanje za zdravo delovno okolje, ki bo namenjen mreženju in razpravam za izmenjavo dobrih praks in razvoj prihodnjih strategij, se bodo srečali vodilni strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu.

Dr. Christa Sedlatschek, direktorica agencije EU-OSHA, je povedala: „Kampanje za zdravo delovno okolje so se znova izkazale kot eden najuspešnejših in najučinkovitejših načinov za spodbujanje ustrezne varnosti in zdravja pri delu na lokalni ravni. Zelo smo veseli, da se je te kampanje za preprečevanje tveganj udeležilo tako veliko podjetij in organizacij iz vse Evrope – vsi razumejo in cenijo ogromen prispevek, ki ga imata lahko varnost in zdravje pri delu pri izboljšanju delovnih razmer.“

Navzoči bodo predstavniki Evropske komisije pa tudi predstavniki predsedstva EU, evropski socialni partnerji ter nacionalne in lokalne vlade, ki so podprle kampanjo.

V kampanji, ki poteka od aprila 2012 ter je delodajalce in vodstvo spodbudila k sodelovanju pri obvladovanju tveganj na delovnem mestu, je skupaj z vseevropsko mrežo informacijskih točk agencije EU-OSHA sodelovalo rekordno število uradnih partnerjev kampanje – 87 podjetij in organizacij.

V Bilbau bodo tudi dobitniki evropskih priznanj za dobro prakso – deset organizacij, ki so pohvaljene za izjemno sodelovanje delavcev in vodstva pri preprečevanju tveganj –, ki zastopajo panoge, kot so kmetijstvo, zdravstvo in proizvodnja.

Na vrhu bo razkrit tudi prvi dobitnik priznanja Evropske podjetniške mreže (EEN) na področju varnosti in zdravja pri delu. Novo priznanje, ki bo v okviru Evropske podjetniške mreže sploh prvič podeljeno za zgledno spodbujanje varnosti in zdravja pri delu, bo prejelo špansko združenje „Confederación de Empresarios de Aragón“ za preventivno kampanjo „Iz šolskih klopi na delovno mesto“, ki je dosegla več kot 400 študentov, 12 učiteljev ter 110 malih in srednje velikih podjetij.

Udeleženci vrha bodo imeli priložnost sodelovati na eni od treh delavnic s področja varnosti in zdravja pri delu, izbirali pa bodo lahko med dobro prakso pri vodilni vlogi in pobudi vodstva ter sodelovanju delavcev, primerjavi stanja na področju varnosti in zdravja pri delu ter uspešnem mreženju in vodenju kampanj.

Na dogodku bo prvič predstavljena tudi kampanja agencije EU-OSHA za obdobje 2014–2015 z naslovom „Obvladajmo stres za zdrava delovna mesta“, ki se bo začela spomladi 2014. Tudi ta bo posvečena sodelovanju, tokrat pri obvladovanju stresa in psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ki je v Evropi druga najpogostejša zdravstvena težava, povezana z varnostjo in zdravjem pri delu.

#### **Povezave:**

[Več o vrhu](#)

[Spremljajte nas na Twitterju](#) #eu\_oshaSummit

[Fotografije z dogodka](#)

[Kampanja za zdravo delovno okolje](#)



Vir: <https://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/worlds-largest-occupational-safety-and-health-campaign-closes-following-a-record-level-of-involvement>

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 41/2013 (7. 11. 2013): Zdravo delovno okolje – v zaporu — Varnost in zdravje pri delu - EU-OSHA**

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu nas obvešča:

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

***C(us)todians si je v Leipzigu priboril peto filmsko nagrado za zdravo delovno okolje***

*News release - 07.11.2013*

*Film C(us)todians Alyja Muritibe je bil na Mednarodnem festivalu dokumentarnega in animiranega filma v Leipzigu (DOK Leipzig) razglašen za dobitnika filmske nagrade za zdravo delovno okolje za leto 2013. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je filmsko nagrado za najboljši dokumentarni film na temo dela tokrat podelila petič.*

*Brazilski filmski ustvarjalec Aly Muritiba v filmu C(us)todians upodablja vsakdanje življenje v brazilskem zaporu z vidika varnostnikov, pri čemer prikazuje delovno okolje, ki je polno izzivov, ter spodbuja razpravo o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu, kar bo tema naslednje kampanje agencije EU-OSHA Zdravo delovno okolje 2014–2015.*

*Žirija je ob podelitvi nagrade zapisala: „Nevaren, nepredvidljiv, stresen in negotov – avtor filma je tako blizu filmskim likom, da daje gledalcu resničen občutek pripadnosti ter notranji pogled na prizadevanje za obvladovanje težavnega in potencialno eksplozivnega delovnega okolja. Oskrbniki in varnostniki, ki jih je premalo, so slabo plačani in preobremenjeni, nenehno rešujejo krizne situacije. Kot razodeva film s pozornim opazovanjem, edinstvenim pristopom do svojih junakov, pretresljivimi zvoki in paleto barv, ki so v skladu z odtenki sive v zaporu, glavni junak postane naš vodilni ‚angel varuh‘.“*

*Filmska nagrada je bila prvič podeljena leta 2009, da bi z njo poudarjali pomen varnosti in zdravja pri delu po vsej Evropi, saj filmske ustvarjalce poziva in spodbuja k ustvarjanju in predstavitvi dokumentarcev, katerih glavna tema je človek v spreminjajočem se svetu dela.*

*Osem nominiranih filmov, ki so jih poslali filmski ustvarjalci z vsega sveta, pokriva različne teme, povezane z delom, s katerimi želijo poudariti pomen varnosti in zdravja na delovnem mestu. Ti filmi, ki so prispeli iz tako različnih držav, kot so Italija, Švedska, Izrael in Nepal, obravnavajo teme, kot so delavci migranti, delovne razmere v veleblagovnicah, notranje poročilo o naložbenem bančništvu in tovarniški delavci.*

*Nominiranci so bili izbrani med več kot 2 240 dokumentarci iz 114 držav, ki so bili prijavljeni na letošnji festival DOK Leipzig, o zmagovalcu pa je odločila mednarodna žirija, sestavljena iz filmskih strokovnjakov ter strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu.*

**Povezave:** (Ne pozabite na izbirnem seznamu jezikov klikniti slovenščine!)

[Več o filmu](#)

[Filmska nagrada Zdravo delovno okolje](#)

[Letak](#)

[Videoposnetki](#)

[Fotografije s podelitve nagrad](#)

[Kampanja Zdravo delovno okolje: Partnerstvo za preprečevanje tveganj](#)

[Festival DOK Leipzig](#)

Več v slovenščini na: <https://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/c-us-todians-secures-fifth-edition-of-healthy-workplaces-film-award-in-leipzig>

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

Info

### **Zdravo delovno okolje – v zaporu? 07.11.2013**

„C(us)todians“ je bil na mednarodnem festivalu DOK v Leipzigu razglašen za dobitnika filmske nagrade Zdravo delovno okolje za leto 2013.

Film upodablja vsakdanje življenje v brazilskem zaporu z vidika varnostnikov, pri čemer prikazuje delovno okolje, ki je polno izzivov, ter spodbuja razpravo o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu, kar bo tema naslednje kampanje agencije EU-OSHA Zdravo delovno okolje 2014–15.

[Preberite sporočilo za javnost](#)

[Več o filmu](#)

[Filmska nagrada Zdravo delovno okolje](#)

[Videoposnetki](#)

---

### **E-novice ZSSS št. 40/2013 (22. 10. 2013): Odgovorni za smrt delavcev z azbestom v zaporu**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam pošiljamo zanimivo informacijo iz Italije (glej tudi priponko): Delavci z azbestom so v Italiji v začetku tedna dočakali pomembno sodbo. Sodišče v Gorici je odločilo, da je 13 nekdanjih vodilnih delavcev ladjedelnice v Tržiču krivih smrti 85 zaposlenih, ki so bili dolga leta izpostavljeni nevarnemu azbestu. Obsodilo jih je na skupaj 55 let zapora, svojcem umrlih pa bodo morali plačati tudi visoke odškodnine.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

### **E-novice ZSSS št. 39/2013 (22. 10. 2013): Prva najava posveta ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu in sindikalne zaupnike 20. 11. 2013 v Ljubljani**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Sindikalnim zaupnikom

Spoštovani!

Vabim vas, da si v svojih koledarjih rezervirate sredo, 20. november 2013 od 9.00 do 14.00 za posvet ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu! Posvet bo v Ljubljani. Vabilo z zanimivim programom in odličnimi predavatelji pričakujte v začetku novembra 2013. Letos se bomo predvsem posvetili ukrepom proti trpinčenju/mobingu na delovnem mestu.

Na posvetu bomo predstavili tudi sporočila letošnje evropske kampanje »Partnerstvo za preprečevanje tveganj« (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>). Veseli nas, da vam bomo tokrat lahko sporočili dobre novice za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu!

Vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

### **E-novice ZSSS št. 38/2013 (22. 10. 2013): Evropski teden varnosti in zdravja pri delu - sporočilo za javnost**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ob letošnjem evropskem tednu varnosti in zdravja pri delu (vsak tretji teden v oktobru) vam posredujem sporočilo za javnost Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu:

=====

22.10.2013

#### *Partnerstvo med evropskim tednom varnosti in zdravja pri delu 2013*

*Evropski teden varnosti in zdravja pri delu je največja prireditvev za ozaveščanje te vrste, namenjena izboljšanju varnosti in zdravja na evropskih delovnih mestih. Potekala bo od 21. do 25. oktobra. Usklajuje jo Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), izvajajo pa njeni partnerji iz 28 držav članic EU in drugod.*

*Evropski teden je osredotočen na širjenje ključnih sporočil trenutne kampanje za zdravo delovno okolje „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“. Zagotavlja pomembno usmeritev za dejavnosti kampanje in sledi številnim prireditvam, organiziranim po Evropi, s poudarkom na koristih uporabe dobrega vodstva s sodelovanjem delavcev.*

*Med 8. oktobrom in 25. oktobrom se bo v Sloveniji zvrstilo 18 dogodkov, s katerimi bo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v sodelovanju z nacionalno tripartitno mrežo in partnerskimi organizacijami obeležilo Evropski teden varnosti in zdravja pri delu 2013. Osnovnošolci se bodo s pomočjo izobraževalne gledališke predstave poučili, zakaj je hrup škodljiv, naučili se bodo, kako varno uporabljati lestve in kako pravilno nositi šolsko torbo, kako ravnati z nasilneži ipd. Dijaki in študentje se bodo na stojnici ministrstva, ki bo postavljena v okviru Študentske arene, poučili, kako lahko varno dvignejo težek predmet s tal in na kaj morajo biti pazljivi pri delu z računalnikom. Za študente Univerze na Primorskem ter Univerze v Ljubljani organiziramo ogled filma »Pablova zima« z*

razpravo o pomenu zdravja pri delu. Za sindikalne zaupnike, delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu, delodajalce, strokovne delavce v zaposlitveni rehabilitaciji, strokovne delavce v invalidskih podjetjih itd. organiziramo še zadnje 4 brezplačne seminarje »Partnerstvo za preprečevanje tveganj«, katerih izvajanje sofinancira EU-OSHA. Podrobnejše informacije o dogodkih so objavljene na slovenskem spletnem portalu varnosti in zdravja pri delu ([www.osha.mdds.gov.si](http://www.osha.mdds.gov.si)).

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice napoveduje: "Seveda pa se s tem naša naloga ne zaključuje. Aprila prihodnje leto pričenjamo z izvajanjem nove kampanje, ki bo namenjena ozaveščanju o psihosocialnih tveganjih v delovnem okolju, še zlasti stresu v zvezi z delom."

Dr. Christa Sedlatschek, direktorica agencije EU-OSHA, poudarja, da „se do najučinkovitejših rezultatov pri upravljanju in izboljševanju varnosti in zdravja organizacije pride, ko delavci in njihovi zastopniki dejavno sodelujejo z vodstvom – vodstvo samo ni dovolj. Verjetnost, da ima podjetje dokumentirano politiko na področju varnosti in zdravja pri delu, je desetkrat večja v podjetjih z visoko stopnjo sodelovanja delavcev v kombinaciji z visoko zavzetostjo vodstva. Koristi takega pristopa so ogromne, saj pomenijo nižje stroške poslovanja in večjo delovno storilnost, manj nezgod ter boljše preprečevanje in nadzor tveganj na delovnem mestu.“

Dejavnosti v okviru evropskega tedna so osredotočene na spodbujanje vodstva, da dejavno prispeva k zmanjševanju tveganj, in spodbujanje delavcev, njihovih zastopnikov in drugih zainteresiranih strani, da za zmanjševanje tveganja sodelujejo z vodstvom. Informacijske točke agencije EU-OSHA in partnerji kampanje pomagajo pri usklajevanju tedna in organizaciji prirediteljev po Evropi.

Na spletni strani, namenjeni kampanji, so na voljo številna praktična orodja, ki lahko organizacijam pomagajo izboljšati upravljanje varnosti in zdravja pri delu in sodelovanje delavcev na delovnem mestu.

Na primer vrsta preventivnih rešitev, namenjenih gradbeništvu, zdravstvu sektorju in gostinstvu, vsebuje kontrolne sezname, ki jih lahko uporabijo vodje in zaposleni v teh panogah.

Delodajalci in delavci lahko motivacijo za izvedbo takih dejavnosti prav tako najdejo v študijah primerov agencije EU-OSHA, ki zagotavljajo odlične primere učinkovitega upravljanja varnosti in zdravja. Študije primerov so bile opravljene v okviru različnih panog in sektorjev in so shranjene v spletni zbirki podatkov, po kateri je enostavno iskati.

Orodje za pripravo kampanj za promocijo varnosti in zdravja pri delu vsebuje zamisli in primere, kako sporočila kampanje najučinkoviteje širiti.

###

Povezave:

[Za več informacij o prireditvah in dejavnostih v vaši bližini se obrnite na lokalno informacijsko točko](#)

[Praktična orodja](#)

[Preventivne rešitve](#)

[Študije primerov](#)

[Orodje za pripravo kampanj za promocijo varnosti in zdravja pri delu](#)

---

**E-novice ZSSS št. 37/2013 (12. 10. 2013): Risanke NAPO za ozaveščanje o varnosti in zdravju pri delu - v slovenščini**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Spodaj vam pošiljam povezavo na spletno stran Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu, kjer v slovenščini najdete poučne filme o junaku Napu, ki na hudomušen način ozavešča o varnem delu vso EU.

Vabljeni, da si jih ogledate in uporabite ob primerni priložnosti!

<https://osha.europa.eu/sl/teaser/lessons-for-life-with-napo-now-available-in-18-languages>

Življenjske lekcije z Napom - sedaj na voljo v 18 jezikih 10.10.2013



Osnovnošolski učenci in učitelji lahko imajo koristi od filma „Napo za učitelje“. To je vznemirljiv projekt, v katerem so predstavljeni osnovni koncepti varnosti in zdravja v šoli.

Namenjen je otrokom, starim od sedem do enajst let, v ospredju pa je risani junak Napo, ki na lahkoten in prikupen način širi sporočilo o varnosti in zdravju na delovnem mestu.

Film „Napo za učitelje“ ustreza predmetom obstoječega učnega načrta in obravnava teme, s katerimi se otroci verjetno srečujejo doma in v šoli, vključno z varnostnimi znaki, tveganji za kožo in hrbtenico ter prepoznavanjem tveganj in nevarnosti. Agencija EU-OSHA je to gradivo leta 2012 dala na voljo 13 državam članicam (v 7 jezikih), sedaj pa se je pobudi pridružilo še 12 evropskih držav.

[Brezplačno prenesi film „Napo za učitelje“](#)  
[Poglej vse filme o Napu](#)

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 36/2013 (10. 10. 2013): Brezplačni seminarji "Partnerstvo za preprečevanje tveganj"**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam vabilo ministrstva za delo na brezplačne seminarje 16., 18., 21. oktobra ter 11. novembra 2013 v različnih slovenskih krajih. Seminarji so organizirani ob zaključku dveletne evropske javne kampanje "Partnerstvo za preprečevanje tveganj" (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>), ki je opozorila med drugim tudi na vlogo delavskih zaupnikov za varnost in zdravje pri delu. Izberite sebi najprimernejšo lokacijo in se prijavite na [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)!

Več na <http://www.osha.mddsz.gov.si/>

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 35/2013 (3. 10. 2013): Ne prezrite: Evropski teden varnosti in zdravja pri delu 21.-25. oktober 2013**

Datum, ki si ga ne smete pozabiti zabeležiti v vaš koledar: Evropski teden, 21.–25. oktobra 2013



Bliža se evropski teden varnosti in zdravja pri delu. V tem tednu se bodo zvrstile številne prireditve za ozaveščanje in dogodki, ki se jih lahko udeležite.

Poudarek je na trenutni kampanji za zdravo delovno okolje: „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“. Vključite se in spoznajte, zakaj je združevanje močnega vodstva z dejavnim sodelovanjem delavcev tako pomembno.

[Oglejte si video posnetek](#)

[Več o kampanji za zdravo delovno okolje](#)

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 34/2013 (17. 9. 2013): Razstava Evropskega sindikalnega inštituta o stoletju plakatov o varnosti in zdravju pri delu, Bruselj 26.9.2013 - 18.12.2013**

Vsem, ki vas zanima varnost in zdravje pri delu

Vsi, ki boste v času od 26. 9. 2013 do 18. 12. 2013 v Bruslju, ste vabljeni na razstavo Evropskega sindikalnega inštituta ETUI ([www.etui.org](http://www.etui.org)). Razstavljeni bodo plakati o varnosti in zdravju pri delu iz 20 evropskih držav, natisnanih v 20. stoletju. Plakati so iz zbirke, ki jo hrani Mednarodni inštitut socialne zgodovine iz Amsterdama. Razstava kaže, kako sta bila varnost in zdravje pri delu vedno pomembna za sindikalno gibanje.

Plakati kažejo najrazličnejše umetniške sloge zadnjega stoletja. Po svoji sporočilnosti pa so se plakati s časom spreminjali. Sprva so za nesreče pri delu krivili posameznega delavca. Kasneje pa so zagovarjali bolj proaktivno prevencijo.

Vabljeni tudi na ogled treh filmov o varnosti in zdravju pri delu.

16. 10. 2013 ob 12.00 – francoski film iz leta 2009

21. 11. 2013 ob 12.00 – italijanski film iz leta 1992

18. 12. 2013 ob 12.00 – nemški film iz leta 1931

Razstava z brezplačnim vstopom vsak delovni dan od 10.00 do 16.00 bo v prvem nadstropju stavbe Evropske konfederacije sindikatov (ITUH – Bd du Roi Albert II, 5, 1210 Brussels – pet minut hoje od severne železniške postaje v Bruslju in 200 m od postaje bruseljske podzemne železnice Place Rogier), kjer je tudi sedež ETUI.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

## **E-novice ZSSS št. 33/2013 (17. 9. 2013): IRSD o pregledih gradbišč**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam pošiljam obvestilo Inšpektorata RS za delo o avgustovskih pregledih gradbišč. Iz informacije lahko med drugim razberemo, kako ukrepajo inšpektorji za delo.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

### **IRSD**

#### **Obvestilo za javnost 17.9.2013**

#### **Ugotovitve inšpektorjev za delo iz akcije nadzora gradbišč**

*Kot smo že poročali se je v dneh **20.8., 21.8. in 22.8.2013** izvajala prioriteta usmerjena akcija nadzora delovnopravne zakonodaje ter varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih, saj je inšpektorat v obdobju pred izvedbo akcije beležil povečano število prijav in drugih vlog v zvezi s pogoji opravljanja dela na začasnih in premičnih gradbiščih.*

*S področja nadzora delovnih razmerij je bila posebna pozornost posvečena institutom zaposlovanja na črno, delovnega časa ter odmorov in počitkov. Na področju nadzora varnosti in zdravja pri delu pa je bila pozornost posvečena obveznosti naročnika, izvajalcev, koordinatorjev po uredbi, delu na višini in osebni varovalni opremi.*

*Inšpektorji so v okviru akcije nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje na začasnih in premičnih gradbiščih na področju delovnih razmerij izvedli **188 inšpekcijskih nadzorov** pri **117 subjektih** in ugotovili **79 kršitev delovnopravne zakonodaje**. Po številu ugotovljenih kršitev so izstopale kršitve v zvezi z evidencami na področju dela in v zvezi s pogodbo o zaposlitvi za določen čas.*

*Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so pri nadzoru **58 gradbišč** opravili **196 pregledov** pri **125 subjektih**. Pri tem je bilo ugotovljenih **236 kršitev** ter izdanih **75 ukrepov**. Največ nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi z delom na višini (odri, dostopi na višino, varnostne ograje), pisnim sporazumom po 39. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) na gradbišču, zagotavljanjem uporabe ter neuporabo osebne varovalne opreme, rušitvenih delih in pri delih v izkopih.*

#### **I. Nadzor s področja delovnih razmerij**

##### **Zakon o delovnih razmerjih**



Inšpektorji so v okviru akcije skupaj ugotovili **38 kršitev** določb Zakona o delovnih razmerjih. Pri tem izstopajo zlasti naslednje ugotovljene kršitve: **14 kršitev** v zvezi s pogodbo o zaposlitvi za določen čas in **4 kršitve** v zvezi s sestavinami pogodbe o zaposlitvi. S področja nadzora delovnega časa je bilo ugotovljenih **11 kršitev** v zvezi z delovnim časom in počitki. Kršitve so se nanašale na razporeditev delovnega časa v nasprotju z Zakonom o delovnih razmerjih, zagotavljanje tedenskega počitka in nadurno delo. Inšpektorji so ugotovili še posamične kršitve v zvezi z obliko pogodbe o zaposlitvi, pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ter v zvezi z izročitvijo fotokopije prijave v obvezna zavarovanja.

### **Evidence na področju dela in socialne varnosti**

Kršitve v zvezi z evidencami na področju dela so predstavljale skoraj polovico vseh kršitev, ki so jih inšpektorji ugotovili v okviru. Skupno je bilo ugotovljenih **36 kršitev**.

### **Druge ugotovitve**

Inšpektorji so ugotovili tudi **3 kršitve** Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno in posamično kršitev Zakona o zaposlovanju in delu tujcev.

### **Ukrepi**

Na področju delovnih razmerij so inšpektorji v **26 primerih** ukrepali z izdajo ureditvene odločbe. Zaradi narave vodenja postopkov inšpekcijskih nadzorov in morebitnih postopkov o prekršku ugotovitve še niso dokončne, saj postopki v večji meri v času poročanja še trajajo.

## **II. Nadzor s področja varnosti in zdravja pri delu**

### **Obveznosti naročnikov**

V okviru usmerjene akcije so inšpektorji ugotovili, da le eden naročnik ni prijavil gradbišča inšpekciji za delo 15 dni pred pričetkom del, kljub izpolnjevanju pogojev za prijavo po Uredbi o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (v nadaljevanju Uredba). Prav tako je na enem gradbišču dela izvajalo dva ali več izvajalcev, naročnik pa kljub temu ni imenoval koordinatorev za varnost in zdravje pri delu v skladu z Uredbo. Šest (od 58) naročnikov pa ni zagotovilo izdelave varnostnega načrta, kot to določa Uredba.

### **Obveznosti koordinatorev za varnost in zdravje pri delu**

V okviru usmerjene akcije se je izvajal nadzor nad delom koordinatorev tako v fazi priprave kot v fazi izvajanja projekta. Ugotovljeno je bilo, da samo eden varnostni načrt ni bil narejen v skladu s prilogo V Uredbe. Koordinatorji so povprečno obiskali gradbišča na vsakih 9 dni, kar se približuje stališču inšpektorata, da lahko koordinator v fazi izvajanja projekta svoje naloge ustrezno opravlja le, če je na gradbišču prisoten vsaj enkrat na teden oziroma tako pogosto, da pri izvajalcih na gradbišču doseže upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu. Na 4 gradbiščih koordinatorji niso imeli knjige ukrepov za varno delo v skladu z Uredbo. 4 % koordinatorev je pomanjkljivo vpisovalo ukrepe zaradi ugotovljenih nepravilnosti v knjigo ukrepov, 8 % koordinatorev pa jih sploh ni vpisovalo.

### **Obveznosti izvajalcev**

Pisnega sporazuma o skupnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu po 39. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu, delodajalci niso sklenili na **14 gradbiščih**, na **8 gradbiščih** delodajalci niso določili delavca za zagotovitev varnosti svojih delavcev, na **6 gradbiščih** pa delodajalci niso določili delavca, ki zagotavlja usklajeno izvajanje ukrepov, določenih s pisnim sporazumom. Inšpektorji so ugotovili, da izvajalci v **6 primerih** niso upoštevali navodil koordinatorev, vpisanih v knjigo ukrepov. V **20 primerih** so bile ugotovljene nepravilnosti v zvezi z odri, prav tako so bili v **15 primerih** ugotovljeni

neurejeni dostopi do delovnih mest na višini ali v globini. Inšpektorji za delo so ugotovili, da izvajalci v **12 primerih** niso postavili varnostnih ograj ob delovnih mestih, s katerih je bila nevarnost padca z višine ali v globino oz. so bile te varnostne ograje neprimerne ali pomanjkljive. Nepravilnosti v zvezi z delovnimi podi so bile ugotovljene v **4 primerih**, v zvezi z varovanjem odprtih v tleh v **4 primerih**, v **4 primerih** pa so bile ugotovljene nepravilnosti pri delu na strehah. **23 nepravilnosti** je bilo ugotovljenih v zvezi z zagotavljanjem osebne varovalne opreme in njene uporabe ter neuporabe s strani posameznih delavcev. **7 kršitev** je bilo ugotovljenih v zvezi z varovanjem gradbenih jam in izkopov. V zvezi z električnimi inštalacijami na gradbiščih je bilo ugotovljenih **8 kršitev**. V zvezi z deli v izkopih je bilo ugotovljenih **7 kršitev**, v zvezi z rušitvenimi deli pa **9 kršitev**.

### **Ukrepi**

Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so na osnovi ugotovitev izdali **62 ureditvenih odločb**, s katerimi so naložili odpravo pomanjkljivosti, od tega so 3 izrekli ustno, ker je šlo za izjemno nujne ukrepe. V **12 primerih** so inšpektorji prepovedali nadaljevanje posameznih del do odprave nepravilnosti in v **5 primerih** prepovedali delo zaradi neposredne nevarnosti za življenje in zdravje delavcev. V zvezi z ugotovljenimi prekrški je bil izdan **1 plačilni nalog**. Izdanih je bilo tudi **13 opozoril** po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru in **11 opozoril** po Zakonu o prekrških. Nekateri postopki še niso zaključeni, vsi navedeni podatki pa so začasne narave.

S krajšimi intenzivnimi akcijami, tudi v dejavnosti gradbeništva, nameravamo nadaljevati. Tako bodo inšpektorji za delo v letošnjem letu posamezne akcije izvajali istočasno na območju celotne države in v večjem številu.

Nataša Trček

v.d. glavne inšpektorice RS za delo

---

### **E-novice ZSSS št. 32/2013 (26. 8. 2013): Davčne olajšave na stroške promocije zdravja**

Odgovor ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu: ali mora delavec za delodajalčeve ukrepe promocije zdravja plačati dohodnino?

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam tolmačenje DURS, o tem ali so ukrepi promocije zdravja, ki jih delodajalci zagotavljajo svojim zaposlenim na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) v skladu z davčnimi predpisi obravnavani kot stroški poslovanja ter ali so boniteta, od katere morajo delavci plačati dohodnino. Gre za odgovor DURS na vprašanje ene od gospodarskih družb, ki ga je naslovnik dal v vednost strokovni javnosti. Vprašanje se nanaša na delodajalčeve ukrepe za krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih, kakršni so npr. športni tečaji in dogodki, ki niso v neposredni zvezi z opravljanjem delodajalčeve dejavnosti.

Iz odgovora DURS razberemo, da so zaposleni oproščeni plačila dohodnine oziroma da se ukrepi za promocijo zdravja na delovnem mestu ne štejejo kot boniteta zaposlenega, če:

- delodajalec ukrepe promocije zdravja zagotavlja zgolj občasno (oziroma ne redno ali pogosto) pod enakimi pogoji vsem zaposlenim v manjši vrednosti. To pomeni do 13 € mesečno vseh bonitet iz delovnega razmerja skupaj – poleg stroškov ukrepov promocije zdravja še npr. regresirana prehrana med delom, pogostitve ob praznovanjih ipd.

Stroški iz naslova promocije zdravja pa se lahko štejejo kot davčno priznani odhodki delodajalca, če je zanje pripravljena izjava o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu, in če je od teh stroškov obračunana dohodnina. Davčna obravnava stroškov v zvezi s financiranjem npr. športnih tečajev in dogodkov ter drugih odhodkov za promocijo zdravja je odvisna od presoje vsebine odhodkov po določbah ZDDPO-2. Ti odhodki se lahko obravnavajo kot davčno priznani odhodki v primeru, da gre dejansko za odhodke v okviru načrtovane promocije zdravja, ki jo je delodajalec dolžan zagotoviti zaradi obvladovanja nevarnosti pri delu in če je vključena v izjavo o varnosti z oceno tveganja posameznega delovnega mesta, v skladu s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 31/2013 (19. 7. 2013): Statistika o kolektivnem prostovoljnem pokojninskem zavarovanju v 2012 - pri 6.214 delodajalcih so delavci dodatno pokojninsko zavarovani**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pošiljam vam informacijo, ki vas bo morda zanimala.

Skoraj 61 % vseh zaposlenih pri 6214 delodajalcih je bilo na dan 31. 12. 2012 vključenih v dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje - v javnem sektorju na podlagi medsektorske kolektivne pogodbe in v zasebnem sektorju praviloma na podlagi podjetniških kolektivnih pogodb.

Na spletni strani ministrstva za delo so v skladu z 255. členom ZPIZ-2 od maja 2013 dalje objavljeni naslednji podatki o kolektivnem prostovoljnem pokojninskem zavarovanju (glej priponko):

- število in naziv odobrenih pokojninskih načrtov, ki so oblikovani za posamezen pokojninski sklad, ter število in naziv pokojninskih načrtov za izplačevanje pokojninske rente;
- letno stopnjo donosa posameznega pokojninskega sklada;
- višino sredstev posameznega pokojninskega sklada;
- število članov posameznega pokojninskega sklada;
- višino povprečnega mesečnega vplačila.

V priponki so podatki o donosnosti po upravljalcih pokojninskih načrtov v 2012, ki je zaradi ZPIZ-2 prvič primerljiva (po ZPIZ-1 so nekateri objavljali namreč donosnost na tržno in drugi na računovodsko vrednost portfeljev). Donosnost se je gibala od 2,14 % (kritni sklad Prve osebne zavarovalnice) do 9 % (Modra zavarovalnica za sklad javnih uslužbencev).

**DODATNI PODATKI NA DAN 31. 12. 2012 V SLOVENIJI, OBJAVLJENI NA SPLETNI STRANI MDDSZ:**

V prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje je vključenih **60,67 % zavarovancev obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja** (837.321 zavarovancev obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja).

**Število zavarovalnih polic** (december 2012):

- **kolektivno** prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje: **487.476**
- **individualno** prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje: **20.538**

**Število delodajalcev**, vključenih v pokojninski načrt (december 2012):

- pokojninske družbe in zavarovalnice: 5.595
- vzajemni pokojninski sklad: 619
- **skupaj: 6.214**

**Obseg sredstev** (december 2012):

- zavarovalnice: **302.566.000 EUR**
- pokojninske družbe: **654.976.000 EUR**
- vzajemni pokojninski skladi: **838.989.000 EUR**
- **skupaj: 1.796.531.000 EUR**

**Povprečna mesečna premija na zavarovanca\*\*\*:**

- zavarovalnice (bruto premija): 31,79 EUR
- pokojninske družbe (bruto premija): 38,91 EUR
- vzajemni skladi (čista premija): 37,56 EUR

\*\*\*Za zavarovalnice in pokojninske družbe je prikazana povprečna vplačana bruto premija na zavarovanca v obdobju 1. 1. 2012 - 31. 12. 2012, za vzajemne pokojninske sklade pa je prikazana vplačana povprečna čista premija na člana v decembru 2012.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 30/2013 (9. 7. 2013): Prijave poškodb pri delu na Inšpektorat RS za delo**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V Uradnem listu RS, št. 54/24. 6. 2013 je bil objavljen Pravilnik o prijavah na področju varnosti in zdravja pri delu s tremi prilogami (obrazec za prijavo nezgode pri delu, obrazec za prijavo nevarnega pojava in obrazec za prijavo poklicne bolezni). Najdete jih v priponkah. Delodajalec je dolžan v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1 (UL RS, št. 43/2011) takoj po nezgodi ali nevarnem pojavu te izpolnjene obrazce posredovati Inšpektoratu RS za delo na e-naslov [irsd@gov.si](mailto:irsd@gov.si) ali na poštni naslov. Obrazci so v word obliki objavljeni na spletni strani Inšpektorata za delo (<http://www.id.gov.si/si/storitve/obrazci/>).

Obrazci so zasnovani tako, da jih bo mogoče v prihodnosti uporabiti za elektronsko prijavljanje. Na novo in obširneje kot doslej določajo vsebino prijave. Opazili boste, da obrazec s pomočjo šifer omogoča avtomatično statistiko prijavljenih pojavov. Novost je zlasti obrazec za prijavo poklicnih bolezni. Žal v njem še ni bila upoštevana zahteva ZSSS, da naj zahteva vpis tudi imena poklicne bolezni. Najbrž bo to dopolnjeno, ko bo ministrstvo za zdravje pripravilo nov pravilnik o poklicnih boleznih, kar mora storiti v skladu z ZPIZ-2 v letu 2013.

Delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu posebej opozarjam, da je delodajalec v skladu z 61. členom ZVZD-1 dolžan trajno hraniti dokumentacijo o nezgodah pri delu, kolektivnih nezgodah, nevarnih pojavih, ugotovljenih poklicnih boleznih in drugih z delom povezanih boleznih ter njihovih vzrokih. V primeru svojega prenehanja jo mora predati Inšpektoratu Republike Slovenije za delo. V skladu z 46. členom ZVZD-1 pa mora delodajalec predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, posredovati na običajen način tudi dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo hrani.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

GSM: 051 306 202

E: [lucka.bohm@sindikat-zsss.si](mailto:lucka.bohm@sindikat-zsss.si)

W: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)

*Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!*

*Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslova oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimalo e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.*

*Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!*

*Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!*

---

**E-novice ZSSS št. 29/2013 (7. 6. 2013): Novica: Nataša Trček, v.d. glavne inšpektorice za delo**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani seznanjamo vas z novico s spletne strani ministrstva za delo:

[http://www.mdds.gov.si/index.php?id=1944&tx\\_ttnews%5btt\\_news%5d=7125&tx\\_ttnews%5bbackPid%5d=12106&L=0&no\\_cache=1](http://www.mdds.gov.si/index.php?id=1944&tx_ttnews%5btt_news%5d=7125&tx_ttnews%5bbackPid%5d=12106&L=0&no_cache=1)

NOVICA na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

6. 6. 2013

Nataša Trček imenovana za v. d. glavne inšpektorice za delo

Vlada RS je na današnji seji Franca Rančigaja razrešila s položaja glavnega inšpektorja Republike Slovenije za delo in s 7. 6. 2013 na položaj vršilke dolžnosti glavne inšpektorice Republike Slovenije za delo imenovala Natašo Trček.

Nataša Trček je univerzitetna diplomirana pravnica. Svojo poklicno pot je kot pripravnica začela na Centru za socialno delo Maribor. Od leta 1994 do 2011 je bila zaposlena na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V tem času je opravljala različna uradniška dela, šest let je bila vodja sektorja za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Novembra 2011 je bila imenovana za glavno inšpektorico RS za delo, inšpektorat je vodila do aprila 2012. Trenutno je zaposlena v direktoratu za socialne zadeve v ministrstvu.

Nataša Trček je v letih 2009 in 2010 vodila tudi pripravo novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) in je tako ena ključnih avtoric pokojninske reforme. Sodelovala je na mednarodnih konferencah v Evropi, predvsem na področju pokojninskega zavarovanja (Estonija, Nemčija, Portugalska,..). Bila je članica več vladnih delovnih skupin za zdravstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlovanje, odpravo administrativnih ovir itd. Njene glavne kompetence so sposobnost timskega dela, komunikacijske veščine, organiziranost in projektno vodenje.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 28/2013 (5. 6. 2013): Inšpekcija za delo 4.6.2013 - možnost izrekanja glob v razponu prinaša pozitivne učinke**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam informacijo inšpektorata za delo o globah delodajalcem, ki ne upoštevajo določil ZDR-1. Uporabljajmo ta določila tudi v primeru varnosti in zdravja pri delu!

Lep mpozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 27/2013 (4. 6. 2013): Razglašeni dobitniki priznanj za dobro prakso 2012–2013 - Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam dobro novico ([glej spodaj](#)), da je bil projekt slovenskega podjetja Ascom d.o.o. pohvaljen kot primer dobre prakse v okviru evropske kampanje 2012-2013 »Partnerstvo za preprečevanje tveganj«, katere cilj je bil opozoriti na pomen sodelovanja vodstve podjetij in delavskih predstavnikov za doseganje odličnih rezultatov na področju varnosti in zdravja pri delu! O kampanji sem vas obvestila lani ter vas povabila k sodelovanju.

Nagrade in pohvale so bile izročene 29. 4. 2013 v Dublinu na konferenci, ki jo je organizirala Irska v času svojega predsedovanja EU. Podelitev je bila časovno vezana tudi na obeležitev 28. aprila, mednarodnega dneva varnosti in zdravja pri delu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

## Razglašeni dobitniki priznanj za dobro prakso 2012–2013 29. 4. 2013



Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je organizirala že enajsti natečaj za priznanja za dobro prakso, na katerem je sodelovalo več sto podjetij vseh velikosti iz 29 držav iz EU in od drugod.

Letos so bili nagrajeni najboljši primeri sodelovanja med vodji in zaposlenimi pri preprečevanju tveganj. Agencija je prvič podelila skupna priznanja za vodje in zaposlene, kar je v skladu s sedanjo kampanjo za zdravo delovno okolje na temo „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“.

Slavnostna podelitev nagrad in pohval je bila 29. 4. 2013 v Dublinu v okviru irskega predsedovanja EU.

Nagrajenih je bilo 10 podjetij.

Pohvaljenih pa je bilo prav tako 10 podjetij. Med njimi tudi eno iz Slovenije: ASCOM d. o.o.!!!

Priznanje je v imenu podjetja Ascom prevzela gospa Claudia Costa, vodja projektov ([www.kolektorascom.com](http://www.kolektorascom.com)).

Več na: <https://osha.europa.eu/sl/teaser/good-practice-awards-2012-2013-winners-announced>

[Preberite sporočilo za javnost](#)

[Knjižica z nagrajenimi in pohvaljenimi primeri](#) (v angleščini)

[Več o kampanji za zdravo delovno okolje 2012–2013](#)

[Fotografije dogodka](#)

---

### **Predstavitev dosežka podjetja ASCOM (moj prevod iz 27. strani angleške publikacije EU OSHA):**

#### **Opis problema:**

Ascom, del skupine Kolektor, proizvaja elektro dele za avtomatizirano industrijo ter zaposluje 150 ljudi. Podjetje se zaveda, da delavci zaradi različnih razlogov tvegajo mišično-kostne poškodbe. Med vzroki so nezdravi življenjski slog, pomanjkanje vadbe, pomanjkljivo znanje o delovanju hrbtenice, nepravilna telesna drža pri delu, neprimerna ali neobstoječa ergonomska organizacija delovnega okolja. Podjetje je želelo zmanjšati tveganje poškodb in izboljšati delovne razmere.

#### **Opis ukrepanja:**



Vzpostavljen je bil multidisciplinaren tim, v katerega so bili vključeni direktor podjetja, specialist medicine dela, varnostni inženir, vodja projekta in delavski predstavnik. Izpeljali so anketo za pridobitev podatkov o stanju na delovnem mestu, življenjskem slogu in zdravju. Načrtovani ukrepi so upoštevali rezultate ankete.

Vpeljali so vadbeni program, ki je bil prilagojen posebnim potrebam in zmožnostim posameznih delavcev. Ascom je želel spodbuditi delavce, da bi več svojega prostega časa namenili telesni vadbi, zato je organiziral pohode in tečaj nordijske hoje ter tudi finančno podprl sodelovanje v kolesarskem in tekaškem maratonu.

Razvit in vpeljan je bil program »Zdrava hrbtenica« za različne skupine delavcev, vključno s splošnimi informacijami o hrbtenici ter posebnimi informacijami za posamezna delovna mesta.

Izpeljan je bil ergonomski nadzor različnih delovišč in delovnih mest. Na podlagi spoznaj iz tega nadzora je bilo reorganizirano delo in delovna mesta tako, da bi omejili dviganje bremen. Prevladujoče sedeče delo so spremenili v izmenjavanje med sedečim in stoječim delom. Nabavili so ergonomske stole in višje delovne površine.

### **Doseženi rezultati:**

Projekt »Zdrava hrbtenica« je dosegel boljše delovne razmere in prijetnejše delovno vzdušje. Poleg tega so dosegli povsem določene rezultate:

- zmanjšanje bolniške odsotnosti z dela in z njo povezanih stroškov: med letoma 2010 in 2012 se je odsotnost znižala za 0,8 %, kar je pomenilo prihranek 52.000 €,
- znižali so prezentizem (prihajanje na delo bolnih delavcev),
- dvig produktivnosti in kakovosti dela,
- enak projekt je bil septembra 2012 začel v drugih delih skupine Kolektor.

<http://www.kolektorascom.com/novica-slo.php>

Več o slovenskih dobitnikih priznanj »Dobra praksa« 2012/2013 na <http://www.osha.mddsz.gov.si/kampanje/evropska-kampanja-zdravo-delovno-okolje-2012-2013/dobra-praksa>

---

### **E-novice ZSSS št. 26/2013 (3. 6. 2013): Evropska komisija je začela javno posvetovanje za novo evropsko strategijo na področju varnosti in zdravja pri delu**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Evropska komisija je 31. 5. 2013 odprla javno posvetovanje v vseh jezikih EU, ki bo podlaga za pisanje evropske strategije na področju varnosti in zdravja pri delu 2013-2020. Vprašalnik najdete na spletni strani <http://ec.europa.eu/yourvoice/ipm/forms/dispatch>

Posvetovanje bo trajalo 8 tednov in je odprto za vsakega posameznika in organizacijo. Sprašuje se, ali potrebujemo novo strategijo in kakšne prioritete naj ima.

Očitno je, da evropska komisija zaostaja pri pripravi nove evropske strategije, saj smo brez nje že od konca leta 2012! V priponki vam v slovenščini pošiljam strategijo za obdobje 2007-2012.

POZOR: Če se vam vprašalnik ne odpre v slovenščini, ne pozabite v izbirnem seznamu desno zgoraj izbrati jezik »Slovenščina«.

Vabim vse, ki vam ni vseeno za varnost in zdravje pri delu, da izpolnite anketni vprašalnik!

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 25/2013 (29. 5. 2013):**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam pošiljam informacijo inšpekcije za delo o nevarnostih dela s stroji.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 24/2013 (20. 5. 2013): Poročilo o delu inšpektorata RS za delo za leto 2012**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam pošiljam letno poročilo Inšpektorata RS za delo za leto 2012, ki je od strani 18 do strani 50 posvečeno tudi varnosti in zdravju pri delu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 23/2013 (16. 5. 2013): Inšpektorat za delo 14.5.2013 - razbremenitev odgovornosti investitorjev in naročnikov gradbenih del**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam informacijo inšpektorata za delo o odgovornosti investitorja za varnost in zdravje pri delu delavcev izvajalca gradbenih del.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 22/2013 (4. 5. 2013): Novosti pri označevanju nevarnih kemikalij**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam informacijo Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu z dne 2. 5. 2013 o novostih pri označevanju nevarnih kemikalij (glej priponka).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

-----Izvirno sporočilo-----

Poslano: 02. maj 2013 09:51

Zadeva: Novosti pri označevanju nevarnih kemikalij

Spoštovani!

V imenu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) vam v priponki posredujemo obvestilo o spremembah pri označevanju nevarnih kemikalij. Gre za uredbo Evropske unije o razvrščanju, označevanju in pakiranju (CLP) iz leta 2009, ki jo bo treba dokončno uveljavljati od leta

2014. Predvsem se spreminjajo piktogrami za zdravstvene in fizikalne nevarnosti, dodani so trije novi, nekaj novosti pa je tudi na področju razvrščanja. Podrobneje o tem v priponki, v kateri je tudi nekaj koristnih povezav. Kot običajno lahko sporočilo uporabite brez obveznosti in po svoji presoji.

Lep pozdrav

Meta Maksimovič, Media Consulta Slovenija, v imenu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

---

## **E-novice ZSSS št. 21/2013 (10. 5. 2013): Anketa o učinkih kampanje o roku 31. maj 2013 v uredbi REACH**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Vabim vas, da odgovorite na nekaj kratkih vprašanj, kako koristna sta bila za vas elektronska letaka o uredbi REACH, ki ste ju po e-pošti od mene prejeli 25. 1. 2013. Ker se bliža rok 31. maj 2013, na katerega opozarjata, vam letaka zato v priponki še enkrat pošiljam. Najdete pa ju tudi skupaj s še drugimi zanimivimi informacijami o uredbi REACH na spletni strani ZSSS (glej takoj pod kampanjo ob 28. aprilu 2013): [http://www.sindikatzsss.si/index.php?option=com\\_content&view=article&id=304&Itemid=162](http://www.sindikatzsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=304&Itemid=162)

Anketa je anonimna. Vaši odgovori nam bodo v pomoč pri našem delu za vas.

Obrazec s vprašanji lahko izpolnite z vzpostavljeno povezavo:

<https://docs.google.com/forms/d/1aRH1WpvKdvJr2TWJyxbXyEQGr0IOtYiyySf4gKJ7cfo/viewform>

NAVODILO: Odključajte izbrane odgovore! Če izberete odgovor "drugo", ga vpišite z lastnimi besedami!

Uporablja tehnologijo  Drive

Google ni niti ustvaril niti odobril te vsebine.

[Prijavite zlorabo](#) - [Pogoji storitve](#) - [Dodatni pogoji](#)

OPOMBA: Uredba REACH ureja registracijo, evalvacijo, avtorizacijo in omejevanje kemikalij. Določa tri roke za registracijo kemikalij glede na njihovo količino. Za registracijo kemikalij, ki se jih proizvaja ali uvaža v količini nad 100 ton, je rok 31. maj 2013.

Prvi evropski elektronski letak v slovenščini opozarja delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu o roku 31. maj 2013 za registracijo kemikalij, ki se proizvajajo ali uvažajo v količinah nad 100 ton letno. Drugi letak pa delavske zaupnike opozarja, kaj je potrebno storiti, če razširjeni varnostni list neke kemikalije, s katero se v kakršnihkoli količinah dela pri njihovem delodajalcu, ne predvideva tudi načina uporabe te kemikalije pri njihovem delodajalcu.

Hvala za sodelovanje v naprej! O rezultatih ankete, ki bo potekala do 31. 5. 2013, vas bom obvestila!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

## **E-novice ZSSS št. 20/2013 (25. 4. 2013): Sporočila ZSSS ob 28. aprilu 2013, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

### **SPOROČILA OB 28. APRILU 2013, SVETOVNEM DNEVU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU IN MEDNARODNEM SINDIKALNEM DNEVU SPOMINA NA UMRLE IN POŠKODOVANE DELAVCE**

28. april 2013, mednarodni dan varnosti in zdravja pri delu Mednarodna organizacija za delo (MOD-ILO) letos posveča poklicnim boleznim

([http://www.ilo.org/safework/events/safeday/WCMS\\_204594/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/safework/events/safeday/WCMS_204594/lang--en/index.htm)). Na isti dan pa bomo pod geslom »Zaradi sindikatov je delo varnejše« sindikati z vseh kontinentov obeležili Mednarodni sindikalni dan žalovanja za delavci, umrlimi in poškodovanimi na delovnem mestu (<http://www.ituc-csi.org/trade-unions-save-lives-a-message>, <http://www.hazards.org/wmd/>).

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije – ZSSS ([www.zsss.si](http://www.zsss.si)) bo 25. aprila 2013 ob 13.30 pripravila svojo tradicionalno tiskovno konferenco ob tem mednarodnem dnevu. Med drugim na njej javnost vedno seznanimo tudi z uradnimi podatki IRSD o številu smrtnih nezgod pri delu v preteklem letu ter z oceno števila umrlih zaradi poklicnih bolezni. Namen je ozaveščanje javnosti o pomenu sistema zdravja in varnosti zaposlenih.

*Ob mednarodnem dnevu varnosti in zdravja pri delu se ZSSS pridružuje opozorilom Mednarodne organizacije za delo ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) za preprečevanje poklicnih bolezni. Ker pa se te že od leta 1990 v Sloveniji ne verificirajo, so kršene človekove pravice slovenskih delavcev!*

*Pozivamo ministra za zdravje, da pravočasno in že v letu 2013 v skladu z ZPIZ-2 pripravi nov predpis o poklicnih boleznih tako, da bosta postopka postavljanja suma in verifikacije poklicnih bolezni potekala finančno neodvisno od delodajalca.*

*ZSSS se prav tako pridružuje pozivom Evropske konfederacije sindikatov ([www.etuc.org](http://www.etuc.org)), da naj evropska komisija že v sedanjem mandatu pripravi novo strategijo EU za varnost in zdravje pri delu v*

*obdobju 2013-2020 ter v njej predvidi učinkovite načine preprečevanja poklicnih bolezni (glej priponko).*

**SPOMINJAJ SE MRTVIH! BORI SE ZA ŽIVE !**

**IZRAŽAMO SOŽALJE SODELAVCEM IN DRUŽINAM NA DELOVNEM MESTU IN ZARADI POKLICNIH BOLEZNI UMRLIH DELAVCEV V LETU 2012!**

**ZA VAS SMO PRIDOBILI ODGOVORE NAJODGOVORNEJŠIH V SLOVENIJI.**

**NJIHOVI ODGOVORI SO V CELOTI OBJAVLJENI NA SPLETNI STRANI – obiščite jo:**

**[http://www.sindikar-zsss.si/index.php?option=com\\_content&view=article&id=304&Itemid=162](http://www.sindikar-zsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=304&Itemid=162) :**

### **POVZETEK NAJPOMEMBNEJŠIH DEJSTEV:**

#### **INŠPEKTORAT RS ZA DELO (IRSD):**

1. Delodajalci so v letu 2012 prijavili 10.091 nezgod pri delu (v tej številki prvič ni poškodb na poti na delo in z dela).
2. V letu 2012 je bilo 21 smrtnih nezgod pri delu na delovnem mestu oziroma v delovnem okolju.
  - a. Vsi umrli so bili moški,
  - b. Štiri smrtne nezgode so se dogodile v tujini, kjer so delo opravljali slovenski delodajalci,
  - c. Vzrok so bili v 38 % primerov padec težkega predmeta z višine na delavca, v 15 % padec delavca z višine, v 15 % prometna nesreča z vozilom, ostalo so prevrnitve predmeta na delavca, električni udar in udarci letočih predmetov.
  - d. Največ nezgod je bilo v gradbeništvu in pri vzdrževalnih delih.
  - e. Smrtno se poškodujejo predvsem starejši delavci. Več kot polovica jih je bila stara med 50 in 59 let.
  - f. Petnajst smrtnih nezgod se je dogodilo izven sedeža delodajalca.
  - g. Trinajst od umrlih je imela slovensko državljanstvo. Šest jih je bilo iz držav na območju bivše Jugoslavije. Dva sta bila državljana EU.
  - h. Devet jih je imelo delovno razmerje za nedoločen čas, ostali pa za določen čas.
3. Delodajalci v letu 2012 niso prijavili niti ene poklicne bolezni. IRSD ne ve, ali je zaradi posledic poklicne bolezni v letu 2012 kdorkoli umrl.

#### **INŠTITUT ZA VAROVANJE ZDRAVJA REPUBLIKE SLOVENIJE - IVZ:**

1. V 60-ih letih prejšnjega stoletja je prijavljanje poklicnih bolezni naraščalo in doseglo leta 1968 skoraj 2000 primerov, kar je predstavljalo incidenco skoraj 300 na 100.000 delavcev. Največ primerov je bilo pri delavcih iz kovinske industrije, približno v polovici primerov je šlo za okvare sluha, pogoste pa so bile tudi zastrupitve. V različnih državah EU je danes pogostnost od 3 do 180 na 100.000 delavcev.
2. Zadnji objavljeni podatki v Zdravstveni statističnem letopisu IVZ so iz leta 1988 (303 poklicne bolezni od tega 162 poklicnih okvar sluha in 90 kožnih obolenj). Po letu 1990 podatkov niso več zbirali.
3. Leta 2010 je IVZ izvajal razvojni projekt za ponovno vzpostavitev statistike poklicnih bolezni, ki bi poleg domačih potreb pokrival tudi zahteve regulative Evropske komisije za statistike zdravja in varnosti pri delu, ki jih zbira Eurostat. V tem sklopu je IVZ pilotno pridobil nekajletne podatke ZPIZ invalidskih komisij o obravnavanih prvih invalidnosti, kjer je glavni razlog poklicna bolezen (34 v letu v 2008 in 23 v letu 2009). Prav tako je analiziral statistiko bolniških odsotnosti zaradi razloga poklicna bolezen. Gre za zelo majhno število primerov bolniške odsotnosti, saj za njihovo opredelitev velja določilo iz Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (ZZZS), ki določa, da je bolniška odsotnost zaradi razloga poklicne bolezni lahko predpisana le v primeru, če oboleli svojemu izbranemu zdravniku predloži ekspertizo specialista medicine dela, ki potrjuje poklicno

bolezen. V obdobju 2003-2012 je bilo letno bolniško odsotnih od 23 do 77 delavcev z diagnozo poklicna bolezen.

4. IVZ ugotavlja, da brez sprememb v sistemu socialnega in zdravstvenega zavarovanja, ni možno pridobiti relevantnih statističnih podatkov o poklicnih boleznih.

#### **KLINIČNI INŠTITUT ZA MEDICINO DELA, PROMETA IN ŠPORTA (KIMPDŠ):**

Podatek o deležu poklicne patologije v okviru 5 letne izvedenske obravnave na KIMDPŠ (2007-2011) na podlagi ekspertiz, ki jih pošljejo v obravnavo sodišča ali redki posamezniki in tu pa tam kak primer sindikat:

1. skupaj je bilo diagnosticiranih 12 poklicnih bolezni, 15 sumov na poklicno bolezen in 15 bolezni povezanih z delom. Med poklicnimi boleznimi 3 primeri vibracijske bolezni, 2 primera poklicne pljučne tuberkuloze, 2 poklicna ekcema, 2 poklicni zastrupitvi s svincem,...
2. Pri poklicnih azbestnih boleznih pa je drugače, te redno verificiramo. Od 1.1. 1990 - 28. 2. 2013 smo verificirali:
  - a) azbestoz: 448
  - b) pljučnega raka: 52
  - c) mezotelioma: 128
  - d) plevralnih plakov: 1189
  - e) raka grla: 2
  - f) raka debelega črevesa: 2

#### **MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE (MZ):**

S spremembo pokojninske in invalidske zakonodaje, ki je stopila v veljavo v začetku leta 2013, mora ministrstvo za zdravje v dvanajstih mesecih – torej do konca leta 2013, pripraviti pravilnik, ki bo urejal poklicne bolezni in dela, na katerih se pojavljajo te bolezni, pogoje, ob katerih se štejejo za poklicne bolezni, in postopek ugotavljanja, potrjevanja in prijavljanja poklicnih bolezni. Zavedamo se, da področje do sedaj ni bilo celovito urejeno, zato upamo, da se bo s spremembo zakonodaje in pripravo podzakonskih aktov navedena materija bolje in predvsem sistemsko uredila. Predpis o poklicnih boleznih sodi v delokrog Direktorata za javno zdravje na Ministrstvu za zdravje.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

#### **E-novice ZSSS št. 19/2013 (23. 4. 2013): Informacija IRSD o smrtnih nezgodah pri delu, ki so se dogodile v letu 2012**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Inšpektorat RS za delo tokrat pred 28. aprilom 2013, svetovnim dnevom varnosti in zdravja pri delu, pošilja informacijo o smrtnih nezgodah pri delu, ki so se dogodile v letu 2012 (glej priponko). Zveza svobodnih sindikatov Slovenije pa vam bo sporočilo pred tem mednarodnim dnevom poslala v četrtek, 25. aprila 2013. Takrat bo namreč tiskovna konferenca, posvečena letos posebej poklicnim boleznim.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 18/2013 (17. 4. 2013): Novi ZDR-1**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat nam inšpektorat za delo pošilja informacije v zvezi z novim Zakonom o delovnih razmerjih (v priponki).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 17/2013 (15. 4. 2013): DURS objavil tudi seznam nepredlagateljev obračunov za izplačilo plač in nadomestil plač**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

DURS je objavil tudi seznam zavezancev za davek, ki davčnemu organu do 25. dne v mesecu pred mesecem razkritja niso predložili obračuna davčnega odtegljaja za izplačilo plače in nadomestila plače za predpretekli mesec (REK obrazec).

[http://seznam.gov.si/DURS/main\\_nepredlagatelji.html](http://seznam.gov.si/DURS/main_nepredlagatelji.html)

**SEZNAM NEPREDLAGATELJEV OBRAČUNOV:** Objavljen je seznam zavezancev za davek, ki davčnemu organu do 25. dne v mesecu pred mesecem razkritja niso predložili obračuna davčnega odtegljaja za izplačilo plače in nadomestila plače za predpretekli mesec (REK obrazec).

*Namen zakonodajalca je, da se z javno objavo zavezancev za davek, ki ne predlagajo obračunov davčnega odtegljaja za izplačilo plače in nadomestila plače v rokih, krepi davčno kulturo, izboljša plačilno disciplino ter spodbuja k prostovoljnemu, pravilnemu in pravočasnemu obračunavanju in plačevanju davčnih obveznosti.*

**Pred branjem seznama si obvezno preberite opozorilo informacijske pooblaščenke:**

*Obiskovalce spletnih strani, na katerih so objavljeni osebni podatki o neplačnikih – fizičnih osebah in dejanskih lastnikih pravnih oseb iz 20. člena Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS št. 13/2011-UPB4, 32/2012, 94/2012, v nadaljevanju ZDavP-2) opozarjamo, da s temi podatki ni dovoljeno vzpostavljati novih zbirk osebnih podatkov, prav tako pa objavljenih podatkov tudi ni dovoljeno vnašati v že obstoječe zbirke osebnih podatkov. Takšno ravnanje bi pomenilo kršitev določb Zakona o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – UPB1, v nadaljevanju ZVOP-1) - prekršek po 1. točki prvega odstavka 91. člena ZVOP-1. Več o tem si lahko preberete tukaj [https://www.ip-rs.si/fileadmin/user\\_upload/Pdf/mnenja/Obvestilo.pdf](https://www.ip-rs.si/fileadmin/user_upload/Pdf/mnenja/Obvestilo.pdf).*



Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 16/2013 (15. 4. 2013): Seznamna Durs - davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Na tej povezavi na spletni strani Davčne uprave RS (DURS) lahko najdete seznam neplačnikov prispevkov za socialna zavarovanja:

**DURS - SEZNAM NEPLAČNIKOV:** Tu je objavljen seznam davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi, ki na 25. dan v mesecu pred mesecem objave presegajo 5.000 EUR in so starejše od 90 dni. Namen zakonodajalca je, da se z javno objavo davčnih neplačnikov krepi davčno kulturo, izboljša plačilno disciplino ter spodbudi k prostovoljnemu, pravilnemu in pravočasnemu obračunavanju in plačevanju davčnih obveznosti.

Seznam bo na spletni strani DURS objavljen enkrat mesečno, najpozneje do 10. v mesecu. Stari seznam se bo z objavo novega seznama umaknil s spletnih strani.

[http://seznam.gov.si/DURS/main\\_neplacniki.html](http://seznam.gov.si/DURS/main_neplacniki.html)

Med drugim gre tudi za neplačane prispevke za invalidsko in zdravstveno zavarovanje za primer poškodb pri delu ali poklicnih boleznih.

Delavci lahko preverijo, ali je njihov delodajalec na seznamu in na podlagi te informacije pravočasno ukrepajo, da zaščitijo svojo socialno varnost.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

GSM: 051 306 202

E: [lucka.bohm@sindikat-zsss.si](mailto:lucka.bohm@sindikat-zsss.si)

W: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)

*Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!*

*Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslova oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimalo e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.*

*Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!*

*Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!*

---

## E-novice ZSSS št. 15/2013 (11. 4. 2013): O varnosti in zdravju pri delu na "zelenih delovnih mestih"

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Spodaj vam pošiljam besedilo o varnosti in zdravju na tako imenovanih zelenih delovnih mestih, ki nam ga je v slovenščini posredovala Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (njena spletna stran v slovenščini <https://osha.europa.eu/sl>). Zelena delovna mesta v EU veljajo za zaželeni razvojni cilj, a pokazalo se je, da prav pri njih marsikdaj zanemarjajo varnost in zdravje pri delu. Število poškodb pri delu je nadpovprečno, zato velja ozaveščati, da je varnost delavcev enako pomembna v vsaki dejavnosti.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

<https://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/green-jobs>

### ***Ali so „zelena delovna mesta“ varna?***

*Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu EU OSHA, sporočilo za javnost - 11.04.2013*

*EU je zaradi pritiskov za zmanjšanje emisij ogljika in odpadkov ter povečanje energetske učinkovitosti in deleža obnovljive energije pripravljena na hitro rast „zelenih delovnih mest“ – delovnih mest, ki pomagajo varovati okolje ali ga povrniti v prejšnje stanje. Kakšne pa so posledice uvajanja novih tehnologij in postopkov v zeleno gospodarstvo za varnost in zdravje delavcev? Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) z objavo novega poročila »Predvidevanja« postavlja tveganja za varnost in zdravje pri delu na zelenih delovnih mestih v središče pozornosti.*

*Projekt »Predvidevanja« poskuša opredeliti nova ali nastajajoča tveganja na tem pomembnem področju, tako da pripravlja različne morebitne prihodnje scenarije o verjetnem razvoju zelenih delovnih mest do leta 2020 in prihodnjih izzivih v zvezi z varnostjo in zdravjem na delovnem mestu, ki jih to lahko prinese glede na napredek pri zelenih tehnologijah ter različne gospodarske in družbene razmere.*

*Kot pravi direktorica agencije EU-OSHA Christa Sedlatschek, „scenariji, ki smo jih razvili skozi projekt Predvidevanja, so močno orodje, ki bo oblikovalcem politike v EU zagotovilo vpogled v načine oblikovanja zelenega gospodarstva prihodnosti, da bi ohranili varnost in zdravje evropskih delavcev. Če naj bi bila zelena delovna mesta zares trajnostna in naj bi prispevala k ciljem strategije Evropa 2020 glede doseganja pametne, trajnostne in vključujoče rasti, moramo poskrbeti, da bodo na teh delovnih mestih zagotovljene varne, zdrave in dostojne delovne razmere. Ta delovna mesta morajo biti dobra za delavce in okolje.“*

*EU je zavezana uskladitvi gospodarske rasti s prizadevanji za varovanje okolja in si je postavila številne visoke cilje za zmanjšanje emisij ogljika in odpadkov ter povečanje energetske učinkovitosti in deleža obnovljive energije. Izpolnitev teh ciljev bo imela za*

*posledico hitro širitev zelenega gospodarstva. Vendar pa že obstajajo dokazi, da se je zaradi okolju bolj prijaznega gospodarstva v EU tveganje za delavce povečalo.*

*Nove tehnologije in postopki zahtevajo novo kombinacijo veščin in spretnosti, vendar pa lahko hiter razvoj na tem gospodarskem področju skupaj z ekonomskimi in političnimi pritiski privede do vrzeli v veščinah in spretnostih, saj delavci nimajo izkušenj in niso usposobljeni za delo, ki ga opravljajo, kar je nevarno.*

*Poleg tega obstajajo tudi številna „stara“ tveganja, ki jih najdemo v različnih primerih in kombinacijah ter ki prav tako zahtevajo nove posebne veščine in spretnosti. Na primer pri namestitvi fotonapetostnih elementov na streho so tradicionalna tveganja pri gradnji povezana s tveganji zaradi uporabe električne energije, zato morajo biti delavci za to nalogo posebej usposobljeni. Nekateri epoksi smole, ki se uporabljajo pri izdelavi vetrnih turbin, lahko povzročijo alergije. Uvajanje nove zakonodaje ima lahko nenameravane učinke: zaradi novih zakonov za zmanjšanje količine odpadkov, ki se pošiljajo na odlagališča, je število nezgod pri delu in poklicnih boleznih pri delavcih v sektorju obdelave odpadkov preseгло povprečno vrednost.*

*Poročilo in povzetek z naslovom „Zelena delovna mesta ter varnost in zdravje pri delu: predvidevanje o novih in nastajajočih tveganjih, povezanih z novimi tehnologijami, do leta 2020“ je na voljo na novi spletni strani agencije EU-OSHA, posvečeni tveganjem za varnost in zdravje pri delu v zelenemu gospodarstvu.*

### *Kaj so zelena delovna mesta?*

*Izraz zelena delovna mesta zajema različna delovna mesta v različnih sektorjih in vključuje različno delovno silo. Obstajajo številne različne opredelitve pojma, na primer opredelitev Združenih narodov v [Programu Združenih narodov za okolje, Evropske komisije](#) ali [Eurostata](#). Vendar pa je zelena delovna mesta mogoče razumeti, kot da nekako prispevajo k ohranjanju ali obnavljanju okolja. Vključujejo lahko delovna mesta, ki pomagajo varovati ekosisteme in biotsko raznovrstnost, zmanjšujejo porabo energije in surovin ali nastajanje odpadkov in onesnaževanje. Naš namen pri agenciji EU-OSHA je povečati ozaveščenost o potrebi po varnosti in zdravju na teh delovnih mestih. Da bi zelena delovna mesta prispevala k zares pametni, trajnostni in vključujoči rasti ter izpolnila cilje [V strategiji Evropske komisije Evropa 2020](#), je treba na njih zagotoviti varne, zdrave in dostojne delovne razmere.*

### *Kako se „zeleno gospodarstvo“ razvija?*

*V strategiji Evropske komisije Evropa 2020 je poudarjena potreba po trajnostni rasti, ki bo ustvarila nizkoogljično gospodarstvo in učinkovito uporabljala vire. Da bi EU to lahko izpolnila, si je za cilj postavila zmanjšanje emisij toplogrednih plinov, povečanje deleža obnovljivih virov za izpolnjevanje energetske potreb EU in povečanje energetske učinkovitosti. Izpolnitev teh ciljev bo povzročila hitro rast „zelenega gospodarstva“, saj se na primer pričakuje, da bo v EU zaradi 20-odstotnega povečanja obnovljivih virov energije in energetske učinkovitosti v primerjavi z ravnmi iz leta 1990 nastalo več kot milijon novih delovnih mest. Sončna in vetrna energija, tehnologija izkoriščanja biomase in recikliranje odpadkov so najhitreje rastoča področja zelenega gospodarstva.*

## *Zakaj je na zelenih delovnih mestih pomembno upoštevati varnost in zdravje pri delu?*

*Navadno besedo „zelen“ povezujemo z varnostjo, pa vendar – kar je dobro za okolje, ni nujno dobro za varnost in zdravje delavcev, zaposlenih na zelenih delovnih mestih. V nekaj primerih se je že zgodilo, da se je zaradi nove zakonodaje in novih tehnologij, zasnovanih za varstvo okolja, tveganje za delavce povečalo. Zaradi zmanjševanja količine odpadkov, ki se pošiljajo na odlagališča, se je med delavci, ki odpadke obdelujejo, povečalo število nezgod in bolezni.*

*Nove tehnologije ali delovni postopki, povezani z zelenimi delovnimi mesti, lahko pripeljejo do novih nevarnosti, za obravnavo katerih so potrebne nove kombinacije veščin in spretnosti, ker „starega“ znanja o varnosti in zdravju pri delu ni mogoče kar tako prenesti nanje. Za namestitev sončnega vodnega grelnika so na primer potrebne veščine in spretnosti krovca, vodovodnega inštalaterja in električarja.*

*Zaradi pričakovane hitre širitve zelenega gospodarstva bi lahko nastale vrzeli v veščinah in spretnostih, ker sicer izkušeni delavci izvajajo postopke, za katere niso bili usposobljeni, kar ogroža njihovo varnost in zdravje. Posledica je lahko tudi večji razkol delovne sile glede na veščine in spretnosti, ker so slabše usposobljeni delavci prisiljeni sprejeti slabše delovne razmere. Ne nazadnje lahko ekonomski in politični pritiski pripeljejo do ignoriranja pomislekov glede varnosti in zdravja pri delu.*

*Če naj bi bila zelena delovna mesta zares trajnostna, moramo zagotoviti, da so dobra za varnost in zdravje delavcev ter okolje. Tako kot drugje sta tudi v zelenem gospodarstvu varnost in zdravje pri delu bistvena za večjo konkurenčnost in produktivnost. Na tem hitro rastočem področju moramo zagotoviti, da je tisto, kar je dobro za okolje, dobro tudi za delavce.*

## *Ukrepi agencije EU-OSHA za preprečevanje novih in nastajajočih tveganj za varnost in zdravje pri delu na zelenih delovnih mestih*

*Glede na pričakovano hitro rast zelenega gospodarstva je pri zelenih delovnih mestih vsa nova ali nastajajoča tveganja za varnost in zdravje pri delu pomembno predvideti še pred njihovim pojavom. Zato je agencija EU-OSHA opravila podrobno študijo Predvidevanja, s katero je preučila morebitni prihodnji razvoj zelenih delovnih mest do leta 2020 in prihodnje izzive na področju varnosti in zdravja pri delu, ki bi jih ta lahko prinesel. V študiji so opredeljeni številni morebitni prihodnji scenariji glede na razvoj zelenih tehnologij v različnih gospodarskih in družbenih razmerah. Njen cilj je opozoriti na morebitna tveganja za varnost in zdravje pri delu in zlasti oblikovalcem politike v EU zagotoviti orodja, ki jim bodo pomagala oblikovati delovna mesta prihodnosti, evropskim delavcem pa ohraniti varnost in zdravje.*

Več na: <https://osha.europa.eu/sl/teaser/green-jobs>

---

**E-novice ZSSS št. 14/2013 (9. 4. 2013): Inšpektorat za delo obvešča: nestrokovno delo strokovnih služb s pridobljenim dovoljenjem za delo**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam obvestilo inšpektorata za delo o nestrokovnem delu strokovnih služb s pridobljenim dovoljenjem za delo.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 13/2013 (8. 4. 2013):** OB 7. APRILU 2013, SVETOVNEM DNEVU ZDRAVJA

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ob 7. aprilu 2013, svetovnem dnevu zdravja, vam v vednost pošiljam zanimiv članek (spodaj).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

*Negotovost hujša obremenitev kot stečaj*

*Ob svetovnem dnevu zdravja: zaradi krize je več psihosocialnih težav.*

*Jana Zupančič, Nedelo*

**neDELO**

*ned, 07.04.2013, 06:00*

*Počutje se slabša zlasti med zaposlenimi v podjetjih, ki so tik pred stečajem, pred napovedanim odpuščanjem ali pred prestrukturiranjem.*

*Pozor pred visokim krvnim tlakom*

*Vsako leto 7. aprila obeležujemo Svetovni dan zdravja in letošnji z geslom »Urejen krvni tlak zmanjša tveganje za srčni infarkt in možgansko kap.« opozarja na problematiko zvišanega krvnega tlaka. Ta je namreč eden najpomembnejših dejavnikov tveganja za obolenost za kronične nenalezljive bolezni, v Sloveniji pa se z omenjenim problemom spopada vsak tretji prebivalec Slovenije. Inštitut za varovanje zdravja RS zato poudarja pomen preventive, obvladovanja zvišanega krvnega tlaka ter širše preventive bolezni srca in ožilja, hkrati pa opominja, da je za zmanjšanje bremena kroničnih bolezni ključna tudi sprememba življenjskega sloga ljudi.*

*Da postajajo stres in psihične obremenitve na delovnem mestu pomemben javnozdravstveni problem, je evropska raziskava pokazala že leta 2000, v naslednjih letih pa se je to le še potrjevalo. Zanimivo je, da se Slovenci precej bolj, kot to kaže evropsko povprečje, bojimo izgube službe, ta negotovost pa ima vse prej kot pozitivne posledice na zdravje zaposlenih.*

*Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu vsakih pet let izvede raziskavo o vplivu delovnih razmer na zdravje zaposlenih oziroma o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu. Trenutno najbolj sveži rezultati, iz leta 2010, so zanimivi zlasti za Slovenijo, saj se je že pred dvema letoma, ko razmere še niso bile tako slabe kot danes, kar 27 odstotkov zaposlenih balo, da bo v prihodnjega pol*

*leta izgubilo službo – v Evropi je bilo takšnih »zgolj« 16,4 odstotka. Hkrati s tem je občutno padel tudi odstotek bolniških dopustov, kar pomeni, da so ljudje delali, čeprav so bili bolni oziroma so se slabo počutili, je povedala doc. dr. Marija Molan, univ. dipl. psih, s Centra za psihologijo na Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa UKC Ljubljana.*

*»Odstotek takšnih je bil v Sloveniji 59,2, v Evropi pa 39,2 odstotka, kar je precej velika razlika.« Tako imenovani porast prezentizma je pripisati več vzrokom, je pojasnila dr. Molanova. »Eden je strah pred tem, da bodo zaradi bolniških odsotnosti prej izgubili službo. Drugi je lahko ta, da odsotne delo počaka in morajo po koncu bolniške vse nadoknaditi, kar je huda obremenitev. Pri marsikom pa to postaja ekonomska kategorija, zaradi česar se ne želijo odpovedati polnemu zaslužku.«*

*Počutje se slabša zlasti med zaposlenimi v podjetjih, ki so tik pred stečajem, pred napovedanim odpuščanjem ali pred prestrukturiranjem; že dolgo v predelovalni dejavnosti, v zdravstvu in socialnem varstvu, v zadnjih letih tudi v javni upravi. »Zdaj se to dogaja tudi v finančnem sektorju, kjer so razmere prav tako negotove, veliko je prerazporejanja, tisti, ki ostajajo, pa so bolj obremenjeni,« je povedala nacionalna strokovnjakinja za javno zdravje.*

#### *Obremenitve doma in pri delu*

*Prav preobremenjenost je eden glavnih dejavnikov, ki lahko pomembno načne zdravje zaposlenih. »Približno tretjina slovenskih delavcev se pritožuje zlasti zaradi neenakomernih obremenitev v delovnem okolju, na počutje slabo vpliva tudi preizkušnje predlogov zaposlenih ter omejen dostop do informacij o stanju podjetja, v katerem so zaposleni.« Vzrok pogosto korenini tudi v dejstvu, da posamezni delavci opravljajo prezahtevno delo, kar pa je težko priznati. Kljub temu pa se simptomi depresije oziroma preobremenjenosti le redko razvijejo zgolj zaradi težkih razmer pri delu. »Pogosto gre za splet različnih okoliščin, in zlasti zdaj, v času krize, se marsikje tudi zaradi vpliva domačih razmer ruši psihosocialno ravnovesje človeka. Partner na primer izgubi službo, življenjski stroški pa ostajajo, tako da celotno breme pade na enega samega človeka.«*

#### *Utrujeni tudi po počitku*

*Vendar podatki iz leta 2009 kažejo, da so tisti, ki imajo psihične težave, zlasti depresivne motnje zaradi stresa, pritiskov, šikaniranja ipd., zdaj manj pogosto zdravstveno odsotni, kar pa ne koristi niti delodajalcu, še manj pa obolelim samim, saj se utegne zdravljenje zaradi odlašanja občutno podaljšati. Po mnenju dr. Molanove bi moral človek poiskati pomoč takrat, »ko se čuti toliko preobremenjenega, da mu ne zadošča dnevni počitek in se poslabša kakovost spanja, vendar še ni upada učinkovitosti in ne morebitne zadirčnosti, cinizma, nesramnosti ali apatije, ki so obrambni mehanizmi in prav tako možni kazalniki pešanja človekovega zdravja. Če se to prezre, se lahko težave nadaljujejo v smeri psihosomatike – težave s ščitnico, prebavne motnje, glavoboli ... – ali v depresiji.«*

#### *Odgovorni zase*

*Za zdravje na delovnem mestu lahko naredimo marsikaj, »mora pa imeti interes za to tudi delodajalec. In država. Slovenija namreč nima drugega kot vodo, les in ljudi, pri čemer je pogosto prezrto, da smo kapital prav ljudje. Zato je v nas smiselno vlagati, povrh vsega pa smo še hvaležni za to. Ob tem pa se moramo sprijazniti s tem, da so časi, ko je za vse poskrbel sistem, minili in smo zato za svoje zdravje in existenco odgovorni sami. Življenje si je treba organizirati tako, da ima vsak nekaj prostega časa in dovolj spanja (vsaj šest ur), ter v skladu s tem postaviti tudi cilje in ambicije.*

*Zagovarjam tudi večjo stopnjo aktivnosti v zasebnem življenju – samopridelavo, družbenokoristno delo. S tem bi zlasti brezposelni dobili tudi (samo)potrditev, ohranjali delovne navade in se ne izolirali. Skratka, aktivirajmo se!»*

---

**E-novice ZSSS št. 12/2013 (18. 3. 2013): ZDR-1 objavljen v Ur.l.RS, št.21/2013**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščam vas, da je v zadnji številki Uradnega lista RS, št. 21/2013 z dne 13.03.2013 objavljen Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1 – glej priponko!, <http://zakonodaja.gov.si/>). ZDR-1 prične veljati 12.04.2013.

Vrsta določil v ZDR-1 določa tudi varnost in zdravje pri delu (npr. 28, 35, 45, 59, 111, 124, 143, 146, 150, 152, 153, 157, 184, 185, 191, 210, 211). Novost je na primer ureditev v 62. členu ZDR-1, ki na nov način opredeljuje odgovornost uporabnika do varnosti in zdravja pri delu agencijskih delavcev.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 11/2013 (13. 3. 2013): Precedenčna sodba ? - neplačevanje prispevkov je kaznivo dejanje**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam spodnjo novico iz sredstev javnega obveščanja (glej spodaj). V priponki pa vam kot dodatno informacijo pošiljam izpis dvaindvajsetega poglavja Kazenskega zakonika - KAZNIVA DEJANJA ZOPER DELOVNO RAZMERJE IN SOCIALNO VARNOST. Očitno končno sodstvo začenja kaznovati tudi tovrstna kazniva dejanja. Ne pozabimo, da gre med drugim za prispevke za zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni!

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

***Neplačevanje prispevkov delavcem***

<http://web.vecer.com/portali/vecer/v1/default.asp?kaj=3&id=2013031305894324>

*Datum: 13.3.2013 12:58:00 - Stran: Slovenija*

*Direktor kršil temeljne pravice delavcev*

*Dušan Grabnar kot direktor Arctisa v letu 2010 ni plačeval obveznih prispevkov k plači zaposlenim, na sodbo je že na današnjem naroku napovedal pritožbo*

*(Jurij Berložnik)*

*Dušan Grabnar je bil danes spoznan za krivega kaznivega dejanja kršitev temeljnih pravic delavcev - na sodbo pa se bo pritožil*

*Dušan Grabnar, znan predvsem kot nekdanji direktor slovenjgraškega Johnson Controlsa in kot družbenik in direktor vrste podjetij na Koroškem in Štajerskem, je bil danes na slovenjgraškem okrajnem sodišču spoznan za krivega kaznivega dejanja kršitve temeljnih pravic delavcev, ker v obdobju ob januarja do septembra leta 2010 kot direktor družbe Artcis (danes Protrak) zaposlenim delavcem v tem podjetju ni poravnal obveznih prispevkov k plači, temveč jim je izplačeval le neto plače. Sodišče je Grabnarju izreklo pogojno obsodbo na tri mesece zaporne kazni ob dveletni preizkusni dobi, odgovorni družbi pa naložilo pogojno plačilo 20 tisoč evrov kazni, če bi bila v letu dni odgovorna za nova kazniva dejanja. Družba si je namreč s tem, ko tedaj trem zaposlenim delavcem ni poravnala okoli 7900 evrov prispevkov, pridobila protipravno premoženjsko korist v tej višini. Prispevki k delavskim plačam so bili poravnani šele z izvršbo v novembru 2011. Grabnar je že danes napovedal pritožbo na sodbo. Prav tako še ni pravnomočna sodba iz konca lanskega leta, ko je bil Grabnar kot nekdanji direktor Johnson Controlsa na slovenjgraškem okrožnem sodišču obsojen na šestletno zaporno kazen in vrnitev premoženjske koristi zaradi zlorabe položaja pri dajanju poroštrev svojim oziroma lastniško povezanim družbam.*

---

**E-novice ZSSS št. 10/2013 (26. 2. 2013): Inšpektorat za delo o delu preko dogovorjenega časa - 26. 2. 2013**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam obvestilo inšpektorata za delo o delu preko dogovorjenega delovnega časa.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 9/2013 (19. 2. 2013): Osnutka dveh predpisov na podlagi ZVZD-1**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Na spletni strani MDDSZ

([http://www.mddsz.gov.si/si/zakonodaja\\_in\\_dokumenti/predpisi\\_v\\_pripravi/](http://www.mddsz.gov.si/si/zakonodaja_in_dokumenti/predpisi_v_pripravi/)) sta objavljena osnutka dveh predpisov na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1, ki sta v javni razpravi zgolj do 4. 3. 2013:

1. Uredba o varovanju delavcev pred tveganji zaradi poškodb z ostrimi pripomočki (od 18. 2. 2013)
2. Pravilnik o prijavah na področju varnosti in zdravja pri delu (od 13. 2. 2013)

Pripombe nanju je mogoče do 4. 3. 2013 ministrstvu posredovati na e-naslov [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS



---

**E-novice ZSSS št. 8/2013 (12. 2. 2013): Obvestilo inšpekcije za delo z dne 12.2.2013**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam informacijo inšpekcije za delo, kako je treba ukrepati v primeru dela na črno. Ravno pri takem delu pa je navadno najslabše poskrbljeno za varnost in zdravje pri delu!

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

GSM: 051 306 202

E: [lucka.bohm@sindikat-zsss.si](mailto:lucka.bohm@sindikat-zsss.si)

W: [www.zsss.si](http://www.zsss.si)

*Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!*

*Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslova oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimale e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.*

*Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!*

*Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!*

---

**E-novice ZSSS št. 7/2013 (29. 1. 2013): Inšpektorat za delo o kajenju na delovnem mestu, 29. 1. 2013**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam posredujem današnje obvestilo inšpektorata za delo o prepovedi kajenja na delovnem mestu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 6/2013 (25. 1. 2013): ZSSS se pridružuje novi evropski kampanji varnosti in zdravja pri delu o uveljavljanju uredbe REACH o kemikalijah**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V prilonkah vam pošiljam dva E-letaka v slovenščini, ki delavske predstavnike za varnost in zdravje pri delu informirata o vsem, kar je potrebno vedeti o novostih, ki jih v letu 2013 prinaša evropska uredba REACH o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij:

1. Informacije o obveznostih delodajalca, ki jih mora izvesti na podlagi uredbe REACH v letu 2013:
  - a. če proizvaja ali uvaža kemikalije,
  - b. če se v podjetju na delovnih mestih uporabljajo kemikalije.
2. Kaj morajo delavci vedeti o varnostnih listih in scenarijih izpostavljenosti kemikalijam na delovnem mestu na podlagi uredbe REACH

Letaka sta v vseh evropskih jezikih pripravili Evropska konfederacija sindikatov (ETUC, <http://www.etuc.org/>) in evropska zveza sindikatov v proizvodnih dejavnostih Industrial (<http://www.industrial-europe.eu/>)

Letaka pozivata delavske predstavnike za varnost in zdravje pri delu, da ju pokažite svojemu delodajalcu in se z njim posvetujete, ali v vašem podjetju res izpolnujete vse obveznosti za zagotavljanje varnosti, ki jih določa uredba REACH.

Uredba REACH omogoča, da smo poučeni ne le o nevarnostih zaradi kemikalij na delovnih mestih ampak tudi o tem, kako poskrbeti za varnost pri delu s kemikalijami.

Več o uredbi REACH najdete na spletni strani ZSSS ([http://www.sindikatzsss.si/index.php?option=com\\_content&view=article&id=304&Itemid=162](http://www.sindikatzsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=304&Itemid=162)):

**Letak kampanje: VARNOSTNI LISTI IN SCENARIJI IZPOSTAVLJENOSTI - kaj morajo vedeti in storiti delavci**

**Letak kampanje: REACH 2013 – poziv k ukrepanju zastopnikov delavcev v podjetjih, ki proizvajajo, uvažajo ali uporabljajo kemikalije**

**Informacije Urada RS za kemikalije o uredbi REACH**

**Pomoč in informacije Urada RS za kemikalije o izvajanju uredbe REACH**

**Uredba (ES) št. 1907/2006 Evropskega Parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2006 o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij (REACH), o ustanovitvi Evropske agencije za kemikalije ter spremembi Direktive 1999/45/ES ter razveljavitvi Uredbe Sveta (EGS) št. 793/93 in Uredbe Komisije (ES) št. 1488/94 ter Direktive Sveta 76/769/EGS in direktiv Komisije 91/155/EGS, 93/67/EGS, 93/105/ES in 2000/21/ES**

**Direktiva 2006/121/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2006 o spremembi Direktive Sveta 67/548/EGS o približevanju zakonov in drugih predpisov v zvezi z razvrščanjem, pakiranjem in označevanjem nevarnih snovi z namenom prilagoditve Uredbi (ES) št. 1907/2006 o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij (REACH) ter o ustanovitvi Evropske agencije za kemikalije**

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 5/2013 (24. 1. 2013): Informacija IRSD z dne 22. 1. 2013**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam, kaj poroča Inšpektorat RS za delo glede zlorabe slamnatih družb pri prekinitvi pogodb o zaposlitvi večjemu številu delavcev.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 4/2013 (10. 1. 2013): Objavljen je Javni poziv za sofinanciranje osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje v letu 2013!**

Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam spodaj in v priponkah pošiljam razpis, ki delodajalcem omogoča, da poceni pridobijo certifikat Družini prijazno podjetje.

Ker ta certifikat zelo izboljša možnosti zaposlenih za usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti (zlasti mladih družin, mladih staršev in žensk z družinskimi obveznostmi), je to priložnost, da podjetniški sindikat ali svet delavcev/delavskega predstavnika za varnost in zdravje pri delu, da delodajalcu pobudo, da se naj na razpis prijavi. Tokrat celo s finančnim prihrankom pri stroških.

Storite to, če vaš delodajalec certifikata še nima!

Ne pozabimo, da vse raziskave kažejo, da je nezmožnost usklajevati delovne in družinske obveznosti velik vir z delom povezanega stresa! Gre torej za ukrep na področju promocije zdravja in obvladovanja psihosocialnih obremenitev na delovnem mestu.

Za vse zainteresirane pa bo posvet 18. 1. 2013 (glej spodaj).

Hvala in lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

*From: Petra Hartman [mailto:[petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org)]*

*Sent: Thursday, January 10, 2013 9:24 AM*

*Subject: Objavljen je Javni poziv za sofinanciranje osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje v letu 2013!*

*Certifikat Družini prijazno podjetje sedaj še bolj dostopen!*

*Ekvilib Inštitut je objavil Javni poziv za sofinanciranje postopka pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje iz sredstev Evropskega socialnega sklada v letu 2013.*

*Pridobitev certifikata je svetovalni ter revizorski postopek, ki pomaga delodajalcem uvajati ukrepe za boljše upravljanje s človeškimi viri s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.*

*Prijavitelji se lahko vključijo v postopek pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje od 10.1.2013. Sofinanciranje bo omogočeno prvim 40 (štiridesetim) prijaviteljem, ki se bodo s formalno popolno dokumentacijo prijavi na javni poziv ter izpolnjevali vse pogoje za prijavo in sofinanciranje*

postopka. Višina sofinanciranja stroška pridobitve osnovnega certifikata je 80 odstotkov celotnega stroška pridobitve osnovnega certifikata.

Za vsa zainteresirana podjetja bo 18.1.2013 v Ljubljani v prostorih GZS (Dimičeva 13, Dvorana G) ob 10.30. uri organiziran informativni dan. Udeležbo lahko potrdite na [petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org) ali na telefonski številki 01/430 37 51.

Celotna razpisna dokumentacija je objavljena na [spletni strani certifikata](#).

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, četrte razvojne prioritete »Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti« in prednostne usmeritve 4.1. »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.

--



Petra Hartman, strokovna sodelavka / project officer  
Ekvilib Inštitut / Ekvilib Institute

Naslov / Address : Sisenska 89, 1000 Ljubljana  
Projektna pisarna / Project Office: Medvedova 28, 1000 Ljubljana  
Telefon: (01) 430 37 51; Fax: +386 59 035 581  
E-naslov / E-mail: [petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org)  
Spletna stran / Web site: [www.ekvilib.org](http://www.ekvilib.org) / [www.certifikatdpp.si](http://www.certifikatdpp.si) / [www.mdos.si](http://www.mdos.si)

---

#### **E-novice ZSSS št. 3/2013 (9. 1. 2013): Obvestilo inšpektorata RS za delo 8.1.2013 - delovni čas**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pošiljam vam v vednost obvestilo glavnega inšpektorja za delo Franca Rančigaja o urejenem delovnem času kot pravici zaposlenih delavcev.  
Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

#### **E-novice ZSSS št. 2/2013 (9. 1. 2013): Nov naslov slovenskega portala varnosti in zdravja pri delu**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam informacijo o novem spletnem naslovu portala varnosti in zdravja pri delu, ki po novem deluje pod okriljem spletne strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve:

[www.osha.mddsz.gov.si/](http://www.osha.mddsz.gov.si/)

Prenovljen je tudi izgled portala, upošteva pravila celostne grafične podobe Vlade RS.

Vabljeni ste, da ga obiščete!

Dosedanji naslov portala (<https://osha.europa.eu/fop/slovenia/sl>) bo v kratkem ukinjen.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---

**E-novice ZSSS št. 1/2013 (2. 1. 2013): Inšpektorat za delo informira - neresno upoštevanje ureditvenih odločb**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam prvo informacijo Inšpektorata RS za delo v letu 2013. Tokrat o posledicah za delodajalca neupoštevanja ureditvenih odločb inšpektorata.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

---