



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.gov.si

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Ga. Lučka Böhm, samostojna svetovalka ZSSS na
področju zdravstva ter varnosti in zdravja pri delu
(E-naslov: lucka.bohm@sindikat-zsss.si)

Številka: 1021-67/2025-2611-2

Datum: 6. 8. 2025

**Zadeva: Uveljavitev Pravilnika o dopolnitvah Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje
varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih pri delodajalcih v praksi -
ODGOVOR**

Spoštovani!

Po elektronski pošti smo 24. 7. 2025 prejeli vaš dopis z dilemami, ki se pojavljajo ob uveljavitvi dopolnitve določb Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih pri delodajalcu POŠTA SLOVENIJE d.o.o. v zvezi s pogoji, pod katerimi lahko delavci opravljajo delo na prostem, ko temperatura zraka presega 30 stopinj C. Kot navaja predstavnik sindikata, je omenjeni delodajalec v smislu izpolnitve obveznosti zagotavljanja brezplačnih brezalkoholnih napitkov pismonošem v lanskem letu razdelil steklenice s prostornino 500 ml, kamor si očitno vsak sam natoči napitek. To pa pomeni, kot navajate, da ima tak delavec med opravljanjem dela na terenu več ur na voljo samo pol litra tekočine, ki niti ni nujno ustrezno ohlajena. Zanima vas, ali je delodajalec glede na določbe omenjenega pravilnika ustrezno poskrbel za delavce, ki opravljajo delo na prostem.

Uvodoma poudarjamo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Ministrstvo kot upravni organ podaja pojasnila

v zvezi z zakonsko ureditvijo ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma stališča o posameznih vprašanjih iz svoje pristojnosti. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

Kot izhaja iz določb Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, v nadaljnjem besedilu: ZVZD-1), je ena od temeljnih obveznosti delodajalca, da mora pisno oceniti vsa tveganja, ki so jim delavci izpostavljeni ali bi jim lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega med drugim identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti ter odločitve o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja. Po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu mora delodajalec izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje med drugim zlasti načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov ter načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti. Že iz omenjenih zakonskih določb torej izhaja, da morajo ustrezne ukrepe za zmanjšanje tveganj sprejeti tudi vsi tisti delodajalci, katerih delavci so izpostavljeni tveganjem zaradi dela ob visokih temperaturah na prostem. Vsak posamezni delodajalec bo namreč glede na specifike svojega delovnega okolja in delovnega procesa najlažje ocenil, katera vsa tveganja za zdravje delavcev so tam prisotna in kateri ukrepi jih najustrezneje naslavlja.

Tako je tudi z ukrepi pri delu na prostem ob temperaturah zraka, višjih od 30°C. Dopolnjeni Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11 – ZVZD-1 in 53/25, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) določa v petem odstavku 93. člena, da se dela na delovnih mestih na prostem pri temperaturi zraka višji od 30°C, ki je izmerjena v okviru državne mreže meteoroloških postaj ali postaj, vpisanih v register meteoroloških postaj, lahko izvajajo pod pogojem, da imajo delavci najmanj na vsake dve do tri ure zagotovljene najmanj 15-minutne prekinitve dela in brezplačne brezalkoholne napitke. V času prekinitev dela mora delodajalec v največji možni meri delavcem zagotoviti zaščito pred neugodnimi vremenskimi vplivi. Pravilnik nadalje določa v šestem odstavku istega člena, da mora delodajalec delavcem zagotavljati tudi ustrezno zaščito pred vplivi sonca, če delavci opravljajo dela na prostem v jasnem in sončnem vremenu. Enake zahteve veljajo tudi za stalna delovna mesta na prostem, kot to izhaja iz 94. člena Pravilnika.

Pravilnik torej določa za dela na delovnih mestih na prostem obveznost zagotovitve brezplačnih brezalkoholnih napitkov (seveda ob rednih prekinitvah dela), kadar temperatura zraka preseže 30°C. Na kakšen način bo delodajalec zagotavljal brezplačne brezalkoholne napitke, kateri brezplačni napitki in kakšne temperature naj bodo, pa pravilnik ne predvideva ali ureja, pač pa je prepuščeno posameznemu delodajalcu, da glede na specifiko konkretnih delovnih postopkov in delovnega okolja zagotovi dovolj visoko stopnjo varnosti in zdravja vseh svojih delavcev, ki so izpostavljeni visokim temperaturam pri opravljanju dela. Pri tem je treba upoštevati, da gre samo za nekatere izmed ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev ob delu pri visokih temperaturah, posamezni delodajalec pa seveda lahko uvede tudi druge ukrepe, ki bodo ustrezali naravi dela pri njem in bodo primerno zmanjšali tveganja za poslabšanje zdravja delavcev zaradi neugodnih vremenskih vplivov ob visokih temperaturah zraka.

Ker v vprašanju omenjate delo poštnih delavcev, ki dostavljajo pošto tudi s pomočjo transportnih sredstev, pa bi ob koncu želeli opozoriti še na določbo 3. člena Pravilnika. Slednji na podlagi Direktive Sveta 89/654 EGS (ta direktiva se s Pravilnikom prenaša v pravni red Republike Slovenije) ureja situacije, ko določbe tega pravilnika ne veljajo. Tako je v skladu z omenjeno

direktivo v 3. členu Pravilnika med drugim določeno, da določbe tega pravilnika ne veljajo za delovna mesta na transportnih sredstvih, ki se uporabljajo zunaj podjetja.

Lep pozdrav.

Pripravila:
Tanja Cmrečnjak Pelicon

Lidija Šubelj
GENERALNA DIREKTORICA

Mag. Nikolaj Petrišič
Vodja sektorja za varnost
in zdravje pri delu