

E-novice ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu v letu 2012

E-novica ZSSS št. 46/2012 (7. 1. 2013): Srečno in varno 2013!



*Spoštovani delavski predstavniki
za varnost in zdravje pri delu!*

*Vam in vašim sodelavcem voščim
príjetno praznovanje in
sreče v letu 2013!*

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)
Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA
GSM: 051 306 202
E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si
W: www.zsss.si

*Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!
Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-
naslova oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in
zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimalo e-novice ZSSS s področja varnosti in
zdravja pri delu.
Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!
Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!*

E-novica ZSSS št. 45/2012 (18. 12. 2012): Inšpektorat RS za delo opozarja, 18.12.2012 - obvezna prijava kratkotrajnih nevarnih del na višini

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam poziv inšpektorata za delo o prijavljanju del na višini, zaradi katerih je umrlo
v letu 2012 kar sedem delavcev.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 44 /2012 (13. 12. 2012): Varstvo pri delu v transportu - dobra praksa iz EU

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Bila sem naprošena, da vas opozorim na nove dokumente v slovenščini na spletni strani Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu iz Bilbao:

Spodbujanje zdravja = promocija zdravja

K spodbujanju zdravja na delovnem mestu je treba pristopiti celovito. V vseh pobudah je treba upoštevati delavčevo zasebno in delovno življenje ter njuno medsebojno povezanost. Znano je, da delovni pogoji vplivajo na splošno zdravje delavcev: na primer, sedeče delo lahko prispeva k debelosti. Podobno lahko na delavčevo zdravje in dobro počutje vplivajo njegove navade, vedenje in življenjski slog, ki lahko vplivajo tudi na njegovo delovno uspešnost.

Spodbujanje zdravja v sektorju cestnega prometa v slovenščini na:

https://osha.europa.eu/sl/topics/whp?utm_source=oshmail&utm_medium=email&utm_campaign=oshmail-126

Varnost in zdravje pri delu za poklicne voznike v cestnem prometu – v slovenščini :

https://osha.europa.eu/sl/sector/road_transport?utm_source=oshmail&utm_medium=email&utm_campaign=oshmail-126

E-dejstva: https://osha.europa.eu/sl/publications/e-facts/efact47/view?utm_source=oshmail&utm_medium=email&utm_campaign=oshmail-126

Glej tudi priponko!

[E-fact 47: Spodbujanje zdravja v sektorju cestnega prometa](#)

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 43/2012 (12. 12. 2012): Inšpektorat RS za delo o temperaturah v delovnih prostorih pri nizkih zunanjih temperaturah: 11.12.2012

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pošiljam v vednost in uporabo informacijo glavnega inšpektorja za delo Franca Rančigaja o temperaturah na delovnem mestu, ki jih mora delavcem zagotoviti delodajalec v času nizkih zunanjih temperatur. Informacija omenja tudi vlogo delavskih predstavnikov.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 42/2012 (29. 11. 2012): Kako preveriti, ali je delodajalec delavca prijavil v zdravstveno/pokojninsko zavarovanje?

DELAVSKIM ZAUPNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani!

Obveščam vas, da lahko svojim individualnim članom sindikatov svetujete, kako hitro preveriti, ali je delodajalec delavca prijavil v obvezno zdravstveno zavarovanje. S tem seveda delavec hkrati preveri, ali je delodajalec ustrezno prijavil delovno razmerje. Hkrati tudi preveri, ali je urejeno dopolnilno zdravstveno zavarovanje.

To lahko v nekaj sekundah stori na dva načina:

1. Podatek o tem, ali imate urejeno obvezno in dopolnilno zdravstveno zavarovanje, lahko preverite sami s pomočjo mobilnega telefona, in sicer tako, da pošljete SMS sporočilo na telefonsko številko **031 771 009**. Vsebina sporočila je ključna beseda **ZZ** ter devetmestna **ZZZS številka osebe**, ki je zapisana na vaši kartici zdravstvenega zavarovanja.
2. na spletni strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) https://zavarovanec.zzss.si/wps/portal/portali/azos/e_storitve_zzss

OBOJE PREVERJENO DELUJE!

POZOR:

ZSSS = Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

ZZZS = Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

Sploh na spletni strani ZZZS (<https://zavarovanec.zzss.si/>) najdete na enem mestu vse informacije, ki jih potrebuje zavarovanec obveznega zdravstvenega zavarovanja, da pozna svoje pravice in kako do njih. Preko te spletne strani lahko naročite tudi kartico zdravstvenega zavarovanja za tujino ipd.

Informacije o čakalnih dobah na posamezne specialistične ali bolnišnične zdravstvene storitve po vseh izvajalcih v Sloveniji na račun obveznega zdravstvenega zavarovanja najdete na:

<http://www.zzss.si/zzss/internet/zzss.nsf/o/94EF1C1676DF407BC1256D4E002B660E> .

Na njej kliknite, ali želite zvedeti čakalne dobe za posamezno zdravstveno storitev za vso Slovenijo ali vse čakalne dobe pri posameznem izvajalcu.

Informacija o čakalnih dobah je dragocena, saj z isto napotnico lahko zdravstveno storitev uveljavite kjerkoli v Sloveniji. Čakalne dobe za isto storitev pa se lahko zelo razlikujejo po različnih izvajalcih. Na primer v Ljubljani z okolico je čakalna doba na prvi pregled za zdravljenje v zobozdravstvu po različnih izvajalcih, ki imajo pogodbo z ZZZS, od 0 dni do 1200 dni. Če ne želite čakati, poiščite, kje do zobozdravstvene storitve brez čakalne dobe.

Obisk teh spletnih strani ZZZS vam priporočam!

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 41/2012 (13. 11. 2012): Novosti pri označevanju nevarnih kemikalij

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vam pošiljam informacijo Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu glede uredbe Evropske unije o razvrščanju, označevanju in pakiranju nevarnih kemikalij (CLP) iz leta 2009, ki jo bo treba dokončno uveljavljati od leta 2014. Predvsem se spreminjajo piktogrami za zdravstvene in fizikalne nevarnosti, dodani so trije novi, nekaj novosti pa je tudi na področju razvrščanja. Kliknite na internetne povezave v informaciji:

<http://osha.europa.eu/sl/topics/ds/clp-classification-labelling-and-packaging-of-substances-and-mixtures>

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 40/2012 (9. 10. 2012): Inšpektorat za delo informira 9.10.2012

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pošiljam vam najnovejšo informacijo inšpektorata za delo.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 39/2012 (4. 10. 2012): Slavnostna podelitev priznanj "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2012" (Ljubljana, 22. oktober 2012)

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Bliža se tretji teden oktobra, ki je tradicionalno namenjen evropski kampanji "Zdravo delovno okolje 2012 – 2013, Partnerstvo za preprečevanje tveganj". Spletna stran kampanje v slovenščini je <http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>. Letos promovira sodelovanje vodstev podjetij/organizacij in delavcev/delavskih predstavnikov kot najbolj učinkovit pristop za boljšo varnost in zdravje pri delu. V tem tednu bodo potekali številni dogodki po vsej Evropi in seveda tudi v Sloveniji. Prejeli ste že vabilo na posvet ZSSS o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu, ki bo 25. 10. 2012 od 9.00 do 14.00. Ne odlašajte s prijavo!

Tokrat pa vas obveščamo še o enem dogodku: slavnostna podelitev priznanj "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2012", ki bo v ponedeljek, 22. oktobra 2012 v prostorih GZS. Ministrstvo za delo me je zaprosilo, da na ta dogodek opozorim vse, ki bi vas utegnil zanimati (glej spodnji dopis).

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 38/2012 (3. 10. 2012): Obvestilo GLAVNEGA INŠPEKTORJA ZA DELO za javnost 2.10.2012

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

V vednost pošiljam tokratno obvestilo glavnega inšpektorja za delo.
Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 37/2012 (5. 9. 2012): Prva najava posveta ZSSS 25. oktobra 2012 za delavske predstavnike za varnost in zdravje pri delu

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu
Sindikalnim zaupnikom

Spoštovani!

Vabim vas, da si v svojih koledarjih rezervirate četrtek, 25. oktobra 2012 od 9.00 do 14.00 za posvet ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu! Vabilo z zanimivim programom in odličnimi predavatelji pričakujte v drugi polovici septembra.

Posvet je že tradicionalen v času oktobrskega evropskega tedna oziroma vrhunca evropske kampanje Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu, ki poteka v vsej EU (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>).

Letos se bomo seznanili s slovensko dobro prakso delavskega soupravljanja na področju varnosti in zdravja pri delu in evropsko kampanjo, ki ga po vsej EU promovira. Posebna poslastica pa bo predstavitev dokončnega orodja, s katerim lahko vaš delodajalec po posvetovanju z vami pripravi oceno psihosocialnih obremenitev na posameznih delovnih mestih in kaj o tem meni inšpekcija za delo. Namesto zgolj teorije bo tokrat predstavljena predvsem praksa, kako izpeljati to povsem novo nalogo delodajalca.

Vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 36/2012 (5. 9. 2012): Iz prakse inšpektorata za delo- Poostren nadzor delodajalcev, ki opravljajo dejavnost posredovanja zaposlitve in zagotavljanja dela

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Tokrat vam v vednost pošiljam zanimivo informacijo inšpektorata za delo, ki pokaže kako je treba ravnati pri neregularnih oblikah zaposlitve. Žal so te posebej pogosto povezane z slabim usposabljanjem za varno delo teh delavcev in nasploh nižjo ravniyo varnosti in zdravja pri delu.
Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 35 /2012 (21. 8. 2012): Inšpekcija za delo - sankcije zoper odgovorno osebo delodajalca tudi po prenehanju pooblastil

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

V vednost vam pošiljam najnovejše obvestilo Inšpektorata RS za delo. Tokrat o tem, da odgovorna oseba delodajalca, ki ji pooblastila prenehajo, ostaja odgovorna za prekrške, ki so se zgodili še v času trajanja pooblastil.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 34 /2012 (20. 8. 2012): Improvizirani gradbeni odri - smrtna past za delavce14.8.2012

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam informacijo Inšpektorata RS za delo o improviziranih gradbenih odrih.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)

Dalmatinova 4, 1000 LJUBLJANA

GSM: 051 306 202

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

W: www.zsss.si

Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!

Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslova oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimale e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.

Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!

Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!

Sent: Tuesday, August 14, 2012 3:23 PM

Subject: Obvestilo za javnost improvizirani gradbeni odri - smrtna past za delavce14.8.2012

Spoštovani,

v priponki vam posredujemo obvestilo za javnost z naslovom "Improvizirani gradbeni odri - smrtna past za delavce".

Lep pozdrav.

Franc Rančigaj
glavni inšpektor RS za delo

E-novica ZSSS št. 33/2012 (19. 8. 2012): Zaposlovanje na črno

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam informacijo Inšpektorata RS za delo o delu na črno.

Delo na črno nam vsem škodi, zato delavski predstavniki za varnost in zdravje pri delu v marsikateri državi EU nadzorujejo tudi, če njihov delodajalec oziroma njegovi podizvajalci uporabljajo delavce na črno. Delavci, ki delajo na črno namreč praviloma niso deležni ustrezne varnosti in zdravja pri delu. Varčuje se na račun njihove opreme za delo, osebne varovalne opreme in predvsem na račun usposabljanja za varno delo. Zato se pogosteje poškodujejo pri delu in poklicno obolijo. S tem pa se posredno zmanjšuje tudi varnost vseh ostalih delavcev, pa čeprav so redno zaposleni. Delo na črno zato prijavljajmo inšpektoratu za delo. Ta bo poskrbel, da bo delodajalec svoje delavce na črno redno zaposlil.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

Poslano: 7. avgust 2012 14:55

Zadeva: Obvestilo za medije - Zaposlovanje na črno

Spoštovani,

v prilogi vam posredujemo obvestilo za javnost z naslovom "Zaposlovanje na črno".

Lep pozdrav.

Franc Rančigaj

glavni inšpektor RS za delo

Obvestilo za javnost – 7. 8. 2012

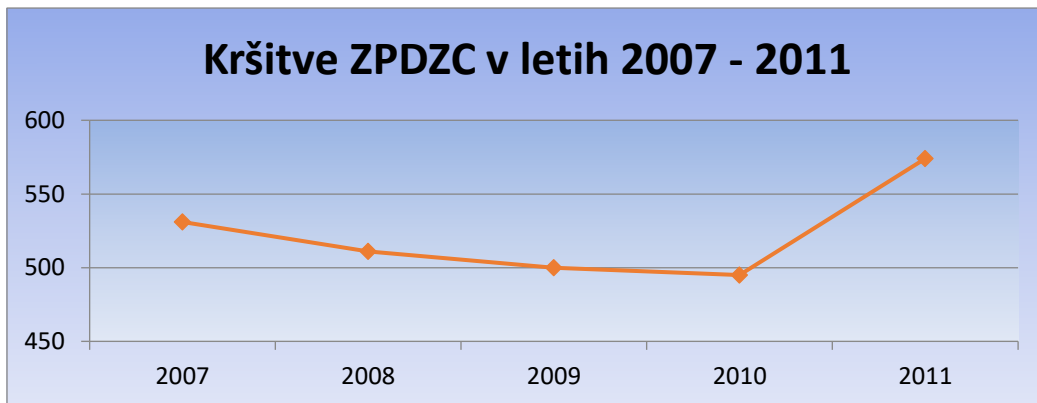
Zaposlovanje na črno

Zaposlovanje na črno se že vrsto let kaže kot eden izmed ključnih problemov na področju izvajanja delovnopravne zakonodaje, pojav sive ekonomije pa je v času zaostrenih gospodarskih razmer še posebej izpostavljen. Zaposlovanje na črno ima številne negativne učinke, na eni strani za delavce, ki so zaposleni na črno, saj ti delavci niso vključeni v obvezna zavarovanja (npr. za primer nezgode pri delu), prav tako pa imajo težave pri uveljavljanju pravic, ki sicer pripadajo zakonito zaposlenim delavcem. Na drugi strani pa ima zaposlovanje na črno negativne učinke tudi v širšem družbenem kontekstu, saj delodajalci z neplačevanjem davkov in prispevkov ne prispevajo v državni proračun oziroma v ustrezne blagajne.

Predpis, s katerim je zaposlovanje na črno prepovedano, je Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno, nadzor nad tem predpisom pa je, v obsegu, v katerem sodi v pristojnost Inšpektorata RS za delo, že dalj časa ena od temeljnih prioriteta inšpektorata. Med drugim smo tako v letu 2011 in 2012

izvedli tudi usmerjen nadzor nad izvajanjem določb omenjenega predpisa (poostren nadzor nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje v zvezi z izvajanjem Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno je potekal tudi od 1. 6. do 13. 7. 2012).

Kršitve Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno vsako leto predstavljajo znaten delež vseh kršitev, ki jih inšpektorji ugotovijo v zvezi z izvajanjem delovnopravne zakonodaje. V letu 2011 so inšpektorji tako ugotovili 574 kršitev tega predpisa (gre za slabih 10 odstotkov vseh ugotovljenih kršitev na področju nadzora delovnih razmerij v tem letu). Inšpektorji v zvezi z ugotovljenimi kršitvami zoper kršitelje ukrepajo v upravnem in prekrškovnem postopku.



Graf 1: Ugotovljene kršitve ZPDZC v letih 2007 – 2011 (vir: Letno poročilo IRSD za leto 2011)

Inšpektorji so tudi v prvih sedmih mesecih letošnjega leta ugotovili večje število kršitev Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno, skupaj kar 297 (podatki za omenjeno obdobje so začasne narave). Od tega je bilo ugotovljenih 208 kršitev, ko pravna oseba ali podjetnik, ki izpolnjuje pogoje za opravljanje dejavnosti, z delavcem ni sklenil pogodbe o zaposlitvi oziroma pogodbe civilnega prava, na podlagi katere se lahko opravlja delo, in delavca ni prijavil v zdravstveno ter pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Inšpektorji so ugotovili tudi 44 kršitev, ko je pravna oseba ali podjetnik, ki izpolnjuje pogoje za opravljanje dejavnosti, zaposlila tujca ali osebo brez državljanstva v nasprotju s predpisi o zaposlovanju tujcev. Za zaposlovanje na črno se skladno z Zakonom o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno šteje tudi, če posameznik v svojem imenu in za svoj račun zaposli delavca, ki zanj opravlja delo na črno. Tovrstnih kršitev so inšpektorji v omenjenem obdobju ugotovili 29. V 9 primerih je bila ugotovljena tudi kršitev, ko je pravna oseba ali podjetnik, ki izpolnjuje pogoje za opravljanje dejavnosti, omogočil delo dijaka ali študenta brez ustrezne napotnice pooblaščenice organizacije za posredovanje dela, ali omogočil, da to napotnico uporabi za delo druga oseba (tudi v tem primeru gre za zaposlovanje na črno).

Konec julija 2012 pa je bil objavljen in je začel veljati Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC-C). Razlog za sprejem dopolnitve Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno je v uskladitvi tega predpisa z evropsko zakonodajo. Z novelo zakona so bile inšpektoratu v zvezi z zaposlovanjem na črno dodeljene nekatere dodatne pristojnosti, saj je bil med drugim dopolnjen tudi 5. člen zakona, ki se nanaša na zaposlovanje na črno, k kateremu zakon po novem prišteva tudi nezakonito zaposlitev državljana tretje države, pri čemer pa nezakonita zaposlitev pomeni zaposlitev nezakonito prebivajočega državljana tretje države.

Pravna oseba, podjetnik ali posameznik, ki zaposli državljan tretje države, ki nezakonito prebiva v Republiki Sloveniji, pa mora državljanu tretje države plačati vse morebitne še neporavnane obveznosti za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače za vsak mesec opravljenega dela, kot če bi bil državljan tretje države zakonito zaposlen, hkrati pa mora plačati vse stroške pošiljanja neporavnanih plačil v državo, kamor se je državljan tretje države vrnil ali je bil vrnjen.

Pod zakonsko določenimi pogoji se uvaja tudi koncept solidarne odgovornosti za obveznosti iz delovnega razmerja v zvezi z zaposlovanjem na črno. Če je delodajalec, ki delavca zaposli na črno, podizvajalec, so tako za določene obveznosti do delavca, zaposlenega na črno, pod zakonsko določenimi pogoji solidarno odgovorni tudi glavni izvajalec in vmesni podizvajalci. Prav tako so bile dodane tudi določbe, ki urejajo vprašanje upravičenosti do javnih sredstev in vračanje le-teh v povezavi z globo, pravnomočno izrečeno za prekršek po tem zakonu.

Solidarno odgovorna za obveznosti iz delovnega razmerja v primerih zaposlovanja na črno ali nezakonite zaposlitve s strani podizvajalca je na podlagi zakona vsa veriga vmesnih podizvajalcev, vključno z glavnim izvajalcem, če se jim v skladu z zakonom dokaže, da so vedeli, da je podizvajalec zaposloval na črno ter o tem niso obvestili pristojnih nadzornih organov.

Tako opredeljena solidarna odgovornost glede na kazenske določbe predpisa pomeni, da bo v primeru, da se vmesnim podizvajalcem in glavnemu izvajalcu dokaže, da so vedeli za zaposlovanje na črno s strani podizvajalca, vsem izrekla sankcija v primeru, da v 8 dneh od ugotovitve kršitve ne bodo poravnali vseh predpisanih obveznosti ali v petih dneh od poteka roka za plačilo inšpektoratu ne bodo predložili dokazila, da so obveznosti poravnane.

Prav tako je vsa veriga vmesnih podizvajalcev, vključno z glavnim izvajalcem odgovorna za nezakonito zaposlitev s strani podizvajalca, če so vedeli, da je državljan tretje države predložil ponarejeno dokazilo o zakonitem prebivanju ali za državljan tretje države ni bila opravljena prijava dela v skladu z Zakonom o zaposlovanju in delu tujcev. Novela Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno določa tudi obveznost, da delodajalec pred zaposlitvijo državljan tretje države zahteva, da mu predloži dokazilo o zakonitem prebivanju v RS, kopijo dokazila pa mora hraniti ves čas zaposlitve državljan tretje države.

Z globo od 4.100 eurov do 20.800 eurov se za zaposlovanje na črno kaznuje pravna oseba ali podjetnik. Z globo od 400 eurov do 2.000 eurov se za ta prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Z globo od 400 eurov do 1.800 eurov se kaznuje posameznik, ki v svojem imenu in za svoj račun zaposli delavca, ki zanj opravlja delo na črno, z globo od 400 eurov do 1.800 eurov pa se kaznuje posameznik, ki omogoči delo dijaka ali študenta brez ustrezne napotnice pooblaščen organizacije za posredovanje dela, ali če omogoči, da to napotnico uporabi za delo druga oseba.

Pravna oseba ali podjetnik, ki v primeru zaposlovanja na črno brezposelne osebe tej ni izročil pisne pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas v roku 3 dni, se kaznuje z globo od 4.100 eurov do 12.500 eurov. Z globo od 400 eurov do 2.000 eurov se kaznuje za prekršek tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Z globo od 4.000 eurov do 12.000 eurov se kaznuje pravna oseba ali podjetnik, ki v osmih delovnih dneh od ugotovitve kršitve ne poravna vseh z zakonom predpisanih obveznosti (6. in 7. odstavek 5. člena zakona) ali v petih delovnih dneh od poteka roka za plačilo inšpektoratu za delo ne predloži dokazila, da je te obveznosti poravnal. Z globo od 2.000 eurov do 4.000 eurov se za takšen prekršek kaznuje posameznik. Z globo od 1.000 eurov do 2.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Pravna oseba, podjetnik ali posameznik, ki pred sklenitvijo delovnega razmerja od državljana tretje države ne zahteva, da mu na podlagi zakona predloži dokazilo o zakonitem prebivanju v Republiki Sloveniji se kaznuje z globo od 4.100 eurov do 12.500 eurov, z globo od 1.000 eurov do 2.000 eurov pa se kaznuje pravna oseba, podjetnik ali posameznik, ki kopije dokazila o zakonitem prebivanju državljana tretje države ne hrani ves čas zaposlitve pri njem. Z globo od 1.000 eurov do 2.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Z globo 4.000 eurov se kaznuje pravna oseba ali podjetnik, ki ima nezakonito zaposlenega enega državljana tretje države. Če ima pravna oseba ali podjetnik nezakonito zaposlenih več državljanov tretjih držav, je globa za vsakega naslednjega nezakonito zaposlenega državljana 2.000 eurov, vendar skupna višina globe za pravno osebo ali podjetnika ne sme presegati 12.000 eurov. Posameznik, ki ima nezakonito zaposlenega enega državljana tretje države, se kaznuje z globo 2.000 eurov. Če ima posameznik nezakonito zaposlenih več državljanov tretjih držav, je globa za vsakega naslednjega nezakonito zaposlenega državljana 1.000 eurov, vendar skupna višina globe za posameznika ne sme presegati 5.000 eurov. Z globo od 1.000 eurov do 2.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Nadzor nad izvajanjem določb Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno bo, vključno z nadzorom nad novimi določbami razširjenega 5. člena tega zakona, tudi v prihodnje ena od temeljnih prioritet Inšpektorata RS za delo. Tako bo inšpektorat v okviru svojih zmožnosti posredno še naprej prispeval tudi k omejevanju pojava sive ekonomije ter k dolgoročnemu izboljšanju položaja delavcev v Republiki Sloveniji.

Franc Rančigaj

Glavni inšpektor RS za delo

E-novica ZSSS št. 32 /2012 (20. 7. 2012): Smernice IZS za pripravo projektne dokumentacije varnost in zdravje pri delu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Obveščam vas, da je Inženirska zbornica Slovenije objavila smernice za pripravo projektne dokumentacije za varnost in zdravje pri delu pri graditvi objektov. Te smernice bo mogoče uporabljati v zvezi z izvajanjem 25. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu o predhodnem varstvu.

Delavski predstavniki/sveti delavcev/delavski zaupniki, od svojega delodajalca v primeru graditve novih objektov zahtevajte upoštevanje teh smernic, da bi zagotovili varnost in zdravje delavcev, ki bodo nekega dne v njih delali!

Povezava na stran objave smernic:

<http://www.izs.si/novica/n/splosna-smernica-za-pripravo-projektne-dokumentacije-varnost-in-zdravje-pri-delu-2-del-posebni-1/>

(predhodno varstvo)

(1) Delodajalec sme dati v uporabo objekt le, če je pridobil dokumentacijo v zvezi z nadaljnjim delom skladno s predpisi o zagotavljanju varnosti in zdravja na začasnih in premičnih gradbiščih ter pisno ocenil tveganja, katerim bi delavci lahko bili izpostavljeni pri delu.

(2) Delodajalec sme dati v uporabo delovno opremo in druga sredstva za delo delavcem le, če je pridobil:

- potrebno dokumentacijo, ki zagotavlja njihovo skladnost z bistvenimi zdravstvenimi in varnostnimi zahtevami za sredstva za delo;
- potrebno dokumentacijo po predpisih o varnosti in zdravju pri uporabi sredstev za delo.

(3) Določbe prejšnjih odstavkov se nanašajo na vse spremembe delovnega procesa.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 31/2012 (20. 7. 2012): Na avtocesti nisi sam - preberi in pošlji naprej - sporočilo, ki so nam ga poslali delavci iz DARS-A

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Sindikata delavcev prometa in zvez nas je naprosil, da pomagamo razširjati spodnji dopis, ki opozarja na težko delo vzdrževalcev cest.

Med počitniškim časom bo na cestah še več avtomobilov kot običajno, zato ne spreglejmo odgovornega dela vzdrževalcev.

Vsem vam voščim prijetne in zaslužene počitnice!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

From: SDPZ skupni

Sent: Thursday, July 19, 2012 2:11 PM

Subject: Na avtocesti nisi sam - preberi in pošlji naprej - sporočilo, ki so nam ga poslali delavci iz DARS-A

Draga voznica in dragi voznik,

pred kratkim je bil spet hudo poškodovan vzdrževalec avtoceste zaradi naleta vozila. Vsako leto je zaradi vse gostejšega prometa na avtocesti vedno več nalezov vozil na vzdrževalce avtocest. Mnogi ne poznajo njihovega dela, zato so ti delavci pogosto deležni zmerjanja in žaljivk s strani voznikov, »ker so na cesti vedno takrat, ko ne bi bilo treba in se nam mudi«. In dnevno se mudi vsaj 1 milijonu Slovencev, da tujcev ne štejemo... Dejstvo je, da je avtocesta njihovo delovno mesto, kjer s svojim delom skrbijo za našo varnost na avtocesti in zaradi nestrpnosti ter nespoštovanja postavljene signalizacije dnevno tvegajo svoje zdravje in življenja za našo varno pot v službo, domov, na lepše...

Nobena tehnična rešitev ne more nadomestiti naše odgovorne vožnje, zato pošljite to sporočilo naprej svojim prijateljem in znancem – voznikom in tako skupaj prispevajmo k večji varnosti na avtocesti nas samih in delavcev, ki tam opravljajo svoje delo.

Če vas zanima kakšno je delo slovenskih vzdrževalcev avtocest, si oglejte predstavitev njihovega dela: http://www.dars.si/Dokumenti/1_O_nas/zaposleni/DARS%20smo%20ljudje-vzdr%C5%BEevanje%20AC.pdf

Cvetka Gliha, generalna sekretarka SDPZ

E-novica ZSSS št. 30/2012 (17. 7. 2012): Usmerjeni nadzori inšpektorjev za delo

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki vas seznanjam z usmerjenimi nadzori inšpektorjev za delo, ki potekajo v teh mesecih.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Povezani v socialno omrežje delavskih zaupnikov ZSSS smo informirani in zato učinkovitejši!

Pomembno je, da svoje omrežje širimo, zato me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslava oziroma če je pri vašem delodajalcu od vas kdo drug prevzel naloge delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu. Sporočite mi tudi e-naslave vaših kolegov, ki bi jih zanimale e-novice ZSSS s področja varnosti in zdravja pri delu.

Izmenjajmo svoje izkušnje in si med seboj pomagajmo!

Vprašajte, kar vas zanima in poiskali bomo odgovor!

Sent: Tuesday, July 17, 2012 2:17 PM

Subject: Obvestilo za medije - usmerjeni nadzori inšpektorjev za delo

Spoštovani,

v tokratnem obvestilu za medije želimo opozoriti na usmerjene nadzore inšpektorjev za delo, ki trenutno že potekajo in bodo še v prihodnjih nekaj mesecih.

Lepo pozdravljeni.

Franc Rančigaj

glavni inšpektor RS za delo

E-novica ZSSS št. 29 /2012 (13. 7. 2012): Smrtna poškodba pri delu zaradi električnega udara

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

V priponki je informacija inšpekcije za delo o smrtni poškodbi pri delu zaradi električnega toka.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikatzsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?

Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in

številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikatzsss.si

E-novica ZSSS št. 28 /2012 (13. 7. 2012): Inšpekcija za delo: Visoke temperature na delovnem mestu

Spoštovani!

Pošiljam vam v priponki v vednost nasvete glavnega inšpektorja za delo Franca Rančigaja za čas visokih temperatur na delovnem mestu.

Prosim vas, da me s povratno pošto obvestite o morebitnih spremembah vašega e-naslova oziroma če je zaradi konca vašega mandata vaše naloge prevzel kdo drug. Sporočite mi tudi e-naslove vaših kolegov, ki bi jih zanimale naše e-novice s področja varnosti in zdravja pri delu.

Hvala v naprej in lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Spoštovani,

glede na visoke temperature, ki smo jih bili deležni v zadnjem času, smo prejeli več zaprosil, kako je z visokimi temperaturami na delovnem mestu in kakšna je ureditev tega področja v predpisih.

V pripravljene prispevku izpostavljam predpise in pojasnjujemo vlogo delodajalca, delavcev, predstavnikov delavcev, strokovnih delavcev za varnost in zdravje pri delu, in inšpektorata v zvezi s tem, ter navajamo tudi predloge ukrepov, ki jih delodajalcem predlagamo na tem področju.

Lepo pozdravljeni.

Franco Rančigaj
glavni inšpektor RS za delo

E-novica ZSSS št. 27 /2012 (26. 6. 2012): Stres na delovnem mestu | Družbenomedicinski inštitut

Spoštovani!

Vabim vas, da obiščete spletno stran Družbenomedicinskega inštituta pri Znanstveno raziskovalnem centru SAZU (<http://dmi.zrc-sazu.si/sl/strani/stres-na-delovnem-mestu>), na kateri najdete dokončno orodje za ocenjevanje tveganja psihosocialnih obremenitev (stresa) na delovnem mestu, pripravljeno v okviru projekta PPDZ-S (<http://www.obvladajmo-stres.si/>). ZSSS je bila partnerica v

tem projektu.

Kot je namreč znano, novi Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Uradni list DZ RS, št. 43/2011) med drugim v 24. členu določa: " Delodajalec mora sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev." V 76. členu pa določa globo od 2.000 do 40.000 evrov za delodajalca, ki v skladu s 24. členom ne sprejme ukrepov za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.

Gre za povsem novo nalogo delodajalca, ki jo je prvič določil prav ZVZD-1. Marsikateri delodajalec zato še išče orodje za obvladovanje psihosocialnega tveganja na delovnih mestih. Na tej spletni strani predstavljeno novo orodje, ki upošteva značilnosti slovenskega trga dela, je že preizkušeno praksi in se odlikuje po priročnem vprašalniku, jasni identifikaciji tveganj po posameznih oddelkih ali skupinah zaposlenih ter na tej podlagi enostavni identifikaciji potrebnih ukrepov za zmanjšanje oziroma odpravljanje psihosocialnega tveganja. Praksa je pokazala, da so psihosocialna tveganja zelo različna glede na naravo dela na različnih delovnih mestih in da je zato potrebno določiti tudi različne ukrepe.

Elektronska oblika Instrumenta IDTS_V1 (bo naložena na spletno stran) je pripravljena tako, da omogoča samostojno vrednotenje osnovnih značilnosti obremenitev na delovnem mestu. Za bolj kompleksno obdelavo podatkov in poglobljene analize rezultatov ter prilagoditve Instrumenta IDTS v spletno obliko, kjer je možno vključiti tudi posebnosti določene delovne organizacije in poklicnih profilov v njej, se lahko obrnete preko elektronske pošte na: lilijana.sprah@zrc-sazu.si in tnovak@zrc-sazu.si oz. po telefonu: telefonu:

01 470 64 39 oz. 01 470 64 45.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 26/2012 (26. 6. 2012): Orodja inšpektorjev za delo za evropsko kampanjo 2012 za ocenjevanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu

Spoštovani!

Odbor glavnih inšpektorjev za delo (SLIC), ki je svetovalno telo Evropske komisije, bo v letu 2012 v vseh državah EU izpeljal kampanjo o ocenjevanju tveganja zaradi psihosocialnih bremen na delovnem mestu. Sodelovala bo tudi slovenska inšpekcija dela.

Gradivo za inšpekcijsko kampanjo na področju varnosti in zdravja pri delu 2012 – psihosocialna tveganja na delovnem mestu - najdete v slovenščini na:

<http://www.av.se/slic2012/slovenian.aspx>

Meni na tej strani:

Dokumenti SLIC v slovenščini:

1. [Navodila za inšpektorje za delo](#)
2. [Presoje psihosocialnih tveganj](#)
3. [Psihosocialna tveganja pri delu – ozadje](#)
4. [Orodja za pregled psihosocialnih tveganj pri delu](#)
5. [Smernice - pregled psihosocialnih tveganj pri delu](#)

10. [Vprašalnik \(Finska\)](#)
11. [Kontrolni seznam: Stres pri delu](#)

Glej tudi v slovenščini:

http://www.av.se/dokument/inenglish/European_Work/Slic%202012/Country_report_slovenia.pdf

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?

Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in

številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikat

**E-novica ZSSS št. 25/2012 (8. 6. 2012): Portal z nasveti za nadomeščanje nevarnih kemikalij
SUBSPORT priložnost za boljšo varnost in zdravje pri delu**

25 maj 2012

***NOVO SPLETNO ORODJE POMAGA PRI PRENAŠANJU IZKUŠENJ O ALTERNATIVAH NEVARNIM
KEMIKALIJAM***

Za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu

Od 24. maja 2012 je na svetovnem spletu dostopno konkretno orodje za podjetja, ki iščejo nadomestke za problematične kemikalije, ki jih želijo postopoma nehati uporabljati. Orodje se imenuje **SUBSPORT, in je spletna platforma, ki pomaga poiskati varnejše alternative za nekatere po svetu uporabljane najbolj nevarne kemikalije. Vsebuje številne praktične primere uspešnih naporov za nadomeščanje v resničnih podjetjih. Dostop do teh izkušenj je priložnost za posnemanje tudi v drugih evropskih podjetjih, kjer želijo izboljšati varnost življenjskega okolja in seveda svojih delavcev.**

<http://www.subsport.eu/>

SUBSPORT vsebuje 100 zgodb o nadomeščanju nevarnih kemikalij in predstavlja primere, kako so bili nadomeščeni zelo problematični materiali. Te primere so prijaviли različni

deležniki od velikih multinacionalk, malih podjetij, sindikatov, bolnišnic do univerz in javnih nabavnih oddelkov. Seveda pa so k delitvi svojih izkušenj na tem portalu vabljeni tudi slovenska podjetja.

Dostop do večjezičnega portala je zastonj. Jeziki so: angleščina, nemščina, španščina in francoščina.

Vir: www.ecofriendnews.com

Projekt so finančno podprli:

- [LIFE+](#) Program EU
- [BAuA](#) – Zvezni inštitut za poklicno varnost in zdravje, Nemčija
- [Zvezno ministrstvo](#) za kmetijstvo, gozdarstvo, okolje in upravljanje z vodo, Avstrija

E-novica ZSSS št. 24/2012 (6. 6. 2012): Sektorski evropski socialni partnerji 26. 4. 2012 podpisali sporazum o varnosti in zdravju pri delu v frizerskih salonih

Spoštovani!

Obveščam vas, da sta evropska sektorska socialna partnerja (za sindikate UNI Europa Hair & Beauty in za delodajalce Coiffure EU) 26. 4. 2012 podpisala neodvisni sporazum o varnosti in zdravju pri delu v frizerskih salonih. Z njim je lahko frizerjem zagotovljena varnost in zdravje pri delu vso delovno dobo. Sporazum temelji na najboljših praksah v posameznih državah, učinkovitih pri zmanjševanju tveganj za zdravje. Obravnava specifična tveganja, kot so uporaba materialov, izdelkov in orodij z namenom zaščite kože, dihalnih organov in potrebo za zadosten prostor in prezračevanje v salonih tam, kjer se mešajo ali prelivajo kemične snovi. Sporazum je prilagojen mikro delodajalcem, saj so v frizerskih salonih zaposleni v povprečju le trije.

Zaradi izvajanja sporazuma se bi stroški salonov povišali le neznatno. Ocene se gibljejo od manj kot 50 centov na stranko do 1 % letnega prometa salona. Na drugi strani pa so očitne koristi tako za delodajalca kot za zaposlene zaradi nižje bolezenske odsotnosti in nižjih stroškov pri zdravljenju poklicnih obolenj.

Evropska socialna partnerja nameravata pozvati Evropsko komisijo, da sporazum razglasi za direktivo. Ta namerava pred tem preveriti njuno reprezentativnost ter usklajenost vsake določbe sporazuma z obstoječo evropsko zakonodajo.

Besedilo sporazuma je v angleščini, nemščini, francoščini in italijanščini objavljeno na:

http://www.coiffure.eu/view.cfm?page_id=26355

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 23/2012 (1. 6. 2012): Tekmovanje za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2012" - Povezava do spletnih strani tekmovanja za najboljšo dobro prakso na področju VZD

Spoštovani!

Obveščam vas, da je skupaj s prijavnico na spletni strani

http://osha.europa.eu/fop/slovenia/sl/kampanje/ek2012-2013/dobra_praksa.htm

objavljen razpis za slovensko tekmovanje za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu v okviru evropske kampanje Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) za zdravo delovno okolje »PARTNERSTVO ZA PREPREČEVANJE TVEGANJ - OB SODELOVANJU DELAVCEV IN VODSTVA« (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/#globalNavigation>).

Povezave sem preizkusila in ugotovila, da zaenkrat še ni mogoče odpreti prijavnice. Na ministrstvu za delo so mi zagotovili, da bo to v kratkem urejeno.

Priznanja bodo podeljena v dveh kategorijah:

- 1.v prvi kategoriji bodo tekmovala podjetja in organizacije z manj kot 100 delavci,
- 2.v drugi kategoriji bodo tekmovala podjetja in organizacije, ki zaposlujejo 100 ali več delavcev.

Zbira se dobra praksa sodelovanja vodstev podjetij/organizacij in delavskih predstavnikov za varnost in zdravje pri delu na področju varnosti in zdravja pri delu.

Več v razpisu!

Vabljeni k sodelovanju!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 22 /2012 (31. 5. 2012): Nasilje na delovnem mestu: IZJAVA ZA JAVNOST

Spoštovani!

Posredujem izjavo za javnost enega od sindikatov, ki opozarja na stisko zaposlenih zaradi nasilja na delovnem mestu s strani tretjih oseb (obiskovalci/roparji). Ta izjava opozarja tudi na potrebno skrb pri obvladovanju travm zaradi nasilja, ki so mu izpostavljeni na številnih delovnih mestih, kjer se v zadnjih letih množijo napadi (na primer v letu 2011 uboja poštne uslužbenke in zlatarja). Sindikat opozarja na potrebno strokovno obravnavo delavcev, ki so po preživelem nasilju v šoku. Znano je, da policija zagotavlja stalno 24/7 dežurno psihološko podporo policistom, ki so bili priče travmatičnim dogodkom. Takšna podpora pa na primer še vedno ni zagotovljena poklicnim gasilcem, ki so pri svojem delu priča posledicam tragičnih dogodkov. V založbi ZSSS je tako ta mesec izšla publikacija »Gasilci – v žaru ognja«, v kateri je med drugim predstavljena dobra praksa v državah EU pri obvladovanju psiholoških posledic travmatičnih dogodkov, ki so jim pri delu priča poklicni gasilci. Glej: http://www.sindikat-zsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=346&Itemid=193 Publikacijo »Gasilci – v žaru ognja« je možno naročiti.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Sent: Thursday, May 31, 2012 11:13 AM
Subject: IZJAVA ZA JAVNOST

SREDSTVOM OBVEŠČANJA

Pozdravljeni!

V priponki pošiljam izjavo za javnost, s katero Svobodni sindikat Slovenije in Sindikat črpalkarjev Slovenije opozarjata na težave zaposlenih na bencinskih črpalkah.

Lep pozdrav,

David Švarc

*Strokovni delavec SSS
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana*

GSM: +386 (0)31 418 397



**E-novica ZSSS št. 21/2012 (11. 5. 2012): EVROPSKA KAMPANJA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU:
Skupno sodelovanje: preprečevanje tveganj pomeni aktivno vključevanje vodstva in delavcev**

Spoštovani!

V letih 2012 in 2013 po vsej EU poteka evropska kampanja »Zdravo delovno okolje – Partnerstvo za preprečevanje tveganj« (<http://www.healthy-workplaces.eu/sl/hw2012>). Ta kampanja opozarja, da je najboljša varnost in zdravje pri delu tam, kjer poteka aktivno sodelovanje vodstva podjetja/zavoda in zaposlenih delavcev. Naslov kampanje je prav zato »Partnerstvo za preprečevanje tveganj«. Delavsko soupravljanje enako kot proaktivna vloga vodstva na področju varnosti in zdravja pri delu dobiva s to evropsko kampanjo novo potrditev!

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu iz Bilbao (<http://osha.europa.eu/sl/front-page/view>) nam tokrat sporoča, kje na njeni spletni strani v SLOVENŠČINI najdemo predstavitev dobre prakse tako za vodstveno vlogo delodajalca kot za delavsko soupravljanje na področju varnosti in zdravja pri delu. Klikni na povezave spodaj! Glej tudi priponki!

Obiščimo te spletne strani in se oborožimo z znanjem! Naj nam bodo inspiracija za graditev preventivne kulture v slovenskih podjetjih in zavodih!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



=====



Skupno sodelovanje: preprečevanje tveganj pomeni aktivno vključevanje vodstva in delavcev

10.05.2012

<http://osha.europa.eu/sl/teaser/working-together-risk-prevention-means-active-leadership-and-worker-engagement>



Vodilna vloga in pobuda vodstva ter sodelovanje delavcev so ključni za dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu.

Medtem ko učinkovito upravljanje pomeni zagotavljanje varnosti, zdravja in dobrega počutja vseh zaposlenih, vodstvo ne more poznati rešitev za vse varnostne in zdravstvene težave. Svoje delo namreč najbolje poznajo delavci in njihovi zastopniki, ki imajo izkušnje, kako se delo opravlja in kako vpliva nanje. Zato morajo delavci in vodstvo tesno sodelovati, da bodo skupaj našli rešitve za skupne težave.

Za več koristnejših informacij, ki lahko delavcem in vodjem pomagajo izboljšati varnost in zdravje pri delu, obiščite naslednja zavihka na naši spletni strani:

[Vodilna vloga in pobude vodstva](#)

[Sodelovanje delavcev](#)

Naša [spletna stran kampanje Zdravo delovno okolje](#) vsebuje podrobnejše praktične informacije na to temo.



Copyright 1998-2012 European Agency for Safety and Health at Work

[Disclaimer](#) - <https://osha.europa.eu>

E-novica ZSSS št. 20/2012 (9. 5. 2012): Filmska nagrada Zdravo delovno okolje: zdaj se lahko prijavite.

07.05.2012



Agencija EU-OSHA je že četrtoč pokroviteljica filmske nagrade Zdravo delovno okolje za najboljši dokumentarec s tematiko, povezano z delom. Zmagovalni film bodo izbrali na mednarodnem festivalu dokumentarnega in animiranega filma v

Leipzigu.

Več na: <https://osha.europa.eu/sl/teaser/healthy-workplaces-film-award-entries-are-now-open>

[Oglejte si napovednike zmagovalnih filmov za leta 2009, 2010 in 2011:](#)

http://www.youtube.com/playlist?list=PLA93C2FAA58F5F484&feature=edit_ok

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 19/2012 (7. 5. 2012): IRSD: 28.4. - Svetovani dan varnosti in zdravja pri delu- informacija za medije

Spoštovani!

Zaradi prazničnih dni vam šele danes posredujem informacijo za medije javnega obveščanja, ki jo je ob mednarodnem dnevu varnosti in zdravja pri delu 28. aprila 2012 pripravil Inšpektorat RS za delo.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Sent: Thursday, April 26, 2012 4:07 PM

Subject: 28.4. - Svetovani dan varnosti in zdravja pri delu- informacija za medije

Spoštovani,

28.4. praznujemo Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu in Mednarodni sindikalni dan žalovanja za umrlimi delavci. Ob tem smo pripravili poseben prispevek, ki ga vam posredujemo in si želimo, da bi z objavo teh informacij skupaj z Vami prispevali k promociji varnosti in zdravja pri delu ter k večji ozaveščenosti vseh državljanov.

Lepo pozdravljeni.

*Franc Rančigaj
glavni inšpektor RS za delo*

E-novica ZSSS št. 18/2012 (24. 4. 2012): Sporočila ZSSS ob 28. aprilu 2012, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu in dnevu spomina na umrle in poškodovane delavce v letu 2011

Spoštovani!

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS, www.zsss.si) ob 28. aprilu 2012, svetovnem dnevu varnosti in zdravja pri delu in mednarodnem sindikalnem dnevu spomina na umrle in poškodovane delavce, tradicionalno objavi uradne podatke o številu smrtnih nezgod pri delu v preteklem letu 2011. Po podatkih Inšpektorata RS za delo je bilo lani 25 smrtnih nezgod pri delu (24 umrlih moških in 1 ženska). Ker uradnega podatka o številu umrlih zaradi posledic poklicnih bolezni ni, ZSSS tradicionalno objavi namesto njega mednarodno oceno. Mednarodna ocena za Slovenijo je bila leta 2008 v letu predsedovanja Slovenije v EU objavljena na posvetu na Brdu pri Kranju skupaj z ocenami za vse države EU. Po njej je v letu 2011 v Sloveniji zaradi posledic poklicnih bolezni umrlo 681 oseb, kar je 4 % letne mortalitete pri nas. Preseneča ravnodušnost politike do poklicnih bolezni ob tako visokem številu umrlih!

ZSSS IZREKA SOŽALJE DRUŽINAM IN SODELAVCEM UMRLIH!
SPOMINJAJ SE MRTVIH!
BORI SE ZA ŽIVE!

V letu 2011 je bilo 12.785 nezgod pri delu. Toda tako inšpektorat kot ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve sta nam potrdila, da je bila v letu 2011 registrirana zgolj 1 poklicna bolezen, čeprav bi jih moralo biti po ocenah stroke medicine dela cca 1200. Ker ne vemo, kje se pojavljajo poklicne bolezni, jih ne moremo preprečevati! ZSSS že od osamosvojitve Slovenije politiko zaman opozarja, da manjka predpis, ki bi določil postopek verifikacije sumov poklicnih bolezni. ZSSS meni, da je nesprejemljiva trditev ministrstva (glej odgovor ministrstva na vprašanja ZSSS, objavljen na spletni strani ZSSS), da v zakonodaji ni pravne podlage za določitev takega postopka. Navsezadnje smo obvezno invalidsko in zdravstveno zavarovani za primer poklicne bolezni in vsak mesec od svojih bruto plač odvajamo prispevek za ti zavarovanji.

Na spletni strani ZSSS objavljamo tudi informacijo Vrhovnega sodišča RS o kaznivih dejanjih v zvezi z ogrožanjem varnosti pri delu po 201. členu KZ-1, kakor tudi statistiko SURS o izrečenih kaznih v obdobju 2006-2010: http://www.sindikat-zsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=304&Itemid=162

Pozdravl!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 17 /2012 (24. 4. 2012): Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve - o tekmovanju za dobro prakso

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani,

V spodnjem dopisu vam posredujem informacijo o tiskovni konferenci ministrstva za delo, na katerem je med drugim napovedalo, da bo letos tema razpisa nacionalne nagrade »Dobra praksa« za izjemne dosežke pri sodelovanju delavcev pri upravljanju na področju varnosti in zdravja pri delu (glej spodaj v rdeči barvi).

Vsi ste vabljeni, da konkurirate za to nagrado, če imate na tem področju lep dosežek! Nagrajenca bo Slovenija predlagala za tekmovanje na ravni EU. Doslej je evropsko priznanje dobilo že kar nekaj slovenskih podjetij. Kdor uspe na evropski ravni, tega čaka tudi lep in prijeten izlet na podelitev evropskega priznanja.

Takoj, ko bo objavljen razpis za to tekmovanje, vas bom o njem obvestila!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

NOVICA O TISKOVNI KONFERENCI MDDSZ, 23. 4. 2012

http://www.mddsz.gov.si/index.php?id=1944&tx_ttnews%5bttnews%5d=6893&tx_ttnews%5bbackPid%5d=12106&L=0&no_cache=1

Za varno in zdravo delo je potrebno sodelovanje delodajalcev in delavcev

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve se že enajstič vključuje v tematsko kampanjo, s katerimi si EU-OSHA prizadeva seznaniti delodajalce, delavce in širšo javnost o ključnih temah varnosti in zdravja pri delu. Letošnja kampanja poteka pod geslom »Partnerstvo za preprečevanje tveganj« in se bo izvajala od aprila 2012 do novembra 2013.



Logotip
kampanje
2012-2013

Ključni cilj in namen kampanje je spodbuditi delodajalce k prevzemanju vodilne vloge in pobude na področju varnosti in zdravja pri delu ter njihovo ozaveščanje o pomembnosti posvetovanja z delavci in spodbuditi delavce in njihove predstavnike k dejavnemu sodelovanju z delodajalcem. Temeljno sporočilo kampanje torej je, da je za uspešno preprečevanje tveganj nujno dejavno sodelovanje delodajalcev in delavcev.

Čeprav Zakon o varnosti in zdravju pri delu nalaga delodajalcu odgovornost za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, pa je mogoče dobre rezultate doseči le, če obstaja tesno sodelovanje med delodajalcem, delavci in predstavniki delavcev.

Ministrstvo bo v sodelovanju z Nacionalno mrežo za sodelovanje z EU-OSHA pod okriljem kampanje organiziralo vrsto aktivnosti:

tekmovanje za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2012"; priznanja bodo podeljena organizacijam za izjemne in inovativne prispevke na področju dejavnega sodelovanja vodstva in delavcev v prizadevanju za višjo raven varnosti in zdravja pri delu v organizaciji;

seminarje »Partnerstvo za preprečevanje tveganj«, katerih izvajanje bo sofinancirala EU-OSHA;

Evropski teden varnosti in zdravja pri delu 2012, ki bo potekal med 22. in 26. oktobrom 2012.

Generalni direktor direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela Peter Pogačar in vodja sektorja za varnost in zdravje pri delu Tatjana Petriček sta na novinarski konferenci poleg kampanje predstavila tudi rezultate Panevropske javnomnenjske raziskave o varnosti in zdravju pri delu, ki se nanašajo na Slovenijo.

[Več](#)

E-novica ZSSS št. 16 /2012 (20. 4. 2012): Nova kampanja za zdravo delovno okolje 2012-2013: vabilo k sodelovanju

<http://osha.europa.eu/sl/teaser/new-healthy-workplaces-campaign-call-to-action-to-work-together>

Nova kampanja za zdravo delovno okolje Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA):
»PARTNERSTVO ZA PREPREČEVANJE TVEGANJ - OB SODELOVANJU DELAVCEV IN VODSTVA«



Agencija EU-OSHA je začela novo dveletno kampanjo 2012-2013 Zdravo delovno okolje za „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“, ki se osredotoča na pomembnost vodilne vloge in pobude vodstva ter sodelovanja delavcev pri izboljševanju varnosti in zdravja na delovnem mestu. Komisar EU za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje László Andor skupaj z dr. Christo Sedlatschek, direktorico agencije EU-OSHA, in Bojem Smithom, stalnim sekretarjem na danskem ministrstvu za zaposlovanje, uradno začena kampanjo 20. aprila 2012 na novinarski konferenci v Bruslju.

Slovenska spletna stran te kampanje: <http://www.healthy-workplaces.eu/sl/#globalNavigation>

GLEJ V PRIPONKI BROŠURO KAMPANJE V SLOVENŠČINI!

Nova kampanja „Zdravo delovno okolje“ poziva delodajalce in delavce k sodelovanju

News release - 20.04.2012

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) začena svojo novo dveletno kampanjo Zdravo delovno okolje, katere osrednja tema je partnerstvo za preprečevanje tveganj. Delovna mesta v EU so varnejša in bolj zdrava kot kdaj koli prej. Kljub temu se vsako leto zgodi 6,9 milijona nesreč na delovnem mestu, še višje pa je število delavcev, ki zbolijo za boleznimi, povezanimi z delom. Človeškega trpljenja zaradi slabe varnosti in bolezni ni mogoče izmeriti, oceniti pa je mogoče s tem povezane gospodarske stroške, ki znašajo okoli 490 milijard EUR letno, kar predstavlja več kot polovico sedanjih stroškov za sklad pomoči EU za rešitev finančne krize. Nova kampanja agencije EU-OSHA poudarja pomembnost vodilne vloge in pobude vodstva ter sodelovanja delavcev pri izboljševanju varnosti in zdravja na delovnem mestu.

Ob začetku kampanje v Bruslju je komisar EU za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje László Andor skupaj z dr. Christo Sedlatschek, direktorico agencije EU-OSHA, in Bojem Smithom, stalnim sekretarjem na danskem ministrstvu za zaposlovanje, pozval delavce in delodajalce, naj sodelujejo pri polaganju temeljev za bolj trajnostno kulturo preprečevanja tveganj v Evropi.

Komisar Andor je izjavil: „Evropa je v zadnjem desetletju dosegla velik napredek na področju varnosti in zdravja pri delu in s tem moramo nadaljevati. To je ena od ključnih politik za uresničitev aktivnega staranja, kar je cilj evropskega leta v letu 2012. Na voljo so dokazi, da dajanje prednosti zdravju in varnosti ni samo pravilno, ampak je tudi dobro za poslovanje. Znižani stroški in večja produktivnost, srečnejša in produktivnejša delovna sila, nižja stopnja odsotnosti z dela in fluktuacije delavcev, manjše število nesreč, večji ugled pri dobaviteljih in partnerjih, večja ozaveščenost o tveganjih na delovnem mestu in nadzor nad

njimi ter boljši sloves zaradi trajnosti podjetja med vlagatelji, strankami in v skupnostih so samo nekatere od koristi, ki jih takšen pristop prinaša.“

„Najboljši rezultati se dosežejo, če se delavci in vodje združijo,“ je dodala dr. Christa Sedlatschek. „Zaradi tega se kampanja osredotoča na spodbujanje vodilnih in najvišjih vodstvenih delavcev, da pokažejo vodstvene sposobnosti pri dejavnem vključevanju v zmanjševanje tveganj, in na sodelovanje delavcev, njihovih predstavnikov in drugih zainteresiranih strani z vodstvenimi delavci pri prizadevanjih za zmanjševanje tveganj. Treba je sprejeti še več ukrepov in pri tem ima naša kampanja Zdravo delovno okolje pomembno vlogo, saj ponuja preproste in praktične nasvete za sodelovanje.“

Rezultati nedavne [vseevropske javnomnenjske raziskave o varnosti in zdravju pri delu](#), ki jo je opravila agencija EU-OSHA, vlivajo optimizem za uspeh kampanje. Raziskava kaže, da so delavci v EU (74 %) na splošno prepričani, da bo težava v zvezi z zdravjem in varnostjo, ki jo bodo prijavili nadrejenim, obravnavana, in da Evropejci (67 %) na splošno menijo, da so dobro obveščeni o zdravju in varnosti pri delu. Vendar se med državami članicami kažejo velike razlike, zato je ključni cilj kampanje izmenjava dobrih praks, da bi se povečala stopnja preprečevanja tveganj v podjetjih vseh velikosti in iz vseh sektorjev, ne glede na to, v kateri državi EU imajo sedež.

Raziskave potrjujejo, da sta vodilna vloga in pobuda vodstva ter aktivna udeležba delavcev ključni za uspešno upravljanje zdravja in varnosti, ne glede na velikost organizacije. [Evropska raziskava podjetij o novih in nastajajočih tveganjih \(ESENER\)](#) kaže, da sodelovanje delavcev skupaj z zavezanostjo vodstva vodi do veliko večje uspešnosti na področju varnosti in zdravja. Pri podjetjih z visoko stopnjo sodelovanja delavcev in močno zavezanostjo vodstva je na primer desetkrat bolj verjetno, da imajo vzpostavljeno in zapisano politiko o varnosti in zdravju pri delu. Zaradi tega se ti ukrepi zdijo bolj učinkoviti.

Kampanja zajema vrsto dejavnosti na nacionalni in evropski ravni, kar vključuje tudi podelitev enajstega evropskega priznanja za dobro prakso. Namen evropskih priznanj, katerih dobitniki bodo razglašeni aprila 2013, je poudariti najboljše primere partnerstva vodstvenih delavcev in zaposlenih pri preprečevanju tveganj. Evropska priznanja organizira agencija EU-OSHA v sodelovanju z državami članicami in vršilci dolžnosti predsedstva Sveta Evropske unije, nominacije pa so se zdaj uradno začele prek mreže informacijskih točk agencije EU-OSHA (<http://osha.europa.eu/sl/campaigns/competitions/good-practice-award-2012-2013/>).

Kampanjo bodo na nacionalni ravni vodili nacionalne informacijske točke agencije EU-OSHA in uradni partnerji kampanje. Za prenos uradnega vodnika po kampanji in drugega gradiva o kampanji (predstavitve, publikacije in promocijsko gradivo v 24 jezikih) ter iskanje dogodkov v okviru kampanje, ki bodo potekali v vsej Evropi, obiščite spletno mesto kampanje Zdravo delovno okolje 2012–2013: www.healthy-workplaces.eu

Sporočila urednikom:

1. Poslanstvo Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je omogočiti varnejša, bolj zdrava in produktivnejša delovna mesta v Evropi. Agencija raziskuje, zbira in širi zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju pri delu ter organizira vseevropske kampanje za krepitev ozaveščenosti. Agencijo, ki ima sedež v Bilbau v Španiji, je leta 1996 ustanovila Evropska unija, povezuje pa predstavnike Evropske komisije, vlad držav članic, delodajalske in delavske organizacije ter vodilne strokovnjake iz vseh držav članic EU-27 in zunaj njih.

Spremljate nas lahko tudi na [Twitterju](#), ali obiščete [blog agencije](#) oziroma se naročite na naše [mesečno glasilo OSHmail](#). Prav tako se lahko registrirate za prejemanje rednih novic in informacij agencije EU-OSHA prek [vira RSS](#).

<http://osha.europa.eu>

2. Kampanja Zdravo delovno okolje 2012–13 „Partnerstvo za preprečevanje tveganj“ je decentralizirana, njen namen pa je pomagati nacionalnim organom, podjetjem, organizacijam, vodilnim, delavcem in njihovim predstavnikom ter drugim zainteresiranim stranem, da sodelujejo pri krepitvi zdravja in varnosti v delovnem okolju. Kampanja podpira različne dejavnosti na nacionalni in evropski ravni, kar vključuje tudi nacionalna srečanja in seminarje partnerstev. K sodelovanju bodo zlasti vabljeni manjša podjetja.

www.healthy-workplaces.eu

Pomembni datumi

Začetek kampanje: 18. april 2012

Evropski tedni varnosti in zdravja pri delu: oktober 2012 in 2013

Podelitev nagrad za primere dobre prakse: april 2013

Vrh kampanje Zdravo delovno okolje: november 2013

Vprašanja novinarjev

[Birgit Müller – mednarodni tisk](#) +34 94 479 35 52 | news@osha.europa.eu

[Marta Urrutia – španski tisk](#) +34 94 479 57 46 | noticias@osha.europa.eu

[Brenda O'Brien – urad za zvezo v Bruslju](#) +32 2 401 68 59 | obrien@osha.europa.eu

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 15/2012 (12. 4. 2012): Kako prepoznati stres na delovnem mestu in ga uspešno obvladati? - konferenca, 17. 5. 2012, Hotel Mons Ljubljana

Spoštovani!

Posredujem vam napovedano vabilo na zanimivo konferenco, na kateri bo predstavljeno novo orodje za oceno tveganja stresa, povetanege z delom.

Združenje delodajalcev Slovenije je organizator te zaključne konference projekta, v katerem je kot partnerica med drugimi sodelovala tudi Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

Prijavnica je na dnu vabila s programom konference.

Vabljeni!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Vabimo vas na konferenco

Obvladajmo poklicni stres, preden on obvlada nas

Kako prepoznati stres na delovnem mestu in ga uspešno obvladati?

v četrtek, 17.5.2012, ob 10. uri

Hotel Mons (dvorana Plečnik), Pot za Brdom 4, Ljubljana

Vabilo in program konference s prijavnico je v priponki.

Barbara Hrovatin

Koordinatorica projektov/Project Manager

Združenje delodajalcev Slovenije ZDS

<http://www.zds.si>

E-novica ZSSS št. 14 /2012 (12. 4. 2012): 24. maja 2012 uradni začetek nove spletnega portala o nadomeščanju nevarnih kemikalij z manj nevarnimi SUBSPORT

Spoštovani!

Seznam vas, da bo 24. 5. 2012 od 17.00 do 18.00 v finskih Helsinkih v Exhibition & Convention Centre uradna predstavitev novega brezplačnega spletnega portala SUBSPORT (www.subsport.eu) v štirih jezikih (EN, FR, DE in ES), ki vam bo v pomoč pri iskanju rešitev za nadomestitev bolj nevarnih kemikalij z manj nevarnimi. Nastal je v okviru projekta SUBSPORT, katerega namen je spletni portal, ki ponuja najnovejše vire o varnih alternativah nevarnim kemikalijam. Bil naj bi vir informacij ne le o alternativnih snoveh in tehnologijah ampak tudi o orodjih in smernicah za vrednotenje snovi in upravljanje nadomeščanja. Od tega dne bodo na portalu javno objavljena »case story zbirka podatkov«, ki je interaktivno orodje za iskanje praktičnih rešitev, preizkušenih v praksi v podjetjih in drugih deležnikih kot tudi primeri in informacije o možnostih nadomeščanja iz literature.

Tudi vi boste lahko prispevali svoje izkušnje na obrazcu : www.subsport.eu/entry-form

Evropski sindikati razširjamo novico o tem pomembnem orodju, saj je nadomeščanje nevarnih kemikalij z manj nevarnimi interes delavcev.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Official launch of SUBSPORT 24 May 2012

Monday, 26 March 2012

SAVE THE DATE: There is an urgent need to phase out harmful chemicals and replace them with safer alternatives or techniques. Information about how this can be done, and which alternatives can be used, will be available in the new online tool SUBSPORT.

SUBSPORT, the Substitution Support Portal, is a free-of-charge multilingual web portal providing a useful resource on safer alternatives to the use of hazardous chemicals. It is a source of not just information on alternative substances and technologies, but also of tools and guidance for substance evaluation and substitution management.

In two months time, on 24 May, the SUBSPORT portal will be officially launched, and an important part of the portal, the case story database, will be made public online. The case

story database is an interactive tool to search for practical real-case substitution examples provided by companies and other stakeholders, as well as examples found in literature.

Launch

The official launch of SUBSPORT will be held as a free of charge side event at the Helsinki Chemicals Forum (www.helsinkicf.eu).

When: 24 May 17.00-18.00

Where: Helsinki Exhibition & Convention Centre, Helsinki, Finland

Share your substitution experience

Take the opportunity to contribute to the SUBSPORT case story database under construction by sharing your experience in substituting hazardous chemicals with safer alternatives via

www.subsport.eu/entry-form

The web portal - all information in one place

Besides the case story database, the SUBSPORT portal presents:

- How to identify hazardous substances
- A database of hazardous substances that are legally or voluntarily restricted (or being proposed to) by authorities, trade unions, companies or NGOs
- Legal requirements for substitution
- Information on how to perform substitution step-by-step
- Existing substitution tools to compare and assess alternative substances and technologies

For more information about substitution, the features of the SUBSPORT portal, and the partners behind the project please visit the SUBSPORT portal:

www.subsport.eu

European
Trade Union Institute
Bd du Roi Albert II, 5
1210 Brussels

etui.

A new look for a forward-looking Institute!

E-novica ZSSS št. 13/2012 (4. 4. 2012): Grški video za promocijo varnosti in zdravja pri delu

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Posredujem vam povezavo na video na Youtube, ki ga je s finančno podporo nekaterih podjetij produciral gospod George Scroubelos, grški svetovalec na področju varnosti in zdravju pri delu: <http://www.youtube.com/watch?v=qYb2YfLqDzs>
Namen videa je promocija varnosti in zdravja pri delu.

Sporočila na videu v angleščini so:
NEKATERE STVARI JE MOGOČE POPRAVITI, A JIH NI MOGOČE NADOMESTITI.
DELAJ VARNO.
BODI VAREN.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 12 /2012 (29. 3. 2012): Statistika o zdravstvenih težavah oseb na trgu dela

Spoštovani!

Statistični ura RS je objavil (glej priponko):

V Sloveniji ima vsaj eno zdravstveno težavo vsaka tretja oseba, ki je stara od 15 do 64 let. Med delovno aktivnimi ima zdravstvene težave približno četrtnina oseb, podoben delež oseb z zdravstvenimi težavami je tudi med neaktivnimi, medtem ko je med brezposelnimi z zdravstvenimi težavami vsak tretji.

Povezava do celotne vsebine novice:
http://www.stat.si/novica_prikazi.aspx?id=4596

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 11 /2012 (28. 3. 2012): Vseevropska anketa o stresu na delovnem mestu - 8 od 10 anketirancev je novembra 2011 trdilo, da stres narašča

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani kolegi!

Danes, 27. 3. 2012 je Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu objavila rezultate vseevropske ankete o stresu na delovnem mestu. V priponki je v slovenščini powerpoint prezentacija z rezultati ankete za Slovenijo (glej http://osha.europa.eu/sl/safety-health-in-figures/index_html#tabs-2).

Na spletni strani pa lahko najdete v slovenščini izjavo za javnost http://osha.europa.eu/sl/teaser/pan-european-opinion-poll_stress-in-the-workplace-to-rise. Ta izjava je povzeta tudi na dnu tega dopisa.

V angleščini si lahko preberete tudi analizo odgovorov za vso EU: <http://osha.europa.eu/en/safety-health-in-figures/eu-poll-press-kit.pdf>.

Ker v Sloveniji je očitno v Sloveniji »škoda« raziskovalnega denarja za varnost in zdravje pri delu oziroma vlada ne upošteva pobud za raziskave, kako delovne razmere vplivajo na zdravje zaposlenih, smo torej odvisni za nova spoznanja zgolj od vseevropskih anket. Na srečo te vključujejo tudi slovenske delavce.

Pri branju upoštevajte, da je bila Slovenija uvrščena v skupino držav »Severnovzhodna Evropa«.

Slovenija je v razpredelnicah označena z SI. Pazite, da je ne zamenjate z IS (Islandija).

Slovenija se po odgovorih včasih uvršča med najvišje v EU, včasih v sredino in včasih med najnižje v EU. Odgovori kažejo, da v Nordijskih državah (Skandinavija) bistveno bolj resno jemljejo varnost in zdravje pri delu. Ni čudno, da imajo zato bistveno višjo upokojitveno starost.

Odgovori 1000 anketiranih slovenskih delavcev kažejo, da je vsaj njim jasno, da je tesna povezava med ravni varnosti in zdravja pri delu in upokojitvenimi pogoji. Pozorni bralec pa bo zlahka ugotovil, kam Slovenija v EU realno sodi glede varnosti in zdravja pri delu.

Skrajni čas, da v Sloveniji začnemo raziskovati, kaj se dogaja na trgu dela in kaj vpliva na zdravje ljudi.

Lep pozdrav!

Lučka Böhmer, izvršna sekretarka P ZSSS

http://osha.europa.eu/sl/teaser/pan-european-opinion-poll_stress-in-the-workplace-to-rise

Stres, povezan z delom, povzroča skrbi večini evropskih delavcev, ugotavlja druga evropska raziskava javnega mnenja agencije EU-OSHA o varnosti in zdravju pri delu. V raziskavi, ki je zajela več kot 35 000 anketirancev v 36 evropskih državah, so bila obravnavana vprašanja o stresu v zvezi z delom ter o pomenu varnosti in zdravja pri delu za gospodarsko konkurenčnost in aktivno staranje.

Stres na delovnem mestu narašča – tako je v osrednji vseevropski raziskavi javnega mnenja odgovorilo 8 od 10 anketirancev.

News release - 27.03.2012



Stres, povezan z delom, povzroča skrbi večini evropskih delavcev, ugotavlja druga evropska raziskava javnega mnenja o varnosti in zdravju pri delu. Z raziskavo, ki jo je podjetje Ipsos MORI izvedlo v imenu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), so želeli izvedeti, kakšno je javno mnenje več kot 35 000 ljudi v 36 evropskih državah o sodobnih vprašanjih, ki se porajajo na delovnem mestu, vključno s stresom v zvezi z delom ter pomenom varnosti in zdravja pri delu

za gospodarsko konkurenčnost in v smislu daljšega poklicnega življenja.

Osem od desetih zaposlenih v Evropi meni, da se bo število ljudi, ki so pod stresom zaradi dela, v naslednjih petih letih povečalo (80 %), od tega jih kar 52 % pričakuje, da se bo to število „zelo povečalo“. Podobne so ugotovitve raziskave ESENER agencije EU-OSHA o novih in nastajajočih tveganjih na delovnem mestu, na podlagi katerih 79 % vodstvenih delavcev meni, da je stres v njihovem podjetju težava, zato je zanj stres v zvezi z delom enako pomemben kot nezgode na delovnem mestu.

Stres, povezan z delom, je eden od največjih izzivov na področju varnosti in zdravja, s katerimi se srečuje Evropa, ter predstavlja veliko škodo v smislu človeške stiske in gospodarske uspešnosti. V raziskavi je bilo dodatno ugotovljeno, da se velika večina Evropejcev (86 %) strinja, da je upoštevanje

dobre prakse na področju varnosti in zdravja pri delu potrebno za gospodarsko konkurenčnost države, 56 % teh anketirancev pa se zelo strinja s tem. Mnenja so podobna pri delavcih in tistih, ki ne delajo (86 % oziroma 85 % jih je odgovorilo pritrdilno).

Ali menite, da se bo število ljudi, ki trpijo zaradi stresa v zvezi z delom, v vaši državi v naslednjih 5 letih...?

Osnova: vsi delavci (19 502)

52 % zelo povečalo,

28 % nekoliko povečalo,

12 % ostalo približno enako,

4 % nekoliko zmanjšalo,

3 % zelo zmanjšalo,

1 % ne vem

„Finančna kriza in spremembe na področju trga dela povečujejo zahteve do delavcev, zato ni presenetljivo, da je stres, povezan z delom, v ospredju človekovega razmišljanja,“ je dejala dr. Christa Sedlatschek, direktorica agencije EU-OSHA. „Ne glede na starost, spol in velikost organizacije je velika večina ljudi prepričanih, da se bo stres v zvezi z delom povečal. Kljub temu obstajajo zanimive nacionalne razlike med tistimi, ki pričakujejo, da se bo stres, povezan z delom, „zelo povečal“, najmanj so na primer glede povečevanja stresa zaskrbljeni Norvežani (16 %), Grki pa najbolj (83 % „zelo povečal“). Glavna pozornost agencije EU-OSHA pri prizadevanju za izboljšanje življenja delavcev po vsej Evropi je namenjena spopadanju s psihosocialnimi tveganji.“

Nazadnje je bilo v Evropskem letu aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti z raziskavo javnega mnenja ugotovljeno, da 87 % širše javnosti v Evropi meni, da je dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu pomembna, saj ljudem pomaga, da ostanejo zaposleni do višje starosti, preden se upokojijo (vključuje 56 % tistih, ki pravijo, da so „zelo pomembne“). Nedavna raziskava Eurobarometra kaže, da je veliko Evropejcev pripravljenih na aktivno staranje, vendar jim njihove sedanje razmere na področju varnosti in zdravja pri delu morda ne bodo omogočile, da bi ostali zaposleni tudi, ko bodo starejši. Čeprav je običajna upokojitvena starost v Evropi 65 let, je bila po podatkih Eurostata povprečna starost delovne sile, ki se je upokojila v letu 2009, okrog 61 let in pol. V raziskavi Eurobarometra štirje od desetih (42 %) Evropejcev menijo, da bodo delo, ki ga opravljajo zdaj, zmožni opravljati do 65. leta starosti ali dlje, medtem ko jih 17 % pričakuje, da sedanjega dela ne bodo več zmožni opravljati po 59. letu starosti. Agencija EU-OSHA je dejavno vključena v promocijo evropskega leta aktivnega staranja 2012, da bi spodbudila potrebo po dobri varnosti in zdravju pri delu v vseh fazah poklicnega življenja.

[Predstavitve PowerPoint z nacionalnimi rezultati, prikazanimi v grafikonih](#)

[Celovito gradivo za medije, ki vsebuje rezultate EU, povzetke po državah in metodologijo](#)

E-novica ZSSS št. 10/2012 (7. 3. 2012): Spodbujanje aktivnega staranja na delovnem mestu - Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu sporoča

Spoštovani!

Posredujemo vam sporočila Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) ob evropskem letu 2012 aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti:

http://osha.europa.eu/sl/priority_groups/ageingworkers/index.html

V PRIPONKI JE SLOVENSKA VERZIJA ČLANKA PROF. JUHANIJA ILMARINENA!

Evropska unija je leto 2012 razglasila za [Evropsko leto aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti](#). Aktivno staranje in medgeneracijska solidarnost sta pomembna vidika strategije EU 2020, katere cilj je ustvariti pametno, trajnostno in vključujočo rast. Spodbujanje aktivnega staranja v zaposlovanju pomeni med drugim zagotavljanje varnih in zdravih delovnih mest za vse ter prilagoditev delovnih razmer zdravstvenemu stanju in sposobnostim starejših delavcev.

Agencija EU-OSHA je pozvala prof. Juhanija Ilmarinena, mednarodno priznanega strokovnjaka na tem področju, da napiše članek o svojem stališču v zvezi s spodbujanjem aktivnega staranja na delovnem mestu. Članek je prvi prispevek agencije v okviru evropskega leta 2012. Skozi vse leto bomo poudarjali, kako lahko dobra varnost in zdravje pri delu prispevata k zagotovitvi daljšega in zdravega poklicnega življenja.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 9/2012 (21. 2. 2012): Ob začetku Evropskega leta aktivnega staranja - brez varnosti in zdravja pri delu ni možno podaljšanje aktivne delovne dobe

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani!

V četrtek, 16. 2. 2012, je bil v dvorani Državnega sveta Republike Slovenije slovesni začetek »Evropskega leta aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti 2012« (glej <http://europa.eu/ev2012/ev2012main.jsp?catId=971&langId=sl>). Evropsko leto 2012 naj bi bila priložnost za razmislek o tem, da se življenjska doba evropskih prebivalcev daljša in da je najboljši način za spopadanje s starostjo ostati aktiven tudi na stara leta.

V Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) opozarjamo, da je evropsko leto poleg izboljšanja kakovosti življenja upokojencev namenjeno tudi izboljšanju zaposlitvenih možnosti starejših na trgu dela pred upokojitvijo:

- V letu 2012 je treba opozoriti, da je mogoče z minimalnimi vlaganji prilagoditi starejšim organizacijo in tehnologijo dela z upoštevanjem načel humanizacije dela, prilagajanja delovnega okolja zmožnostim delavcev in delavcem prijaznega usposabljanja. Sanirati je treba najprej delovna mesta, kjer nastajajo poklicne bolezni, kakršne so obolenja sklepov in hrbtenice zaradi težkega fizičnega dela. Ne pozabimo, da vlada predlaga, da bi pokojninska reforma za oba spola dvignila upokojitveno starost na 65 let! V ZSSS opozarjamo, da bo delo pri tej starosti mogoče le s predhodnim dolgoročnim preprečevanjem poklicnih bolezni.

- V evropskem letu 2012 opozarjamo še na predsodke, zaradi katerih ni delovnih mest za starejše in so praktično nezaposljivi brezposelni petdesetletniki, čeprav jim do upokojitve manjka več kot desetletje. Te predsodke je treba razgaliti, da bi jih odpravili. Diskriminacija zaradi starosti je na slovenskem trgu dela še kako prisotna! Številni Slovenci in Slovenke beže v prezgodnjo upokojitev zato, ker jim na delovnem mestu odkrito kažejo, da so nezaželeni, ker da jim zaradi starosti manjka novih znanj in prilagodljivosti. Diskriminirani pa so marsikje tudi pri delodajalčevih usposabljanjih za nova znanja, češ da se zanje več ne splačajo.
- Evropsko leto 2012 pa je namenjeno še ozaveščanju o pomenu medgeneracijske solidarnosti. Na tem načelu temelji slovenski pokojninski sistem, v katerem si vloge izmenjujejo upokojena ter aktivna in šolajoča se generacija. Aktivno generacijo sestavljamo predvsem zaposleni in delodajalci, ki s prispevki iz bruto plač vsak mesec zagotavljamo sredstva za pokojnine. Slovenski pokojninski sistem je ena najdragocenejših civilizacijskih pridobitev zrele družbe, ki zna sistemsko preprečevati revščino na stara leta predvsem nas zaposlenih. Obvezno pokojninsko zavarovanje nam omogoča, da si s plačilom prispevkov sami v času svoje delovne dobe zagotovimo starost brez revščine. Prepreči jo učinkoviteje kot vse socialne pomoči in dobrodelnost, ki bodo potrebne, če se iz pokojninskega sistema črta solidarnost. V tej medgeneracijski pokojninski pogodbi smo na boljšem vse generacije! Tudi mlada generacija! Pokojninski sistem in medgeneracijsko solidarnost poleg diskriminacije starejših na trgu dela pa najbolj ogroža prav diskriminacija mladih, ki ne morejo dobiti redne zaposlitve in so zato prisiljeni sprejeti študentsko delo in druge oblike dela, ki jim ne prinašajo pokojninske dobe.

Na naslednjih spletnih povezavah lahko izveste več o evropskem letu aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti:

1. Ambasador evropskega leta je tudi mladi pevec Rok Trkaj, ki skupaj z Jadranko Juras poje pesem »Sam« za boljšo kakovost življenja starejših: http://www.youtube.com/watch?v=p3e8q_4sYJw
2. Zloženska »Kako se želimo postarati? Kampanja za boljšo družbo za starejše in mlajše« - http://ec.europa.eu/employment_social/empl_portal/EY2012/Promo/Leaflet_sl.pdf

Lučka Böhm, izvršna sekretarka v ZSSS

E-novica ZSSS št. 8 /2012 (21. 2. 2012): Tolmačenja ZVZD-1, Zakon o varnosti in zdravju pri delu - dopis ministrstva za delo

DELAVSKIM ZAUPNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani!

V prilonki vam kot pomoč pri vašem delu pošiljam tolmačenja novega zakona o varnosti in zdravju pri delu - ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/2011), ki mi jih je na vprašanja, postavljena na usposabljanjih ZSSS, poslalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Večina vprašanj se nanaša na soupravljanje.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 7/2012 (21. 2. 2012): Zgodovinska obsodba menedžerjev Eternita zaradi opuščanja varnostnih ukrepov pri proizvodnji z azbestom

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Evropski sindikalni inštitut ETUI (<http://www.etui.org/>) sporoča:

Sodišče v italijanskem Torinu je 13. 2. 2012 na 16 let zapora v sodnem procesu proti azbestnemu podjetju ETERNIT obsodilo menedžerja tega podjetja Stephana Schmidheiny in Jeana Louisa de Cartier. Spoznalo ju je kriva za okoljsko katastrofo in zavestno izogibanje varnostnim ukrepom. Sodišče je pritrdilo tožilstvu, da je vršni menedžment opustil primerne tehnične, organizacijske, postopkovne in higienske ukrepe, da bi na najmanjšo možno mero zmanjšal izpostavljenost delavcev azbestu. Ni bilo primerne uporabe varovalne opreme, zdravstvenih pregledov, usposabljanja delavcev in ukrepov za zmanjšanje tveganja. Umrlo je 2000 ljudi. Obsodba je rezultat dolge kampanje organizacij žrtev in sindikatov proti nekaznovanju tovrstnih ravnanj.

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

Več v angleščini na :

A court in Turin has sentenced Stephan Schmidheiny and Jean Louis de Cartier to 16 years in the Eternit asbestos trial. The defendants were found guilty of environmental disaster and wilful omission of safety precautions.

http://www.agi.it/english-version/italy/elenco-notizie/201202131400-cro-ren1047-eternit_managers_sentenced_to_16_years_in_prison

E-novica ZSSS št. 6/2012 (21. 2. 2012): Brošuri ABSENTIZEM

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani!

V vednost vam pošiljam brošuri v priponki. Izobraževalno raziskovalni Inštitut Ljubljana je v namen promocije zdravja s finančno podporo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije izdal dve brošuri na temo absentizma. Ena je namenjena zaposlenim, druga pa delodajalcem. Brošuri sta dosegljivi tudi na njihovi spletni strani www.iri-lj.si.

Verjamem, da so informacije, ki jih vsebujeta za nas koristne.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 5 /2012 (1. 2. 2012): Vabilo na delavnico »Stres – pojavljanje, identifikacija in obvladovanje«, ki bo v petek, 3. 2. 2012

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Vabim vas, da se prijavite za sodelovanje na brezplačno delavnico »Stres – pojavljanje, identifikacija in obvladovanje«, ki bo v petek, 3. 2. 2012 od 8.30 do 16.30 v veliki sejni dvorani v 6. nadstropju Doma sindikatov, Dalmatinova 4 v Ljubljani. Potne stroške krije vsak udeleženec sam.

S povratnim elektronskim sporočilom potrdite svojo udeležbo na delavnici na naslov: sarah.brodnik@sindikat-zsss.si

ŠTEVILO MEST NA DELAVNICI JE OMEJENO. PRVI PRIJAVLJENI IMAJO PREDNOST.

Več o delavnici v priponkah.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

=====

Spoštovani!

v okviru projekta Program podpore za delodajalce in zaposlene pri odpravljanju stresa povezanega z delom in pri zmanjševanju njegovih škodljivih posledic vas vabimo, da se:

v petek 3. februarja 2012 udeležite brezplačne delavnice z naslovom Stres – pojavljanje, identifikacija in obvladovanje. Izvajala jo bo dr. Marija Molan iz Kliničnega inštituta za medicino dela, športa in prometa. Delavnica se bo izvajala v dvorani ZSSS na Dalmatinovi 4 v Ljubljani.

Lepo vabljeni!

Sarah Brodnik

Koordinator projekta "PPDZ-S"

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

E-novica ZSSS št. 4/2012 (31. 1. 2012): Za obvladovanje stresa na delovnem mestu: Certifikat Družini prijazno podjetje v letu 2012

Delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Številne ankete so pokazale, da je pomemben vir stresa na delovnem mestu, kadar zaposleni težko usklajujejo delovne in družinske obveznosti. Tu gre predvsem za ureditev delovnega časa in druge ukrepe, ki so v pomoč delavcem z otroci.

Certifikat Družini prijazno podjetje je odlično orodje za delodajalca, ki razmišlja, kako zmanjšati stres, povezan z delom pri svojih delavcih. Vanj je namreč vgrajen seznam možnih ukrepov, ki jih delodajalec lahko izvede. Delodajalec iz ponujenega nabora ukrepov izbere tiste, ki najbolj ustrezajo potrebam v lastnem podjetju.

Certifikat podpira tudi socialni dialog v podjetju med sindikatom in delodajalcem.

Predlagam vam, da storite nekaj konkretnega za pomoč sodelavcem in predlagate svojemu delodajalcu, da se odzove na razpis za pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje (glej priponko in spodnji dopis). Opozorite delodajalca, da so v letošnjem letu zagotovljena evropska sredstva, kar bo pridobitev certifikata izredno pocenilo.

Premislite in se odločite ali boste svojemu delodajalcu predlagali ta certifikat. Opozorite ga še na:

Za vsa zainteresirana podjetja bo 15.2.2012 v Ljubljani v prostorih GZS (Dimičeva 13, Dvorana G) ob 9. uri organiziran informativni dan. Udeležbo lahko potrdite na petra@ekvilib.org ali na telefonski številki 01/430 37 51.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Sent: Thursday, January 26, 2012 9:20 AM

Subject: Javni poziv za sofinanciranje postopka pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje v letu 2012

Spoštovani,

obveščamo vas, da je objavljen Javni poziv za sofinanciranje postopka pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje iz sredstev Evropskega socialnega sklada v letu 2012.

Prijavitelji se lahko vključijo v postopek pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje od 26.1.2012 dalje. Sofinanciranje bo omogočeno prvim 40 (štiridesetim) prijaviteljem, ki se bodo s formalno popolno dokumentacijo prijavi na javni poziv ter izpolnjevali vse pogoje za prijavo in sofinanciranje postopka. Višina sofinanciranja stroška pridobitve osnovnega certifikata je 80 odstotkov celotnega stroška pridobitve osnovnega certifikata.

Za vsa zainteresirana podjetja bo 15.2.2012 v Ljubljani v prostorih GZS (Dimičeva 13, Dvorana G) ob 9. uri organiziran informativni dan. Udeležbo lahko potrdite na petra@ekvilib.org ali na telefonski številki 01/430 37 51.

Besedilo javnega poziva najdete v priponki, celotna razpisna dokumentacija pa je objavljena na [spletni strani certifikata](#).

Veselilo nas bo, če boste informacijo lahko delili z vašimi člani oziroma jo objavili na spletni strani.

S prijaznimi pozdravi,

Petra Hartman, strokovna sodelavka / project officer
Ekvilib Inštitut / Ekvilib Institute

E-novica ZSSS št. 3/2012 (18. 1. 2012): Slovenski podnapisi za brazilski video "Prevenција je prava pot" na internetu - javna kampanja za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

Pred časom sem vas opozorila na nagrajeni brazilski video »Prevenција je prava pot« za javno kampanjo z namenom ustvarjanja varnostne kulture na področju varnosti in zdravja pri delu. Da bi bil bolj dostopen slovenskemu občinstvu, smo ga opremili s slovenskimi podnapisi in objavili na internetu. Link do njega je na spletni strani ZSSS

http://www.sindikat-zsss.si/index.php?option=com_content&view=article&id=304&Itemid=162

(kliknete na označene besede »Prevenција je prava pot« na dnu seznama).

Dostopen pa je tudi neposredno z You Tube na:

<http://www.youtube.com/watch?v=Zr9hQp28Fcg&feature=youtu.be>

Ker je video s podnaslovi veliko bolj sporočilen, vas vabim, da si ga ogledate.

Menim, da je video primer dobre prakse javne kampanje na področju varnosti in zdravja pri delu.

Uživajte!

Dodatna informacija o videu:

Prevod angleških podnapisov DVD-ja v slovenščino: Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

Oprema videa s slovenskimi podnapisi: Jernej Vidmar

DVD s pesmijo »Prevenција je prava pot!« je bil 14. 9. 2011 nagrajen na Mednarodnem filmskem in multimedijem festivalu (International Film and Multimedia Festival) v okviru XIX. svetovnega kongresa varnosti in zdravja pri delu (XIX. World Congress on Safety and Health at Work - Building a global culture on Prevention for a Healthy and Safe Future), ki je bil od 11. do 15. septembra 2011 v Istanbulu (<http://www.safety2011turkey.org/>) v organizaciji Mednarodne organizacije dela (International Labour Organisation ILO - <http://www.ilo.org/>) in Mednarodne zveze socialnih zavarovanj (International Social Security Association – ISSA, <http://www.issa.int/>).

Pesem na DVD je naročil oddelek za varnost in zdravje pri delu (Indústria Saudável - Segurança e Saúde para Trabalhadores) institucije SESI (Serviço Social da Indústria) – Conselho Nacional, <http://www.iel.org.br/>), ki opravlja storitve za brazilске delodajalske organizacije. Namen pesmi je javna kampanja za varnostno kulturo zlasti med mladimi s pomočjo pesmi, ki jo poje popularni brazilski pevec. Stil hip hop je bil izbran, ker je primeren za družbeno angažirana besedila. Pesem se vrti po TV in je namenjena najširšemu občinstvu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

E-novica ZSSS št. 2 /2012 (4. 1. 2012): Tolmačenja ministrstva za delo o ZVZD-1

DELAVSKIM PREDSTAVNIKOM ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Spoštovani!

Na spletni strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve

(http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/varnost_in_zdravje_pri_delu/)

je objavljenih 16 tolmačenj nekaterih novih določil novega Zakona o varnosti in zdravju pri delu ZVZD-1, ki so zanimiva tudi za pravice delavcev. Glej priponko in spletno

stran <http://www.mddsz.gov.si/fileadmin/mddsz.gov.si/pageuploads/vzd/ZVZD-odgovori.pdf> .

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si



***Ste član sindikata v ZSSS? Želite prejemati E-novice ZSSS?
Sporočite vaše ime, priimek, elektronski naslov in
številko vaše članske izkaznice na : evidenca@sindikat-ZSSS.si***

E-novica ZSSS št. 1 /2012 (3. 1. 2012): ZVZD-1 - Pravilniki o pogojih za strokovnega delavca za varnost pri delu

Delavskim predstavnikom za varnost in zdravje pri delu

Spoštovani!

V priponki so pravilniki, sprejeti na podlagi Zakona po varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ki so bili objavljeni v Uradnem listu RS, št. 109 z dne 30. 12. 2011, in ki urejajo pogoje za delo strokovnih delavcev, ki pri delodajalcih opravljajo strokovna dela varnosti pri delu (najpogosteje varnostni inženirji). Pošiljam vam jih kot pomoč pri vašem delu.

Lep pozdrav!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka P ZSSS
