

**Vprašanje:** Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu (Uradni list RS, št. [89/99](#), [39/05](#), [43/11](#) – ZVZD-1 in [181/21](#)) določa splošne obveznosti delodajalca v zvezi z osebno varovalno opremo, ki jo delavci uporabljajo pri delu. Vprašanje je, na koliko časa nam pripada nova delovna obutev in delovna obleka.

-----Original Message-----

From: "Inšpektorat RS za delo - Sedež " <gp.irsd@gov.si>

Sent: Monday, July 24, 2023 9:53 AM

To: Lučka Böhlm <lucka.bohm@sindikatzsss.si>

Subject: Vprašanje - Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu

Spoštovana,

v zvezi z vprašanjem, katerega smo prejeli na Inšpektorat RS za delo glede zamenjave oziroma periodike dodelitve nove osebne varovalne opreme delavcem s strani delodajalca, najprej pojasnujemo, da lahko avtentično razlago zakonodaje s področja varnosti in zdravja pri delu, kamor se uvršča tudi zagotavljanje sredstev za delo in osebne varovalne opreme, daje Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Ne glede na to na podlagi 4. člena Zakona o inšpekciji dela (Ur. list RS, št. 19/14 in 55/17, ZID-1) posredujemo naše neobvezno mnenje v smislu nezavezujoče strokovne pomoči.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, ZVZD-1) v 5. členu določa, da mora delodajalec delavcem zagotavljati varnost in zdravje pri delu ter v ta namen izvajati potrebne ukrepe. Ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delodajalec opredeli v oceni tveganja. ZVZD-1 v 19. členu določa, da je delodajalec dolžan delavcem zagotavljati osebno varovalno opremo, če delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavlja varnosti in zdravja pri delu.

Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05 in 181/22) v 2. členu določa, da je osebna varovalna oprema vsaka oprema, ki delavca med opravljanjem dela varuje pred enim ali več istočasno nastopajočimi tveganji za njegovo zdravje. V 6. členu tega pravilnika je določeno, da mora biti osebna varovalna oprema izdelana namensko in mora varovati pred pričakovanimi tveganji, v 9. členu pa da mora delodajalec zagotoviti "brezhibno delovanje", potrebno vzdrževanje, popravilo ali nadomestitev osebne varovalne opreme.

Pravilnik ne predpisuje periodike zamenjave osebne varovalne opreme, jo je pa delodajalec dolžan zamenjati, ko ne služi več svojemu namenu oziroma ne varuje delavca pred pričakovanimi tveganji. Delodajalec je dolžan v oceni tveganja opredeliti osebno varovalno opremo in določiti tudi pogoje njene zamenjave. Najpogosteje rabljena osebna varovalna oprema po določenem času redne uporabe ne služi več svojemu namenu, zato jo je potrebno takrat takoj zamenjati. To mora biti opredeljeno v oceni tveganja, ravno tako je potrebno, da ima delodajalec sprejet protokol, kako postopati v takšnih primerih. Sicer se v oceno tveganja skoraj vedno zapisuje tudi rok zamenjave osebne varovalne opreme, ki pa ni prioriteten, saj ima zamenjava ob izrabi osebne varovalne opreme vedno prednost. Opredeljen rok zamenjave bi lahko prišel v poštev v primerih, ko se osebna varovalna oprema uporablja le občasno ali izjemoma in naj v predvidenem periodičnem obdobju ne bi prišlo do izgube karakteristik osebne varovalne opreme. Za takšen periodični rok zamenjave je smiselno, da se ga dogovori s proizvajalcem oziroma dobaviteljem osebne varovalne opreme in je močno odvisen od življenjske dobe in načina hranjenja oz. skladiščenja.

Slavko Krištofelc,

Direktor Inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO, Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana  
[www.id.gov.si](http://www.id.gov.si)