



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

DELO NA DOMU

„Pogled IRSD“

Slavko Krištofelc, IRSD

24. maj 2022



SPLOŠNO

Kot **delo na domu** se šteje delo, ki ga delavec opravlja **na svojem domu** ali **v prostorih po svoji izbiri**, ki so **izven delovnih prostorov delodajalca**.

Pravice, obveznosti in pogoji, ki so odvisni od narave dela na domu, se uredijo **med delodajalcem in delavcem s pogodbo o zaposlitvi (68. člen ZDR-1), 169. člen ZDR – 1 – naravne in druge nesreče (brez soglasja delavca)** .

Delodajalec je dolžan o nameravanem organiziranju dela na domu, **pred začetkom dela delavca, obvestiti inšpektorat za delo**.

Delodajalec je dolžan zagotavljati varne pogoje dela na domu.

Delavec ima **pravico do nadomestila za uporabo svojih sredstev** pri delu na domu.



SPLOŠNO

- inšpektor za delo **delodajalcu prepove organiziranje ali opravljanje dela** na domu, če je delo na domu **škodljivo oziroma če obstaja nevarnost, da postane škodljivo za delavce**, ki delajo na domu, ali za življenjsko in delovno okolje, kjer se delo opravlja, ter v primerih, ko se ne sme opravljati kot delo na domu.
prijave: ni bilo prejetih

- **delodajalec je dolžan** o nameravanem organiziranju dela na domu, pred začetkom dela delavca, **obvestiti Inšpektorat RS za delo** (68. člen ZDR-1). (**globa**: 750 do 2.000 EUR za delodajalca, ki ne obvesti inšpektorata in od 100 do 800 EUR za odgovorno osebo delodajalca)
prijave: posamezne, upravičene



OBVEŠČANJE IRSD

Način in vsebina obvestila:

- v praksi zelo različni načini obveščanja do decembra 2020
- predpisana z intervencijsko zakonodajo (**SPOT** + vsebina)
- delodajalec, ime in priimek delavca, lokacija opravljanja dela
- naziv delovnega mesta (delo z računalnikom, preprosta ročna dela, drugo-opis)
- predvidena periodika, obdobje, dnevni časovni delež (1x - 6x/teden, <4h, >4h)
- vrsta opravljanja dela
- navedba uporabljenih sredstev za delo (delovna oprema, OVO...)
- navedba morebitnih tveganj
- možnost obveščanja preko excel tabele



Pogosta na IRSD prejeta vprašanja:

- vzpostavitev elektronskega obveščanja: preko SPOTa
- ponovno obveščanje po že izvedenem obveščanju pred uveljavitvijo elektronskega načina: DA
- opredelitev obdobja opravljanja dela na domu: načrtovano, predvideno obdobje
- zahteva po obveščanju o prenehanju dela na domu: NE
- sprememba vsebine obvestila na domu: SPOT tega ne omogoča
- zahtevane priloge k obvestilu: NE, razen Excel tabele



ZAGOTAVLJANJE VARNEGA IN ZDRAVEGA DELA NA DOMU

Delodajalec je dolžan zagotavljati varne pogoje dela na domu (70. člen ZDR-1).

Zagotavljati izvajanje določil zakonodaje VZD

(delovni prostori in delovna mesta, delo z računalniki, ostala dela)

Kako ugotavljati varne pogoje dela na domu?

Kako bo delodajalec ugotavljal ustreznost delovnih pogojev dela na domu, je prepuščeno delodajalcu samemu. Možni so različni načini preverjanja ustreznosti delovnih pogojev:

- **neposreden ogled delovnega mesta**, ki ga opravi delodajalec oziroma strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu delodajalca s privolitvijo delavca (interes delavca).
- **fotografije delovnega mesta** in prostora na domu ter **vprašalniki**, ki jih je delavec sposoben izpolniti po navodilih delodajalca;



ZAGOTAVLJANJE VARNEGA IN ZDRAVEGA DELA NA DOMU

Pogosta vprašanja:

Izvajanje preiskav škodljivosti delovnega okolja

(toplotne in svetlobne razmere, hrup, sevanja, ...)!

Neposreden ogled delovnega mesta in meritve škodljivosti v delovnem okolju, **v kolikor so potrebne**, so lahko najbolj zanesljive podlage za pripravo ocene tveganja in predlaganih ukrepov.

Ali je delodajalec dolžan pripraviti navodila za delo na domu?

Zelo priporočljivo je, da to stori in v navodilih opredeli in opozori delavca na pravilna ravnanja pri opravljanju varnega dela na domu (zdravo delo za računalnikom, osvetljenost DM, nezgode pri delu, ...) ter tudi zapiše ukrepe, s katerimi zagotavlja varnost in zdravje delavcev.

Ali je poškodbo pri delu na domu potrebno prijaviti IRSD: DA, ??



Inšpektor za delo delodajalcu prepove organiziranje ali opravljanje dela na domu, če je delo na domu škodljivo oziroma če obstaja nevarnost, da postane škodljivo za delavce, ki delajo na domu (71. člen ZDR-1).

Preverjanje stanja v praksi! Podlago predstavljajo prejeta obvestila ali prijave v zvezi s tem.

Pogostot izvajanja dela na domu: večinoma pisarniška dela, uporaba IT, prenosni računalniki

	1.1.-12.3.	13.3.-14.5. I. val	15.5.-18.10.	19.10.-31.12. II. val
2020	1266 delavcev	7962 delodajalcev*	4048 delodajalcev*	8747 delodajalcev*
2019	362 delavcev	338 delavcev	891 delavcev	446 delavcev

1.1.2021 do 31.12.2021 (SPOT): 217.428 delavcev / 2.690 delodajalcev



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

**HVALA
ZA
POZORNOST**