

From: Lučka Böhm
Sent: Thursday, July 7, 2022 12:09 PM
To: 'gp.mddsz@gov.si' <gp.mddsz@gov.si>

Subject: Pobuda za dopolnitev Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih - zagotavljanje temperaturnega udobja

Za: MDDSZ

Spoštovani,

V imenu ZSSS dajem uradno pobudo za dopolnitev [Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih](#), da bodo v njem konkretno opredeljene obveznosti delodajalcev za zagotavljanje temperaturnega udobja zaposlenih, ki delajo tako v prostorih kot na prostem. Države smejo samostojno urejati predpise na področju varnosti in zdravja pri delu in Sloveniji torej ni treba čakati na morebitni predhodni sprejem ustrezne direktive EU.

Predlagam tudi, da se dopolnitev pravilnika uvrsti na dnevni red Sveta MDDSZ za varnost in zdravje pri delu.

UTEMELJITEV:

Zahvaljujem se vam za vaš odgovor z dne 30. 6. 2022 (v priponki) na moje vprašanje z dne 7. 6. 2022, da po mnenju MDDSZ slovenska zakonodaja s področja varnosti in zdravja pri delu dovolj dobro določa zahteve, ki da v primeru doslednega spoštovanja omogoča zagotovitev varnosti in zdravja delavcev pri delu pri visokih temperaturah na delovnih mestih v notranjih prostorih, kakor tudi na zunanjih delovnih mestih.

V strokovni službi ZSSS za varnost in zdravje pri delu pa menimo, da bi bilo potrebno nujno dopolniti **Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih** prav na področju zaščite delavcev pred ekstremnimi temperaturami tako v prostorih kakor na prostem ter za zaščito delavcev pred škodljivim UV sevanjem. Pravilnik je iz leta 1999 in je bil zadnjič posodobljen leta 2005. Kot vemo, je prišlo po njegovem sprejemu do zaostrovanja podnebnih sprememb, zaradi česar je EU leta 2019 sprejela [Evropski zeleni dogovor](#) kot sklop predlogov za pripravo podnebne, energetske, prometne in davčne politike EU na zmanjšanje neto emisij toplogrednih plinov za vsaj 55 % do leta 2030 v primerjavi z ravnmi iz leta 1990. V priponkah je nekaj pobud ZSSS samo po letu 2017 za dopolnitev tega pravilnika.

Pravilnik bi bilo treba dopolniti z najmanj:

1. Povzetkom temeljne vsebine standardov za temperaturno udobje na delovnem mestu in osebne varovalne opreme (plačljivi standardi niso na voljo vsem)
2. Naborom tehničnih ukrepov za temperaturno udobje na delovnem mestu, ki lahko učinkovito zagotavljajo predpisano temperaturo v prostorih (npr. dobra praksa v nemških smernicah za zagotavljanje ugodne mikroklima tudi v največjih proizvodnih obratih s [sistemom nadomeščanja slojev zraka](#), ki so mi ga kot dobro prakso pred leti priporočili na EU OSHA). Večina delodajalcev se namreč zadovolji zgolj s sprejemom organizacijskih ukrepov, ljudje pa vseeno omedlevajo, saj je delo pač treba opraviti tudi pri ekstremnih temperaturah.
3. Ukrepi za zaščito pred UV žarki delavcev, ki delajo na prostem (kožni rak zaradi UV sevanja je že tretja najpogostejša poklicna bolezen v Nemčiji). Glej [ukrepe](#), ki jih priporoča medicina dela, ki se v praksi izvajajo le pri deležu delodajalcev.

4. Delo v mrazu – na prostem in v hladilnicah. (Trgovske multinacionalke, ki zaposlenim v svojih hladilnicah v tujini zagotavljajo višji standard zaščite kot v svojih hladilnicah v Sloveniji, prostodušno predstavnikom sindikata SDTS povedo, da bodo izvajali zgolj minimalno zaščito, kakršna je zahtevana v slovenskih predpisih – npr. najdaljši čas v posameznem delovniku za delo na prehajanju med prostori z ekstremno različnimi temperaturami – v teh hladilnicah trgovci delajo v bundah 365 dni na leto. To pomeni, da je varnost res odvisna od predpisane ravni v Sloveniji in je zaman upati, da bodo delodajalci enako zaščito kot v tujini vpeljali prostovoljno.)

Ne strinjamo se s pristopom, da predpisi prepuščajo delodajalcu, da sam odloči, kaj je dovolj dobra zaščita za njegove zaposlene. Brez dvoma najboljši poskrbijo za delavce v višjem standardu od predpisanega. Večina delodajalcev pa je zaposlenim pripravljena zagotoviti le predpisani minimum. In to celo delodajalci, ki beležijo rekordne dobičke.

Vsako leto v času vročinskih valov sindikati prejema opozorila o delavcih, ki omedlevajo zaradi ekstremnih temperatur na svojih delovnih mestih (na primer trgovski šotori, pralnice ipd.). Inšpekcija za delo je omejena s predpisi, ki zelo na splošno opredeljujejo obveznost delodajalcev. Iz leta v leto se stanje ne izboljšuje kljub zaostrovanju podnebnih sprememb in posledično kljub zaostrovanju delovnih razmer. Posredujemo vam rezultate [ankete ZSSS iz leta 2019 o temperaturah na delovnem mestu](#). Udeleženci ankete so poročali, da pri njih temperatura v delovnih prostorih v času vročinskih valov naraste v 27 % do največ 35 °C, v 17 % do največ 40 °C in v 9 % primerov celo nad 40 °C! Kar 21 % udeležencev ankete je poročalo o omedlevicah zaradi ekstremnih temperatur.

Čas je, da država odreagira z dopolnitvijo pravilnika najkasneje do poletja 2023.

Prosim za vaš odgovor na pobudo!

Sindikalni pozdrav!

Lučka Böhm
izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija

E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si

T: +386 1 43 41 245

F: +386 1 23 17 298

M: +386 51 306 202

www.zsss.si

<https://zssszaupnikvzd.si/>

Kampanja **TVQJ SINDIKAT ZAHTEVA OMEJITEV ROČNEGA PREMEŠČANJA BREMEN**

Kampanja **NİC SMRTI PRI DELU**

