



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, DELO IN ŠPORT

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Sektor za varnost in zdravje pri delu

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

E: gp.mgds@gov.si

www.mgds.gov.si

Številka: 1021-67/2026-2611-2

Sindikat kmetijstva in živilske industrije Slovenije

(e-naslov: irina.zgonec@sindikat-zsss.si)

Datum: 4. 8. 2026

Zadeva: Poziv glede dopolnitve predpisov za zaščito delavcev pri delu na prostem v času visokih temperatur - ODGOVOR

Spoštovani!

Po elektronski pošti smo 6. 7. 2026 prejeli vaš e-dopis, v katerem opozarjate na izpostavljenost delavcev v kmetijstvu, gozdarstvu in drugih dejavnostih na prostem tveganjem zaradi visokih temperatur ter pozivate k urgentni dopolnitvi Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih.

Uvodoma poudarjamo, da ministrstvo ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Ministrstvo kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma stališča o posameznih vprašanjih iz svoje pristojnosti. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

Na Ministrstvu za gospodarstvo, delo in šport se zavedamo vpliva podnebnih sprememb in vse pogostejših vročinskih valov na varnost in zdravje pri delu. Področje dela v vročini aktivno spremljamo, prav tako spremljamo razvoj zakonodaje, strokovnih smernic in dobrih praks na ravni Evropske unije ter v drugih državah.

Ob tem poudarjamo, da zakonodaja s področja varnosti in zdravja pri delu že sedaj nalaga delodajalcem splošno dolžnost zagotavljanja varnosti in zdravja delavcev pri delu. V skladu z določbami Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, v nadaljevanju: ZVZD-1) je delodajalec tisti, ki mora v celoti zagotoviti varnost in zdravje vseh delavcev, ki pri njem opravljajo delo. Tako mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti:

- identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti;
- ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim;
- oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom in resnost njihovih posledic;
- odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo;
- odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

Delodajalec je torej tisti, na katerega je treba nasloviti vse pomanjkljivosti, ki jih delavec opazi pri opravljanju svojega dela glede svoje varnosti in svojega zdravja. Pri zagotavljanju ustreznega nivoja varnosti in zdravja delavcev pri delu pa delodajalcu pomaga strokovni delavec za varnost pri delu, ki ga mora delodajalec določiti za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu, ali zunanji strokovni službi z dovoljenjem ministrstva, pristojnega za delo. Naloge strokovnega delavca so določene v 29. členu ZVZD-1 in so med drugim svetovanje delodajalcu glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja, opravljanje obdobjnih preiskav škodljivosti v delovnem okolju, izdelava navodil za varno in zdravo delo itd.

Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11 – ZVZD-1 in 53/25; v nadaljevanju: Pravilnik), ki med drugim določa obveznosti delodajalcev pri delu na prostem, kadar temperatura zraka preseže 30 °C, je podzakonski predpis, izdan na podlagi ZVZD-1. Ta v 3. členu iz pojma delodajalca izvzema nosilce kmetij, ki skupaj z družinskimi člani opravljajo delo na kmetiji v skladu s predpisi o kmetijstvu. Ker se določbe ZVZD-1 uporabljajo le za tiste kmete, ki zaposlujejo delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi, takšnih primerov pa je v praksi razmeroma malo, bi tudi morebitna sprememba Pravilnika po vzoru ureditve, ki velja za začasna in premična gradbišča, učinkovala zgolj na to skupino delodajalcev.

Zaradi posebnosti kmetijske dejavnosti bi bilo področje varnosti in zdravja pri delu v kmetijstvu potrebno urejati v področni zakonodaji s področja kmetijstva. Na ta način bi resorno ministrstvo lahko celovito uredilo tudi ukrepe za varovanje zdravja in varnosti delavcev v času vročinskih valov. Zato je po našem mnenju ustrezno, da ste vaš poziv naslovili na ministrstvo, pristojno za kmetijstvo.

Naj ob koncu dodamo, da strokovni vodnik [Varnost in zdravje pri delu na prostem v času vročinskih valov](#), ki smo ga pripravili na ministrstvu za delo, vsebuje priporočila glede organizacije dela, prilagajanja delovnega časa, zagotavljanja ustreznih odmorov, pitne vode, zaščite pred soncem ter drugih ukrepov za preprečevanje vročinskega stresa. Ta priporočila so namenjena vsem gospodarskim dejavnostim, v katerih se delo opravlja na prostem, tudi kmetijstvu, gozdarstvu in ribištvu.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Mateja Gris

Lidija Šubelj
GENERALNA DIREKTORICA

Mag. Nikolaj Petrišič
Vodja sektorja za varnost
in zdravje pri delu

V vednost: Ministrstvo za kmetijstvo (e-naslov: gp.mkm@gov.si)