



Izvršni povzetek | 14 April 2026

Evropska raziskava delovnih pogojev 2024: Pregledno poročilo

**Izvršno poročilo**

**Evropska raziskava delovnih pogojev 2024:**

**Pregledno poročilo**

**Objavljeno: 14 April 2026**



[Agnès Parent-Thirion and 6 other authors](#)

Podatki: [162 slikovnih prikazov](#)

Povezano: [Evropska raziskava delovnih pogojev 2024 – Poudarki](#)

[Delovni pogoji](#)

[Kakovost delovnih mest](#)

[Enakost spolov](#)

### **Povzetek**

Evropska raziskava delovnih pogojev, ki je zdaj v svoji osmi izdaji, prikazuje spremembe v delovnem življenju v več kot treh desetletjih. Ta visokokakovostna, na verjetnosti

temelječa raziskava zajema 35 evropskih držav, vključno z 27 državami članicami EU, Norveško, Švico, Albanijo, Bosno in Hercegovino, Črno goro, Severno Makedonijo, Kosovom in Srbijo. V okviru ankete je bilo izvedenih več kot 36.600 osebnih intervjujev, vsak v trajanju približno 45 minut. To pregledno poročilo ponuja celovit opis delovne sile in vključuje informacije o digitalnih delovnih praksah, družbenih odnosih na delovnem mestu in vključujočih delovnih mestih. Ocenjuje kakovost zaposlitve v sedmih dimenzijah: zaslužek, možnosti, večšine in diskretnost, delovni čas, intenzivnost dela, socialno okolje in fizično okolje. Poročilo preučuje delovno življenje delavcev, pri čemer upošteva vidike, kot so ravnovesje med delom in zasebnim življenjem, varnost kariere in zaposlitve, zdravje in dobro počutje ter trajnost dela. Opisuje, kako se delovna mesta obnesejo glede na kakovost dela in vlogo kakovosti dela pri podpori dobrega delovnega življenja.

Zdaj v svoji osmi izdaji EWCS 2024 prikazuje spremembe v delovnem življenju v več kot treh desetletjih. Ta visokokakovostna raziskava zajema 34 evropskih držav, vključno z 27 državami članicami EU, Norveško, Švico ter šestimi kandidatskimi in potencialnimi kandidatskimi državami: Albanijo, Bosno in Hercegovino, Črno goro, Severno Makedonijo, Kosovo in Srbijo. V okviru ankete je bilo opravljenih več kot 35.000 intervjujev, vsak dolg približno 45 minut.

## **Preberi na spletu**

Upoštevajte, da je večina publikacij agencije Eurofound na voljo izključno v angleščini in se trenutno ne prevaja samodejno.

### RESEARCH REPORT

European Working Conditions Survey 2024

Overview report

Working conditions and sustainable work

## **Ključna sporočila**

- **Digitalne tehnologije in podnebne spremembe spreminjajo delovna mesta in način, kako je delo organizirano.** Njihov vpliv na delovne pogoje na več načinov preoblikuje evropski trg dela.
- **Boljša kakovost zaposlitve koristi tako delavcem kot podjetjem.** Povezan je z boljšim zdravjem in dobrim počutjem, večjo motivacijo in večjo stopnjo angažiranosti ter je bistven za podporo konkurenčnosti.
- **Kljub splošnim izboljšavam kakovosti zaposlitve se koristi ne delijo enakomerno.** Pomembne razlike še vedno obstajajo glede spola, starosti, kraja izvora, zdravstvenega stanja, poklica in sektorja.
- **Moški poročajo o višji kakovosti zaposlitve kot ženske v petih od sedmih dimenzij kakovosti zaposlitve.** Na nekaterih področjih se razkorak povečuje –

intenzivnost dela se slabša pri ženskah, medtem ko se moški izboljšujejo – kar poudarja potrebo po usmerjeni pozornosti politik.

- **Starejši delavci, ženske, delavci s kroničnimi zdravstvenimi težavami in migranti predstavljajo vse večji delež delovne sile.** Ob soočanju s starajočo se in krčeno delovno silo bodo kakovostna delovna mesta v Evropi ključna za privabljanje in zadrževanje večjega deleža bolj raznolike populacije za daljši čas.

## **Izvršni povzetek**

### **Uvod**

Evropska raziskava delovnih pogojev 2024 (EWCS 2024) ponuja celovit pregled kakovosti delovnih mest v Evropi, pri čemer preučuje značilnosti delovne sile, delovnih mest, kakovost dela in kakovost delovnega življenja. EWCS 2024 je ključno orodje za oblikovalce politik, saj poudarja pomen kakovosti delovnih mest za doseganje trajnostne in vključujoče rasti v Evropi. Ugotovitve ankete temeljijo na 36.644 osebnih intervjujih v 35 državah; Vsak intervju je trajal približno 45 minut. Nudijo edinstven vpogled v stanje dela v Evropi.

### **Kontekst politike**

EU ima dolgoletno zavezanost izboljšanju delovnih pogojev in spodbujanju kakovosti zaposlovanja, kar je ambicija, ki je vgrajena v evropske ambicije že od podpisa Rimske pogodbe. Evropski steber socialnih pravic posveča 6 od svojih 20 načel pravičnim delovnim pogojem, pri čemer njegov akcijski načrt poudarja potrebo po prilagoditvi 'delovnih standardov prihodnosti dela'. Objava Načrta za kakovostna delovna mesta Evropske komisije decembra 2025 dodatno poudarja pomen kakovosti delovnih mest za doseganje trajnostne in vključujoče rasti ter podporo evropskim delavcem in podjetjem v dvojni tranziciji. Ugotovitve EWCS 2024 so prav tako pomembne za tekočo razpravo o izboljšanju konkurenčnosti Evrope, pri čemer Kompas konkurenčnosti ugotavlja, da so kakovostna delovna mesta pogoj za večjo udeležbo na trgu dela in večjo produktivnost.

### **Ključne ugotovitve**

- Delovna sila EU še naprej raste kljub demografskim izzivom, pri čemer naraščajoča udeležba žensk, migrantskih delavcev in predupokojitvenih delavcev prispeva k rasti skupne zaposlitve.
- Štiri petine delovne sile EU so v dobrem ali zelo dobrem zdravju, pri čemer 18 % delavcev poroča o zdravstvenih težavah, ki omejujejo njihovo sposobnost opravljanja običajnih dejavnosti.
- Le eden od štirih delavcev (23 %) v EU dela na spolno uravnoteženem delovnem mestu, medtem ko je približno polovica delovne sile žensk. V zadnjem četrt

stoletja je bil napredek na področju spolnega ravnovesja na vodstvenih ravneh omejen.

- Algoritmčne upravljalne prakse, kot so računalniško dodeljevanje nalog, razporejanje dela in spremljanje uspešnosti, poroča manjšina delavcev na agregatni ravni. Vendar se razširjenost močno razlikuje glede na poklice, sektorje in velikost delovnih mest.
- Petina zaposlenih v EU (21 %) nima formalne zastopanosti ali sestankov na delovnem mestu, kjer bi lahko izrazili svoja stališča.
- EWCS potrjuje pozitivno povezavo nekaterih kazalnikov kakovosti dela z angažiranostjo, motivacijo, zaupanjem in sodelovanjem ter negativno povezavo z namero zaposlenih, da zapustijo službo. To potrjuje pomen kakovosti delovnih mest za konkurenčnost podjetij.
- Porazdelitev kakovosti delovnih mest se razlikuje glede na spol, starost, poklic, sektor in državo.
- Delavci v poklicih, ki jih zaznamuje pomanjkanje delovne sile, doživljajo slabšo kakovost zaposlitve na mnogih področjih.
- Širok spekter razlik v kakovosti dela med različnimi skupinami delavcev in delovnimi situacijami potrjuje potrebo po razvoju politik in praks, ki zajemajo vseh sedem dimenzij kakovosti dela.
- Kakovost zaposlitve se je v zadnjih 15 letih izboljševala na vseh področjih razen socialnega okolja in intenzivnosti dela. Indeks socialnega okolja se je pri ženskah zmanjšal, medtem ko se je indeks intenzivnosti dela pri ženskah poslabšal, pri moških pa izboljšal.
- Splošno izboljšanje fizičnega okolja je posledica zmanjšanja večine fizičnih tveganj in zahtev. Vendar se je izpostavljenost visokim temperaturam, kemikalijam in nalezljivim snovem povečala.
- Čeprav so se izboljšale uporaba veščin, razvojne priložnosti in dostop do usposabljanja, je prišlo do zmanjšanja sposobnosti delavcev, da vplivajo na kolektivne delovne procese in uresničujejo svoje ideje, kar je zaskrbljujoče.
- Prekomerno usposabljanje poroča 30 % delavcev v EU, medtem ko 13 % poroča, da potrebujejo več usposabljanja za dobro opravljanje svojega dela.
- Večina delavcev v EU (56 %) poroča, da bi radi delali enako število ur kot zdaj, vendar se je delež tistih, ki raje delajo manj ur, povečal s 27 % v letu 2015 na 33 % v letu 2024.

- Med delavci v EU je 14 % poročalo, da niso 'zelo dobro obveščeni' ali 'sploh niso dobro obveščeni' o tveganjih za zdravje in varnost pri delu. Še večji delež (29 %) je poročal, da ni seznanjen z ukrepi za preprečevanje stresa, povezanega z delom.
- Za večino delavcev je njihovo delo smiselno. Več kot 80 % delavcev svoje delo smatra za koristno in občuti dobro opravljeno delo. Poleg tega se 85 % zaposlenih počuti pošteno obravnavanih. Dve tretjini zaposlenih se strinja, da prejmejo priznanje, ki si ga zaslužijo.
- Ne gre le za denar: varno delovno okolje za duševno in telesno zdravje ter zaupanja vredno delovno okolje sta najpomembnejša vidika za največji delež delavcev v EU.
- V EU bi približno 1 od 5 anketirancev, starih 45 let ali več, želel delati 'čim dlje', medtem ko je 1 od 10 odgovoril, da bi se rad upokojil 'čim prej'. Za tiste, ki so določili konkretno starost, je bila povprečna zelena starost upokojitve 63,9 za moške in 63,1 za ženske.
- Celotna slika potrjuje, da so dimenzije kakovosti dela in njihovo medsebojno delovanje močno povezane z dobrim počutjem, zdravjem in angažiranostjo delavcev, kar potrjuje pomen kakovosti zaposlitve za podporo trajnostnemu delovnemu življenju.

### **Politični nasveti**

- Kakovost dela je večdimenzionalna, skupine delavcev pa se v različnih dimenzijah odrezujejo različno. Obstaja veliko načinov za izboljšanje kakovosti zaposlitve. Upoštevati je treba vseh sedem dimenzij.
- Veliko igralcev in kanalov prispeva k izboljšanju kakovosti dela. Med najpomembnejšimi so socialni partnerji in kolektivno pogajanje.
- Za napredek pri kakovosti zaposlitve je treba upoštevati razlike med spoloma med moškimi in ženskimi karierami.
- Ob soočanju z vse manjšo in starajočo se delovno sposobnostjo mora Evropa zagotoviti kakovostno zaposlitev več ljudem, da bi večji delež bolj raznolike populacije lahko vstopil na trg dela in dlje časa ostal zaposlen.
- Dvojni prehod prinaša izzive, a tudi priložnosti za kakovost zaposlitve. Napredek v kakovosti delovnih mest je treba podpirati, ko se dvojni prehod odvija.
- Kakovost delovnih mest podpira uspešnost podjetij z motivirano in angažirano delovno silo, odprtostjo za inovacije, manj odsotnosti z dela in zagotavljanjem boljšega družbenega okolja. Izboljšave kakovosti delovnih mest lahko jasno podpirajo politike, ki si prizadevajo za trajnostno in vključujoče delo.

## **Podatki**

Ta razdelek vsebuje informacije o podatkih iz te publikacije.

## **Seznam slikovnih prikazov**

Vseh 162 števil v tej publikaciji je na voljo za predogled.

Izberite razpoložljiv slikovni prikaz