

Obveznosti delodajalcev ob nizkih temperaturah

12. 1. 2026

- [Inšpektorat Republike Slovenije za delo](#)

V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu mora delodajalec izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.



Avtor: depositfotos

Vse dolžnosti delodajalca po tem zakonu in predpisih, izdanih na njegovi podlagi, **so hkrati pravice delavca** v zvezi z zagotavljanjem njegove varnosti in zdravja pri delu.

Delavec ima:

- pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu
- pravico in dolžnost, da je seznanjen z varnostnimi ukrepi in ukrepi zdravstvenega varstva ter usposobljen za njihovo izvajanje

- pravico dajati predloge, pripombe in obvestila o vprašanih varnosti in zdravja pri delu delavcem, zadolženim za varnost in zdravje pri delu po tem zakonu
- pravico odkloniti delo, če ni bil predhodno seznanjen z vsemi nevarnostmi ali škodljivostmi pri delu in sprejetimi varnostnimi ukrepi ter usposobljen za varno in zdravo delo ali če delodajalec ni zagotovil predpisanega zdravstvenega pregleda
- pravico odkloniti delo, če mu grozi neposredna nevarnost za življenje ali zdravje, ker niso bili izvedeni predpisani varnostni ukrepi, ter zahtevati, da se nevarnost odpravi.

Dolžnost delavca je, da takoj obvesti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb

Obveznosti delodajalca:

Delodajalec mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, med drugim tudi izpostavljenosti mrazu, in v njej določiti ustrezne ukrepe med drugim tudi osebno varovalno opremo za delo v mrazu.

V skladu s [Pravilnikom o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih](#) mora delodajalec zagotoviti, da temperatura zraka v delovnih prostorih med delovnim časom ustreza fiziološkim potrebam delavcev glede na naravo dela in fizične obremenitve delavcev pri delu, razen v hladilnicah, kjer upošteva kriterije za delo v mrazu. Pri tem mora upoštevati določila slovenskih standardov za toplotno udobje (SIST EN ISO 7730). Pravilnik ne določa najnižje dopustne temperature, katere bi moral zagotavljati delodajalec v delovnih prostorih. Pravilnik prav tako določa, da temperatura tal delovnih prostorov ne sme biti nižja od 19 °C.

Če delavci delajo na prostem, mora delodajalec delovna mesta urediti tako, da so delavci zavarovani pred neugodnimi vremenskimi vplivi.

Delodajalec mora na gradbišču zagotoviti prostor za ogrevanje delavcev, v katerem mora biti temperatura v obdobju med 15. oktobrom in 30. aprilom vsaj 20 °C.