

Vir: Državni zbor RS, [Evidenca](#)

Vsebina zapisa seje (v pregledu)

REPUBLIKA SLOVENIJA

DRŽAVNI ZBOR

37. seja

(15. december 2025)

Sejo so vodili predsednica mag. Urška Klakočar Zupančič ter podpredsednika mag. Meira Hot in Danijel Krivec.

Seja se je začela ob 12. uri.

...

Prehajamo na 1. TOČKO DNEVNEGA REDA, TO JE NA VPRAŠANJA POSLANK IN POSLANCEV.

...

MAG. URŠKA KLAKOČAR ZUPANČIČ (PS Svoboda): Hvala lepa. Zdaj, želela bi, da bi ministrica odgovorila na moje vprašanje na naslednji seji, ker pa je minister tukaj bom vprašanje zastavila.

Nasilje, nadlegovanje na delovnem mestu sta pojava, ki se v svoji delovni karieri dotakneta praktično vsake delavke ali delavca. Po zadnjih dostopnih podatkih je nadlegovanje prijavilo zgolj okoli pet procentov. Delavcev, skoraj tretjina. Je žensk in približno petina moških, pa je že doživela spolno nadlegovanje. Poleg tega se številni delavci srečujejo tudi s fizičnim in psihičnim nasiljem, grožnjami in ponižujočim ravnanjem. V Sloveniji še vedno premalo opozarjamo na psihosocialna tveganja pri delu, čeprav se zakonodaja v zadnjem času vendarle premika v boljšo smer. Državni zbor je tako novembra 2023 sprejel Novo zakon o delovnih razmerjih, ki prvič ureja položaj delavcev, ki so žrtve nasilja v družini in ta sprememba predstavlja pomemben korak naprej. Slovenija je leta 2019 sodelovala pri sprejemu konvencije Mednarodne organizacije dela številka 190, o odpravi nasilja in nadlegovanja v svetu dela. Vendar konvencije takrat ni ratificirala, prejšnja vlada, postopkov za ratifikacijo ni nadaljevala. Strokovna in sindikalna javnost pa je večkrat opozorila, da področju delavskih pravic in varnega delovnega okolja ni posvečala zadostne pozornosti, ter da se njenim odločitvam ni zdelo, da bi bile te teme med njenimi prioritetami. Konvencija Mednarodne organizacije dela številka 190, je izjemno pomemben mednarodni dokument.

33. TRAK (VI) 14.40

(Nadaljevanje) Poudarja, da ima vsak posameznik pravico do delovnega okolja brez nasilja, nadlegovanja ne glede na vrsto zaposlitve ali pogodbeni status. Predstavlja tudi prvi mednarodni instrument, ki prepozna vpliv nasilja v družini na delovno življenje ter celovito naslavlja nasilje in nadlegovanje v svetu dela. Konvencija državam nalaga sprejetje ukrepov za preprečevanje in obravnavo nasilja, krepitev pravnega varstva, ustrezne podporne mehanizme za žrtve, učinkovite inšpekcijske nadzore ter sistematična usposabljanja in izobraževanja. In glede na navedeno, spoštovani minister, vas sprašujem: kdaj lahko pričakujemo, da bo vlada predložila zakon o ratifikaciji konvencije, saj ocenjujem, da bi bila njegova obravnava v tekočem mandatu izjemno pomembna za zaščito delavk in delavcev ter uveljavitev ničelne tolerance do nasilja in nadlegovanja na delovnem mestu. Menim, da bi takšen korak pomembno prispeval k boljši zaščiti delavk in delavcev ter hkrati potrdil odločenost Slovenije pri krepitevi mednarodne solidarnosti in spoštovanja človekovih pravic. Torej, spoštovani minister, kaj se dogaja z ratifikacijo oziroma ali bo zakon o ratifikaciji prišel pravočasno v Državni zbor? Hvala lepa.

PODPREDSIEDNICA MAG. MEIRA HOT: Hvala lepa. Spoštovani minister Luka Mesec, imate besedo, izvolite.

LUKA MESEC (minister za delo, družino, socialne zadeve in enake

možnosti): Najlepša hvala. Ja, imam v bistvu načeloma dobro novico, in sicer na ratifikaciji te konvencije seveda v naši vladi delamo, seveda nam je prioriteto, da naslavljam vprašanje nasilja, nadlegovanja na delovnem mestu in poskušamo to čim bolj ustrezno sankcionirati in pa še bolj preprečevati. Konvencijo smo že predlagali, Predlog za ratifikacijo smo že predlagali Ekonomsko-socialnemu svetu, in sicer 11. oktobra lani in Ekonomsko-socialni svet je predlog podprl. Zdaj smo pa v fazi medresorskih usklajevanj, kjer z Ministrstvom za zunanje zadeve nimamo težav. Tudi oni v celoti podpirajo, da se konvencija ratificira. Dilemo imamo v bistvu samo še na ravni Ministrstva za delo, Ministrstva za pravosodje, in sicer težava oziroma težava dogovor se mora še zgoditi, kdo je za kateri del konvencije pristojen? Ker konvencija, čeprav slovenski pravni red načeloma že izpolnjuje njene predpise, posega v različne zakone: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o varstvu in zdravju pri delu, Zakon o varstvu pred diskriminacijo. To so naši zakoni in pa Kazenski zakonik, ki je pa v pristojnosti ministrice za pravosodje. Z ministrico za pravosodje se prav ta četrtek dobim. In ena od točk, o kateri se bova poskušala ta četrtek dogovoriti, je tudi pristojnost glede te konvencije.

Tako da danes še nimam čisto dobre novice, ampak mislim, da v četrtek jo bom pa imel in vam tudi sporočim po sestanku.

PODPREDSIEDNICA MAG. MEIRA HOT: Spoštovana kolegica imate besedo za obrazložitev zahteve za dopolnitev odgovora.

MAG. URŠKA KLAKOČAR ZUPANČIČ (PS Svoboda): Hvala lepa. Zdaj, če sem vas pravilno razumela, spoštovani minister, torej 11. oktobra 2024 je Ekonomsko-socialni svet obravnaval konvencijo. Zdaj poteka medresorsko usklajevanje in samo še z Ministrstvom za pravosodje se je treba uskladiti. Jaz upam, da ministrica za pravosodje to sliši. In da bo eden od, bom rekla, uspehov te vlade tudi ratifikacija te izjemno pomembne konvencije in potem seveda tudi, da se vzpostavijo vsi elementi po konvenciji o odpravi nasilja in nadlegovanja v svetu dela. To je nekoliko širša definicija kot pa mobing. Tako da jaz res upam, da se boste uspeli dogovoriti v tem tednu in da potem lahko pričakujemo zakon o ratifikaciji v Državnem zboru in to storimo še pred zaključkom mandata. Tako da najlepša hvala za vaš odgovor.

PODPREDSIEDNICA MAG. MEIRA HOT: Hvala lepa. Spoštovani minister, imate besedo za dopolnitev odgovora.

LUKA MESEC (minister za delo, družino socialne zadeve in enake možnosti): Hvala. Kot rečeno, jaz sem vaš poziv prejel, bom poskrbel, da ga bo v četrtek tudi ministrica za pravosodje, tako da vam sporočim takoj po sestanku, kako smo.