



SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Telefon: 01/434-12-53, 01/434-12-52, Telefaks: 01/432-70-94

E-mail: sdts@sindikat-zsss.si, <http://www.sindikat-sdts.si>



Poročilo s tiskovne konference

Ljubljana, 30. 6. 2022

Sindikat delavcev trgovine Slovenije (SDTS), Sindikat Tuš Slovenije sta ob pomoči Centra za družbeno raziskovanje (Cedra) danes na novinarski konferenci predstavila stanje v trgovini in sindikalne aktivnosti. Zaradi vse večjega nezadovoljstva med delavkami in delavci v dejavnosti trgovine, ki izhaja iz nizkih plač, premajhnega števila zaposlenih na izmeno, kršitev delovnega časa in Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine, ob izredno visokih dobičkih, ki jih je ta dejavnost dosegala v lanskem in predlanskem letu in ki se ne odražajo v plačah ali nagradah zaposlenih, smo v sindikatu sprožili peticijo.

Zahteve za katere SDTS in Sindikat Tuš zbirata podpise pod peticijo so:

1. Najnižja osnovna plača prodajalca ne sme biti nižja od 1100 EUR.
2. Povračilo polnih potnih stroškov - 100 % cene dnevne vozovnice.
3. Regres za letni dopust naj se v celoti izplača v denarni obliki in sicer najmanj v višini 1.500 EUR.
4. V pogodbi o zaposlitvi naj se določi točen kraj opravljanja dela, uprava pa mora zagotoviti, da bo v poslovalnicah dovolj kadra, ki bo pokrival tudi eventualne odsotnosti zaradi bolniških, dopustov itn.
5. Povračilo stroškov za prehrano med delom mora zagotavljati plačilo toplega obroka.
6. Dosledno upoštevanje Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije: priprava na delo in zaključek dela morata povsod šteti v delovni čas.

Z omenjenimi zahtevami oziroma zbiranjem podpisov podpore, bo sindikat SDTS nadaljeval v vseh podjetjih v dejavnosti trgovine Slovenije.

Predsednica sindikata Tuš, Mirjana Janjič je povedala: *“Delavke marsikje sploh več ne hodijo na malico, ker si tega časa enostavno ne morejo privoščiti, če želijo opraviti vso delo. Vse več je enostranskega odrejanja dopusta, marsikdo pa je pod izjemno velikim stresom, ker sploh ne more iti na dopust, saj ni zamenjave. Vse več delavcev opravlja vse širši krog nalog, čeprav te niso zapisane v pogodbah o zaposlitvi. Zaradi prenizkega števila zaposlenih je tempo dela izjemno visok, kar se kaže v izgorelosti, poškodbah in vse pogostejših bolniških odsotnostih, kar še znižuje število delavk in delavcev.”*



Generalni sekretar Ladi Rožič je izpostavil: *“Trgovinska dejavnost, ki je ena največjih v državi, zaposluje v gospodarskih družbah, po podatkih Ajpesa, 90.357 delavcev (podatek za leto 2021) in je v letu 2021 ustvarila 1.3 milijarde eur neto čistega dobička. Na letni ravni se je realni prihodek od prodaje povečal za 25,1 %, brez trgovine z motornimi gorivi pa za 5,5 %. V slednji se je namreč realni prihodek povečal kar za 75,2 %. V trgovini z neživili pa 10,3 %.”*

Pravi, da je zaposlenih iz leta v leto manj, dnevno se odpirajo nove, sodobne trgovine oziroma trgovski centri, zaposleni pa ostajajo pozabljeni. Najhuje je v maloprodaji oziroma trgovini na drobno (G 47), kjer v večini podjetij celo do 90 % zaposlenih prejema doplačilo do minimalne plače. Neto dodana vrednost na zaposlenega se je iz 48.564 v letu 2020 dvignila na 57.505 eur v letu 2021, torej za 21 %, plače zaposlenih pa ostajajo enake.

Andraž Mali iz Centra za družbeno raziskovanje (Cedra) poudari: *“Stanje je torej za delavstvo katastrofalno. A to ni vsa zgodba. Upanje dajejo vse bolj angažirane sindikalistke kot je Mirjana v Tušu, Damjana v Sparu, Maruša v Lidlu, Tina v Mercatorju in še številne druge, ki so se*

uspešno borile za zaprtje trgovin ob nedeljah in tako dosegle prost dan. Akcija za dvig plač, ki jo danes predstavljamo je del tega gibanja aktivnih sindikalistk za izboljšanje življenjskega standarda. Z aktivnostmi bo sindikat v sodelovanju s Cedro nadaljeval in razširil v vse trgovske verige”



Tina Podbevšek iz Cedre zaključí: “Solidarnost med delavkami in delavci različnih panog, med sindikati bo v prihodnjih mesecih ključnega pomena, ne samo za delavke Tuša, temveč širše. Nahajamo se v obdobju izrazite druginje, zneski na naših položnicah se bodo do zime povišali za dva do štirikrat.” Pravi, da je treba delati na povezanem in močnem delavskem gibanju, ki bo lahko preprečilo vesplošno naraščanje revščine in postavilo interes delavstva po vesplošnem kvalitetnem življenju pred interesom kapitala.

Sindikát SDTS poziva vse sindikate, organizacije, širšo javnost, da podprejo delavke in delavce Tuša. O nadaljnjih aktivnostih vas bomo sproti obveščali.

S spoštovanjem,

Ladi Rožič, generalni sekretar Sindikata delavcev trgovine Slovenija (sdts@sindikat-zsss.si, 041 652 069)

Mirjana Janjič, predsednica Sindikata Tuš Slovenija (mjanjic191@gmail.com, 070 509 570)

Andraž Mali, koordinator raziskovalnega odbora CEDRA (andrazmali@gmail.com, 041 950 395)