



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, DELO IN ŠPORT
DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Sektor za delovna razmerja in druge oblike dela

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08
E: gp.mgds@gov.si
www.mgds.gov.si

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!
Podpisnik: Lidija Šubelj
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 00B4463C9F00000000575
Potek veljavnosti: 16. 09. 2029
Čas podpisa: 15. 10. 2026 09:19
Št. dokumenta: 511-24/2025-2611-34

EKONOMSKO-SOCIALNI SVET, Natalia.Berlec@gov.si

ČLANI EKONOMSKO-SOCIALNEGA SVETA

**PREDSTAVNIKI TRIPARTITNE DELOVNE SKUPINE ZA SODELOVANJE NA
PODROČJU DELA MEDNARODNIH ORGANIZACIJ**

Številka: 511-24/2025-2611/34
Datum: 14. 10. 2026

**Zadeva: Sprejeta konvencija Mednarodne organizacije dela ter sprejete
resolucije in druge odločitve med 114. zasedanjem Mednarodne
konference dela – seznanitev socialnih partnerjev**

Seznanjamo vas, da je Mednarodna konferenca dela (v nadaljnjem besedilu: MKD) med svojim 114. rednim zasedanjem z veliko večino glasov sprejela **konvencijo Mednarodne organizacije dela** (v nadaljnjem besedilu: MOD). Prav tako je konferenca sprejela **šest resolucij** ter z veliko večino glasov umaknila eno konvencijo MOD.

I. SPREJET NOV INSTRUMENT MOD

Sprejetje Konvencije o dostojnem delu v platformnem gospodarstvu, 2026 (št. 193)

Mednarodna konferenca dela je po predhodni obravnavi znotraj zadevnega odbora za določanje standardov 12. junija 2026 z veliko večino glasov sprejela **Konvencijo o dostojnem delu v platformnem gospodarstvu, 2026 (št. 193)**.¹ Konvencija je bila sprejeta s 406 glasovi ZA, 8 proti ter 36 vzdržanimi. Vladna delegata slovenske tripartitne delegacije sta glasovala ZA sprejem konvencije.

REZULTATI GLASOVANJA:

	ZA	PROTI	VZDRŽANI
Konvencija št. 193	406	8	36

Rezultati glasovanja so dostopni na:

<https://www.ilo.org/resource/conference-paper/ilc/ilc114/results-vote-adoption-decent-work-platform-economy-convention-2026>

¹ Dostopno na: <https://wwwex.ilo.org/dyn/r/normlex/files/static/v126Y/authentic/C193-authentic.pdf>

Besedilo Konvencije št. 193 (verodostojne različice v angleškem, francoskem in španskem jeziku) je dostopno na:

<https://www.ilo.org/dyn/r/normlex/files/static/v126Y/authentic/C193-authentic.pdf>

Konvencija št. 193 bo skladno s svojim 27. členom začela veljati dvanajst mesecev po dnevu, ko bosta pri generalnem direktorju Mednarodnega urada za delo registrirani ratifikaciji dveh članic MOD. Po začetku veljavnosti začne konvencija veljati za vsako članico dvanajst mesecev po dnevu registracije njene ratifikacije.²

Sprejeta konvencija je prvi mednarodni instrument, ki na svetovni ravni posebej obravnava dostojno delo v platformnem gospodarstvu. Prizadeva si zagotoviti, da lahko vsi delavci na digitalnih platformah, ne glede na njihov zaposlitveni status, uživajo temeljne pravice in ustrezno zaščito. Konvencija v preambuli med drugim priznava, da je platformno gospodarstvo ponudilo priložnosti za podjetja in poslovni razvoj, hkrati pa poudarja, da je zaradi posebnosti dela prek digitalnih platform dela treba sprejeti posebne standarde, ki bodo skupaj z drugimi mednarodnimi standardi dela prispevali k uresničevanju dostojnega dela v platformnem gospodarstvu v celoti.

Konvencija se uporablja za vse digitalne platforme dela ter delavce na digitalnih platformah ne glede na razvrstitev njihovega zaposlitvenega statusa (1. člen), pri čemer so članice zavezane k sprejetju ustreznih ukrepov za zagotovitev pravilne razvrstitve delavcev na digitalni platformi dela na podlagi obstoja oz. neobstoja delovnega razmerja (9. člen). Konvencija članicam med drugim nalaga sprejetje ukrepov za zagotovitev spoštovanja, spodbujanja in uresničevanja temeljnih načel in pravic pri delu v platformnem gospodarstvu (3. člen), ustreznih ukrepov za preprečevanje nesreč pri delu, poklicnih bolezni in morebitnih drugih okvar zdravja delavcev na digitalni platformi, ki izhajajo iz dela, so z njim povezane ali nastanejo med njegovim opravljanjem (4. in 5. člen), ustreznih ukrepov za učinkovito zaščito vseh delavcev na digitalni platformi pred nasiljem in nadlegovanjem v svetu dela, vključno z nasiljem in nadlegovanjem, ki se izvajata na spletu ali ju izvajajo tretje osebe, na primer stranke in naročniki (6. člen). Konvencija prav tako opredeljuje ukrepe v povezavi s plačilom ali drugim prejemkom (*remuneration or payment*) (10. in 11. člen) ter glede socialne varnosti (12. člen), pri čemer mora članica zagotoviti, da imajo delavci na digitalni platformi dostop do socialne varnosti pod pogoji, ki niso manj ugodni od tistih, ki veljajo za druge delavce z enako razvrščenim zaposlitvenim statusom.

Konvencija obravnava tudi vpliv uporabe avtomatiziranih sistemov, ki temeljijo na algoritmihi, vključno z avtomatiziranimi sistemi za sprejemanje odločitev (13. do 15. člen). Določa načela v zvezi z njihovo pregledno uporabo in dostopom do mehanizmov pregleda, kadar taki sistemi vplivajo na delavce. Če odločitve sprejemajo avtomatizirani sistemi za odločanje, je treba zagotoviti ustrezno vključenost človeka (15. člen). Konvencija vsebuje tudi določbe v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti delavcev na digitalni platformi (16. člen).

Prav tako morajo pogodbenice sprejeti ustrezne ukrepe, s katerimi prepovejo začasno ukinitve ali deaktivacijo računa delavca na digitalni platformi ali prenehanje njegove zaposlitve ali sodelovanja z digitalno platformo dela, če to temelji na diskriminatorni ali drugače nezakoniti podlagi (17. člen). Prav tako so pogodbenice zavezane k sprejetju ukrepov za zagotovitev, da delavci na digitalni platformi prejmejo pravočasne, preverljive in lahko razumljive informacije o pogojih svoje zaposlitve ali sodelovanja (18. člen).

² Konvencije MOD so predmet ratifikacije in so zavezujoče za države članice, ki konvencijo ratificirajo.

20. člen konvencije napotuje pogodbenice k sprejemu ukrepov za preprečevanje zlorab migrantov in beguncev ter zagotovitev ustrezne zaščite, skladno z 21. členom pa morajo imeti delavci na digitalni platformi in digitalne platforme dela enostaven dostop do varnih, poštenih in učinkovitih mehanizmov za reševanje sporov ter do ustreznih in učinkovitih pravnih sredstev. Izključitev manj ugodne obravnave je zagotovljena s 23. členom, ki zavezuje pogodbenice k sprejetju ukrepov za zagotovitev, da imajo delavci na digitalni platformi zaščito, ki ni manj ugodna od tiste, ki jo imajo drugi delavci z enako razvrščenim zaposlitvenim statusom.

Neuradni prevod besedila omenjene konvencije je priloga tega dopisa, kjer si je mogoče njeno vsebino v celoti prebrati.

Vlada Republike Slovenije se je 13. oktobra 2026 seznanila s sprejetjem Konvencije o dostojnem delu v platformnem gospodarstvu, 2026 (št. 193) ter odločila, da jo pošlje v seznanitev Odboru Državnega zbora za zunanjo politiko (sklep Vlade RS št. 51103-26/2026/7 z dne 13. oktobra 2026).

II. SPREJETE RESOLUCIJE IN DRUGE ODLOČITVE

Poleg omenjene konvencije je MKD med svojim 114. zasedanja sprejela **šest resolucij**. Konferenca je med drugim sprejela resoluciji s pomembnimi zaključki o tretji ponovni razpravi o **socialnem dialogu in tripartizmu** ter o **transformativni agendi MOD za enakost spolov v svetu dela**. Konferenca je prav tako z veliko večino glasov, in sicer s 389 za, 5 proti in 5 vzdržanimi³, odločila v prid **umiku Konvencije št. 83 o standardih dela (nemetropolitanska ozemlja), 1947**.⁴ Vladni delegatki slovenske tripartitne delegacije sta skladno s predhodno usklajenim mnenjem glasovali **ZA** umik omenjene konvencije.

Dodajamo, da je **Odbor za izvajanje standardov** (CAS, stalni odbor) obravnaval in sprejel zaključke **glede 23 primerov držav, in sicer v zvezi z (ne)izvajanjem določil konvencij MOD**. Obravnavani so bili tudi vsi primeri, ki jih je Odbor strokovnjakov za izvajanje konvencij in priporočil (CEACR) v svojem letošnjem poročilu uvrstil med posebno resne kršitve (tj.: Eritreja, in sicer zaradi kršitev določil Konvencije MOD št. 29; Mali, in sicer zaradi kršitev določil Konvencije MOD št. 182, ter Ruska federacija, in sicer zaradi kršitev določil Konvencije MOD št. 87).

V okviru CAS sta bili izvedeni dve posebni zasedanji, in sicer v zvezi s primeroma **Mjanmara** (skladno z Resolucijo o priporočenih ukrepih Administrativnega sveta Mednarodnega urada za delo (v nadaljnjem besedilu: AS) skladno s 33. členom Ustave MOD v zvezi z Mjanmarom, ki jo je sprejela MKD med svojim 113. zasedanjem⁵) ter **Belorusije** (skladno z Resolucijo o priporočenih ukrepih AS skladno s 33. členom Ustave MOD v zvezi Belorusijo, ki jo sprejela MKD med svojim 111. zasedanjem⁶), glede katerih je CAS prav tako sprejel zaključke. Beloruska vlada je tudi tokrat zavrnila osnutek zaključkov vezano na svojo državo in zahtevala glasovanje, kar je podprla tudi Ruska federacija. Kljub poskusom predsedujočega po ugotovitvi konsenza je bilo na

³ Dostopno na: <https://www.ilo.org/resource/conference-paper/ilc/ilc114/results-vote-withdrawal-labour-standards-non-metropolitan-territories>

⁴ Odločitev konference je skladna s priporočili devetega srečanja Tripartitne delovne skupine za pregled standardov. Omenjena konvencija namreč ni bila več v veljavi že dve desetletji, prav tako pa vsebinsko ni skladna z uveljavljenim sodobnim regulativnim pristopom k mednarodnim standardom dela, ki ne predvideva različne obravnave nemetropolitanskih ozemelj.

⁵ Dostopno na: <https://www.ilo.org/resource/record-decisions/resolution-concerning-measures-recommended-governing-body-under-article-33>

⁶ Dostopno na: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/111/reports/texts-adopted/WCMS_886022/lang--en/index.htm

vztrajanje omenjenih držav **izvedeno glasovanje** (na način dviga rok). Zaključki so bili sprejeti. Tretjič v svoji zgodovini je CAS glasoval o zaključkih glede primera kakšne države, kar znova predstavlja negativen odmik od uveljavljenih metod dela CAS.

Sprejeti zaključki odbora glede posameznih primerov (vključno s primeroma Belorusije in Mjanmara) so dostopni na:

<https://www.ilo.org/resource/record-proceedings/ilc/ilc114/report-committee-application-standards-part-one-general-report-2026>

Vezano na primer **Belorusije** ter skladno z napotilom iz dopisa priloženo pošiljamo dopis generalnega direktorja Mednarodnega urada za delo z dne 15. julija 2026. Slovenija se je na zaprosilo generalnega direktorja odzvala v okviru skupnega dopisa EU in njenih držav članic o sprejetih ukrepih, ki ga pošiljamo priloženo v seznanih. V povezavi s primerom **Mjanmara** pa priloženo pošiljamo dopis generalnega direktorja Mednarodnega urada za delo z dne 30. julija 2026 ter v seznanih skupni odziv EU in njenih držav članic.

Vse resolucije, sprejete med 114. zasedanjem MKD, so dostopne na spletni strani:

<https://www.ilo.org/international-labour-conference/114th-session-international-labour-conference/texts-adopted-international-labour-conference-its-114th-session>

S spoštovanjem,

Pripravila:
Urška Draksler
Podsekretarka

Lidija Šubelj
generalna direktorica

Tanja Podlipnik
Vodja sektorja

Priloge:

- Priloga I: Besedilo Konvencije o dostojnem delu v platformnem gospodarstvu, 2026 (št. 193) – neuradni prevod
- Priloga II: Dopis generalnega direktorja Mednarodnega urada za delo z dne 15. julija 2026 ter dopis EU in njenih držav članic z dne 14. septembra 2026 v povezavi z Resolucijo o ukrepih v skladu s 33. členom Ustave MOD, in sicer v primeru Belorusije – v seznanih
- Priloga III: Dopis generalnega direktorja Mednarodnega urada za delo z dne 30. julija 2026 ter skupni odziv EU in njenih držav članic v povezavi z Resolucijo o ukrepih v skladu s 33. členom Ustave MOD, in sicer v primeru Mjanmara – v seznanih

V vednost:

- miro.smrekar@zds.si
- Matija.Drmota@sindikat-zsss.si
- Maja.Rigac@ozs.si
- glavni.tajnik@sindikat-novinarjev.si