

Vsebina e-novic ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu v letu 2011:

E-novica ZSSS št. 33/2011 (19. 12. 2011): Vesele praznike in srečno 2012!

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Vsem voščim osebne sreče v letu 2012!

Toda naj bo to tudi leto, ko bodo delavci v številnih novih podjetjih in organizacijah končno izvolili lastnega delavskega predstavnika za varnost in zdravje pri delu in si tako izboljšali življenje, zdravje in varnost!



Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS
ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



E-novica ZSSS št. 32/2011 (14. 12. 2011): Vmesni pregled evropske strategije 2007-2012 o varnosti in zdravju pri delu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Evropska komisija pripravlja strategijo EU na področju varnosti in zdravja pri delu 2013-2020. Dela se je lotila najprej z analizo izvajanja strategije za obdobje 2007-2012. V tej analizi sodelujejo različni organi in institucije EU.

Na plenarnem zasedanju Evropskega parlamenta, ki bo v Strasbourgu potekalo od 11. do 15. 12. 2011, bo v četrtek, 15. 12. 2011 na dnevnem redu tudi sprejem poročila o vmesnem pregledu evropske strategije 2007-2012 o varnosti in zdravju pri delu (2011/2147 (INI)). Poročevalka bo evroposlanka Karima Delli v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve Evropskega parlamenta.

Dokument je zanimiv, saj prikazuje razmišljanja v tem pomembnem področju v vsej EU. Dobro je tudi, da je preveden v slovenščino in je torej dostopen vsem ne glede na znanje tujih jezikov. Omenja tudi predstavnike delavcev za varnost in zdravje pri delu.

V priponkah tistim, ki jih zanima, pošiljam v slovenščini tako strategijo kot predlog vmesnega poročila.

Vse, ki imate svoje predloge za evropsko strategijo 2013-2020, vabim, da mi jih pošljete s povratnim e-dopisom. Sedaj je čas, da evropski komisiji sporočimo, kaj naj bodo prioritete bodoče strategije, pomembne za delavce. Delodajalci bodo svoje namreč prav gotovo sporočili preko delodajalskih organizacij. Prav je, da jih torej sporočimo tudi sindikati v imenu delavcev.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Priloge: http://www.europarl.europa.eu_sides_getDoc.pdf; Strategija EU vpd do 2012 Sl.doc

E-novica ZSSS št. 31/2011 (6. 12. 2011): Dobra praksa javne kampanje za ozaveščanje mladih na trgu dela

DELAVSKIM ZAUPNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Konec novembra 2011 je bil v Bilbao zaključek dvoletne evropske javne kampanje 2010/2011 na področju varnosti in zdravja pri delu. Prikazali so tudi na svetovnem kongresu varnosti in zdravja pri delu septembra 2011 v Istanbulu nagrajeno brazilsko pesem, s katero brazilske delodajalske organizacije spodbujajo delavce, da naj terjajo ukrepe za varno delo in na sploh spodbujajo varnostno kulturo. DVD nagovarja predvsem mlado generacijo. Uporabili so namreč hip hop stil, ki je mladim blizu in ki je primeren za družbeno angažirane tekste.

V priponki vam pošiljam moj prevod pesmi (prevod prevoda) in nekaj več informacij o DVD.

Pesem najdete na <http://www.youtube.com/watch?v=NsEdxNfCplI&NR=1&feature=endscreen>

Pesem na zelo osebni ravni podaja sporočila. Na primeru mlade delavske družine prikaže dragocenost življenja, ki se ga ne sme zapraviti zaradi tveganj na delovnem mestu. Prikaže tudi travme, ki jih delavec preživlja zaradi poškodb, ki jim je bil priča na delovnem mestu. Spodbuja delavce, da terjajo od svojega delodajalca zaščito in da se vsak posameznik nauči opaziti tveganja in se jim izogniti z uporabo zdrave pameti.

Menim, da so Brazilci na videz suhoparno tematiko odlično izpeljali in prav gotovo v gledalcu spodbudili čustven odziv. Pesem je prišla na hit lestvice. Res pa jo poje med mladimi popularen brazilski pevec.

Meni je DVD všeč tudi zato, ker kaže na prijateljske vezi med sodelavci, na dragocenost življenja vsakega delavca in na dragocenost družinskega življenja. V preteklosti sem se namreč že srečala z ljudmi, ki menijo, da je normalno, da se delavci sprijaznijo z delovnimi razmerami, ki uničujejo zdravje. Baje bi morali biti hvaležni, da sploh imajo službo.

DVD je primer dobre prakse, ki bi jo bilo mogoče posnemati tudi pri delu z mladimi pri nas.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



***Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?
Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in
številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikat-ZSSS.si***

E-novica ZSSS št. 30/2011 (25. 11. 2011): Zaključek dvoletne evropske kampanje 2010/2011 o varnosti pri vzdrževalnih delih

NOVICA: Zaključek dvoletne evropske kampanje o varnosti pri vzdrževalnih delih

Z zaključno konferenco 22. in 23. 2011 v Bilbao se je zaključila dvoletna evropska kampanja na področju varnosti in zdravja pri delu »Zdravo delovno okolje – Dobro za vas. – Dobro za posel.«, ki je bila 2010/2011 posvečena prizadevanjem za varnost pri vzdrževalnih delih brez nezdod.

Kakšno sled pušča za sabo?

1. Ob mednarodnem dnevu varnosti in zdravja pri delu so bila 28. 4. 2011 v Budimpešti podeljena priznanja »Dobra praksa«. Priznanje je prejelo 8 evropskih podjetij, pohvaljenih pa je bilo 15 evropskih podjetij. **Med pohvaljenimi je bilo tudi slovensko podjetje Otis Lift d. o. o. iz Trzina** (<http://www.otis.com/site/sl/pages/default.aspx>). Nagrajeni primeri dobre prakse

so objavljeni v angleščini v publikaciji, ki je dostopna po internetu na http://osha.europa.eu/en/publications/reports/good_practice_awards_maintenance-TEAL11001ENC/view .

2. Nagrada za najboljšo fotografijo – med pohvaljenimi tudi Slovenec Miran Beškovnik s svojo decembra 2010 v rudniku Velenje posneto fotografijo z naslovom »Začetniki« (<http://osha.europa.eu/en/press/photos/competitions/photo-competition-2011/beskovnik/multimedia-image-details-view>)
3. Nagrada na 54. mednarodnem festivalu dokumentarnega in animiranega filma v Leipzigu v kategoriji »Zdravo delovno okolje (Healthy workplace award)« za najboljši dokumentarni film o delu – nemški film z naslovom »Work Hard – Play Hard« (<http://www.dok-leipzig.de/festival/festival-news?start:int=4>).
4. Spletna stran EU OSHA o vzdrževanju (<http://osha.europa.eu/sl/topics/maintenance/index.html>)
5. Informativni bilten Facts št. 89 v slovenščini: Varnost pri vzdrževalnih delih – nasveti za delodajalce Varnost delavcev – Privarčujte denar (<http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/89>)
6. Informativni bilten Facts št. 88 v slovenščini: Varnost pri vzdrževalnih delih – varnost delavcev (<http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/88>)
7. Informativni bilten Facts št. 90 v slovenščini: Varnost in zdravje pri vzdrževalnih delih – statistična slika (<http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/90>)
8. Informativni bilten Facts št. 96 v slovenščini: Varnost pri vzdrževalnih delih v praksi – dejavniki uspešnosti (<http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/96>)
9. Informativni bilten Facts št. 99 v slovenščini: Varnost pri vzdrževalnih delih v kmetijstvu (<http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/99>)
10. Publikacija EU OSHA v angleščini Varno vzdrževanje v praksi (Safe Maintenance in Practice) (<http://osha.europa.eu/en/publications/reports/safe-maintenance-TEWE10003ENC>)

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 29/2011 (14. 11. 2011): Vrh kampanje Zdravo delovno okolje o varnosti pri vzdrževalnih delih 22. in 23. 11. 2011 v Bilbau

Preberite si (v slovenščini) o vrhu kampanje Zdravo delovno okolje o varnosti pri vzdrževalnih delih na:

http://osha.europa.eu/data/oshmail/oshmail-113/oshmail_view?set_language=sl&utm_source=oshmail&utm_medium=email&utm_campaign=oshmail-113

Sklepni dogodek kampanje Zdravo delovno okolje 2010–11 o varnosti pri vzdrževalnih delih bo potekal 22. in 23. novembra 2011 v španskem mestu Bilbao. Osredotoča se na najpomembnejše dogodke kampanje in na varnost pri vzdrževalnih delih, ki so ključnega pomena za dobro varnost in zdravje na delovnem mestu.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 28/2011 (4. 11. 2011): Fotografije s posveta ZSSS o ZVZD-1 27. 10. 2011 na spletni strani ZSSS

Spoštovani!

Na spletni strani ZSSS je objavljenih nekaj fotografij s posveta ZSSS o ZVZD-1, ki je bil 27. 10. 2011:

http://www.zsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=616:posvet-zsss-o-novem-zakonu-o-varnosti-in-zdravju-pri-delu&catid=2:aktualno&Itemid=65

Na posvetu je bilo kar 99 udeležencev, kar pomeni, da se bomo morali naslednjič zbrati v konferenčni dvorani za večje število udeležencev.

Hvala vsem, ki ste prišli !

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št.27 /2011 (3. 11. 2011): Nagrajen film v kategoriji "Zdravo delovno okolje" - Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki je predstavitev filma, ki je na letošnjem 54. Festivalu dokumentarnega in animiranega filma v Leipzigu prejel nagrado Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu v kategoriji »Zdravo delovno okolje«.

Informacijo evropske agencije o podelitvi nagrade preberite spodaj.

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA, <http://osha.europa.eu/sl/front-page/view>) prispeva k varnejšemu, bolj zdravemu in produktivnejšemu evropskemu delovnemu okolju. Raziskuje, razvija in razširja zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju ter organizira vseevropske kampanje za krepitev ozaveščenosti. Agencija, ki jo je Evropska unija ustanovila leta 1996 in ima sedež v španskem mestu Bilbao, združuje predstavnike Evropske komisije, vlad držav članic, organizacij delodajalcev in delavcev ter tudi vodilne strokovnjake iz vseh držav članic EU-27 in od drugod po svetu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

http://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/eu-osha_film_award_shows_importance_workplace_health_safety

Work Hard – Play Hard. Agencija EU-OSHA razglasila dobitnika filmske nagrade Zdravo delovno okolje za leto 2011

Novica - 26.10.2011

Evropska agencija za varnost in zdravje na delovnem mestu (EU-OSHA) je na 54. mednarodnem festivalu dokumentarnega in animiranega filma v Leipzigu (DOK Leipzig) predstavila svojo tretjo filmsko nagrado Zdravo delovno okolje. Letos je nagrado za najboljši dokumentarec o temi, povezani z delom, prejela Nemka Carmen Losmann za svoj film Work Hard - Play Hard, ki raziskuje sodobne teorije organizacije in upravljanja dela.

Direktorica agencije EU-OSHA dr. Christa Sedlatschek pravi, da *“želijo s filmsko nagrado Zdravo delovno okolje promovirati pomen zdravja in varnosti na delovnem mestu po vsej Evropi, tako da pozivajo in spodbujajo režiserje, naj v zvezi s tem ustvarijo predstavivne dokumentarce. Film Work Hard – Play Hard je zaslužen zmagal, saj prikazuje ključna vprašanja današnjega sodobnega sveta dela.”* Nagrada je del vseevropske kampanje za zdravo delovno okolje, v njenem nagradnem skladu pa je 8 000 EUR.

Film *Work Hard – Play Hard*, ki dá misliti in ki je prejel tudi nagrado ekumenske žirije in Mednarodne zveze filmskih kritikov (FIPRESCI), je gledalce spodbudil k razpravi o najpomembnejših vprašanjih našega časa – individualnosti in osebnosti današnje delovne sile. Ob podelitvi nagrade je žirija povedala: *“Ob razmišljanju o sodobnih teorijah organizacije in upravljanja dela se s filmom pojavijo daljnosežnejša vprašanja o položaju posameznika. Film gledalce spodbuja k razmišljanju o našem neutrudnem iskanju svetega grala – motivaciji, poti in cilju največje produktivnosti in učinkovitosti za vsako ceno.”* Carmen Losmann je izrazila veselje ob prejetju nagrade za svoj film, ki po njenih besedah prek raziskovanja današnjih delovnih mest prikazuje sodobno družbo.

Nominiranih je bilo deset filmov mednarodnih režiserjev, ki prikazujejo delovne razmere v številnih panogah, vključno z gradbeništvom, proizvodnjo, financami in zdravjem. Filmi dokumentirajo fizične, psihološke in gospodarske posledice neustreznih delovnih razmer. Žirija je posebej omenila Caia Cavechinija in Carlosa Juliana Barrosa iz Brazilije za njun pogumen film *To The Bone*, ki raziskuje delovne razmere v brazilskih tovarnah za predelavo mesa.

Nominirani filmi so bili izbrani med rekordnim številom prijavljenih dokumentarcev, in sicer je bilo na letošnji festival prijavljenih 3 012 dokumentarcev iz 100 držav. V tem tednu se je največjega nemškega festivala dokumentarnega filma DOK Leipzig udeležilo rekordnih 38 000 obiskovalcev. Nagrado za leto 2010 je prejel češki režiser Tomáš Kudrna za svoj film *All that Glitters* o delovnih razmerah v rudniku zlata v odljudnem območju Kirgizistana. Dobitnik nagrade za leto 2009 je bil film *A Blooming Business* nizozemskega režiserja Tona Van Zantvoorta, ki prikazuje težke delovne razmere v globalizirani cvetličarski panogi.

Več informacij o filmski nagradi Zdravo delovno okolje:
http://osha.europa.eu/sl/about/competitions/hw_film_award_2011

Več informacij o mednarodnem festivalu dokumentarnega in animiranega filma v Leipzigu (DOK): <http://www.dok-leipzig.de>

E-novica ZSSS št. 26/2011 (25. 10. 2011): Vrhunec evropske kampanje o varnosti pri vzdrževalnih delih 24. - 28. 10. 2011

Evropski teden varnosti in zdravja pri delu 24. – 28. 10. 2011 daje poudarek varnosti pri vzdrževalnih delih

Spoštovani!

Prav v 43. tednu leta 2011 od 24. do 28. oktobra 2011 po vsej Evropi uniji poteka vrsta dogodkov v okviru Evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu, ki ga organizira Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (<http://osha.europa.eu/sl/>). Gre za vrhunec dvoletne evropske kampanje na področju varnosti in zdravja pri delu »Zdravo delovno okolje – Dobro za vas. – Dobro za posel.«, ki je bila 2010/2011 posvečena prizadevanjem za varnost pri vzdrževalnih delih brez nezdod.

Dejstva in številke

Ocenjuje se, da je okrog **15–20 %** (odvisno od države) vseh nezdod in okrog **10–15 % vseh nezdod s smrtnim izidom** povezanih z vzdrževalnimi deli.

Vzdrževanje, popravila in prilagoditve so **četrti na seznamu 10 najpogostejših delovnih procesov**, pri katerih se je v letih od 2003 do 2005 zgodilo največ nezdod s smrtnim izidom (EUROSTAT-ESAW). Vedno pogosteje se dogaja, da do nezdod ne prihaja med normalnim delovanjem, pač pa **med popravili, vzdrževanjem, čiščenjem, prilagajanjem itd.**

Okrog **38 % nezdod s kemikalijami** povzročijo nevarni materiali, ki se sprostijo med vzdrževanjem (Koehorst,1989).

Tudi Zveza svobodnih sindikatov Slovenije v okviru te evropske kampanje organizira posvet delavskih predstavnikov za varnost in zdravje pri delu o novem zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ki bo v četrtek, 27. 10. 2011. Posvet bo namenjen tudi predstavitvi dobre prakse pri vzdrževalnih delih. Prijavilo se je rekordno število udeležencev!

Vsi pa smo vabljeni, da obiščemo spletno stran v slovenščini <http://osha.europa.eu/sl/campaigns/hw2010/about>, na kateri najdemo številne zanimive in koristne informacije o kampanji 2010/2011 za varnost pri vzdrževalnih delih:

- Zakaj so vzdrževalna dela pomembna – brez pravnega vzdrževanja gredo lahko stvari v delovnem okolju zelo narobe
- Dejstva in številke o tveganjih povezanih z vzdrževanjem
- Nevarnosti, ki grozijo med vzdrževanjem
- Opisi nekaterih največjih nezdod
- Osnovna pravila za varno vzdrževanje
- Evropska priznanja za dobro prakso za obdobje 2010–2011
- Osnove in najboljše prakse, kako zagotoviti varnost pri vzdrževalnih delih
- študije primerov, uporabne povezave ter orodja za oceno tveganja glede vzdrževanja.
- ilustracije nevarnih situacij, povezanih z vzdrževanjem v kategorijah "[Kmetijstvo](#)", "[Gostinstvo/Nega](#)", "[Gradbeništvo](#)", "[Splošno](#)", "[Proizvodnja](#)" and "[Prevoz](#)".
- O evropski zakonodaji
- O primerih dobre prakse - EU-OSHA in madžarsko predsedstvo EU sta ob svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu na posebni slovesnosti, ki je bila 28. aprila 2011 v Budimpešti, potrdila in nagradila izjemni prispevek osmih evropskih podjetij k varnosti pri vzdrževalnih delih.

Vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 25/2011 (14. 10. 2011): Stroški in posledice nezgod pri delu - prevod irske raziskave v

Slovenščino

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

V vednost informacija o v slovenščino prevedeni informaciji o irski raziskavi o stroških poškodb za delo za delavca in podjetje, ki nam jo je posredovalo ministrstvo za delo (glej priponke).

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Priloge: o irski raziskavi stroškov poškodb pri delu okt 2011.doc;

sl_article_victor_hrymak_final.doc; delavec v tovarni.doc; električar.doc;

koordinator reševalnih vozil.doc; negovalka.doc; učitelj lesarstva.doc;

vzdrževalec.doc

E-novica ZSSS št. 24/2011 (28. 9. 2011): Novo poročilo Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu: Vzdrževanje v kmetijstvu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani kolegi!

V priponki vam pošiljam novo poročilo Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu: Vzdrževanje v kmetijstvu. Objavljeno je v slovenščini tudi na spletu na <http://osha.europa.eu/sl/publications/factsheets/99>).

Več o tem v slovenščini na http://osha.europa.eu/sl/teaser/safe_maintenance_in_agriculture .

Ker je to poročilo hkrati objavljeno v 20 evropskih jezikih, ne pozabiti vedno izbirati v ustreznem okencu tekst v slovenščini.

V angleščini pa je dostopen še vodič za vzdrževanje v kmetijstvu – žal le v angleščini na <http://osha.europa.eu/en/publications/reports/maintenance-in-agriculture-a-safety-and-health-guide> .

Vabljeni, da vsi, ki delate v kmetijstvu, uporabite ti dve koristni publikaciji za varnost in zdravje v kmetijstvu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 23/2011 (12. 9. 2011): Spletno interaktivno orodje za oceno tveganj OiRA je bilo danes predstavljeno svetu

Informacija za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu

Vir: http://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/eu_osha_launches_landmark_project_facilitate_risk_assessment_europes_small_enterprises

Agencija EU-OSHA uvaja prelomen projekt, da bi spodbudila ocenjevanje tveganj v malih evropskih podjetjih

News release - 12.09.2011

Projekt spletnega interaktivnega orodja za oceno tveganj (OiRA), ki je bil danes uradno uveden na XIX. svetovnem kongresu o varnosti in zdravju pri delu v Istanbulu, je prva pobuda na ravni EU, ki spodbuja ocenjevanje tveganj na delovnem mestu. To inovativno orodje, ki ga je razvila agencija EU-OSHA, bo pomagalo 20 milijonom evropskih mikropodjetij in malih podjetij izboljšati varnost in zdravje za svoje delavce z ocenjevanjem tveganj prek brezplačne spletne aplikacije, ki je preprosta za uporabo.

“Izkušnje kažejo, da je ustrezno ocenjevanje tveganj ključnega pomena za zdrava delovna mesta,” pojasni dr. Jukka Takala, direktor agencije EU-OSHA. “Ampak izvajanje ocenjevanj tveganj je lahko izziv, zlasti za mala podjetja, saj nimajo dovolj sredstev ali strokovnega znanja in izkušenj, da bi lahko bila pri tem učinkovita. Razlogi, ki jih podjetja navajajo za neizvajanje ocenjevanj, so pomanjkanje strokovnega znanja (41 %), prepričanje, da so ocenjevanja tveganj predraga ali da se zanje porabi preveč časa (38 %). Agencija EU-OSHA je ponosna, da lahko za premostitev teh izzivov ponudi brezplačno spletno orodje OiRA. To orodje prispeva na letni ravni v EU-27 k preprečevanju ali zmanjšanju 168 000 smrti, povezanih z delom, 7 milijonov nesreč in 20 milijonov primerov bolezni, povezanih z delom”, pravi dr. Takala.

Vizija pomembnega projekta agencije EU-OSHA je, da malim podjetjem pomaga pri postopni uvedbi postopka ocenjevanja tveganj – od opredelitve in ovrednotenja tveganj na delovnem mestu, odločanja o preventivnih ukrepih, opredelitvi ustreznih ukrepov do stalnega spremljanja in poročanja. Namen projekta je zmanjšati breme, ki ovira mala podjetja pri preprostem, hitrem in natančnem izvajanju ter dokumentiranju ocene tveganj.

“Agencija EU-OSHA tesno sodeluje z organi in socialnimi partnerji na ravni EU in na nacionalni ravni, da bi jim lahko ponudila generator orodja OiRA,” nadaljuje dr. Takala. “V zameno bodo ti partnerji razvili lastna prilagodljiva orodja OiRA, specifična za posamezne sektorje, in jih brezplačno ponudili malim podjetjem.”

Sodelovanje s ključnimi socialnimi partnerji tudi podpira razširjeno sprejemanje in uporabo orodja na ravni podjetij ter vodi do razvoja skupnosti OiRA, v kateri se bo širilo znanje in izkušnje. Agencija EU-OSHA zagotavlja razvijalcem končne različice orodja celovito podporo in svetovanje.

Projekti OiRA so bili uvedeni na ravni EU in na ravni držav članic (Ciper, Belgija in Francija), da se preskusi model razvoja in razširjanja, pokrivajo pa sektorje, kot sta frizerstvo in promet.

Na podlagi uspešnega nizozemskega instrumenta & za popis in ovrednotenje tveganj si orodje OiRA prizadeva ponoviti ta uspeh po vsej Evropi. Odkar so izdelali nizozemsko spletno orodje (www.rie.nl), je bilo na tej spletni strani skupno 1,6 milijona obiskov. To je občudovanja vredna številka, glede na to, da je Nizozemska sorazmerno majhna država s približno 800 000 podjetji. Orodje je povprečno naloženo 5 000-krat na mesec.

Povezave

[OiRA na svetovnem kongresu o varnosti in zdravju pri delu:](#)

<http://osha.europa.eu/sl/topics/riskassessment/OiRA-Online-Risk-Assessment>

Več informacij na spletni strani, namenjeni projektu OiRA: <http://www.oiraproject.eu/about>

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 22/2011 (14. 7. 2011): Napovi filmi — Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

Obveščam vas, da so na spletni strani

<http://www.napofilm.net/sl/napos-films/napoepisode?filmid=napo-015-safe-moves>

naloženi novi animirani filmi z naslovom "Napose giblje varno".

POZOR: na seznamu jezikov, izberite slovenščino!

NAPOVI FILMI

Serijski filmovi o Napu so izdelani z računalniško grafiko. Film prikazuje like v svetu dela, ki se srečujejo z varnostnimi vprašanji. Glavni lik Napo in njegovi sodelavci se izražajo brez besed. Njihove zgodbe so poučne. Sprožajo vprašanja in spodbujajo razpravo o posebnih vidikih varnosti pri delu. Včasih ponudijo praktične rešitve ali vodijo do njih. Prav ta mešanica poučnosti, kulturne nevtralnosti in humorja v obliki risanega filma daje seriji filmov o Napu njen značaj. Napo je všečen, a lahkomišeln lik. Zaradi Napovega univerzalnega jezika so filmi primerni za vsakogar. Vsak prizor je neodvisen od drugih in se lahko uporabi kot samostojen film ali pa se posamezni prizori prikažejo en za drugim.

LP

Lučka Böhm

E-novica ZSSS št. 21/2011 (13. 7. 2011): Ukrepi za zagotavljanje dostojnih pogojev bivanja - izmerimo temperature

Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Spet je tu pasja vročina. Temperature na delovnem mestu postanejo marsikje neznosne. A vročino vsako poletje res lahko pričakujemo in zato nas ne bi smela presenetiti.

V priponki so osnovne informacije o pravicah delavcev v zvezi z visoko temperaturo. O tem se naj delavski zaupniki posvetujejo s svojimi delodajalci. Tehnologija za ohlajanje delovnih prostorov je vsako leto boljša. Res pa je treba te stroške načrtovati pravočasno.

V spodnji informaciji pa si lahko preberete, kako je varuh človekovih pravic meril temperature v prostorih, kjer so ljudje, ki jim je omejena svoboda gibanja. Varuh govori o »dostojnih« pogojih gibanja. Tudi na delovnih mestih naj bodo temperature »dostojne«.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

Varuh meril temperature prostorov v ZPKZ Ljubljana, UKC Ljubljana in domu starejših

13.07.2011 10:36

Kategorija: Izjave za javnost

Tudi letos sta predstavnika Varuha človekovih pravic Republike Slovenije (Varuh) 11. julija 2011 obiskala Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana (ZPKZ Ljubljana), Univerzitetni klinični center Ljubljana (UKC Ljubljana) ter Dom upokoencev Center (Tabor – Poljane), da bi izmerila temperature v nekaterih bivanjskih in delovnih prostorih. Meritve temperatur v omenjenih institucijah je Varuh opravil tudi leta 2009 in 2010 (razen v domu upokoencev).

Varuh ugotavlja, da se stanje v treh letih spremljanja temperatur v poletnih mesecih ni bistveno spremenilo in da so te izrazito neugodne, tako za stanovalce, zaprte ali priprte osebe, bolnike, kakor tudi za delovno osebje omenjenih institucij.

V UKC smo v Centru za intenzivno terapijo izmerili 29 °C, pri zunanji temperaturi zraka 35,8 °C in merjenjem temperature med 12:15 in 13:30. V eni od bolniških sob Kliničnega oddelka za travmatologijo smo izmerili 29,4 °C, v bolniški sobi Kliničnega oddelka za urologijo pa kar 29,8 °C.

V Domu upokoencev Center (Tabor – Poljane) na Poljanah smo v vseh štirih sobah, v katerih smo opravili meritve, izmerili temperature nad 30 °C, največ 30,4 °C, pri zunanji temperaturi zraka 38,1 °C in merjenjem temperature med 14:54 do 15:25.

Temperature v bivanjskih prostorih obsojencev v ZPKZ Ljubljana so bile visoke vse do 30,7 °C, pri zunanji temperaturi zraka 37,4 °C in merjenjem temperature med 14:00 in 15:00 uro. V pritličju je bila temperatura v pisarni pravosodnih policistov 30,2 °C.

Varuh ponovno opozarja vodstva omenjenih institucij in pristojna ministrstva na neugodne pogoje bivanja in dela v bolnišnicah, zaporih in domovih upokoencev v času najvišjih poletnih zunanjih temperatur.

Varuh priporoča, da sprejmejo primerne ukrepe za zagotavljanje dostojnih pogojev bivanja najbolj ogroženih skupin prebivalcev, zlasti tistih, ki jim je gibanje zaradi zdravstvenega stanja ali drugih razlogov omejeno.

Priloga: Kaj storiti če je na delovnem mestu nad 28 stopinj.pdf

E-novica ZSSS št. 20/2011 (6. 7. 2011): ZVZD-1: Kaj je promocija zdravja na delovnem mestu?

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Novi zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list DZ RS, št. 43/2011 z dne 3. 6. 2011), ki začne veljati 3. 12. 2011, uvaja nekaj novosti. Do začetka veljavnosti je treba v zvezi z njimi odgovoriti na številna vprašanja. Med novostmi je tudi promocija zdravja na delovnem mestu. Zakon le-to definira v svojem 3. členu kot sistematične ciljne aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev. V 6. členu pa še določa, da delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu. V 32. členu določa tudi, da mora delodajalec promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanjo zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja. Minister, pristojen za zdravje, izda smernice za določitev in pripravo promocije zdravja na delovnem mestu najkasneje do uveljavitve ZVZD-1.

Smernice se po obravnavi na Ekonomsko-socialnem svetu objavijo na spletnih straneh ministrstva, pristojnega za zdravje, in ministrstva, pristojnega za delo. V 76. členu ZVZD-1 določa za delodajalce globo od 2.000 € do 40.000 €, če v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne načrtuje in ne določi promocije zdravja na delovnem mestu, zanjo ne zagotovi potrebnih sredstev, pa tudi načina spremljanja njenega izvajanja.

Do objave smernic na spletnih straneh ministrstev za zdravje in delo si lahko pomagamo z dobro prakso, ki jo je v slovenščini za delodajalce in delavce o promociji zdravja na delovnem mestu (glej priponki) pripravila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (<http://osha.europa.eu/sl/>).

Na dobro prakso te agencije vas opozarjam kot ena od treh predstavnikov Slovenije v njenem upravnem odboru. V njem namreč v skladu s sklepom Ekonomsko-socialnega sveta predstavljam slovenske delavce.

Lep pozdrav!

Priloga: 94 promocija zdravja za delavce.pdf; sl_93 promocija zdravja za delodajalce.pdf

E-novica ZSSS št. 19/2011 (6. 7. 2011): Poročilo o delu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu iz Bilbao za leto 2010 v slovenščini

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam v slovenščini pošiljam letno poročilo o delu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu iz Bilbao. Naloga agencije je, da zbira in razširja dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu. Njeno najpomembnejše orodje pri tem je njena spletna stran (<http://osha.europa.eu/sl/>).

Isto poročilo najdete tudi na spletni strani

http://osha.europa.eu/sl/publications/annual_report/ar_summary_2010.

Razlika je ta, da so vam na spletni strani s klikom na označeno besedilo omogočene spletne povezave na obsežnejše informacije v angleščini o posameznih vsebinskih sklopih.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 18/2011 (1. 7. 2011): Praktične smernice za merilne metode za določanje koncentracij nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

30.06.2011

Objavljene Praktične smernice za merilne metode za določanje koncentracij nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je na podlagi Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu pripravilo in objavilo Praktične smernice za merilne metode za določanje koncentracij nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu.

Smernice v prvem, splošnem delu, vsebujejo načela, ki so pomembna v analitiki potencialno nevarnih kemičnih snovi v delovnem okolju, drugi del pa vsebuje preglednice, v katerih so povzete osnovne informacije o vzorčenju in analiznem določanju (merjenju) koncentracij posameznih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu.

V dokumentu so podani koncepti pri jemanju vzorcev ter zahteve, ki jih morajo izpolnjevati uporabljene analizne metode, splošna priporočila se nanašajo na vzorčenje, transport in shranjevanje vzorcev ter izbiro analizne metode.

Predlagani so standardizirani načini vzorčenja, izjemoma je treba vzorčevalne sisteme prilagoditi ali izdelati.

Vir:

http://www.mddsz.gov.si/index.php?id=1944&tx_ttnews%5btt_news%5d=6708&tx_ttnews%5bbackPid%5d=12106&L=0&no_cache=1

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 17/2011 (9. 6. 2011): Vabila na regijske delavnice Stres na delovnem mestu

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani,

V priponki vam posredujemo vabila na regijske delavnice, ki jih ZSSS pripravlja v okviru projekta "Program podpore za delodajalce in zaposlene pri odpravljanju stresa povezanega z delom in pri zmanjševanju njegovih škodljivih posledic" (<http://www.obvladajmo-stres.si/>) s partnerjema Univerzo v Mariboru in Združenjem delodajalcev Slovenije.

Delavnice bodo osredotočena na prikaz dejavnikov, ki vplivajo na povečanje stresa na delovnem mestu, zakonske podlage in sporazume povezane z njim.

Govorili bomo tudi o tehtnih razlogih, zakaj je zadevo treba reševati ter možnih ukrepih, ki jih lahko predlagate v vaših podjetjih. Na delavnici bodo predstavljeni tudi na primerih petih podjetij, ki so vključena v pilotsko raziskavo, ki poteka v okviru projekta.

V mesecu juniju so vam na voljo štiri termini v sledečih mestih:

14. junij 2011 - Maribor

20. junij 2011 - Ljubljana

27. junij 2011 - Škofja Loka

30. junij 2011 - Novo Mesto

Udeležba na delavnici je brezplačna. Toda naprošamo vas, da nam zaradi lažje

organizacije potrdite svojo udeležbo na delavnici Sarah Hieng na e-naslov:
sarah.hieng@sindikat-zsss.si. Za dodatne informacije smo vam na voljo na:
031/698-357.

Veselimo se srečanja z vami!

Lep pozdrav,

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Priloge: Program regijskih delavnic junij 2011 Škofja Loka.pdf; vabilo PPDZ-S reg
delavnice KR.pdf; vabilo PPDZ-S reg delavnice LJ.pdf; vabilo PPDZ-S reg
delavnice MB.pdf; vabilo PPDZ-S reg delavnice NM.pdf; Program regijskih
delavnic junij 2011 NM, MB, LJ.pdf

**E-novica ZSSS št. 16/2011 (1. 6. 2011): ZVZD-1, sprejet na 28. redni seji Državnega zbora RS, v torek
24. 5. 2011**

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam novi Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ki
je bil v Državnem zboru RS sprejet 24. 5. 2011.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Priloga: ZVZD-1.red.doc

**E-novica ZSSS št. 15/2011 (23. 5. 2011): Gradivo za tiskovno konferenco ZSSS 23. 5. 2011 o vplivu
varstva pri delu na dejansko upokojitveno starost**

Spoštovani!

V prilogi vam pošiljam dve gradivi, ki sta bili 23. 5. 2011 predstavljeni na tiskovni konferenci Zveze
svobodnih sindikatov Slovenije in ki pojasnjujeta, kako je dejanska upokojitvena starost odvisna od
ravni varnosti in zdravja pri delu. Tiskovna konferenca je bila organizirana v okviru razprav o
pokojninski reformi pred referendumom 5. 6. 2011 o ZPIZ-2.

V prilogi EUROFOUND vas opozarjam na odgovore Slovencev pod rubriko »zdravje«.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

varstvo pri delu predpogoj za dvig upokojitvene starosti 23 maj 2011.pdf; rezultati ankete 2005 za
SLO.PDF

**E-novica ZSSS št. 14/2011 (20. 5. 2011): Nagrada za najboljši film o zdravem delovnem okolju -
nagradni sklad 8000 €**

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

V vednost:

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) že razpisuje nagrado za najboljši film o zdravem delovnem okolju. Nagradni sklad znaša 8.000 EUR.

Več na: http://osha.europa.eu/sl/about/competitions/hw_film_award_2011

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 13/2011 (28. 4. 2011): Poklicni rak: objavljeni so novi podatki iz nordijskih držav

V informacijo

Poklicni rak: objavljeni so novi podatki iz nordijskih držav

11. 4. 2011

V okviru projekta NOCCA (Nordijski poklicni rak) je bilo analizirano 2,8 milijona primerov raka v petih nordijskih državah: Islandiji, Norveški, Švedski, Finski in Danski. Projekt raziskuje povezavo med mestom nastanka raka in bolnikovim poklicem. Upošteva poklice, ki jih je opravljalo 15 milijonov oseb v štirih desetletjih od zgodnjih šestdesetih do poznih devetdesetih let 20. stoletja.

Rezultati projekta kažejo na značilne povezave med delovnimi razmerami in rakom. V nekaterih primerih ti rezultati potrjujejo, kar se je že vedelo. Kot na primer povezave med mezoteliomom in poklici, izpostavljenimi azbestu (kleparji, pomorščaki itd.), med kožnim rakom ter ribiči in kmetovalci, ki delajo na prostem, med rakom nosnih votlin in delavci lesne industrije, zelo veliko primerov raka v gradbeni industriji z raznoliko izpostavljenostjo delavcev.

V drugih primerih pa je projekt prinesel nova spoznanja. Na primer odkril je večjo pogostnost raka v ustih in na vagini med ženskami, zaposlenimi v kemijski industriji, kožnega raka in raka na dojkah tako pri moških kot ženskah ter raka na jajčnikih pri ljudeh, zaposlenih v tiskarstvu, raka ščitnice med ženskami, zaposlenimi v kmetijstvu itd..

Več v angleščini: <http://informahealthcare.com/doi/full/10.1080/02841860902988696>

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 12/2011 (28. 4. 2011): Na svetovni dan varnosti in zdravja pri delu 28. 4. 2011 so bila v Budimpešti podeljena evropska priznanja za dobro prakso pri vzdrževalnih delih

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je ob svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu razglasila zmagovalce natečaja za deseto evropsko priznanje za dobro prakso

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je na deseti podelitvi evropskih priznanj za dobro prakso priznala in nagradila izjemni prispevek osmih organizacij in podjetij k varnosti pri vzdrževalnih delih. Priznanja, ki so del agencijine kampanje Zdravo delovno okolje za varnost pri vzdrževalnih delih, so bila podeljena na slovesnosti, ki jo je ob svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu (28. aprila) gostilo madžarsko predsedstvo Evropske unije.

Predlagani primeri prihajajo iz organizacij vseh velikosti iz številnih industrijskih sektorjev, ki so želele prikazati svoje primere dobre prakse in jih deliti z drugimi. Te dobre prakse, uvedene v osmih zmagovalnih in petnajstih pohvaljenih organizacijah in podjetjih, so predstavljene v novi knjižici, ki je izšla danes.

Publikacija v angleščini:

http://osha.europa.eu/en/publications/reports/good_practice_awards_maintenance-TEAL11001ENC

„Najboljše organizacije in podjetja so izjemno prispevali k spodbujanju dobre prakse na področju varnosti pri vzdrževalnih delih,“ je dejal László Andor, komisar za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje. „Te dobre prakse so v skladu s strategijo Skupnosti o zdravju in varnosti pri delu (2007–2012), katere cilj je – poleg zmanjševanja poklicnih bolezni – v celotni EU za četrtno zmanjšati število z delom povezanih nezgod.“

Kolos Kardkovacs, madžarski državni sekretar za zaposlovanje, je pozdravil pozitiven gospodarski učinek varnosti pri vzdrževalnih delih: „Neustrezno vzdrževanje ima lahko resne varnostne posledice, ki na koncu vplivajo na produktivnost in donosnost. Prejemniki priznanj proaktivno in dolgoročno ščitijo interese svojih podjetij in zaposlenih s tem, da varnosti pri vzdrževalnih delih namenijo dovolj časa in sredstev.“

Jukka Takala, direktor agencije EU-OSHA, je pohvalil visoko kakovost predlaganih primerov: „Naša mreža informacijskih točk v sodelujočih državah članicah in Turčiji je prejela več sto primerov dobre prakse, najboljši med njimi pa so se na evropski ravni potegovali za priznanja za dobro prakso. Osmerico najboljših in petnajstERICA pohvaljenih organizacij in podjetij prikazujeta ključno vlogo rednega vzdrževanja pri odpravljanju nevarnosti in obvladovanju tveganj na delovnem mestu, s čimer poudarjata glavna sporočila kampanje Zdravo delovno okolje.“

Osmerico najboljših sestavljajo:

1. Voestalpine Hytronics GmbH in Voestalpine Weichensysteme GmbH (Avstrija, proizvodnja železa in jekla) zaradi uporabe tehnologije in organizacije za dosego večje varnosti pri vzdrževalnih delih;
2. Protón Electrónica SLU (Španija, električna oprema) zaradi usklajevanja popravil in vzdrževanja s stranko;
3. Actavis Ltd (Malta, farmacevtski izdelki) zaradi proaktivnih in odzivnih posegov za izboljšanje varnosti pri vzdrževalnih delih;
4. Skellefteå Räddningstjänst (Švedska, gasilske storitve) zaradi razvoja varnih delovnih postopkov za gasilce;
5. Sonae (Portugalska, trgovina na drobno) zaradi upravljanja preventivnega in korektivnega vzdrževanja;
6. GHT - Glass Handling Technic Vof (Nizozemska, vrtnarstvo) zaradi varnega in učinkovitega vzdrževanja in popravila rastlinjakov;
7. Tarmac Quarry Materials (Združeno kraljestvo, pridobivanje rudnin in kamnin) zaradi usposobljenih vzdrževalnih ekip; in
8. STIB-MIVB (Belgija, prevoz) zaradi celovitega pristopa k vzdrževanju vse od zasnove delovnega območja.

Več na: <http://osha.europa.eu/sl/press/press-releases/eu-osha-announces-10th-european-good-practice-awards-on-world-day-for-safety-and-health-at-work-2>

Kampanja Zdravo delovno okolje 2010–2011, ki jo usklajujejo Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu ter njeni partnerji v 27 državah članicah EU, podpira zelo raznolike dejavnosti na nacionalni in evropski ravni, s katerimi se spodbuja varnost pri vzdrževalnih delih. Z njo se poudarja pomembnost vzdrževanja (obratov, opreme, strojev in delovnih mest), da bi se odpravila tveganja na delovnem mestu ter zagotovile varnejše in bolj zdrave delovne razmere na delovnih mestih po vsej Evropi. Kampanjo podpirajo predsedstva EU pod vodstvom Španije in Belgije v letu 2010 ter Madžarske in Poljske v letu 2011, Evropski parlament in Evropska komisija ter evropski socialni partnerji.
<http://hw.osha.europa.eu>

Več o kampanji: <http://osha.europa.eu/sl/campaigns/hw2010/>

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 11/2011 (27. 4. 2011): Sporočila ZSSS ob 28. aprilu 2011, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS, www.zsss.si) že od leta 2006 obeleži 28. april 2011, svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, ki ga je razglasila Mednarodna organizacija za delo - MOD (<http://www.ilo.org>). Na ta dan objavimo uradne podatke o delavcih, ki so na delovnem mestu umrli v letu pred tem. Namen tega dneva je ozaveščanje o potrebnosti sistematičnega varovanja življenja in zdravja na delovnem mestu.

V priponki boste našli prevod v slovenščino letošnjega sporočila MOD ob letošnjem 28. aprilu (http://www.ilo.org/safework/events/meetings/lang--en/WCMS_153617/index.htm). Ta opozarja na pomen sistemov upravljanja varnosti in zdravja pri delu – torej na delo, ki ga v Sloveniji opravljajo strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu. Priznanje stroki se pridružuje tudi ZSSS! Več o izjemnih dosežkih slovenske stroke varnosti in zdravja pri delu na http://www.fundacija-avgustakuharja.si/nagrade_in_priznanja.

Pomembno pa je tudi delo delavskih predstavnikov za varnost in zdravje pri delu, saj je lanska vseevropska raziskava ESENER dokazala, da je raven varnosti in zdravja pri delu višje pri delodajalcih, kjer obstajajo (http://osha.europa.eu/sl/publications/reports/en_esener1-summary.pdf). Ta kaže, da je bolj verjetno, da delodajalec ima oceno tveganja in izvaja ukrepe varnosti in zdravja pri delu, če je bil pri njem izvoljen svet delavcev oziroma delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu. O pomenu posvetovanja z delavci govori tudi pripeta izjava Laurent Vogela, direktorja oddelka za varnost in zdravje pri delu Evropskega sindikalnega inštituta (<http://hesa.etui-rehs.org/>).

Po podatkih inšpekcije za delo (glej priponko) se je v Sloveniji v letu 2010 zaradi vzrokov na delovnem mestu smrtno poškodovalo 22 delavcev (od tega 2 voznika na službeni poti v tujini). Vsi so bili moški. Na poti na delo in z dela so se dodatno smrtno poškodovali 3 delavci.

Na delovnem mestu pa so umrli še 4 delavci zaradi zdravstvenih težav, nepovezanih z delom. Tudi letos je bilo največ (10) smrtnih poškodb v gradbeništvu. Vzrok je pogosto padec delavca z višine oziroma padec predmeta na delavca. Značilno je, da je večina umrlih imela pridobljeno državljanstvo oziroma so bili tujci. Očitno prav ta kategorija zaposlenih opravlja posebej tvegana dela in zato potrebujejo več usposabljanja za varno delo. Prav tako je značilno, da se večina smrtnih poškodb dogodi izven lokacije delodajalca.

Delovni inšpektorji so v zvezi s smrtnimi poškodbami podali 12 kazenskih ovadb in v 6 primerih prepovedali nadaljnje opravljanje del. Izdano je bilo 11 ureditvenih odločb, 7 odločb o prekršku, 15 plačilnih nalogov, 2 opozorili po zakonu o inšpekcijskem nadzoru in 2 opozorili po zakonu o prekrških.

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije na svetovni dan varnosti in zdravja pri delu od leta 2006 dalje zamaš skuša opozoriti ne le na smrtne poškodbe pri delu ampak tudi na smrti, ki so posledica poklicnih bolezni. Če upoštevamo metodologijo MOD, najverjetneje približno 4 % vse mortalitete v koledarskem letu odpade na vzroke, povezane z delom. Upoštevajoč tudi smrtne poškodbe pri delu in smrti zaradi poklicnih bolezni torej najverjetneje v Sloveniji letno umre 750 ljudi! Tragično je, da slovenska zakonodaja ne daje učinkovite pravne podlage za ugotavljanje, kje se sploh pojavljajo poklicne bolezni! Ker ne vemo, kje se pojavljajo, jih tudi ni mogoče preprečevati!

Kljub temu, da so prav vse politične stranke leta 2008 v svojih predvolilnih kampanjah obljubile, da bodo v primeru izvolitve sprejele predpise za ugotavljanje poklicnih bolezni, se to še vedno ni zgodilo. Inšpekcija za delo tako poroča o zgolj 1 prijavljeni poklicni bolezni v letu 2010, ki se je končala z delovno invalidnostjo. V pomanjkanju uradnih podatkov zato pripenjam gradivo, ki je bilo članom skupščine Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS, www.zzzs.si) razdeljeno 5. aprila 2011 kot odgovor na vprašanje enega izmed članov skupščine iz vrst delodajalcev. V odgovoru, ki se sicer nanaša na zbrana sredstva obveznega zdravstvenega zavarovanja za poklicne bolezni in poškodbe pri delu (0,53 % od bruto plače delavca), je strokovna služba ZZZS med drugim zapisala tudi:

»Vrsta dokazov namreč govori o tem, da evidence in statistike primerov poškodb pri delu in poklicnih bolezni, ki jih beležijo izvajalci zdravstvenih storitev, ne odražajo dejanskega stanja razširjenosti poškodb pri delu in poklicnih bolezni. Slabe evidence so predvsem rezultat nedomiselne oz. nedorečene sistemske zakonodaje, ki ureja prijavljanje, ugotavljanje in evidentiranje poškodb pri delu in poklicnih bolezni, saj zadeve niso urejene na način, ki bi olajšal interesno nevtralno oz. objektivno strokovno poročanje o teh primerih.

Odprto in neurejeno je zlasti področje poklicnih bolezni, kjer je evidentiranje in poročanje zaradi nedorečenih predpisov in prakse pri odkrivanju in spremljanju teh bolezni (op., še vedno ni vzpostavljen register poklicnih bolezni) povsem nerealno. V Sloveniji namreč evidentiramo za okoli 15 - 20 krat manj poklicnih bolezni (okoli 3 - 5 primerov na 100.000 aktivnih zavarovancev na letni ravni), kot bi jih dejansko morali pričakovati na osnovi podatkov o razširjenosti teh bolezni v nam primerljivih državah (okoli 70 na 100.000 aktivnih zavarovancev). Tudi stopnja prijav poškodb pri delu je v Sloveniji nižja od povprečja držav EU-15, kar daje osnovo za domnevo o nepopolnem zajetju prijav oz. netočnosti evidenc tudi na področju poškodb pri delu.

Sorazmerno velik del stroškov za zdravljenje poškodb pri delu in poklicne bolezni tako v sistemu ni evidentiran. Nedvomno bi bili stroški ob popolnejšem zajetju podatkov bistveno višji. Po nekaterih ocenah bi bili stroški najmanj enaki (uravnoteženi) ali celo višji v primerjavi s prihodki, ki se zberejo s prispevno stopnjo v višini 0,53 % na bruto plačo. Spričo dolgotrajnosti zdravljenja in zahtevne rehabilitacije poškodb pri delu in poklicnih bolezni je takšna ocena lahko razumljiva in upravičena.»

Novela zakona o varnosti in zdravju pri delu, ki je že v postopku sprejemanja, prenaša obveznost ureditve registriranja poklicnih bolezni z ministra za delo na ministra za zdravje. Upajmo, da bo to končno vodilo k novemu slovenskemu predpisu za realno ugotavljanje poklicnih bolezni – prvič po letu 1990!

Vsem družinam in sodelavcem umrlih v letu 2010 zaradi vzrokov, povezanih z delom, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije izraža sožalje!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 10/2011 (20. 4. 2011): Začetek postopka za razrešitev glavnega inšpektorja za delo Boruta Brezovarja

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Pošiljam v vednost spodnjo novico.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

NOVICA

20.04.2011

Ministrstvo je začelo s postopki za razrešitev glavnega inšpektorja za delo

Minister za delo, družino in socialne zadeve dr. Ivan Svetlik je danes sporočil, da je ministrstvo začelo s postopkom za razrešitev glavnega inšpektorja za delo mag. Boruta Brezovarja. Vlada RS naj bi o njegovi razrešitvi odločala predvidoma že jutri oziroma na eni od prvih naslednjih sej. Do imenovanja novega glavnega inšpektorja bo Inšpektorat RS za delo kot vršilec dolžnosti vodil mag. Boris Ružič, zdaj direktor inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu.

Minister Svetlik je sprejel takšno odločitev, ker meni, da je pri predavanjih inšpektorja Brezovarja šlo za konflikt interesov in ker meni, da je njegov ugled omajan do te mere, da je izgubil zaupanje javnosti, ki pa je za vodenje takšnega organa nujno potreben. Po mnenju ministra Svetlika bo tako mogoče utrditi in povrniti ugled in zaupanje v inšpekcijo za delo, ki je zelo pomembno za njeno delovanje.

Minister Svetlik je sicer ocenil, da Inšpektorat RS za delo kljub vsemu dela dobro in učinkovito.

Posnetek izjave:

[minister dr. Ivan Svetlik \(.mp3\)](#)

Služba za odnose z javnostmi

Vir:

http://www.mddsz.gov.si/index.php?id=1944&tx_ttnews%5btt_news%5d=6632&tx_ttnews%5bbackPid%5d=12106&L=0&no_cache=1

E-novica ZSSS št. 9/2011 (19. 4. 2011): Priročnik V primežu dela

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

V priponki v vednost pošiljam zloženko z informacijo o novi publikaciji o nasilju na delovnem mestu, ki je nastala po posvetu 18. 3. 2011, na katerem smo sodelovali tudi predstavniki različnih slovenskih sindikalnih central.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 8 /2011 (10. 4. 2011): Sporočilo za javnost KPK- priporočila glede glavnega inšpektorja za delo

Dobili smo v vednost in posredujemo naprej brez komentarja.

Izjava za javnost glavni inšpektor za delo 7-4-2011.pdf

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Pozdravljeni,

izjavo pošiljam v priponki.

Lep pozdrav!

Barbara Fürst, univ. dipl. kom.
Svetovalka komisije za odnose z javnostmi/Public Relations Advisor

KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE/
COMMISSION FOR THE PREVENTION OF CORRUPTION
Dunajska cesta 56
1000 LJUBLJANA
SLOVENIJA/SLOVENIA
G: 051 608 240
T: 01/400 57 15
F: 01/400 84 72
E: barbara.fuerst@kpl-rs.si
W: www.kpl-rs.si



V diletu za čisto okolje hem to sporočilo tpečialto le, če he
to mečno potrebno.
Think of the environment. Please do not print this message
unless it is necessary.

E-novica ZSSS št. 7/2011 (1. 4. 2011): Ob svetovnem dnevu zdravja

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Ob svetovnem dnevu zdravja vam v priponki pošiljam zanimiv prispevek Statističnega urada RS. V njem je tudi opozorilo, da neporabljenih zdravil ne smemo odmetavati med gospodinjske odpadke ampak ravnajmo okoljevarstveno ozaveščeno.

Zaradi bolezni ali poškodb izostane z dela dnevno približno od 38.500 do 39.000 ljudi. V letu 2009 je bil vsak slovenski delavec na bolniškem dopustu povprečno 11,7 dneva na leto. Najpogostejši vzrok za bolniško odsotnost so bolezni mišično-kostnega sistema in vezivnega tkiva, sledijo poškodbe in zastrupitve zunaj dela, na tretjem mestu so poškodbe in zastrupitve pri delu, na četrtem mestu so bolezni dihal in na petem mestu duševne in vedenjske motnje.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS
ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



***Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?
Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in
številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikat-ZSSS.si***

E-novica ZSSS št. 6/2011 (25. 3. 2011): V vednost: povzetek evropskega poročila o nasilju in nadlegovanju na delovnem mestu (Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu)

Pošilja vam,

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

===

Nasilje in nadlegovanje na delovnem mestu v Evropi v porastu

31.01.2011

Nasilje, ustrahovanje in nadlegovanje so po podatkih najnovejšega poročila Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) na delovnih mestih po Evropi čedalje pogostejši. Vendar pa se na splošno zdi, da se organizacije in nacionalne vlade na to ne odzivajo enako.

Nasilju in nadlegovanju s strani tretjih oseb je podvrženih od 5 do 20 % evropskih delavcev, odvisno od države, panoge in uporabljene metodologije. Poročilo z naslovom „Nasilje in nadlegovanje na delovnem mestu: evropska slika“ vsebuje mednarodne statistične podatke, ki jih je zbrala Evropska opazovalnica tveganj, ki je del agencije EU-OSHA. Njena najnovejša vseevropska raziskava ESENER kaže, da je 40 % evropskih vodilnih delavcev sicer zaskrbljenih zaradi nasilja in nadlegovanja na

delovnem mestu, a jih je samo okoli 25 % izvedlo postopke za odpravo te težave – v mnogih državah EU ta številka ne presega 10 %. Stanje je še celo slabše na področju zdravstva in socialnega dela ter izobraževanja, saj je več kot 50 % vodilnih delavcev to opredelilo kot zdravstveno in varnostno težavo.

„Nasilje in nadlegovanje pomenita resno nevarnost za varnost in dobro počutje delavcev v Evropi, a je število prijavljenih primerov manjše od dejanskega“ je dejal direktor agencije Jukka Takala. „Nasilje na splošno, verbalno nasilje ali grožnje, s katerimi se srečujejo zaposleni pri delu s strankami ali bolniki, so resna vprašanja z vidika varnosti in zdravja. In psihološke posledice so včasih nevarnejše od telesnih poškodb. Nadlegovanje na delovnem mestu lahko vodi do stresa, dolgotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni ali celo do samomora. Med gospodarske posledice pa se uvrščajo manjša produktivnost, večja odsotnost z dela zaradi bolezni, večja fluktuacija zaposlenih in predčasna upokojitvev zaradi invalidnosti, pogosto, v zgodnji starosti.“

Poročilo razkriva tudi, da se v mnogih državah članicah še vedno ne zavedajo dovolj pojava nasilja na delovnem mestu, saj je moč najti zgolj nekaj posameznih pobud, ki se ukvarjajo s tem vprašanjem. Na nacionalni ravni in med posameznimi organizacijami je treba okrepiti ozaveščenost ter vzpostaviti politike in postopke za odpravljanje in preprečevanje nasilja in nadlegovanja na delovnem mestu.

Agencija EU-OSHA je organizirala dvodnevni seminar za oblikovalce politike, raziskovalce ter predstavnike delavcev in delodajalcev, na katerem so razpravljali o izzivih za učinkovito reševanje problema nasilja na delovnem mestu ter opredelili nove, konkretne načine za varovanje zdravja in dobrega počutja delavcev, prilagojene posebnim potrebam v posameznih državah in organizacijah.

Celotni tekst poročila v angleščini na: <http://osha.europa.eu/en/publications/reports/violence-harassment-TERO09010ENC/view>

E-novica ZSSS št. 5/2011 (23. 3. 2011): Rezultati pete vseevropske ankete Dublinske fundacije o delovnih razmerah v Evropi leta 2010

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam pošiljam v angleščini publikacijo s prvimi komentarji rezultatov lanske vseevropske ankete o delovnih razmerah v Evropi. V tej anketi je bilo leta 2010 anketiranih tudi 1400 slovenskih delavcev.

Posebej vas bi opozorila na stran 8, kjer je komentar na razlike v odstotku delavcev, ki menijo, da bodo lahko svoj poklic/delo še lahko opravljali po 60. rojstnem dnevu:

več kot 70 % delavcev v Nemčiji in na Nizozemskem meni, da bodo po 60 letu še lahko opravljali isti poklic – to je največji % v EU

zgolj 26 % delavcev v Sloveniji meni tako – TO JE NAJNIŽJI % V EU !!!

ta odstotek je zelo enak odstotku ljudi v teh istih državah, ki po tej starosti dejansko še delajo !!!! (namreč od 10 držav z najnižjim % pritrdilnih odgovorov, jih ima kar 7 tudi najnižji % ljudi, ki po 50 letu še delajo)

na EU ravni se kažejo tudi značilne razlike pri odgovoru na ta vprašanja glede na poklic – po 60 letu bi delalo še:

72 % visoko usposobljenih pisarniških delavcev,

61 % nizko usposobljenih pisarniških delavcev,

49 % VKV fizičnih delavcev,

44 % NKV fizičnih delavcev,

Zmožnost delati po 60 letu je (glede na to, kako so odgovarjali anketirani delavci v EU) odvisna od:

delo po 60 letu podpira:

ravnotežje med delom in zasebnim življenjem,

vseživljenjsko usposabljanje, ki je redno in stalno (žal podatki kažejo, da delodajalci starejših ne pošiljajo več na usposabljanja),

varnost zaposlitve,

pooblastila/avtonomija pri delu glede na odgovornost za opravljeno delo,

varne delovne razmere,

pasivno delo oziroma delo z nizkim psihosocialnim tveganjem

delo po 60 letu ovira:

neupoštevanje ergonomskih načel pri ureditvi delovnega mesta:

vibriranje strojev,

delo v prisilni drži,

dviganje težkih bremen,

ponavljajoči se gibi,

visoka raven psihosocialnega tveganja:

nizka pooblastila kljub visoki odgovornosti,

organizacija dela, ki povzroča stres.

Anketa opozarja tudi na porast intenzivnosti dela in daljšanje delovnega časa.

Moj komentar: Organizacija dela, ki spodbuja avtonomijo delavcev, in ergonomija bosta torej omogočila dvig dejanske upokojitvene starosti.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 4/2011 (23. 3. 2011): Prijavite se na zanimivo konferenco o tem kaj lahko delodajalec stori za zmanjšanje stresa na delovnem mestu

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Vabimo vas na konferenco z mednarodno udeležbo:

ZMANJŠANJE STRESA - POVEČANJE ZADOVOLJSTVA IN PRODUKTIVNOSTI

“Prepoznavanje in obvladovanje problematike stresa na delovnem mestu s primeri dobrih praks v Sloveniji in tujini”

v četrtek, 31. marca 2011, ob 9.30 uri v dvorani Državnega sveta RS, v stavbi parlamenta, Šubičeva 4, Ljubljana.

Vljudno vas naprošamo, da zaradi lažje organizacije s povratnim elektronskim sporočilom na naslov sarah.hieng@sindikat-zsss.si potrdite svojo udeležbo na njej.

Za vse dodatne informacije smo vam na voljo na telefonski številki 031/698-357.

Potrdila o udeležbi na konferenci boste prejeli ob zaključku pri izhodu.

Nasvidenje na konferenci!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 3/2011 (17. 3. 2011): Predlog Zakona o varnosti in zdravju pri delu v proceduri

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

V vednost

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

NOVICA

17.03.2011

Vlada RS sprejela predlog Zakona o varnosti in zdravju pri delu

Vlada RS je na današnji seji sprejela predlog Zakona o varnosti in zdravju pri delu in ga predložila Državnemu zboru RS v obravnavo po rednem postopku.

Osnovni cilj zakona je priprava boljših rešitev, ki za varnost in zdravje pri delu veljajo od sprejetja zakona julija 1999, z upoštevanjem načela racionalizacije postopkov in hkrati načela, da se raven varnosti in zdravja delavcev v Sloveniji zaradi uveljavitve novih zakonskih zahtev ne sme spustiti pod že doseženo raven, ki so je deležni delavci pri delu na temelju veljavnih predpisov. Zakon je namenjen spodbujanju varnostne kulture, usmerjene v preprečevanje tveganja pri delu, in skrbi, da so predpisani ukrepi stvarni in učinkoviti.

Drugi cilj je revizija določb zaradi odprave administrativnih bremen in z njimi povezanih stroškov zlasti za delodajalce, ki zaposlujejo majhno število delavcev. V ta namen so na novo opredeljene obveznosti samozaposlenih v zvezi z zagotavljanjem lastne varnosti in zdravja.

Zaradi doseganja navedenih ciljev se s predlaganim zakonom preverja delovanje osnovnih institutov glede varnosti in zdravja pri delu, kot so informiranost in usposabljanje delavcev za varno in zdravo delo, delavska udeležba pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu, zdravstveni nadzor, predvsem pa se preverjajo delovanje in učinki izjave o varnosti ter ocenjevanja tveganja. Zaradi priprave boljših

rešitev se s posameznimi določbami zakona usklajujejo tudi določbe Direktive o vpeljavi ukrepov za vzpodbudo izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu.

S predlagano ureditvijo nosilnega instituta na področju varnosti in zdravja pri delu, to je izjave o varnosti z oceno tveganja, se odpravlja potreba po podzakonskem aktu, saj že predlog zakona določa minimalne postopkovne zahteve glede ocene tveganja ter obličnost in vsebino izjave o varnosti. Novost je tudi zagotavljanje obveščenosti delavcev in drugih navzočih v delovnem procesu o tveganju ter pravica vpogleda v aktualno izjavo o varnosti in oceno tveganja.

Podrobneje je urejena zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim osebam, navzočim v delovnem procesu, ter ukrepi za zagotovitev varstva pred požarom. Novost so vse določbe o obveznostih delodajalca glede delavcev, ki delajo na takih delovnih mestih, na katerih je večja nevarnost za fizično nasilje tretjih oseb, in obveznostih delodajalca v primerih trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja.

Novo so določbe v zvezi z zagotavljanjem tako imenovanega predhodnega varstva. Delodajalec mora namreč, preden da delavcem v uporabo objekt, delovno opremo, sredstva za delo ali nevarne snovi, pridobiti vso potrebno dokumentacijo, v kateri so navedeni varnostno-tehnični podatki, potrebni za ocenjevanje tveganja in za predpisovanje varnostnih ukrepov. To bo prispevalo, da bodo načrtovalci, proizvajalci in dobavitelji že med projektiranjem upoštevali vse varnostne zahteve, ne pa šele delodajalec, ko je mnogokrat za učinkovito zagotovitev varnosti delavcev že prepozno.

Zdravstveni pregledi delavcev morajo ustrezati varnostnemu in zdravstvenemu tveganju, opredeljenemu v oceni tveganja. Delodajalec lahko le izjemoma prepusti opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu zunanji strokovni službi oziroma le takrat, ko sam nima usposobljenega strokovnega delavca.

Inšpektorat RS za delo bo upravljavec evidenc o nezgodah s smrtnim izidom, nezgodah, zaradi katerih je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivnih nezgodah, nevarnih pojavih, ugotovljenih poklicnih boleznih, pa tudi nove določbe o načinu zbiranja osebnih podatkov in ravnanju z njimi. Upravljanje podatkov iz navedenih evidenc bo inšpektoratu omogočilo spremljanje in analiziranje vzrokov nezgod ter služilo načrtovanju politike preprečevanja le-teh in bolezni pri delu.

Delavec ima prepoved delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Ne sme biti pod vplivom zdravil, ki bi lahko vplivala na njegove psihofizične zmožnosti, če je za konkretna delovna mesta tako določeno v izjavi o varnosti z oceno tveganja.

Na novo so opredeljene dolžnosti samozaposlenih delavcev in njegove temeljne obveznosti glede varovanja lastnega zdravja, pri čemer se upošteva načelo zmanjševanja administrativnih bremen in z njimi povezanih stroškov.

Svet za varnost in zdravje pri delu se bo preoblikoval v strokovno posvetovalno telo ministra, pristojnega za delo, predlog pa ne posega v vsebino in obseg nalog sveta. Predlog zakona oži področje nalog, za katero se podeljuje dovoljenje za delo in veljavnost dovoljenja veže na sedem let. V tem obdobju se bodo morali strokovni delavci stalno usposablјati in obnavljati svoje znanje, kar bo na novo urejeno s podzakonskim aktom. Predlagana je tudi možnost, da za dovoljenje za delo zaprosijo tudi tuje pravne osebe in samostojni podjetniki posamezniki. O njihovi vlogi se odloča, če izpolnjujejo enake pogoje, kakor domači ponudniki teh storitev in po enakem postopku. Predvideno

je tudi dovoljenje za občasno čezmejno opravljanje strokovnih nalog.

Zaostrojuje se tudi izrekanje glob za prekrške in daje mandat inšpekciji za delo, ki opravlja nadzorstvo, da izreče globo v kateri koli višini predpisanega razpona, pri čemer upošteva težo in okoliščine prekrška.

Služba za odnose z javnostmi MDDSZ

E-novica ZSSS št. 2/2011 (21. 2. 2011): Dva CD-ja z 12 animiranimi filmi s področja varnosti in zdravja pri delu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (<http://osha.europa.eu/fop/slovenia/sl/>) nam je za vas poslala dva CDja z 12 animiranimi filmi v trajanju od 6 do 13 minut, ki na zabaven način sporočajo, zakaj in kako varno delati. Ker gre za animirane filme, jih zlahka razumejo v vseh evropskih državah. Filme lahko uporabite pri usposabljanju za varno delo.

Filmi so dostopni tudi na spletni strani <http://www.napofilm.net>. Ne pozabite pri tem na seznamu desno zgoraj na tej spletni strani izbrati slovenščine!

Če želite, vam z veseljem oba CDja pošljem. Sporočite mi, na kateri poštni naslov ju želite prejeti!

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



***Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?
Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in
številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikat-ZSSS.si***

E-novica ZSSS št. 1/2011 (2. 2. 2011): Publikaciji o neenakosti v zdravju v Sloveniji - priporočamo!

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Želim vas opozoriti na dve publikaciji, ki sta bili javnosti predstavljeni včeraj, 1. 2. 2011 na posvetu ministrstva za zdravje na Brdu pri Kranju o socialno-ekonomskih determinantah in enakosti v zdravju.

Publikaciji najdete na internetu na:

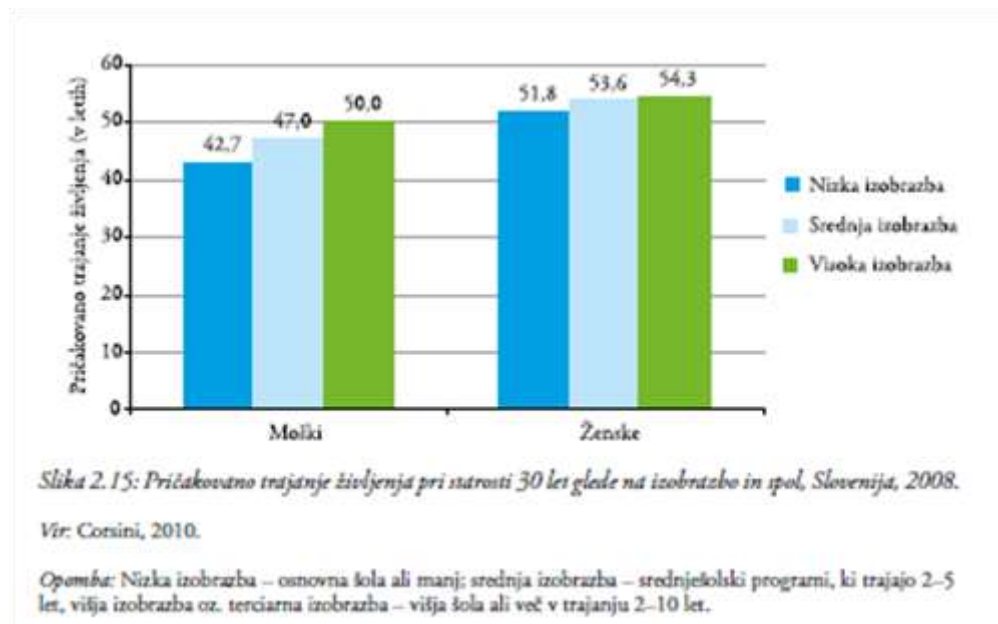
Neenakosti v zdravju v Sloveniji

http://www.ivz.si/?ni=0&pi=1&_1_Filename=2923.pdf&_1_Mediald=2923&_1_AutoResize=false&pl=0-1.3.

Vlaganje za zdravje in razvoj v Sloveniji – Program Mura

http://www.czr.si/dokumenti/1/2/2010/MuraVlaganjeZaZdravjeWEB_460.pdf

Čeprav publikaciji velik del razlik v zdravju pripisujeta življenjskemu slogu posameznika (kajenje, alkohol, debelost, premalo gibanja, ...), pa omenjata tudi varnost in zdravje pri delu. Zdravje in pričakovano trajanje življenja sta pomembno povezana z izobrazbo in posledično s poklicem. Visoke razlike med regijami je mogoče razložiti prav z stopnjo brezposelnosti/zaposlenosti, izobrazbo itd. Program Mura, ki je opisan v drugi publikaciji, je poizkus ukrepanja v regiji, kjer ljudje v povprečju živijo krajše od slovenskega povprečja.



Obe knjigi sta dokaz, da je mogoče učinkovito izboljšati stanje na zelo preproste in poceni načine. Pomemben razlog za neenakosti v zdravju so informacijske ovire – ljudje preprosto ne poznajo možnosti, ki so jim na voljo.

Izobrazba, zaposlenost in dohodek so pogoj za odpravljanje neenakosti v zdravju. Vseživljenjsko učenje, prilagojeno delavcem z nizko formalno izobrazbo, odpira vrata do boljše možnosti ranljivih skupin delavcev za zaposljivost in s tem za zdravje in daljše življenje.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS