

ANALIZA ANKETE ZSSS O UPOKOJEVANJU V SLOVENIJI

Anketo smo izvedli s pomočjo spletnega orodja 1ka. K izpolnitvi vprašalnika smo povabili delavke in delavce preko mreže ZSSS. Elektronsko sporočilo s prošnjo za izpolnitev ankete je bilo poslano naši bazi članov in članic preko ZSSS e-novic, e-novic ZSSS za delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu ter sindikalnim predstavnikom, te smo prosili, da anketo posredujejo sindikatom v podjetjih, sindikalnim podružnicam, podjetjem in ustanovam in da jo delijo s svojimi prijatelji, prijateljicami ter znamkami in znancem, ne glede na to ali gre za zaposlene, nezaposlene osebe ali upokojevence.

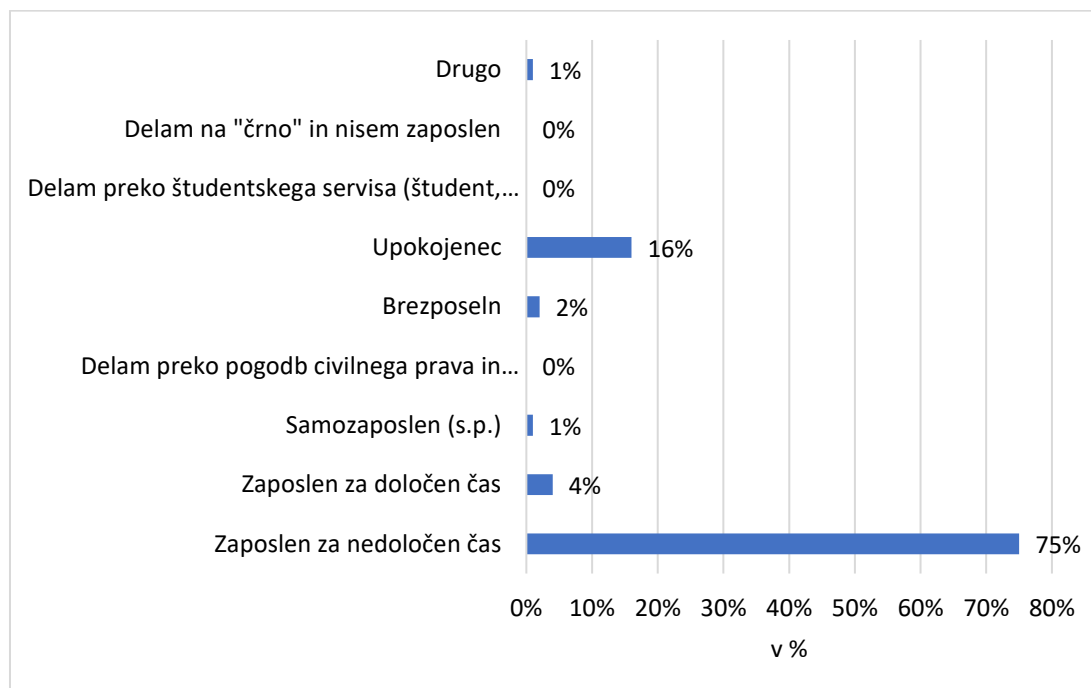
Povezava do ankete je bila objavljena tudi na ZSSS Facebook strani, spletni strani www.zsss.si. Odprta je bila med 03. 10. 2023 in 06. 11. 2023.

S to anketo smo se želeli posvetovati s članicami in člani sindikatov, ki delujejo znotraj ZSSS ter širšo javnostjo. Zanimali so nas razmišljanja in stališča glede upokojevanja, višine pokojnin in pokojninskega sistema v Sloveniji. Odgovori pa nam bodo v pomoč pri zastopanju stališč delavstva ter oblikovanju zahtev pri pogajanjih o novi pokojninski reformi, višini pokojnine pa tudi pri oblikovanju aktivnosti in zahtev za prilagojena, spoštljiva in starejšim delavkam ter delavcem prijazna delovna mesta.

Anketni vprašalnik smo zastavili v dveh delih. In sicer so se vprašanja razlikovala glede na to, ali so anketiranci že upokojeni ali delovno aktivni.

Število respondentov, ki so odgovarjali na vprašanja, se lahko od vprašanja do vprašanja razlikuje, saj smo v analizi upoštevali tudi nepopolno izpolnjene vprašalnike.

Zaposlitveni status (N = 2935)



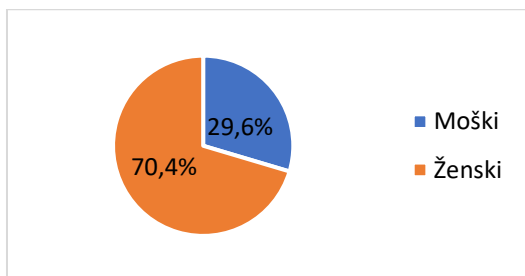
Pod »Drugo« so anketiranci najpogosteje navajali: delno invalidsko upokojen-delno aktiven, delno upokojen-delno aktiven, invalid, poklicno upokojen, invalidsko upokojen, OA hčerki, prejemnik invalidskega nadomestila.

V nadaljevanju predstavljamo analizo odgovorov, ki se nanašajo na odgovore anketirancev, ki so že upokojeni.

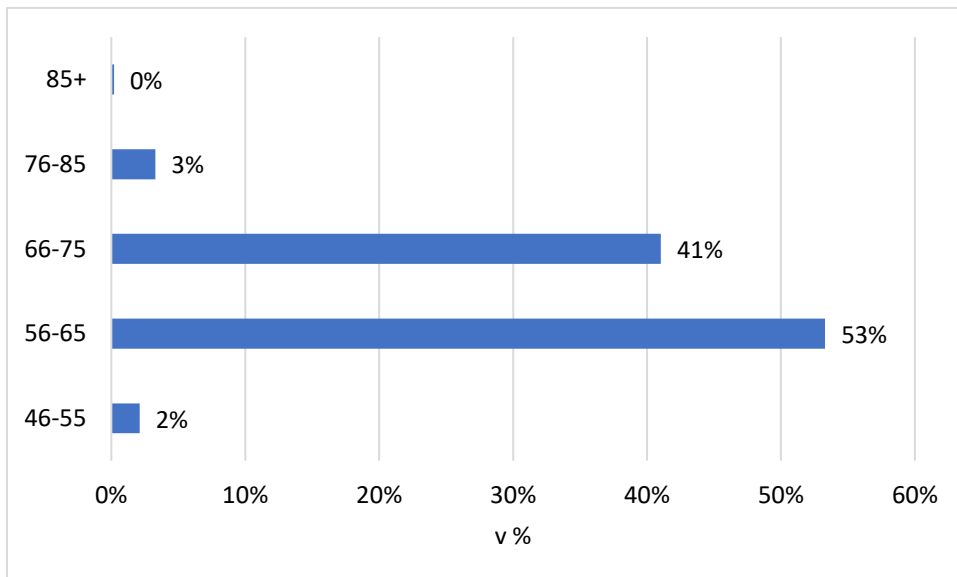
I. DEL: ANALIZA ODGOVOROV POD SKLOPOM, NA KATEREGA SO ODGOVARJALI RESPONDENTI - UPOKOJENCI

Opis vzorca

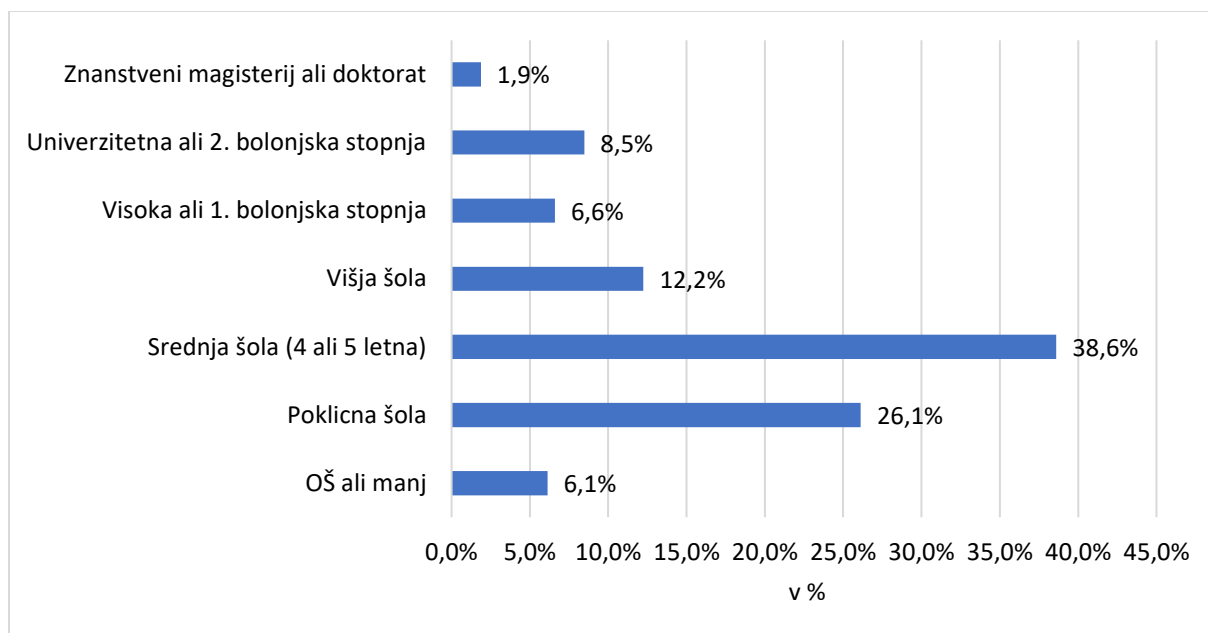
Struktura anketirancev po spolu (N = 426)



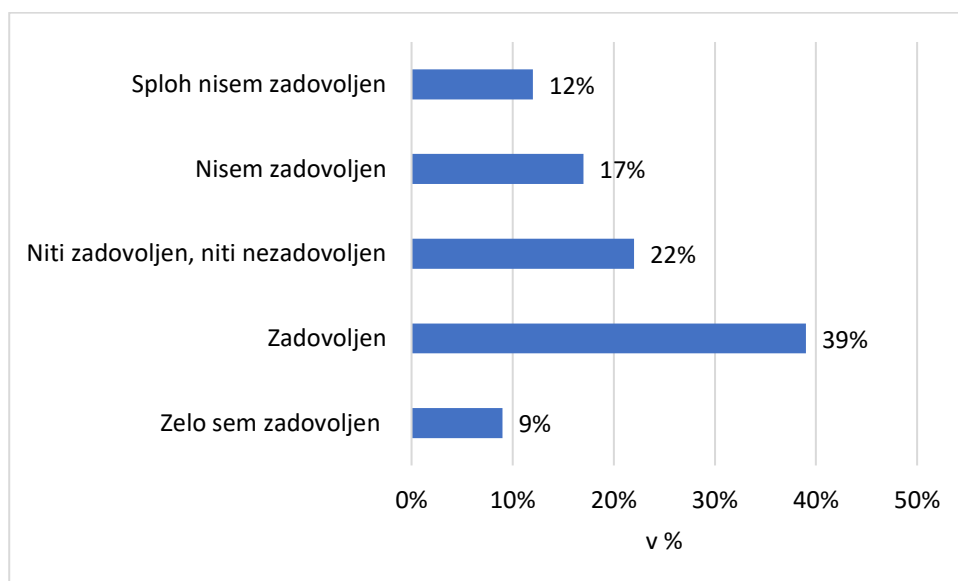
Struktura anketirancev po starosti (N = 424)



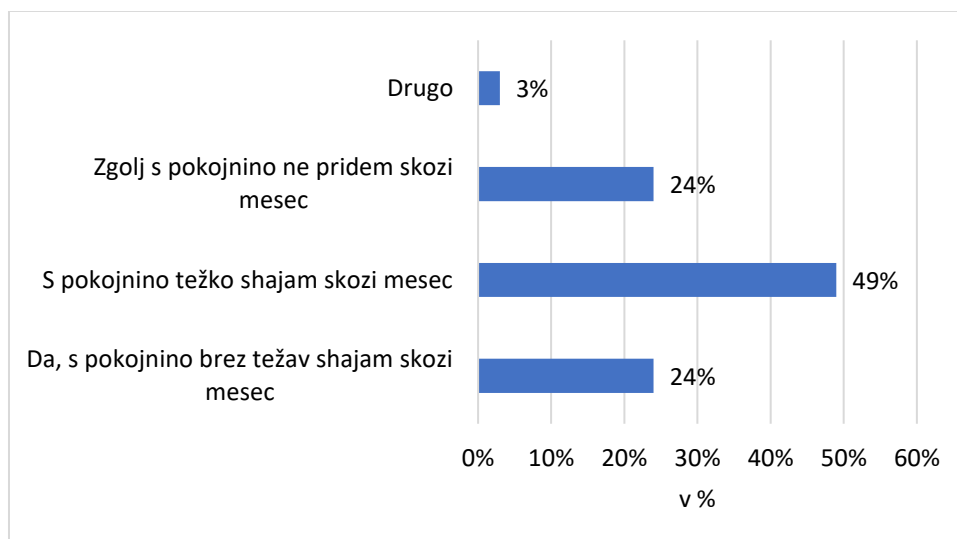
Struktura anketirancev po izobrazbi (N = 425)



Kako ste v splošnem zadovoljni z življenjem po upokojitvi? (N = 461)

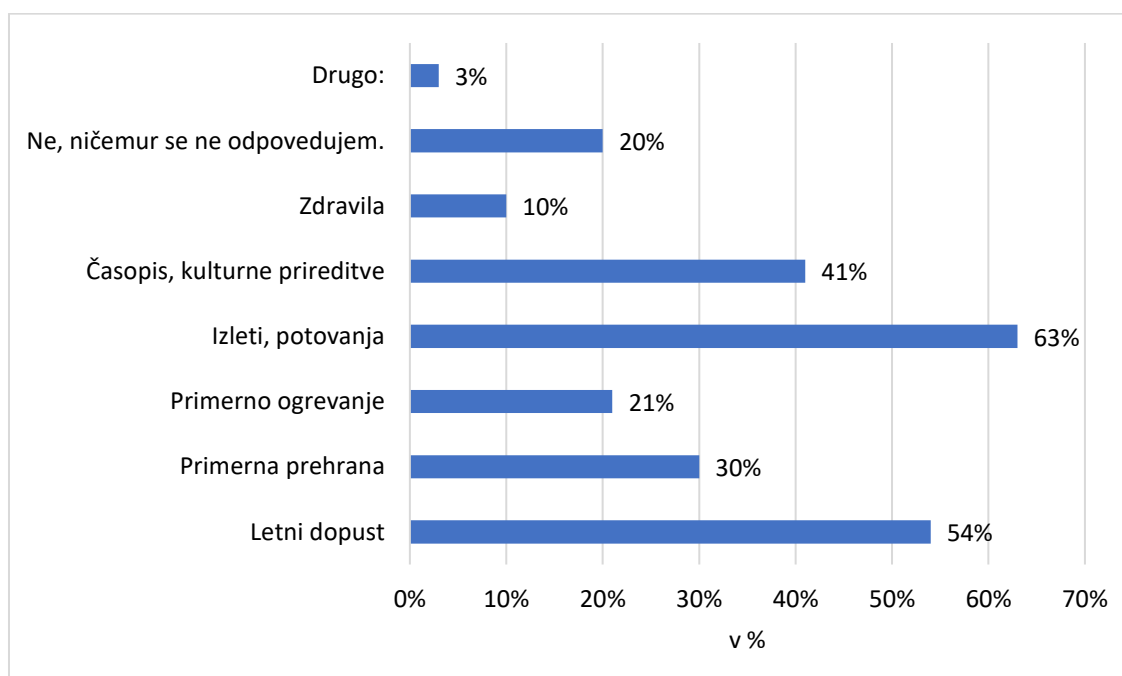


Ali vam vaša pokojnina zadostuje za življenje? (N = 454)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ker sva oba s partnerjem še gre; zaenkrat brez težav shajam; živim skromno, ampak zadovoljivo; ne shajam; kljub 40 let plačevanju v fond, se počutim ogoljufanega, to krivico se mora popraviti ipd.

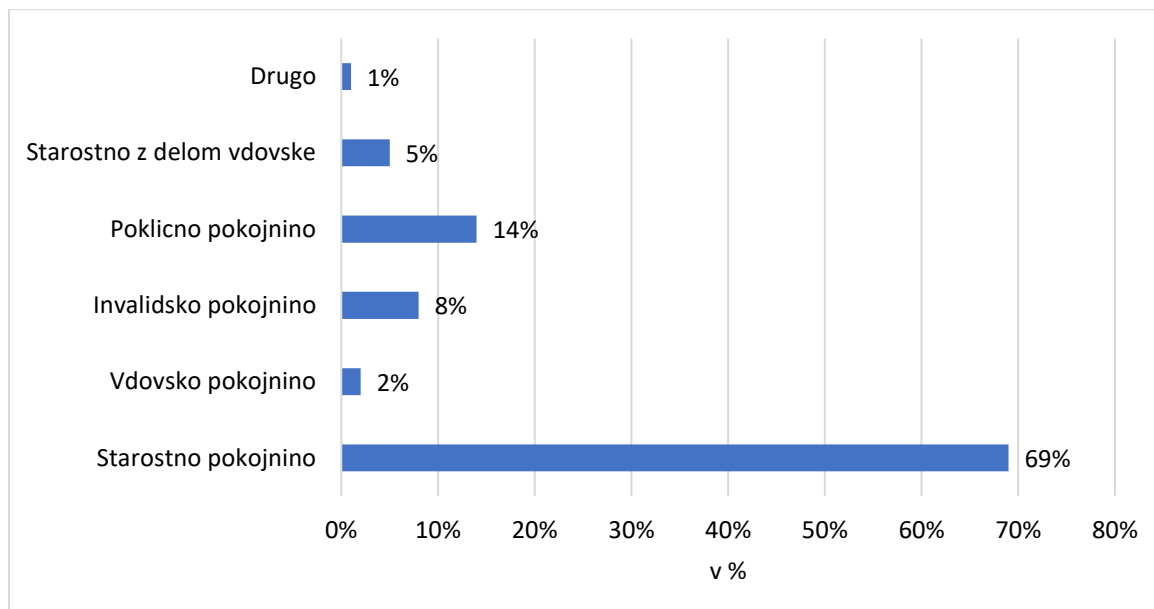
Ali ste se morali zaradi nižjih prejemkov po upokojitvi odpovedati katerim od naštetih dobrin oz. aktivnostim? (N = 446)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: vsemu naštetemu; pri vsem naštetemu je potrebno zmanjšati porabo; dobro premisliti nakupe; zmanjšati nakupe za vnuke; modna oblačila in obutev; bolj preveriti cene dopusta in zmanjšati obseg; zdravila in zdravstvene storitve z

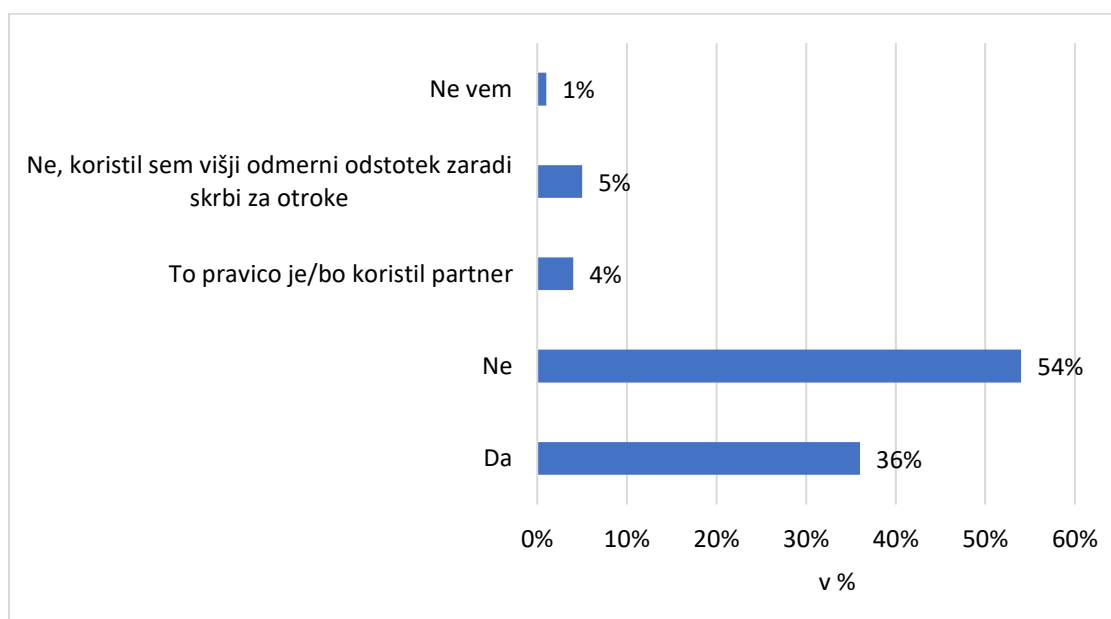
doplačevanjem (npr. ultrazvok pri ginekologinji, čeprav sem zavarovana, in zato nisem imela za plačilo drugih položnic) ipd.

Kakšno pokojnino prejimate? (N = 443)

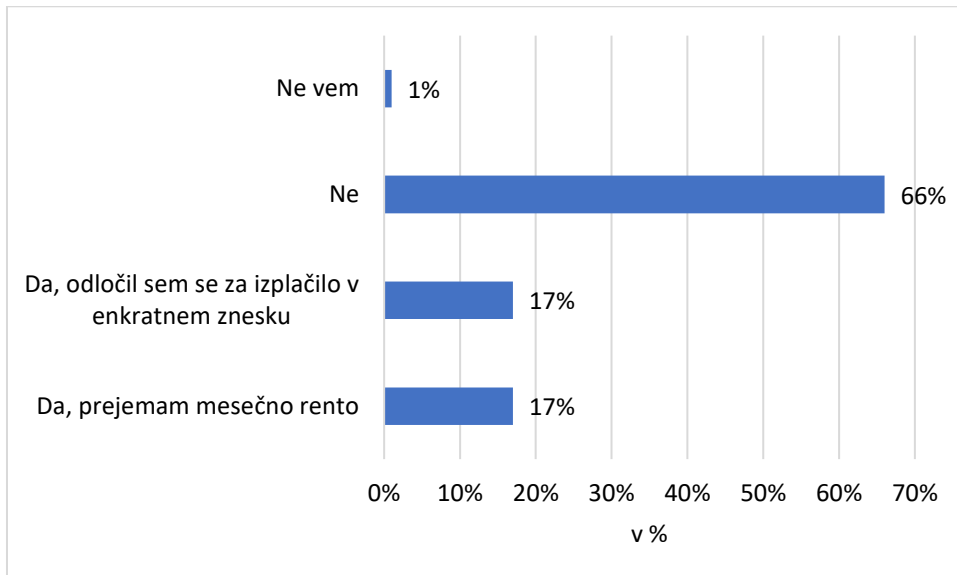


Po »Drugo« so anketirani navajali: pokojnino s polno delovno dobo; delal sem nekaj manj kot 43 let ipd.

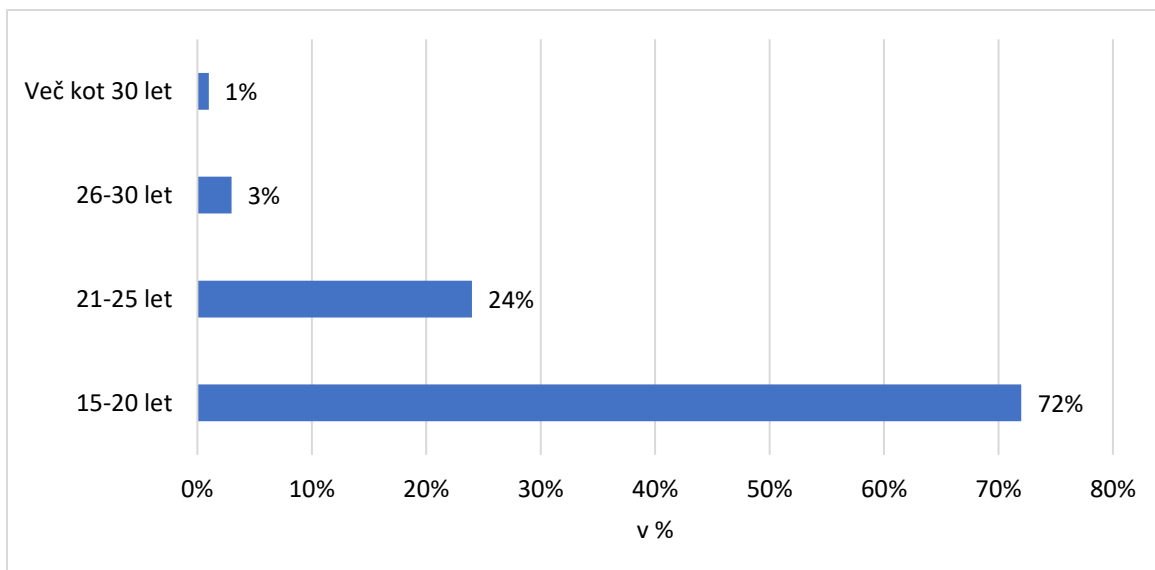
Ali ste koristili znižanje starostne meje zaradi skrbi za otroke za pridobitev pravice do starostne pokojnine? (N = 305)



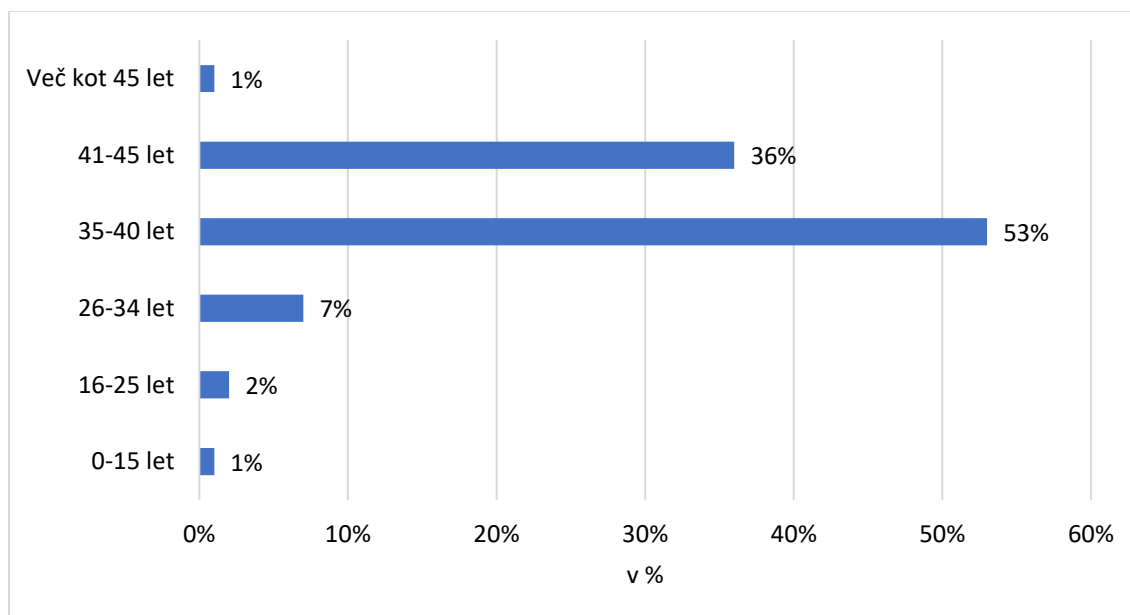
Ali poleg pokojnine prejimate tudi rento iz prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (II. pokojninski steber) oz. ste se odločili za izplačilo v enkratnem znesku? (N = 442)



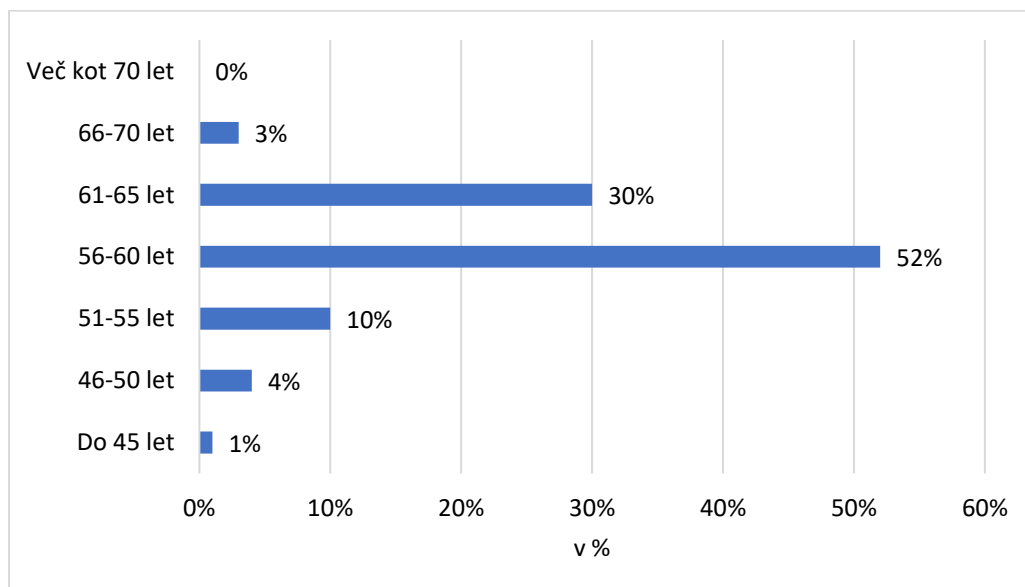
Koliko se bili stari, ko ste se prvič zaposlili? (N = 443)



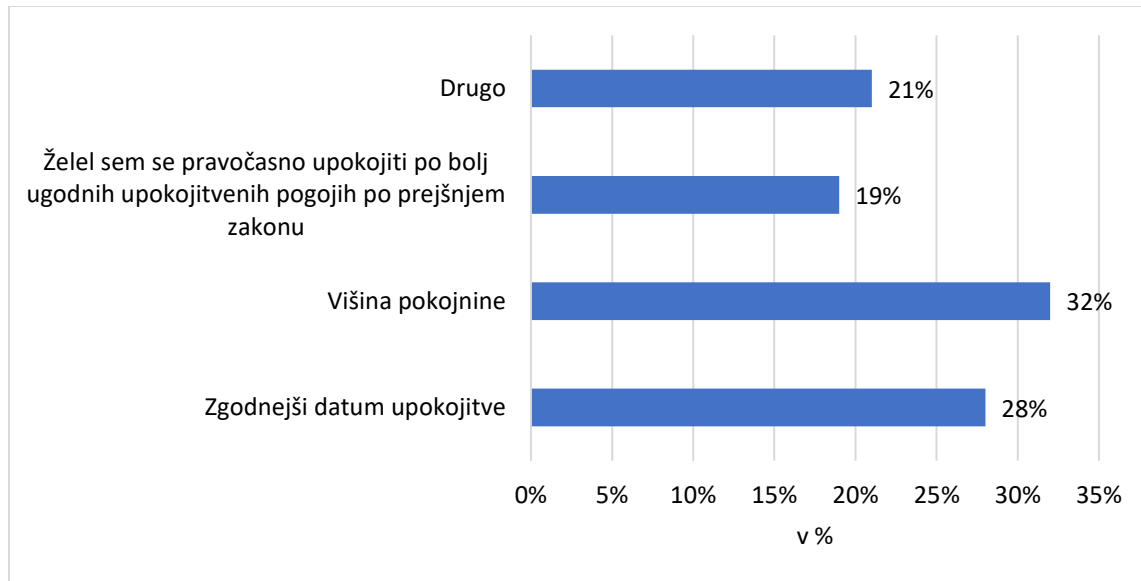
Koliko let pokojninske dobe ste dopolnili ob upokojitvi? (N = 441)



Koliko ste bili stari, ko ste se upokojili? (N = 435)

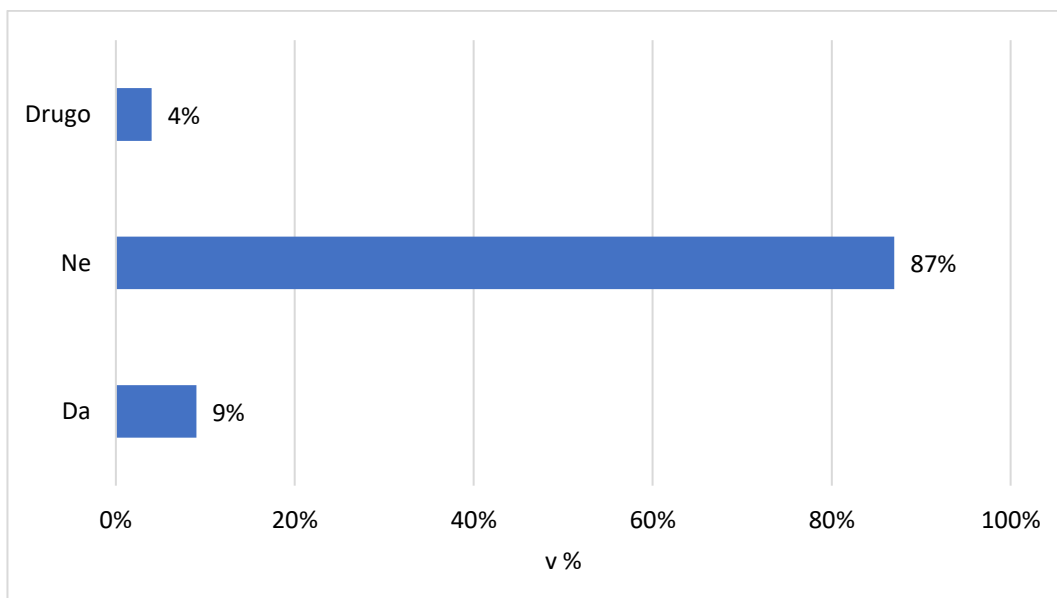


Kaj vam je bilo pri odločanju za upokojitev pomembneje? (N = 436)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: moral sem se upokojiti zaradi zdravstvenih težav oz. bolezni, invalidnosti; težko delo; utrujenost, izgorelost, nisem več zmož delati; slabi delovni pogoji, pozivi k upokojitvi; prisilno upokojen/a zaradi ZUJF-a; izpolnil/a sem vse pogoje; tehnološki višek, stečaj; točno 40. let delovne dobe; prevelik stres ipd.

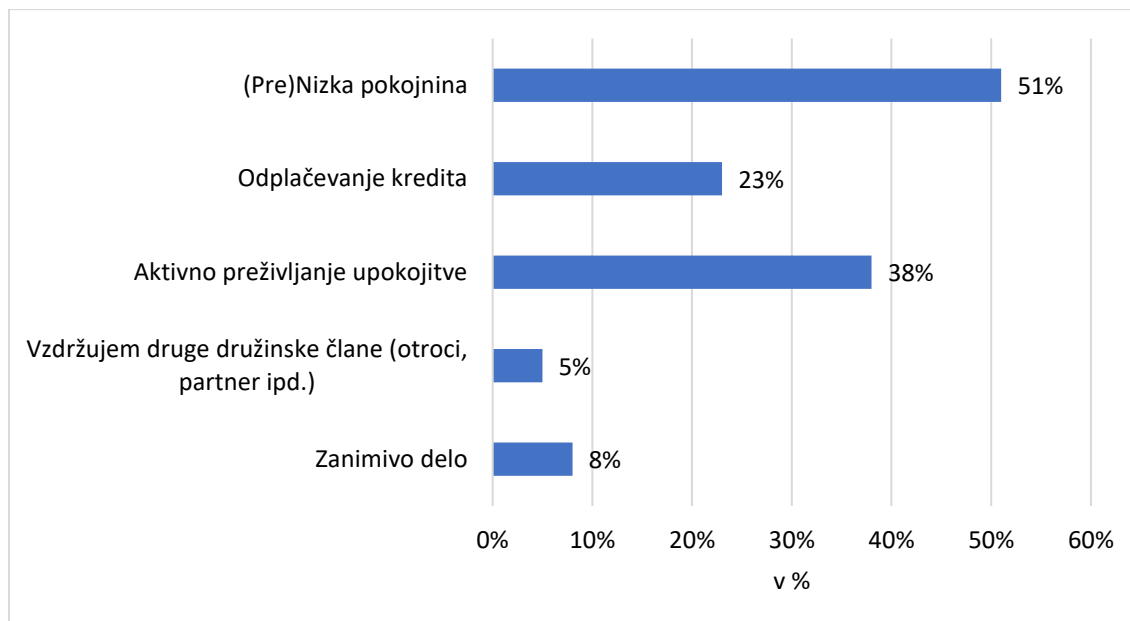
Ali opravljate začasno in občasno delo upokojencev? (največ 60ur/mesec; 720 ur/letno) (N = 436)



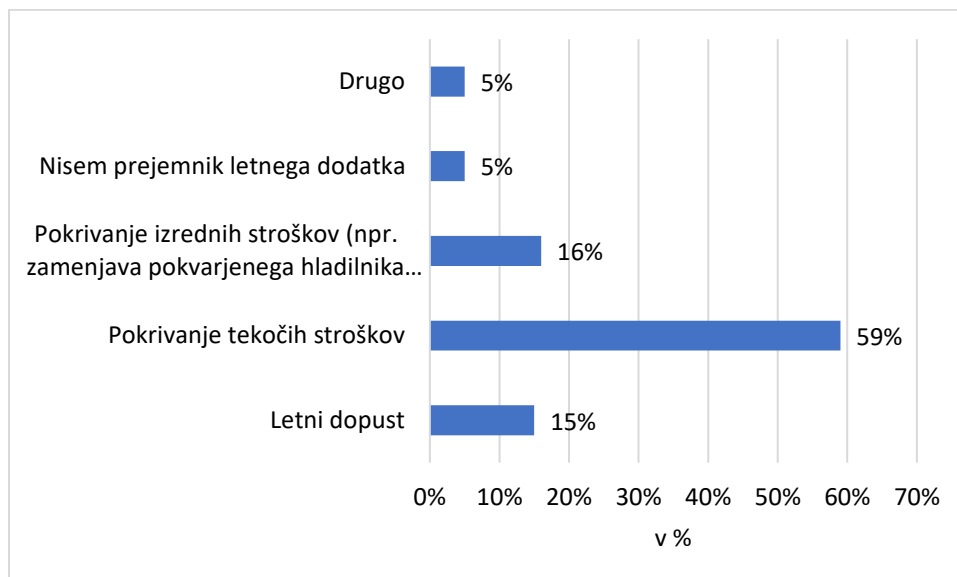
Pod »Drugo« so respondenti navajali: dovolj sem delal, nisem več sposoben fizično delati; ne, ker sem bolan; čakal sem na upokojitev, sedaj naj pa še delam; bi delal pa zaradi zdravja ne smem; prisilili smo me v upokojitev, ker ni bilo več dela. Tisti, ki opravljajo dodatno delo pa

navajajo: da preživim pletem za podjetje in zaslužim 1.000 eur letno; moram, da preživim; delam po avtorski pogodbi; pomagam prostovoljno; iščem tovrstno delo ipd.

Kaj je razlog za to? (N = 39)

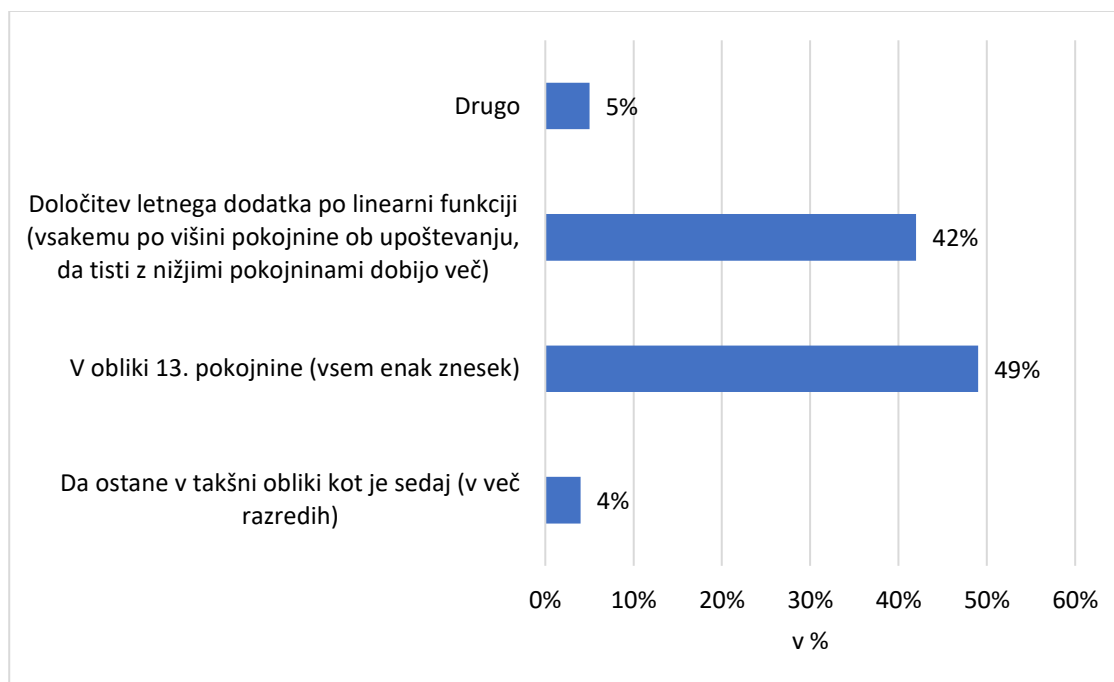


Za kakšen namen porabite letni dodatek? (N = 439)



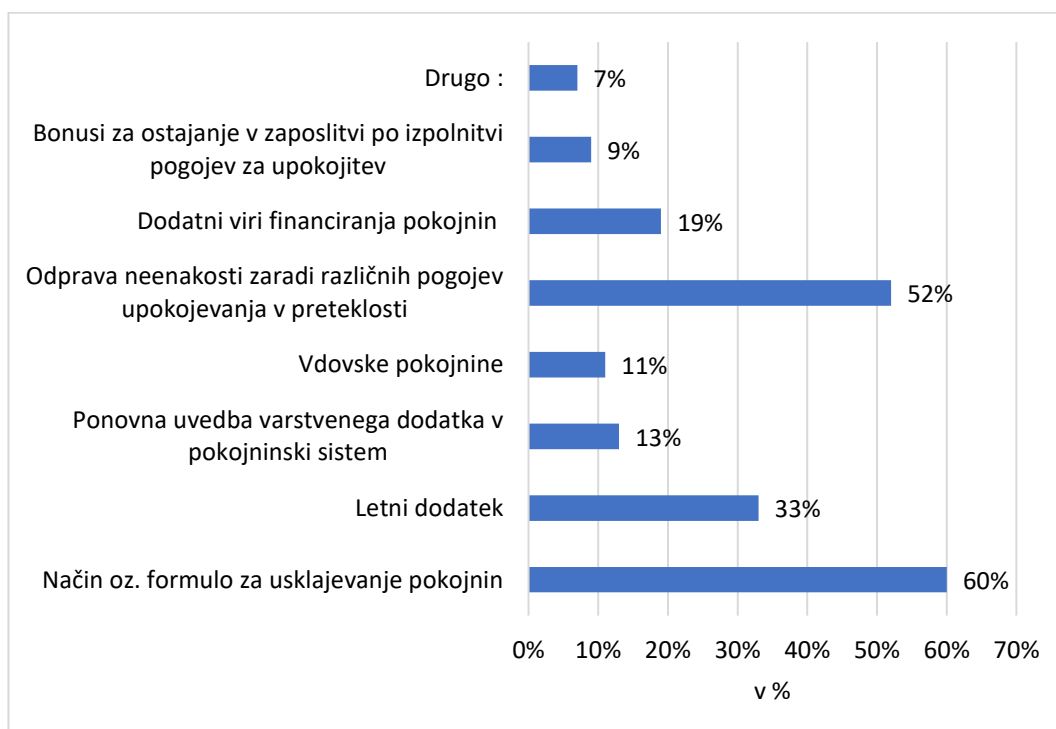
Po »Drugo« so anketiranci navajali: za pokrivanja sprotnih stroškov; za hrano; ogrevanje; varčevanje, podarim vnuku; pomoč mladim.

Za kakšen letni dodatek bi se zavzeli? (N = 436)



Po »Drugo« so anketiranci navajali: v višini ene pokojnine; vsem enak znesek ne glede na pokojnino; vsaj 1.000 eur in vsem enako; % od pokojnine; da ga dobijo le tisti s polno delovno dobo; letni dodatek ne sme biti socialni korektiv; da se zviša in ga prejmejo le tisti do 1.000 eur.

Kaj bi morali po vašem mnenju spremeniti v pokojninskem sistemu? (N = 429)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali:

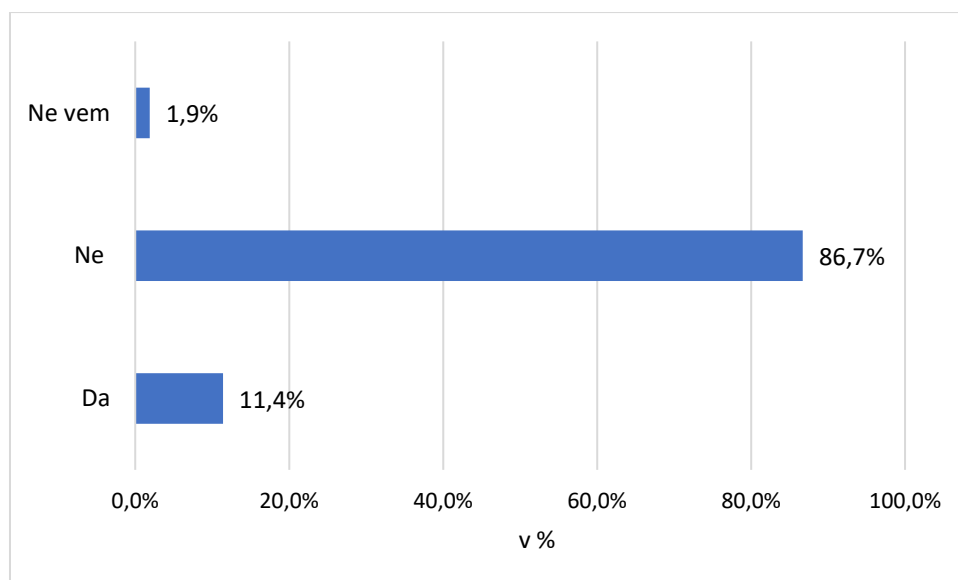
Višina pokojnin: zvišati odstotek na 70 %; pokojnina bi morala biti za vse s 40 leti pokojninske doba enaka; dvig zgolj najnižjih pokojnin; dvig minimalne pokojnine na 1.000 eur; 57 % je nepošteno, saj smo enako vplačali kot sedanji upokojenci za katere velja 63 %; da se šteje vsa pokojninska doba ne le 24 let; vsi dobijo toliko kot so prej vlagali v sklad; neodbijanje odstotkov ob starostni pokojnini doseženi z dodano dobo (doseženo z delom na zdravju škodljivih delovnih mestih).

Usklajevanje pokojnin: izredne uskladitev tudi 2x letno; za tiste nad 1.500 eur ni več usklajevanja; usklajevanje po zakonu z inflacijo, ne pa da je to politična volja.

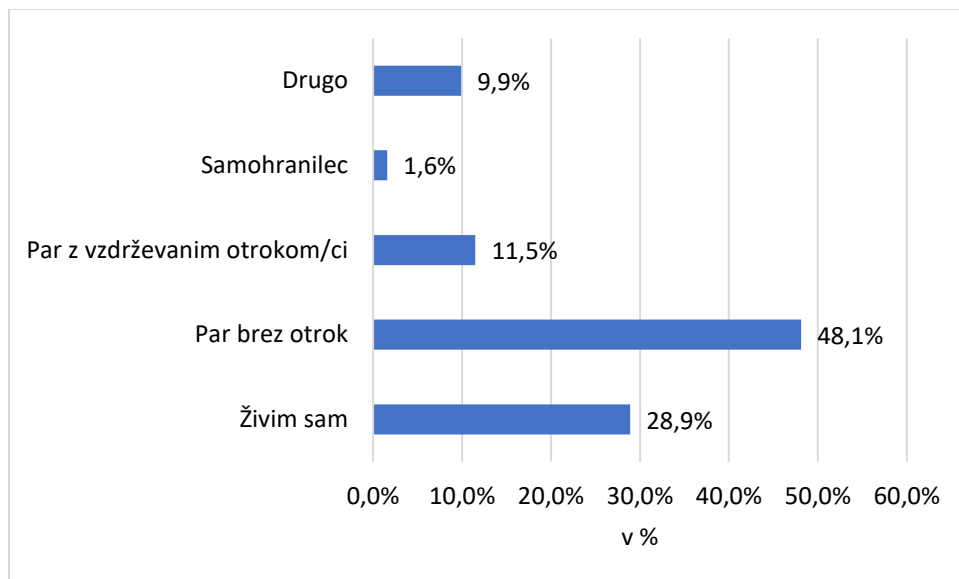
Invalidske pokojnine: odmera invalidskih pokojnin od povprečne plače in ne od minimalne plače.

Razno: vdovske pokojnine za vse ne glede na starost; ločiti socialne transferje od pokojnin; sistem ne bo vzdržen, ker smo predolgo v upokojitvi; dodatek v višini 17 % za samske upokojence s 40 let pokojninske dobe; ločitev rednih od zaslužnih in izrednih pokojnin; višja upokojitvena starost, minimalno 67 let; sprememba sistema, ker pokojnina ni nagrada za delovno dobo oz. plačevanje višine prispevka pač pa je socialna kategorija zaradi starosti; da bi lahko delali še naprej ob prejemanju polne upokojitve.

Ali ste član sindikata? (N = 430)

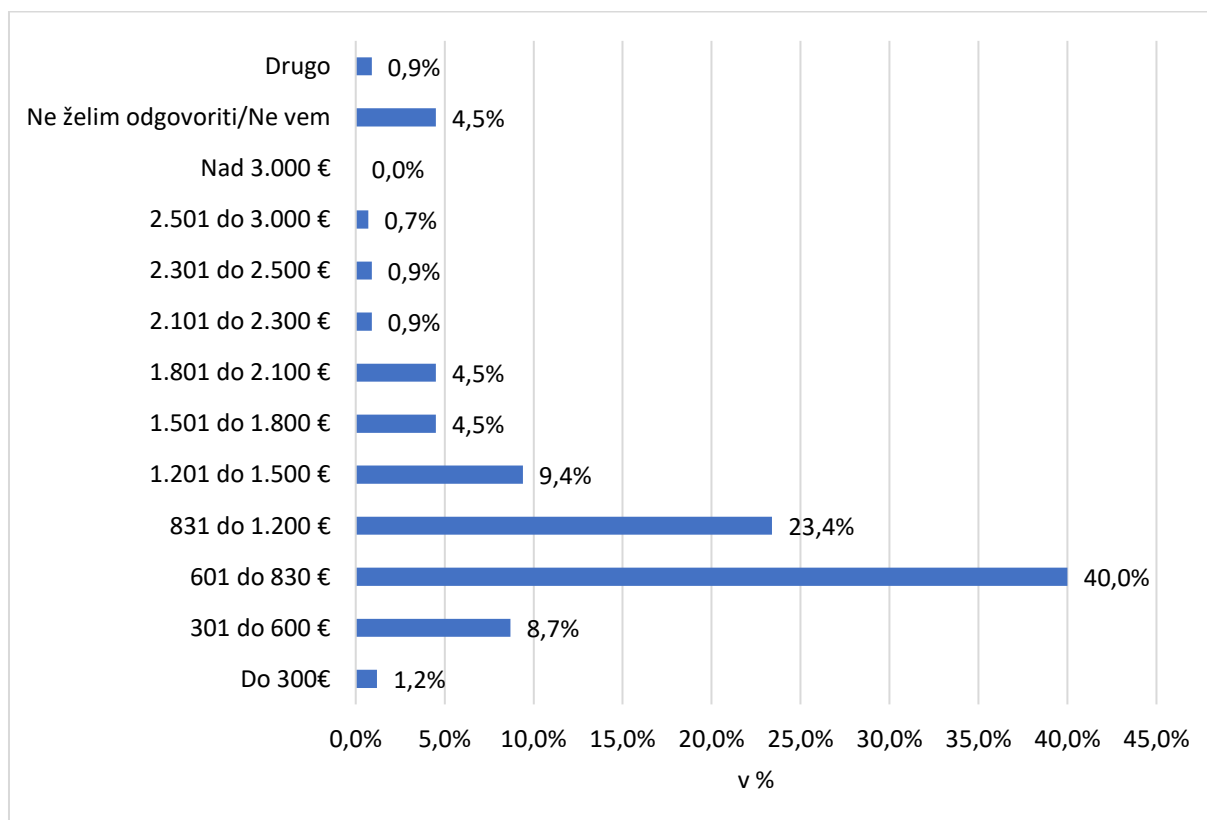


V kakšnem tipu gospodinjstva živite? (N = 426)



Pod »Drugo« so anketiranci najpogosteje navajali: par ali samska oseba z odraslimi s preskrbljenim otrokom ali otroci; par ali samska oseba z ostarelim staršem ali starši; s prijatelji, večgeneracijsko gospodinjstvo ipd.

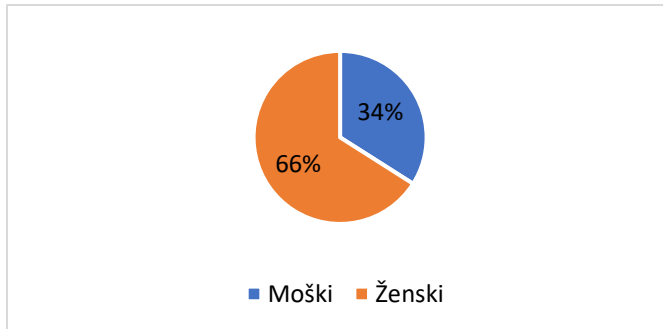
Kolikšen je vaš razpoložljivi mesečni neto dohodek (v EUR)? (N = 424)



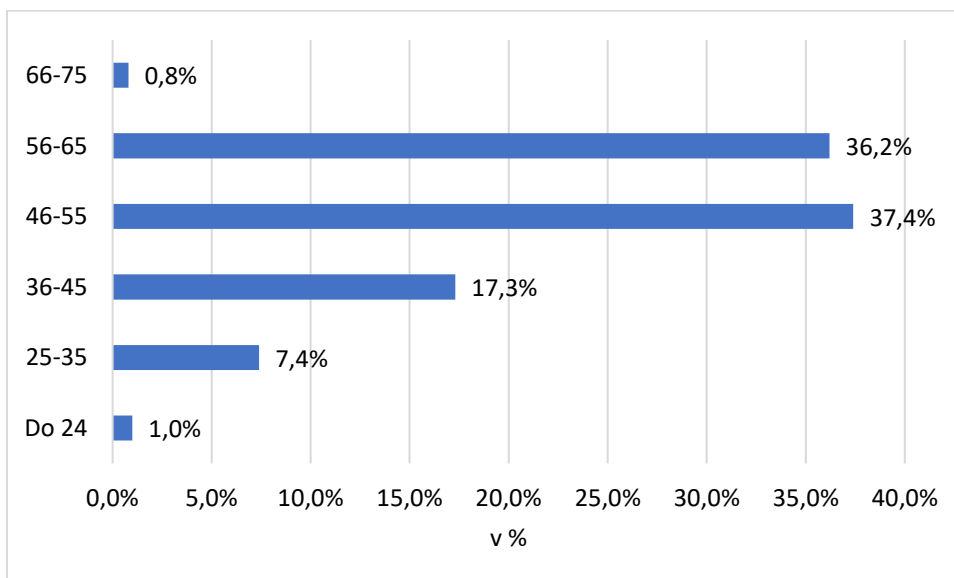
II. DEL: ANALIZA ODGOVOROV RESPONDENTOV - AKTIVNA POPULACIJA

Opis vzorca

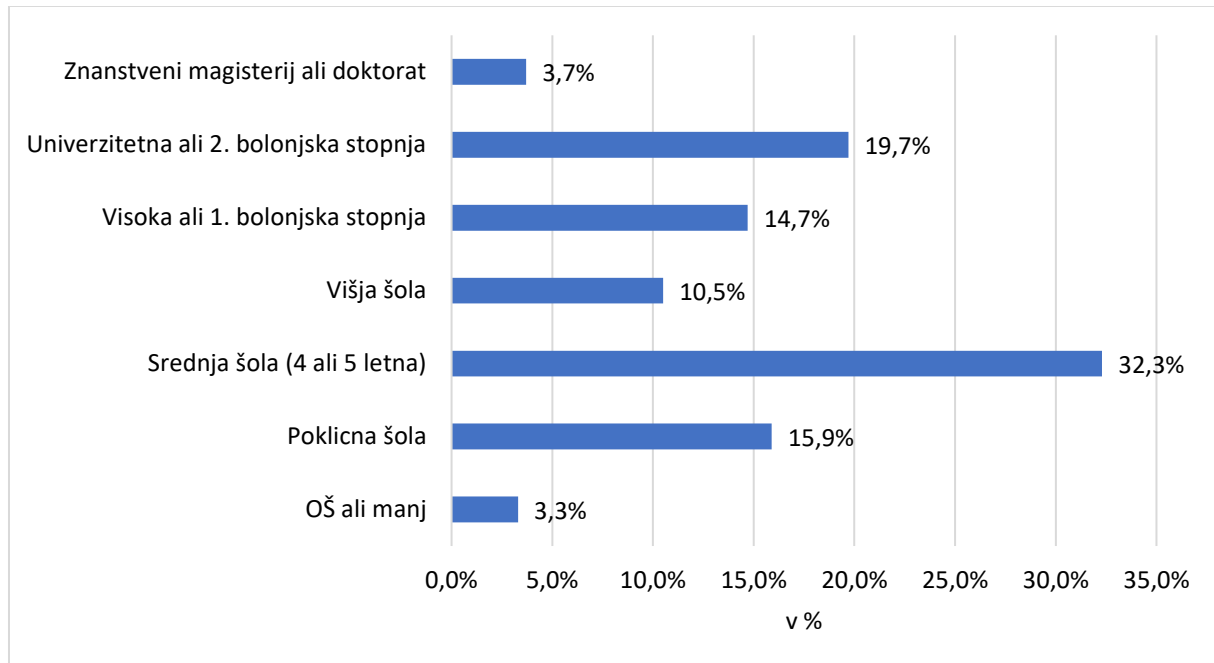
Struktura anketirancev po spolu (N = 2159)



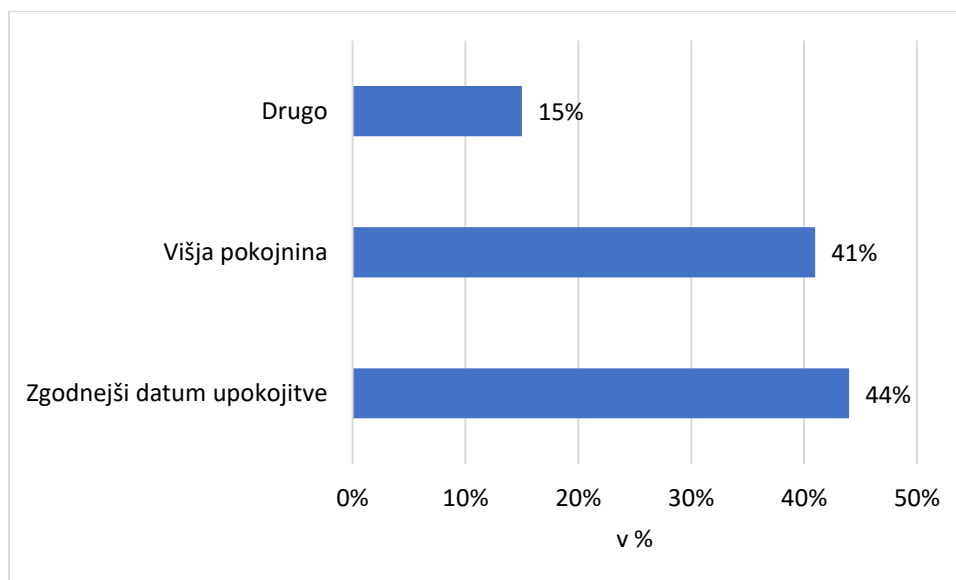
Struktura anketirancev po starosti (N = 2163)



Struktura anketirancev po izobrazbi (N = 2155)



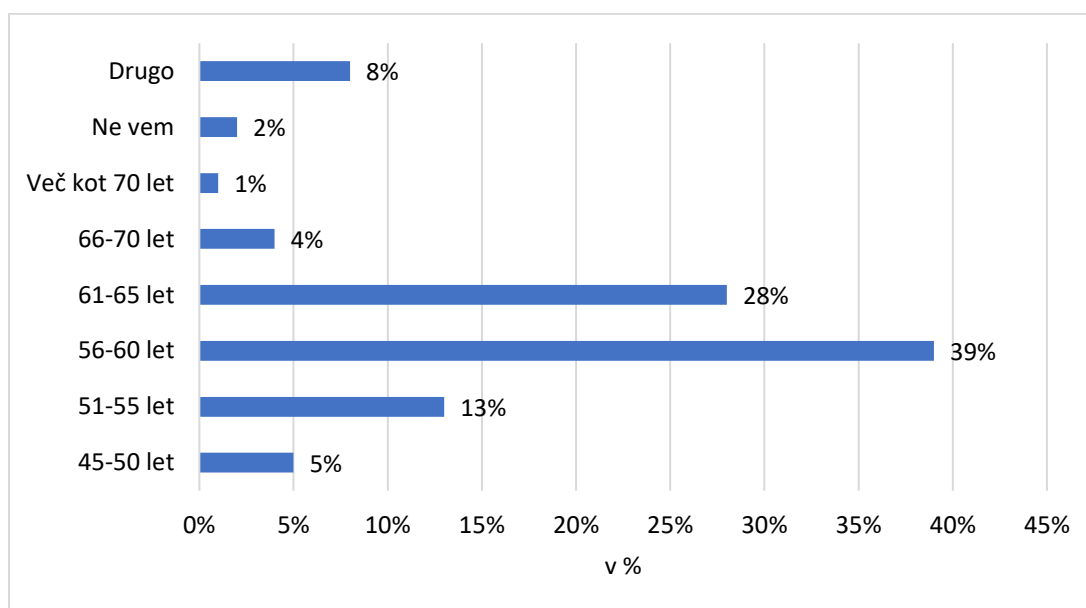
Če bi ob upokojitvi lahko izbirali, kaj vam je pomembnejše? (N = 2395)



Pod »Drugo« so anketiranci najpogosteje navajali: da je 40 let dopolnjene pokojninske dobe dovolj za upokožitev, saj si želijo oditi v pokoj še zdravi in aktivni, da lahko še skrbijo zase in bližnje; merilo bi morala biti delovna doba in ne starost; pokojnine so nižje, stroški pa enaki; ker so pokojnine nizke, si prisiljen delati kakšno leto več; strah, da tudi po 40 letih dela ne bodo imeli dovolj za preživetje; kaj je pomembnejše zavisi od psiho-fizičnega zdravja, dela, ki ga opravljaš, delovnega okolja ipd.; možnost zgodnejšega datuma upokožitve, da se posameznik

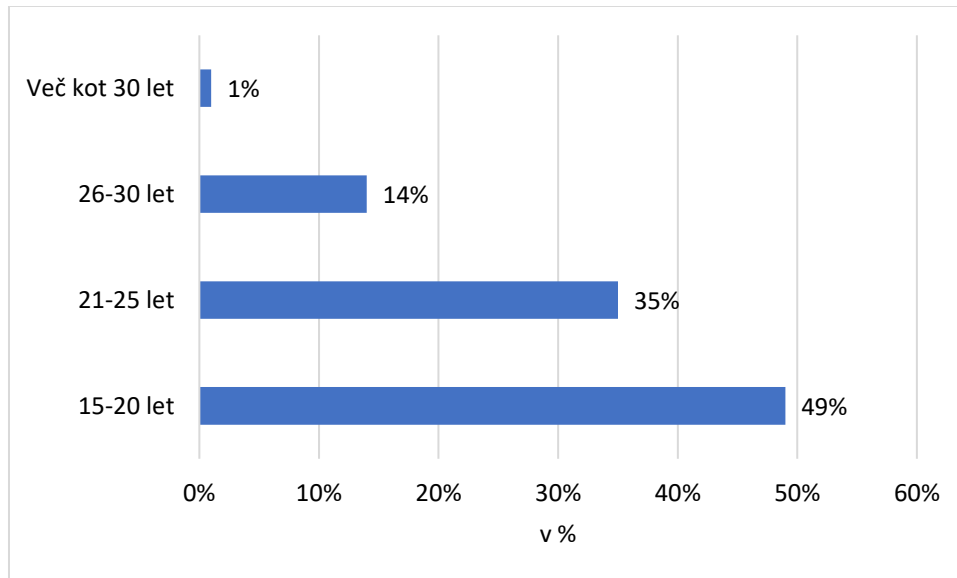
sam odloči, kaj mu je pomembnejše; krajši delovni čas nekaj let pred upokojitvijo (6 urni delovnik ipd.); anketiranci tudi navajajo, da so izčrpani preobremenjeni, da na določenih poklicih (trgovina, gostinstvo, zdravstvo, socialno varstvo, proizvodnja ipd.) že sedaj po 60. letu ne dohajajo delovnih obremenitev in novosti na delovnem mestu, tudi odnos sodelavcev in vodij se spremeni na slabše ipd.

Do katere starosti menite, da boste lahko delali na vašem sedanjem delovnem mestu oz. zadnjem delovnem mestu? (N = 2391)

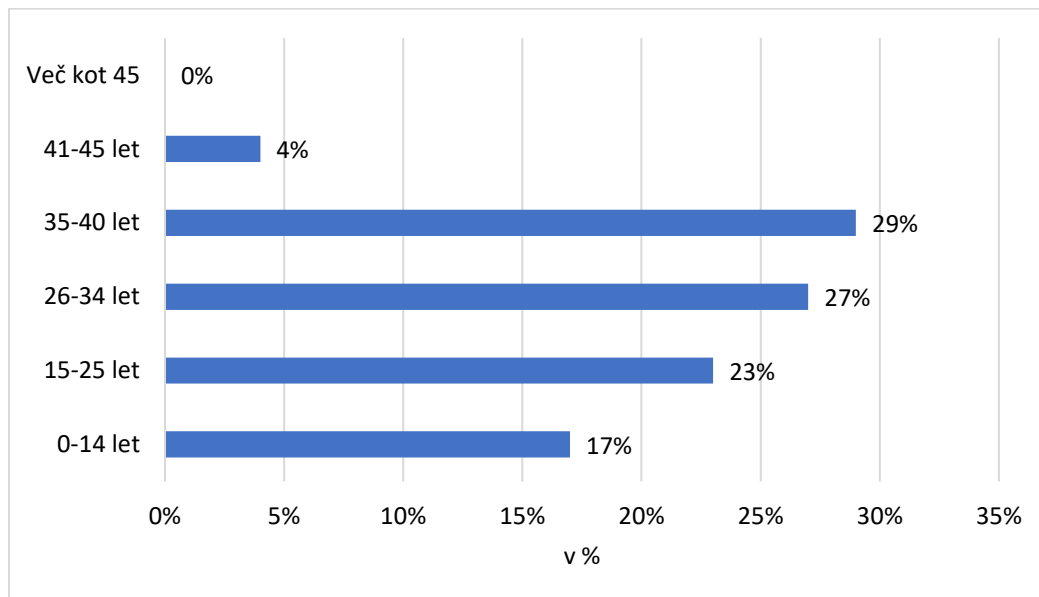


Pod »Drugo« so anketiranci najpogosteje navajali: ko dopolnim pogoj 40 let pokojninske dobe; odvisno od zdravstvenega stanja; največ 56 let; do 65 leta; pri svojem delu bi potrebovala prilagoditve; predvsem anketiranci, ki opravljajo fizično delo, navajajo zdravstvene težave, bolečine, utrujenost, izgorelost, preobremenjenost ter izražajo pomisleke, da bodo lahko zdržali do polne upokojitvene dobe; navajajo tudi nove tehnologije, ki se jim starejši težko prilagajajo; s starostjo je izpolnjevanje nalog vse težje; psihični napori in stres; potrebo po medgeneracijskem sodelovanju ipd.

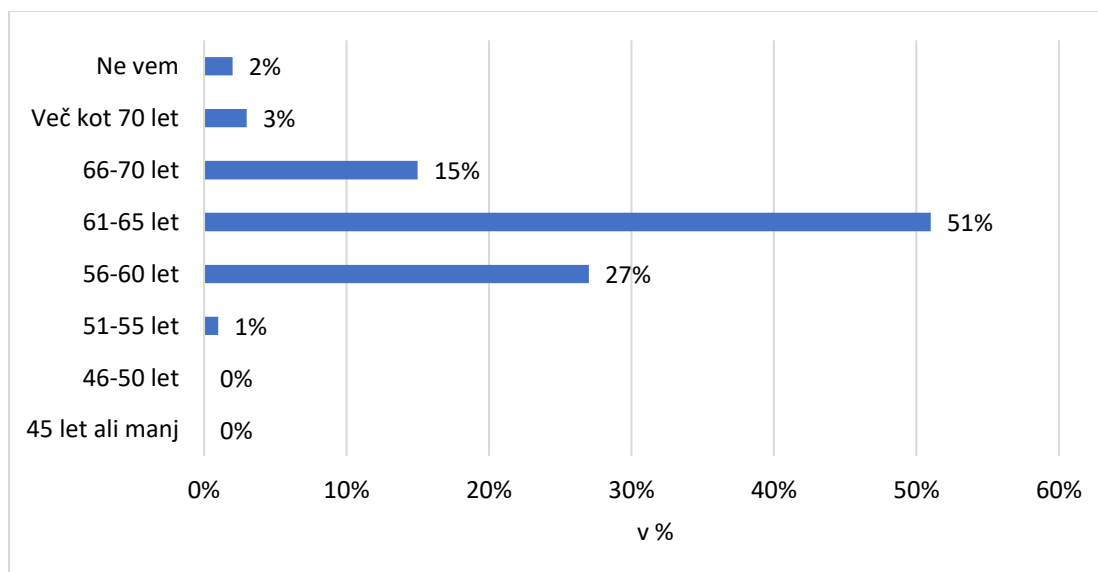
Koliko ste bili stari, ko ste se prvič zaposlili? (N = 2384)



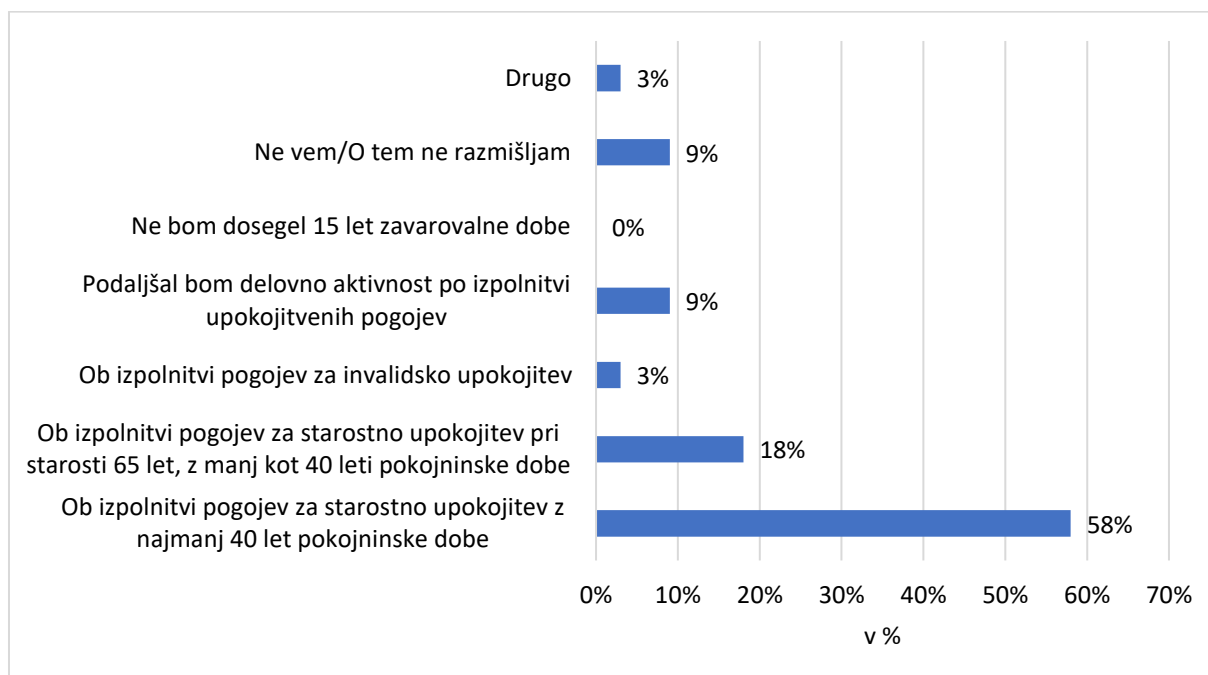
Koliko let imate dopolnjene pokojninske dobe? (N = 2373)



Koliko boste po vašem mnenju stari, ko se boste upokojili? (N = 2373)

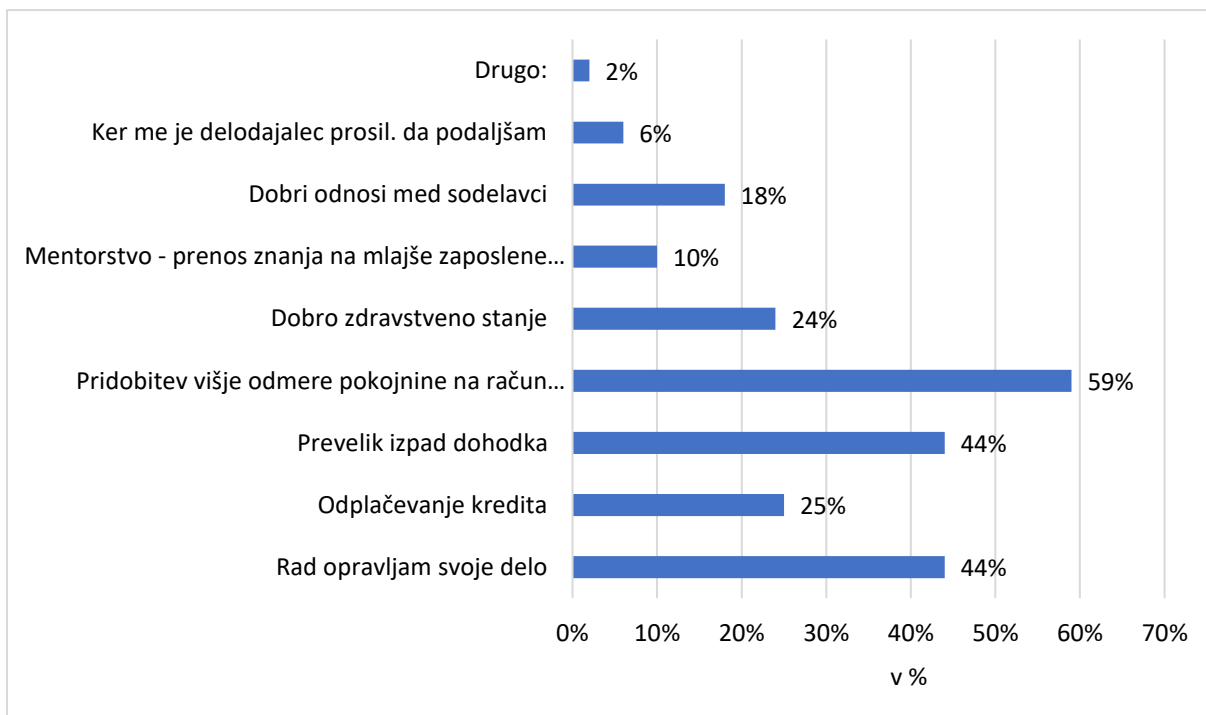


Kako se nameravate upokojiti? (N = 2355)



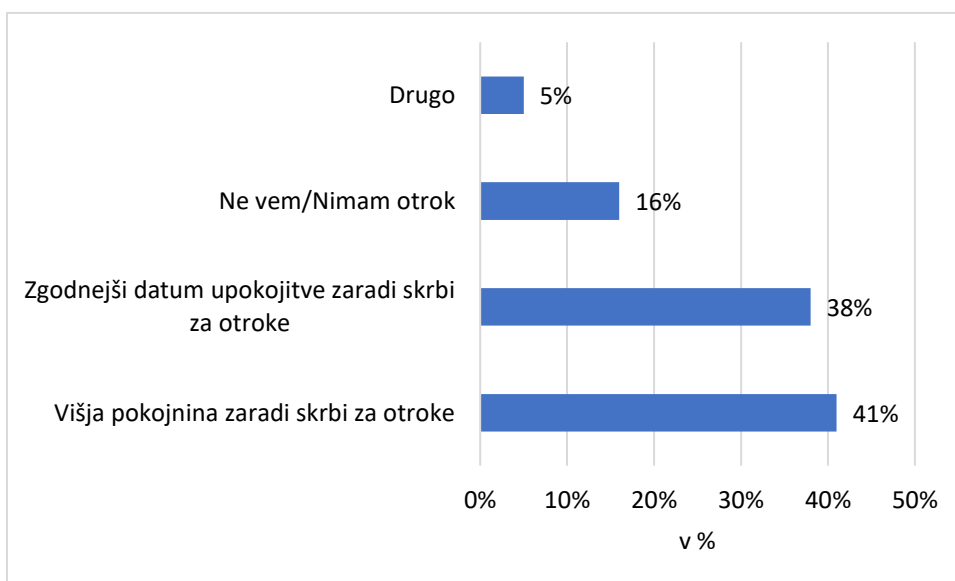
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: da ne bodo imeli dovolj pokojninske dobe; pomisleke o tem, kakšna zakonodaja bo upokojitvi veljala za njih; odvisno od višine pokojnine; čim prej oz. ko bom dopolnil 40 let pokojninske dobe; odvisno od zdravstvenega stanja; mladi so se navadili razmišljati, da za njih pokojnin verjetno ne bo ipd.

Kaj so razlogi, da boste po izpolnitvi »polnih« upokojitvenih pogojev podaljšali delovno aktivnost? (N = 214)



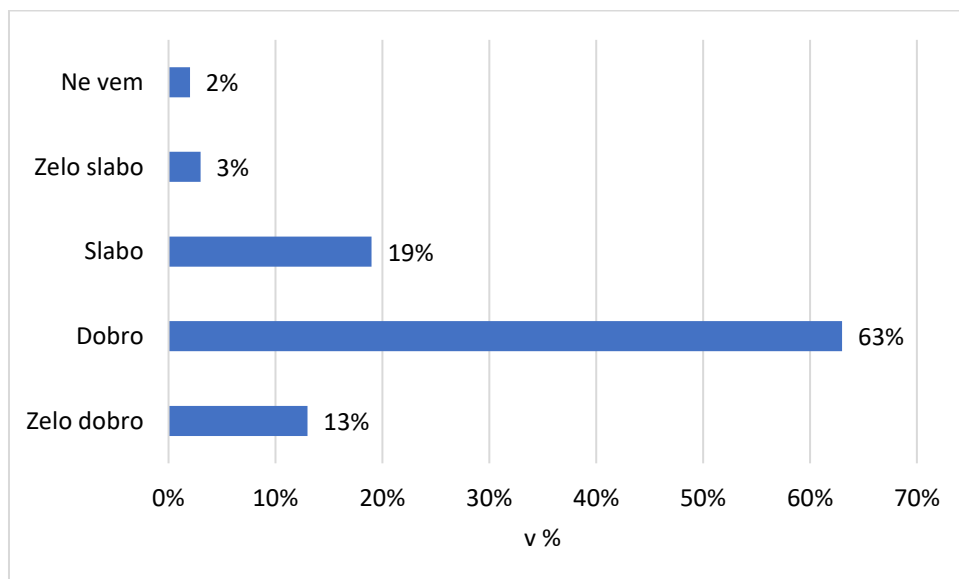
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: nizka pokojnina, dobri odnosi s sodelavkami/ci v pisarni, dokončanje mandata.

Trenutna zakonodaja za/ob izpolnitvi pogojev za starostno pokojnino omogoča izbiranje med znižanjem starostne meje zaradi skrbi za otroke ali višji odmerni odstotek. Kaj je vam pomembnejše? (N = 2338)

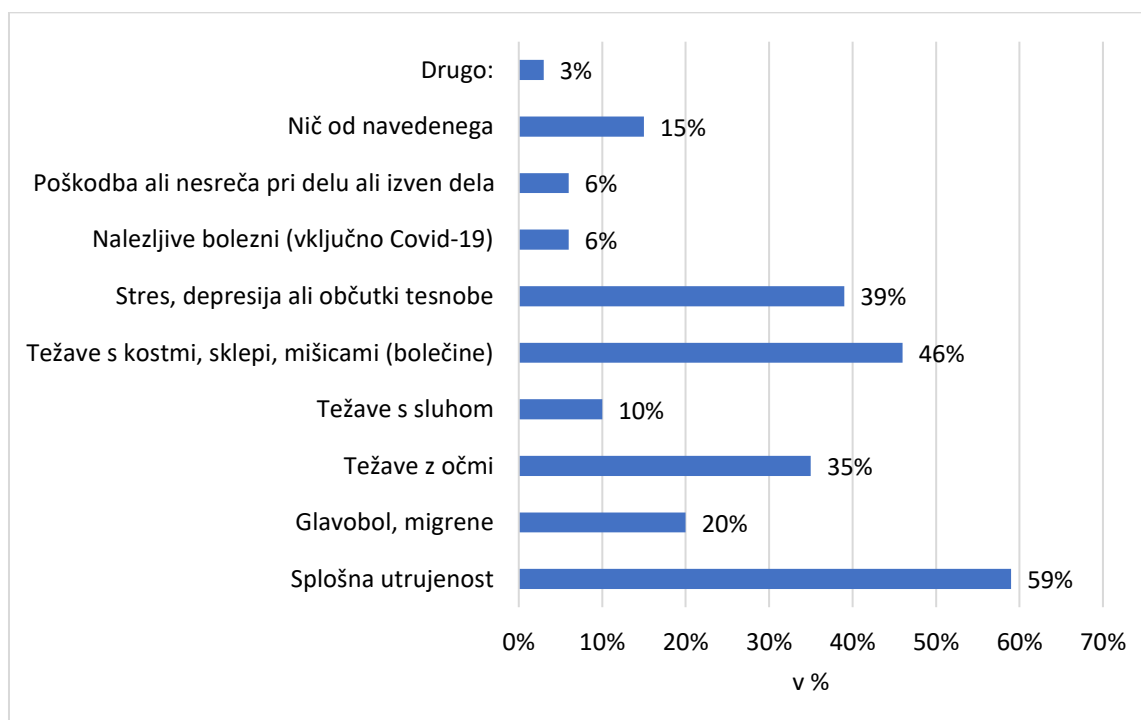


Pod »Drugo« so anketiranci navajali: želim si možnost izbire; oboje hkrati; odvisno od zdravja; menim, da gre za neenakopravnost glede na osebne okoliščine; možnost odkupa zaradi skrbi za otroke, študija, nosečnosti, obveznega vojaškega roka ipd.; diskriminacija do ljudi, ki nimajo otrok ipd.

Kako ocenjujete svoje zdravstveno stanje? (N = 2345)

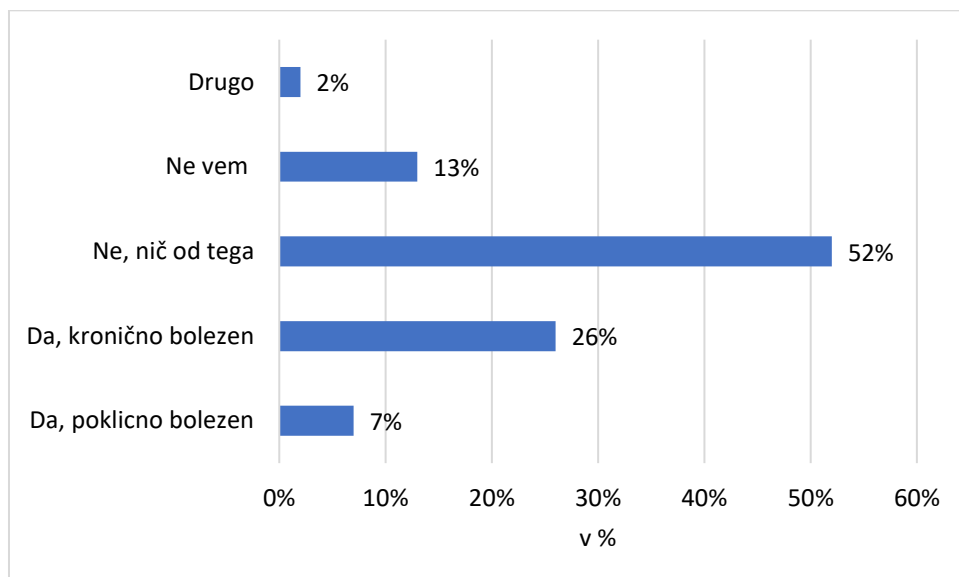


Ali se v zadnjih mesecih soočate s katero izmed naštetih zdravstvenih težav, ki so povezana z delovnimi obremenitvami? (N = 2326)



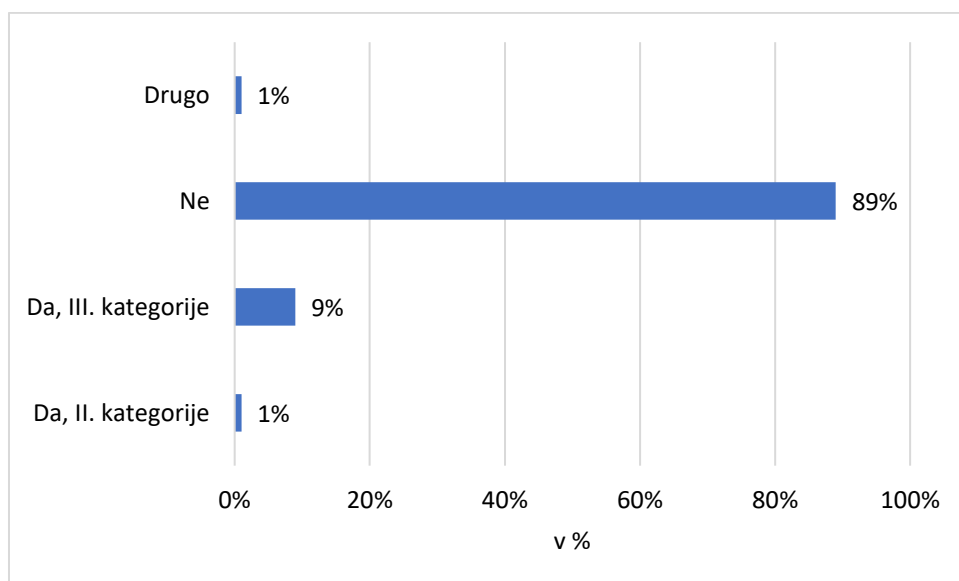
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: bolečine v hrbtenici; depresija, izgorelost, stres; poškodbe karpalnih kanalov; diabetes; rak; kronične bolezni; srčno-žilne bolezni; astma; pljučna embolija; napada žolčnih kamnov ipd.

Ali imate poklicno bolezen ali kronično bolezen? (N = 2318)



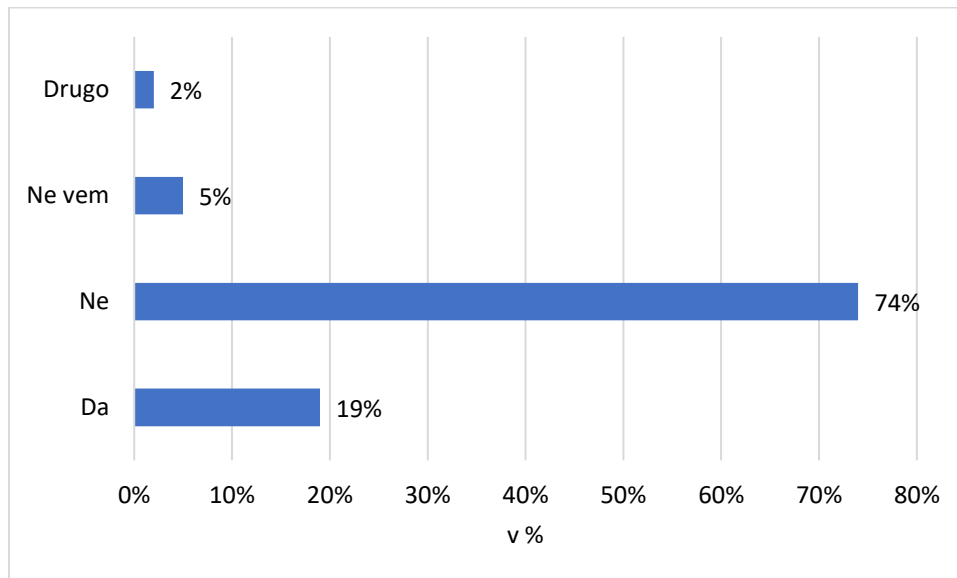
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: prebolel raka; več kroničnih bolezni; astma; bolečine v hrbtenici; poškodbe karpalnega kanala; diabetes multipla skleroza, izraba kolka, kolena, artroza, depresija, anevrizem, alergije ipd.

Ali ste delovni invalid po ZPIZ? (N = 2321)



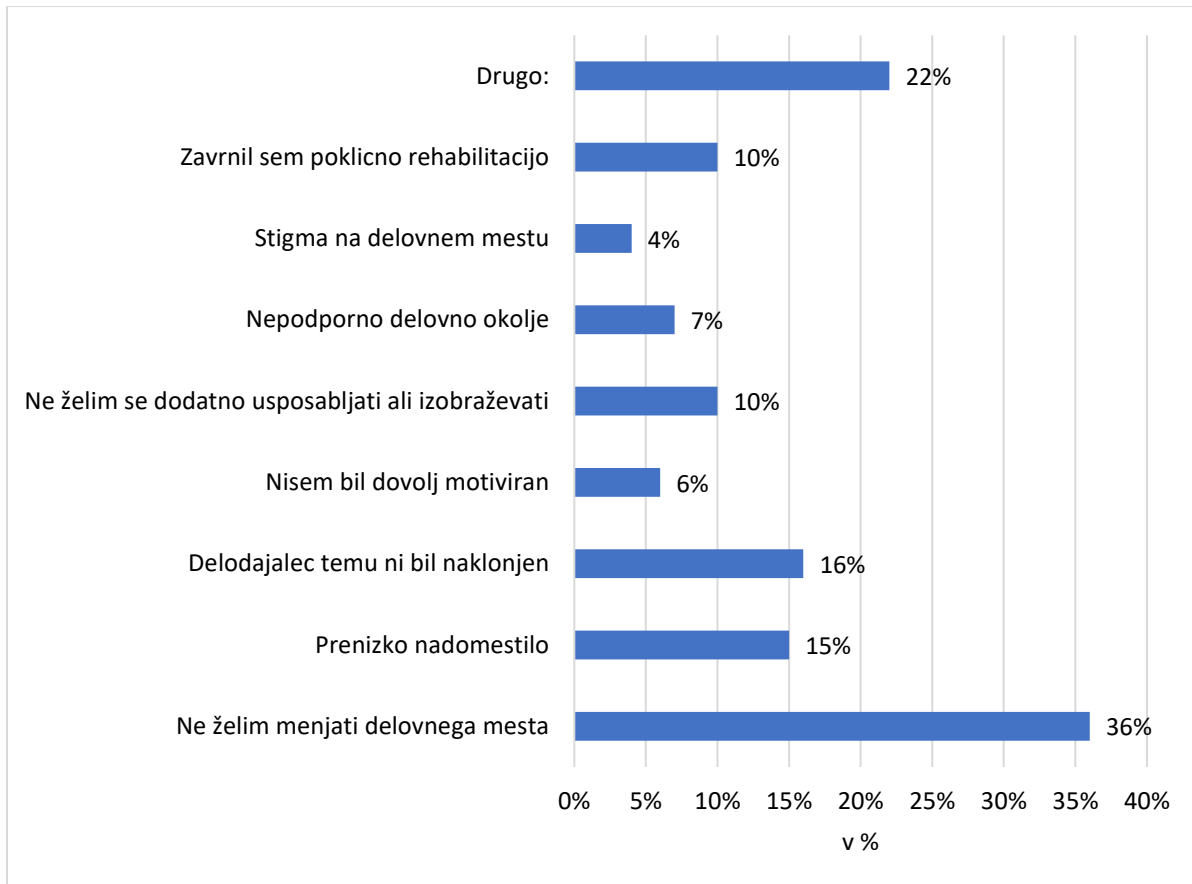
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: čakam na odločitev invalidske komisije; ne, ker nisem želel, da mi vpišejo III. kategorijo, ker je težje najti zaposlitev; kljub vsem zdravstvenim težavam mi niso priznali invalidnosti ipd.

**Ali ste bili v postopku ugotavljanja invalidnosti po ZPIZ vključeni v poklicno rehabilitacijo?
(N = 223)**



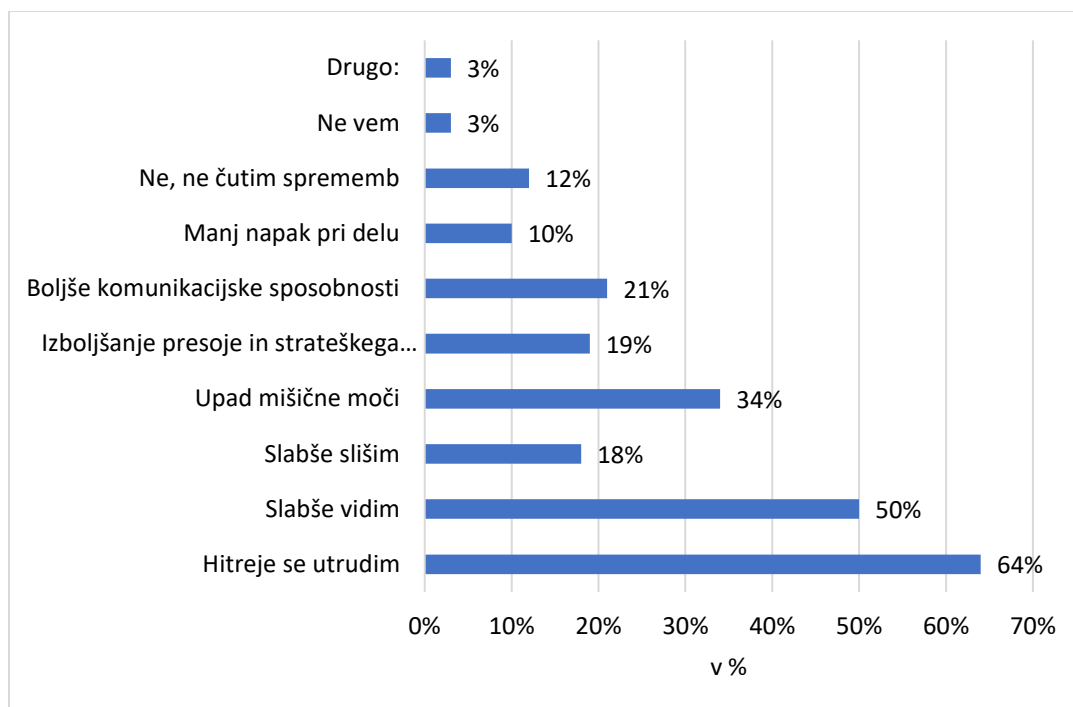
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ZPIZ ni znal urediti delovno mesto pri delodajalcu in je izdajal nasprotno odločitev za isto delovno mesto; obdržal sem delo z omejitvami.

Prosimo navedite kaj je bil razlog? (N = 157)



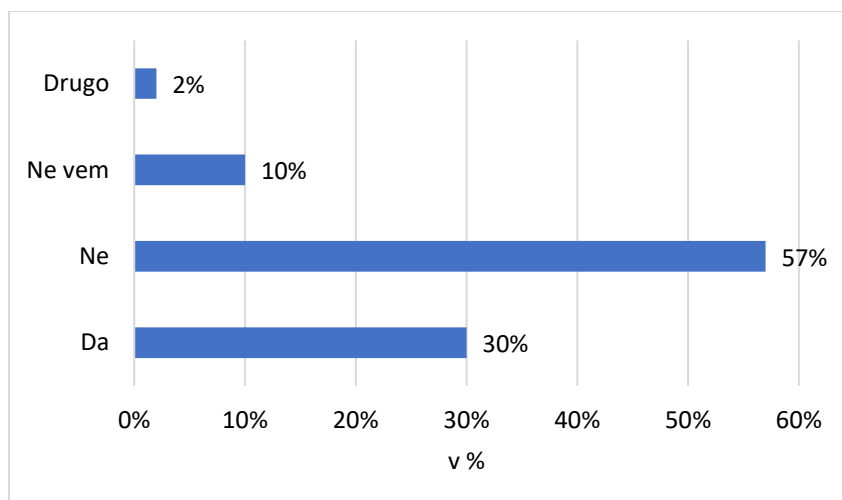
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: nismo mi ponudili; ni bilo potrebe; ni bilo možno najti drugega delovnega mesta v podjetju; poklicna rehabilitacija ni bila možna; imam ustrezno izobrazbo; sprejel sem drugo delovno mesto za katerega se ni bilo potrebno dodatno usposablјati; enako delovno mesto za skrajšani delovni čas; nisem bil sposoben dodatne obremenitve in stresa za izobraževanje.

Ali sicer opažate, da se vam z leti zmožnost za delo spreminja ali zmanjšuje? (N = 2315)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: slabša koncentracija, spomin, zbranost; kognitivni upad; počasnejše učenje; bolečine v hrbtenici; več napak pri delu; upad volje do dela; večja utrujenost; težje preklapljanje med delovnimi nalogami; manjša učinkovitost; več telesnih bolečin; slabše prenašanje stresa, izgorelost; manj potrpežljivosti; težje prilagajanje novostim na delovnem mestu; daljši čas za dokončanje dela; večja psihična utrujenost ipd.

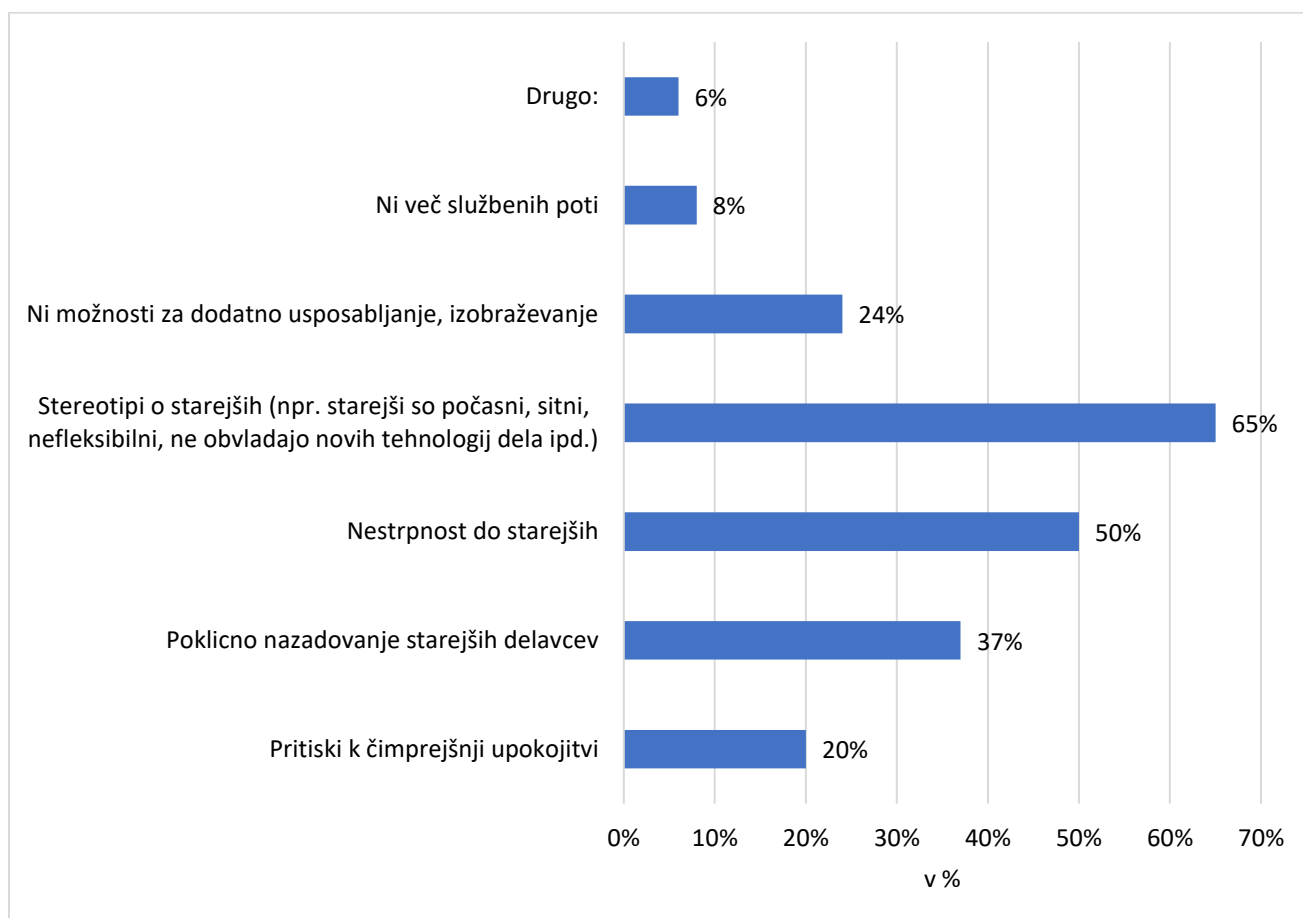
Ali v vašem delovnem okolju zaznavate diskriminacijo ali negativen odnos do starejših delavk in delavcev? (N = 2309)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: verbalno nasilje, ni razumevanja do starejših oz. starostnih sprememb; enaka obremenjenost starejših kot mlajših; starejši so bistveno manj

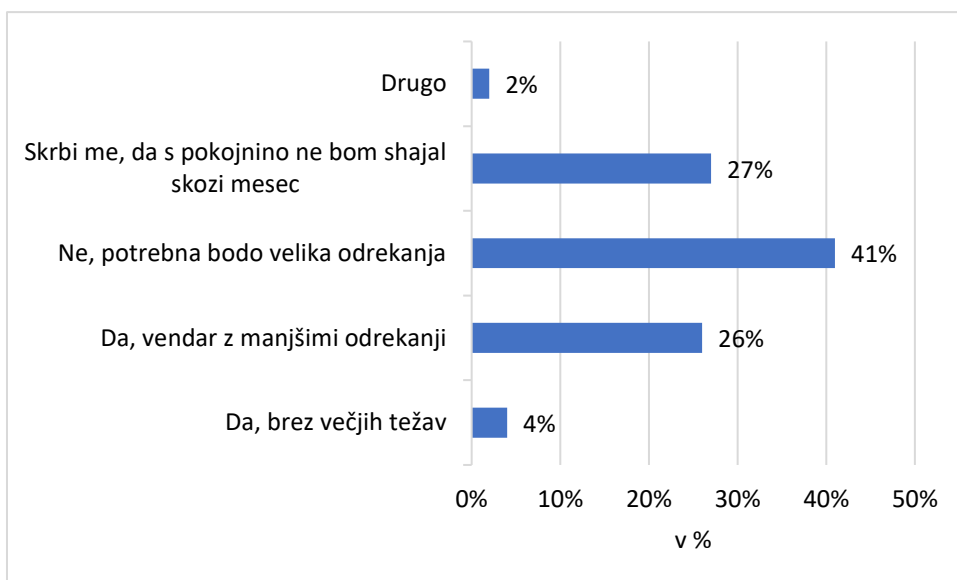
motivirani in vidijo pretežno svoje pravice, na pa tudi dolžnosti; starejši so bolj obremenjeni, ker mlajši delavci ne znajo ali ne zmorejo; za mlajše se smatra, da bodo dali odpoved, če jih bodo enako obremenili kot starejše; mlade je potrebno nagraditi, sicer bodo odšli, starejši pa tako ali tako ostanejo; zaradi višine plače; delovne naloge ne prilagajajo starosti in izkušnjam pri delu. Opažajo tudi pozitivno diskriminacijo starejših: zaradi več izkušenj in znanja je delo starejših bolj cenjeno; starejše se pusti na miru, delo pa nalaga mlajšim; nespoštovanje mlajših, prenapihnenost starejših ipd.

Kako se ta kaže? (N = 685)



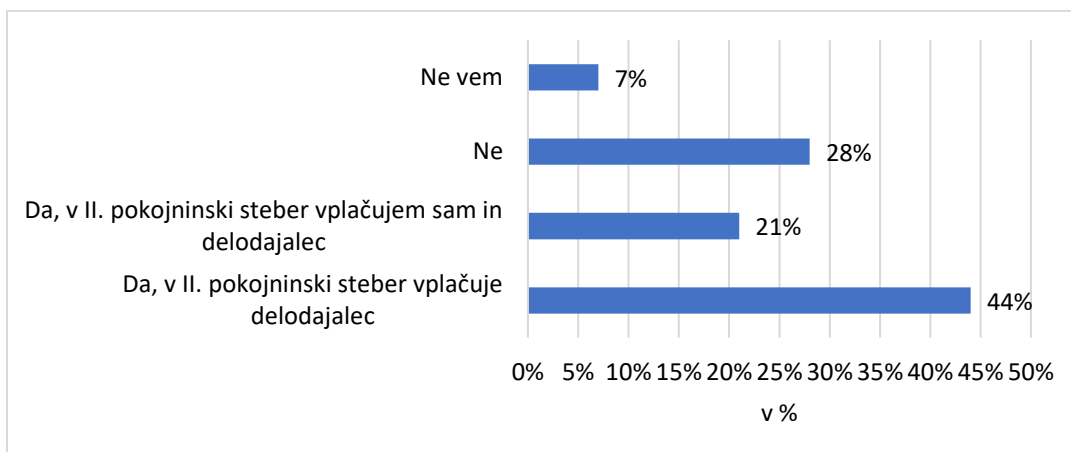
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ni prilagajanja delovnih obremenitev; pritiski delodajalca; naložitev del, ki je bolj primerna za mlajše delavce; invalidom se nalaga opravljanje nadur; nepriznavanje in neizkoriščanje prenosa izkušenj na mlajše delavce; odpuščanje starejših s premeščanjem na delovna mesta, ki jih nato ukinejo; ni možnosti premestitve na starejšim primernejše delovno mesto; novozaposleni so uvrščeni v višje plačilne razrede ter dobivajo boljše ocene; starejši ne napredujejo; odvzem vodilnega položaja; starejši morajo opravljati nočno delo; nerazumevanje sodelavcev, ker si več v bolniškem staležu ipd.

Zastavili bi vam še nekaj vprašanj glede pričakovane pokojnine. Ali pričakujete, da boste po upokojitvi s prejeto pokojnino lahko ohranjali svoj življenjski slog? (N = 2298)

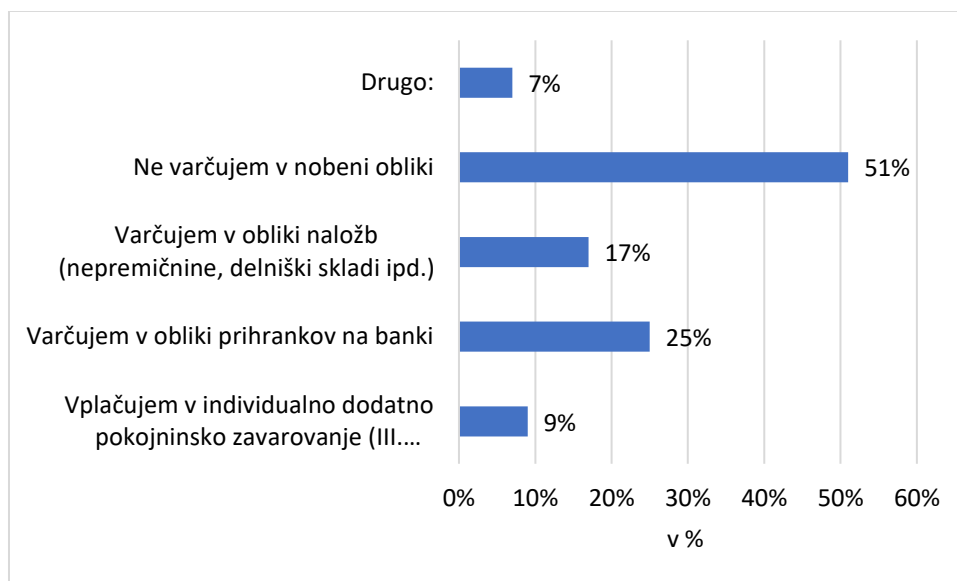


Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ne računam, da bom prejel pokojnino; ne bo dovolj za plačilo oskrbe v domu za upokojence; nikakor ne; ne, sploh če ostaneš sam; potreba bodo velika odrekanja; ne, že s plačo ne shajam ipd.

Ali ste vključeni v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (II. pokojninski steber)? (N = 2295)

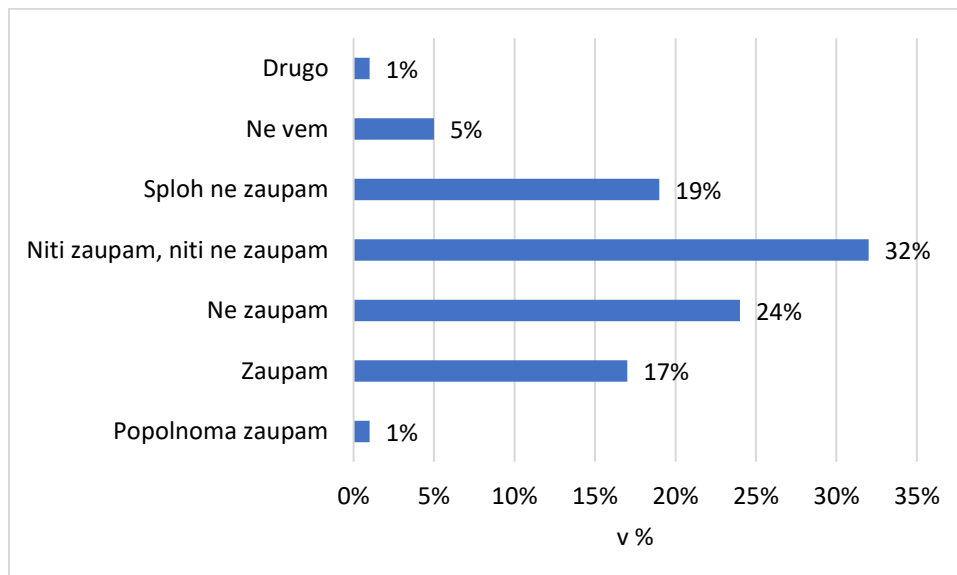


Ali za starost varčujete tudi na druge načine? (N = 2280)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ne, ker že s plačo, težko preživim oz. pri minimalni plači ni možnosti za varčevanje (večina odgovorov); drugi steber je »nateg«; lasten varčevalen račun; varčujem v investicijskih skladih; na varčevalnem računu, življenjsko zavarovanje, varčujem sam doma; kriptovalute; nepremičnine.

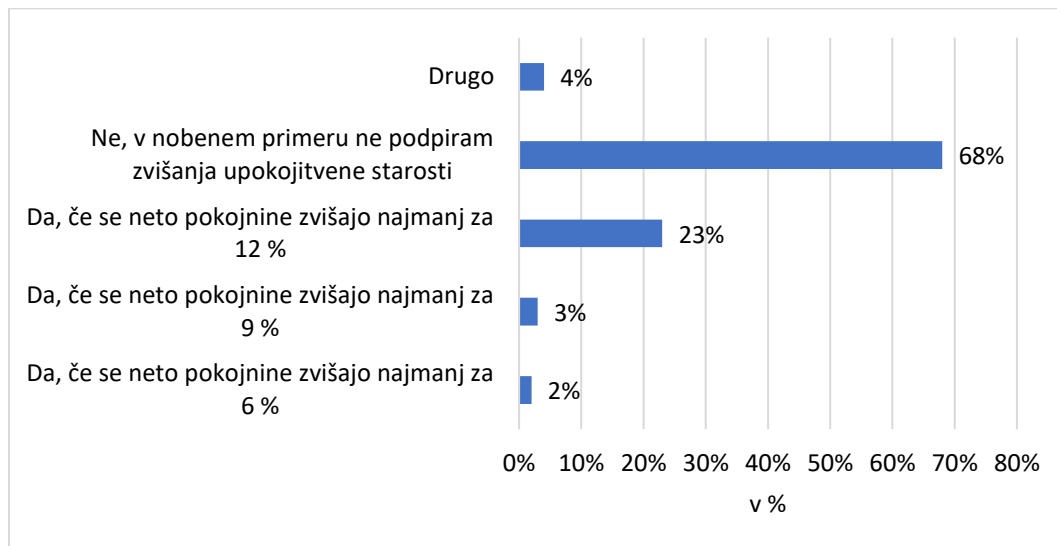
Še nekaj vprašanj v zvezi s pokojninskim sistemom v Sloveniji. Prosimo ocenite, kolikšno je vaše zaupanje v pokojninski sistem v Sloveniji? (N = 2280)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ne zaupam, ker po 40. letih dela, prejeta pokojnina ne zadostuje za preživetje in dostojno življenje; veliko je negotovosti in ni strateškega razmisleka in odgovorov; v 90. so uničili dober pokojninski sistem; pokojninski sistem se razgrajuje zadnjih

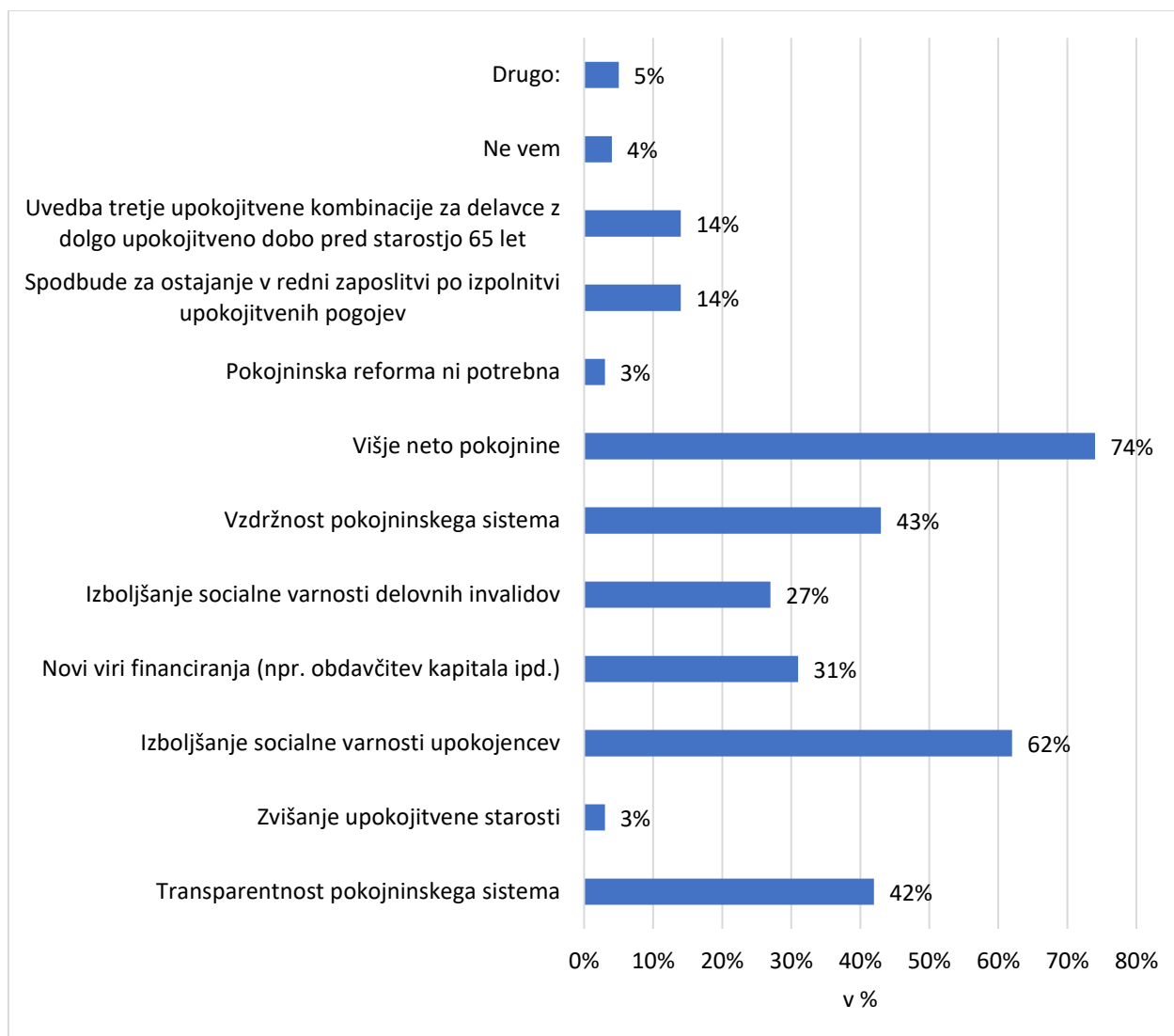
30. let; upokojenci niso strošek kot se stalno prikazuje; premajhna odmera pokojnin glede na vplačane prispevke; narediti bi morali razrede tako kot pri izplačilu letnega dodatka ipd.

Ali bi soglašali, da se upokojitvena starost zviša za dve leti, če se hkrati zvišajo neto pokojnine? (N = 2272)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: odvisno od poklica oz. dela ter zdravstvenega stanja; dvig upokojitvene starosti za vsa delovna mesta ni sprejemljiv; da, za lažja dela; da, če bi se spremenila zaposlitvena politika – prilagoditev delovnih mest, spoštovanje zaposlenih; upokojitev bi morala biti stvar izbire posameznika in ne določena s strani države; fleksibilen sistem – možnost zgodnjega upokojevanja z možnostjo vrnitve na delo (možnost koriščenja enega leta doma, brez podaljševanja starosti upokojitve); stimulacija za delo je ob upokojevanju odvisna od družinske dinamike in zdravstvenega stanja; spodbujanje podaljševanja upokojitvene starosti z drugimi spodbudami kot je tudi višja pokojnina, ne pa dvigovanje upokojitvene starosti; tudi brez povišanja se bo starost morala zvišati; dlje želijo delati tisti, ki niso iztrošeni in imajo velike plače; diskriminacija žensk, da imamo izenačeno delovno dobo; še zlasti ženske doma čaka še en delovnik (skrb za ostarele starše, otroke ...); norme pa za mlajše in starejše enake; za daljšo delovno dobo naj se pokojnina poviša v razredih; treba zagotoviti različne prilagoditve kot so skrajšan delovnik, zamenjava delovnega mesta ipd.; 40 let pokojninske dobe je dovolj ipd.

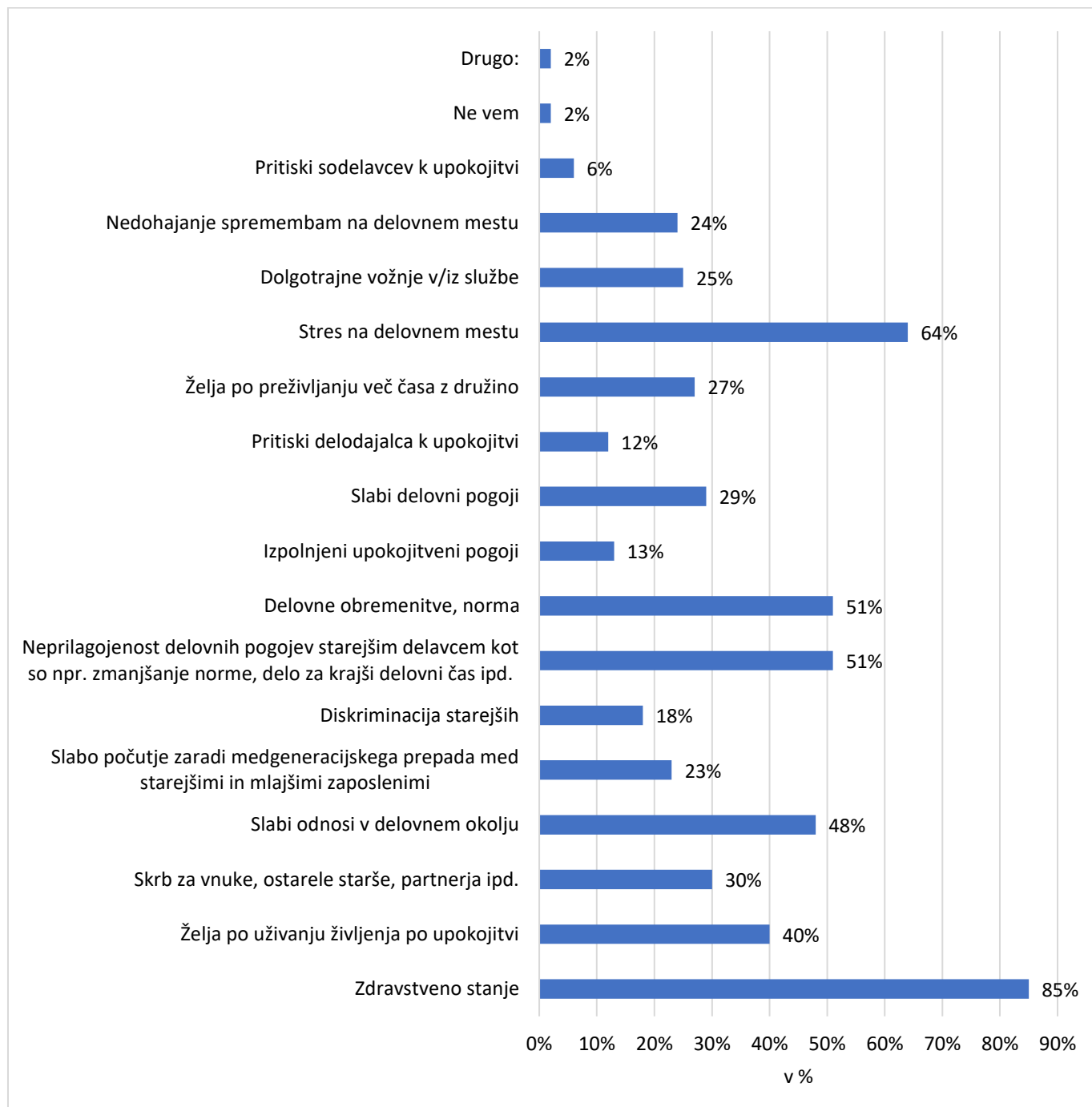
Kateri bi po vašem mnenju morali biti ključni cilji pokojninske reforme? (N = 2258)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: namesto zvišanja upokojitvene starosti, zaposlovanje mladih in migrantov; pravično invalidsko upokojevanje; 40 let delovno dobo dovolj za dostojno pokojnino; dodatni državni steber pokojninskega sistema – prenos državne lastnine v pokojninski sklad; participacija delodajalcev iz dobička; fleksibilnost upokojevanja in proporcionalna izplačila pokojnin; razmerje pokojnin 1:3; znižanje delovne dobe; sistem dedovanja vplačanih prispevkov; očistiti pokojninsko blagajno neupravičenih izplačil; krajši delovni čas; povrniti delno invalidsko pokojnino na raven ZPIZ-1; skrb za mlajše generacije, ki so delale preko študentskega servisa in se jim to ne bo upoštevalo – upoštevati bi morali delno tudi ta čas; dvig prispevne stopnje za delodajalce; dvig plač; spodbujanje države za varčevanje v indeksnih skladih in ukinitve modre zavarovalnice (nizki donosi); davčne ugodnosti za tretji pokojninski steber; obvezna upokojitev po 40. letih delovne dobe; minimalna pokojnina tudi za tiste, ki nimajo 40 let delovne dobe zaradi bolezni, skrajšanega delovnega časa; zmanjšati delovno obveznost npr. 5 let pred upokojitvijo na 30 urni delovnik; možnost postopne upokojitve (najprej zmanjšanje na 6 ur, nato na 4 ure dnevno, potem upokojitev); obdavčitev

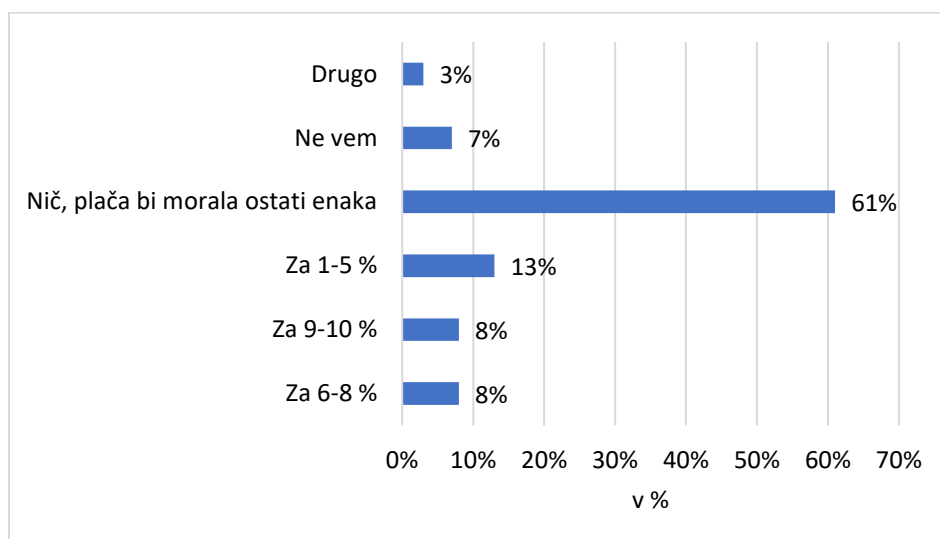
nepremičnin, vsaj od tretje nepremičnine naprej; obdavčitev luksuza; izboljšanje socialne varnosti prejemnikov vdovskih pokojnin; podaljšanje zaposlitve le s soglasjem delodajalca; bolj fleksibilno upokožitev, saj so poklici različno težavni; ločitev pokojninskega sistema in socialnih transferjev ipd.

Kateri so po vašem mnenju najpomembnejši razlogi, ki delavkam in delavcem preprečujejo daljšo delovno aktivnost? (N = 2236)



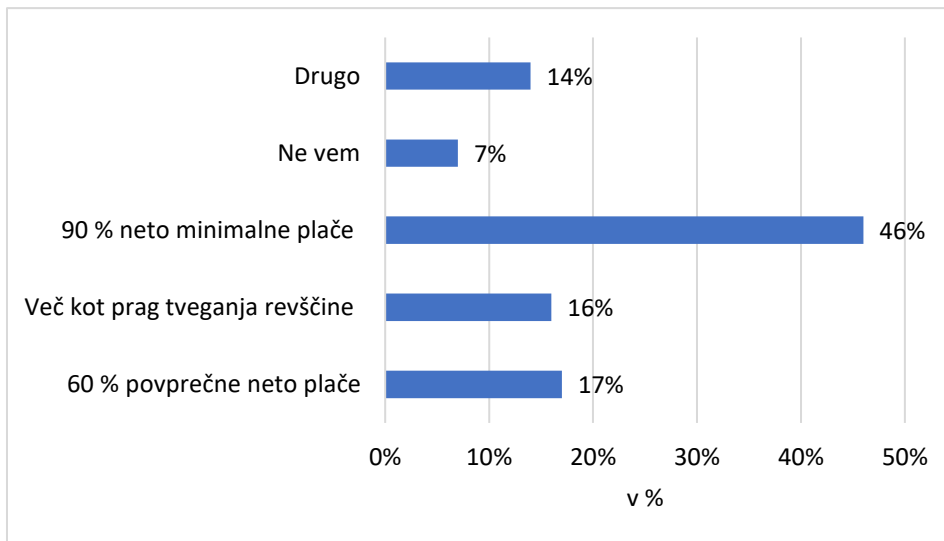
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: splošna izčrpanost; izgorelost; dostojno življenje; nizka pokojnina; davčna politika; v industriji gre tehnologija tako hitro naprej, da starejši ne zmorejo dohajati, podjetja pa ne vlagajo v izobraževanje za delo z novimi tehnologijo; 40 let dela je dovolj; predolgi delovniki; naveličanost, manj energije; zdravstveno stanje; rad opravljam svoje delo, vendar se od mene kljub starosti pričakuje vedno več - če bi se upoštevalo, da psihično, fizično in čustveno starejši manj zmorejo in bi se količina in zahtevnost temu prilagodila in bi bilo delovno okolje spodbudno, bi leta do upokojitve prispeval kar največ, tako pa zaradi preobremenjenosti čakam na upokojitev ...ipd.

Če bi vam nekaj let pred upokojitvijo, da bi lažje zdržali do upokojitvene starosti, pripadala pravica do dela za 6 ur/dnevno ob sorazmerno znižanih delovnih obremenitvah, pri tem pa ohranili 100 % plačane prispevke od polne plače. Za koliko % menite, da je primerno, da se zniža plača v takšnem primeru? (N = 2230)



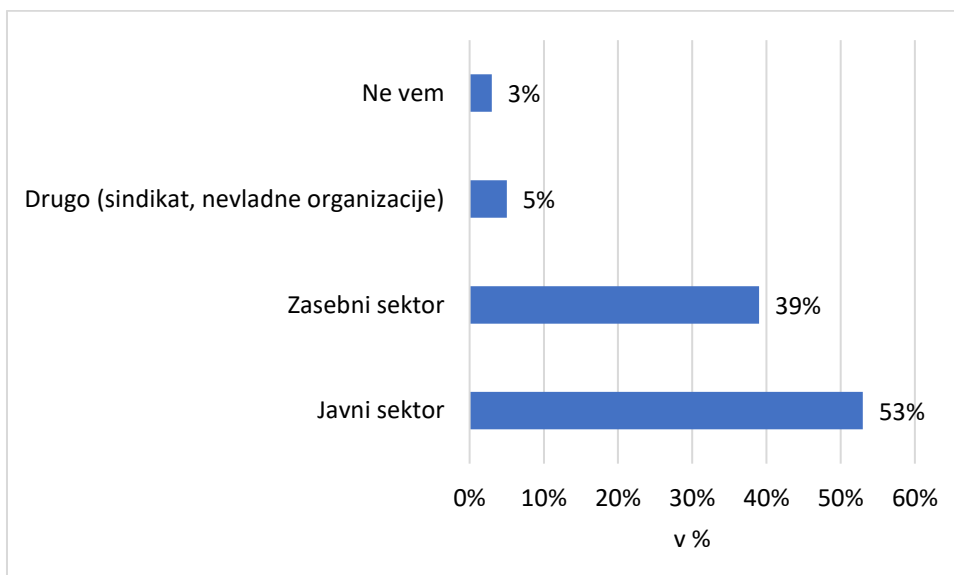
Pod »Drugo« so anketiranci navajali: plača mora ostati enaka; pomembnejše je zmanjšanje obsega dela kot višina znižanja plače; skrajšanje delovnega časa za vse na 6 ali 7 urni delovnik; razliko do realizacije bi nosili mlajši delavci (zdravstvo); plača naj se zniža sorazmerno z urami, kot je to pri starševskem varstvu; v našem okolju bi to vodilo do diskriminacije in izkoriščanja – nižje plačilo za enako delo, nismo zrela družba ipd.

Koliko bi po vaše mnenju morala najmanj znašati zagotovljena pokojnina za 40 let delovne dobe? (N = 2216)

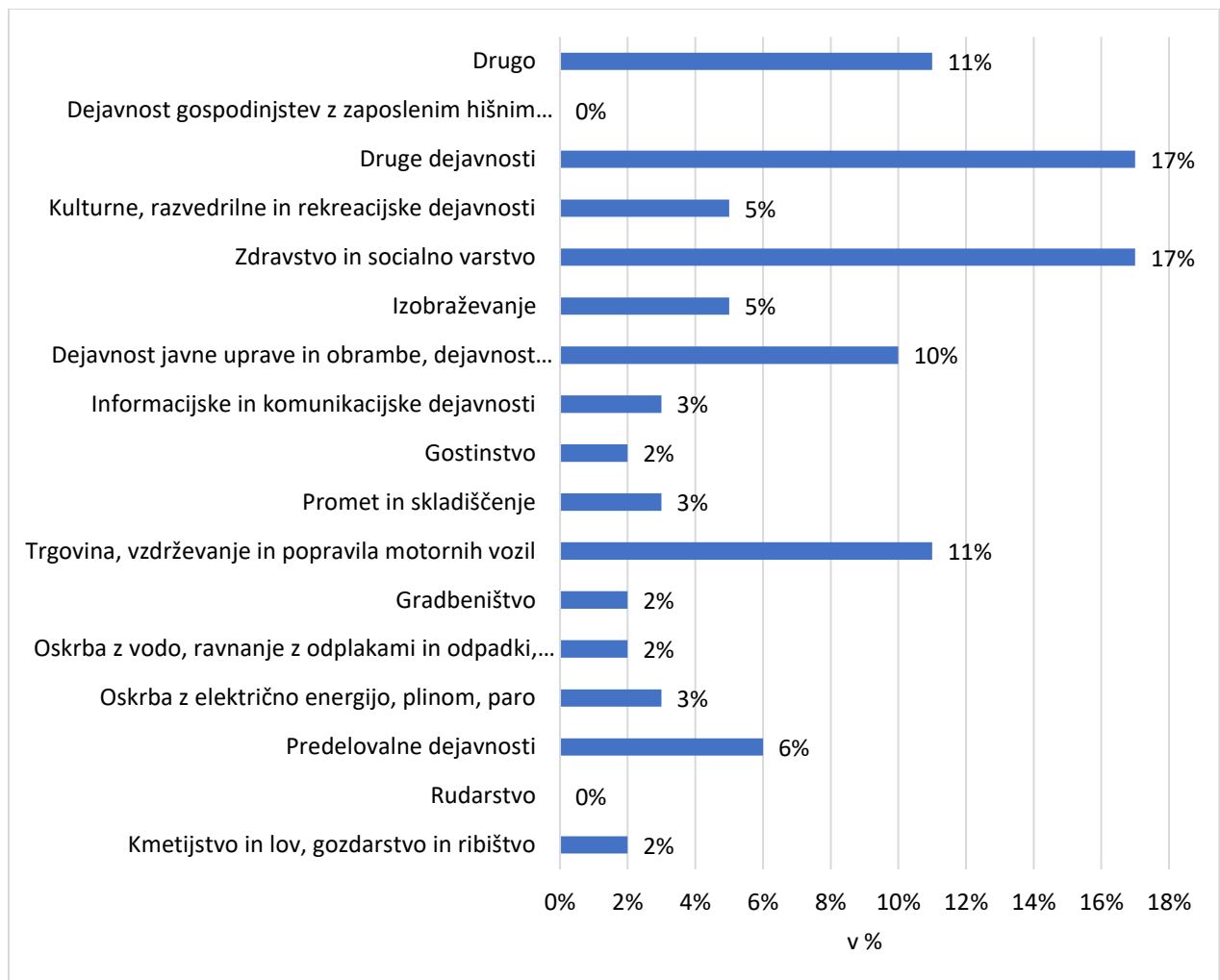


Pod »Drugo« so anketiranci navajali: najpogosteje so navajali, da bi morala znašati toliko, da lahko upokojenec pokrije polno oskrbo v domu za starejše; sledijo odgovori: vsaj kot minimalna plača; 70-80 % povprečne plače posameznika; 70-80 % povprečne plače v RS; 1.000 eur neto; univerzalen dohodek – vsi enako ...

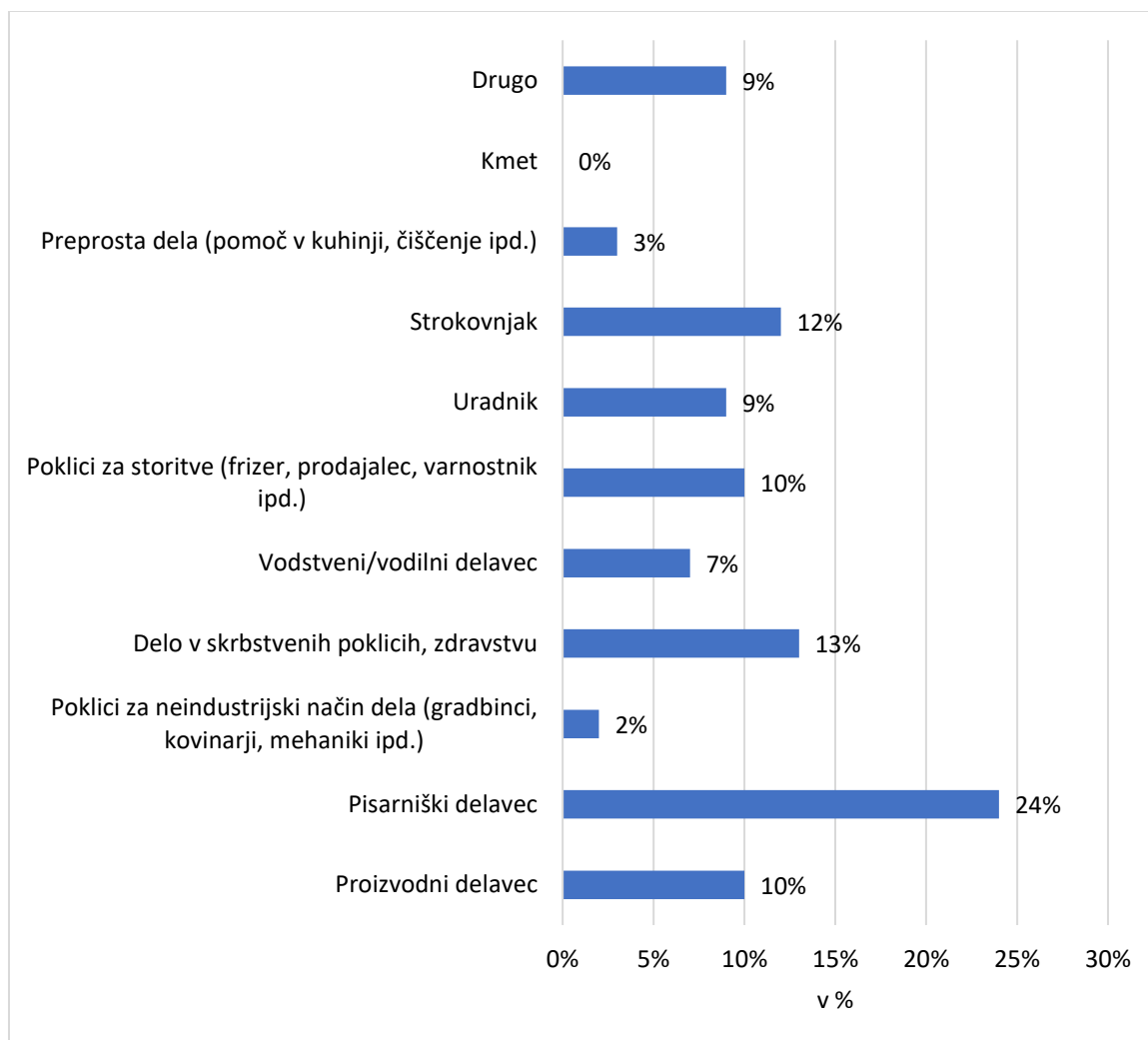
V katerem sektorju ste zaposleni? (N = 2158)



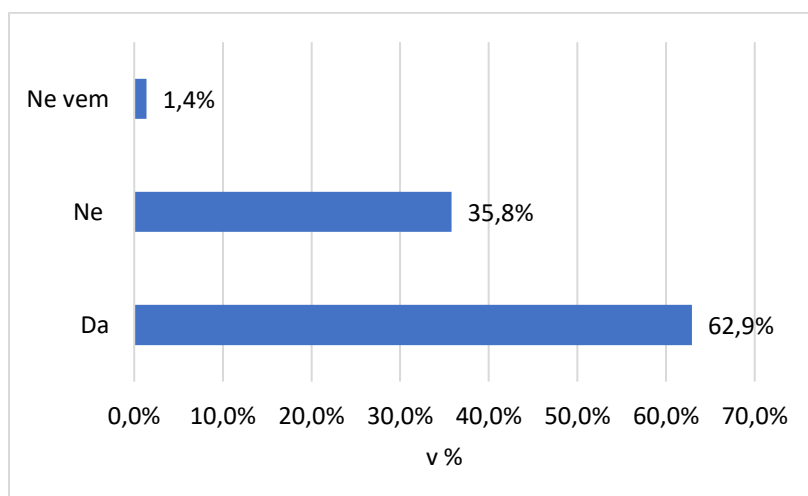
V kateri dejavnosti ste zaposleni? (N = 2154)



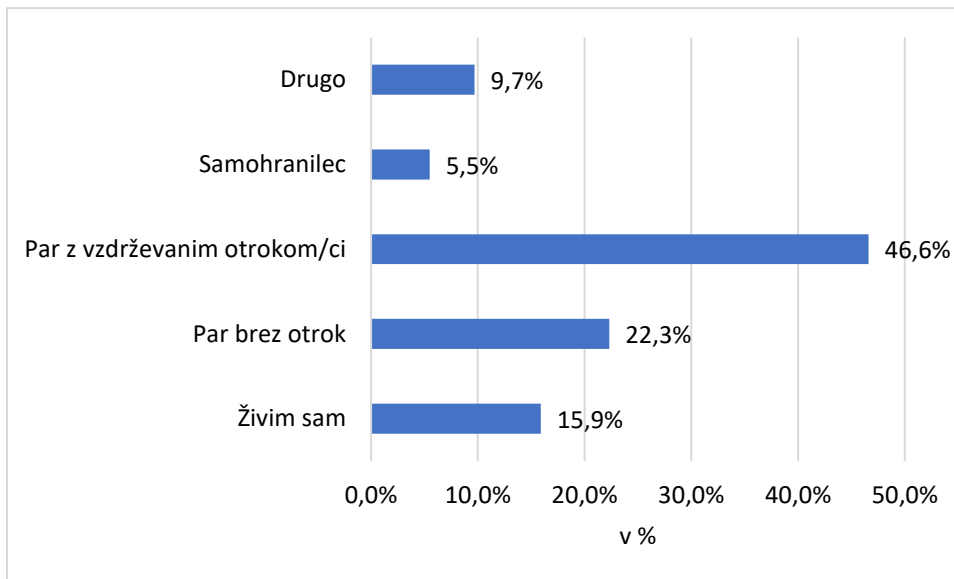
Kakšno delo opravljate? (N = 2154)



Ali ste član sindikata? (N = 2181)

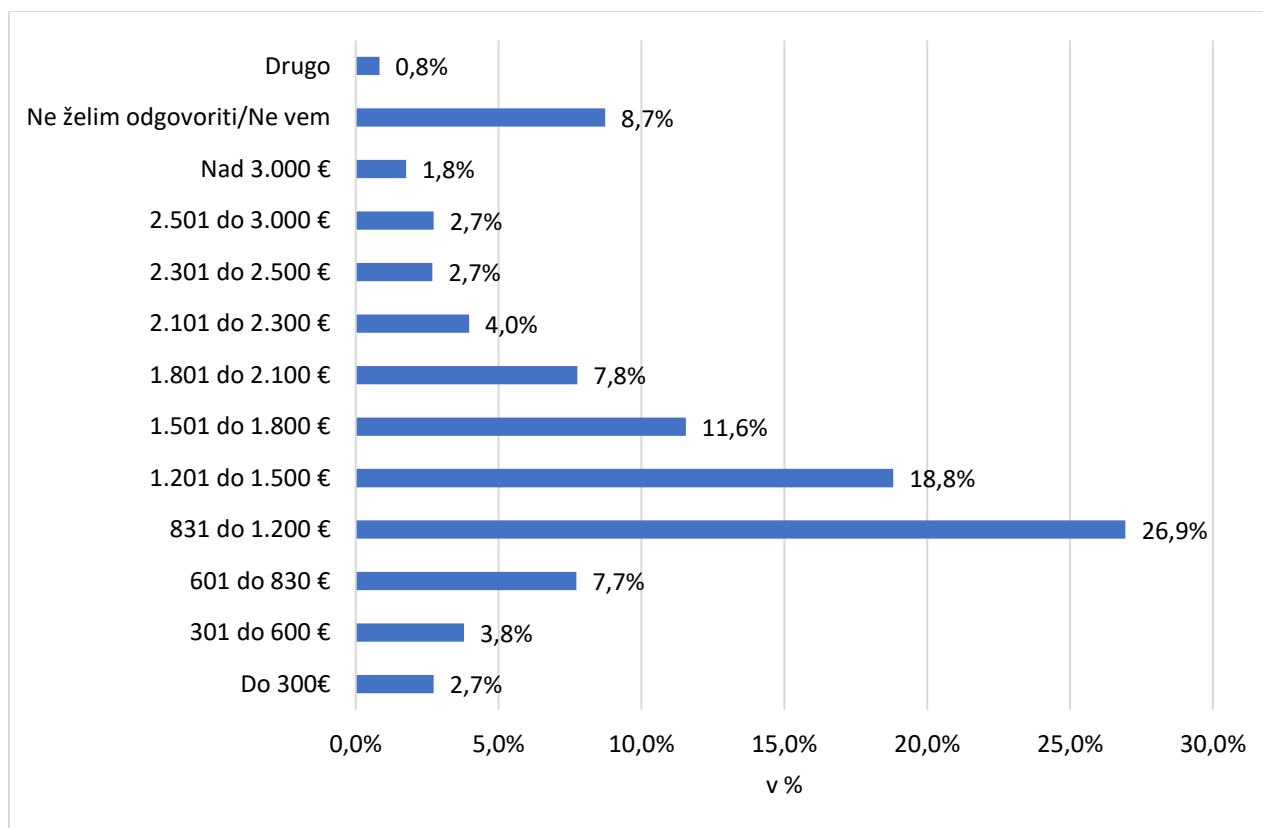


V kakšnem tipu gospodinjstva živite? (N = 2172) Začetek uveljavljanja zakona o dolgotrajni oskrbi



Pod »Drugo« so anketiranci najpogosteje navajali: par ali samska oseba z odraslimi s preskrbljenim otrokom ali otroci; par ali samska oseba z ostarelim staršem ali starši; s prijatelji, večgeneracijsko gospodinjstvo ipd.

Kolikšen je vaš razpoložljiv mesečni neto dohodek? (N = 2164)



Pod »Drugo« so anketiranci navajali: ni dovolj za brezskrbno življenje; da ni ostanka sredstev zaradi rednih stroškov, nakupa zdravil in medicinskih pripomočkov; nimam dohodka, ker sem brezposeln; pri vseh položnicah, najemnini in plačevanju FURS mi ostane manj kot polovica ipd.